

Årsrapport 2015



Innhold

BEHOLD OPTIMISMEN	
– NORSK GASS HAR EN STERK POSISJON	SIDE 3
STYRETS ÅRSBERETNING	SIDE 5
EIERSTYRING	SIDE 19
ÅRSREGNSKAP	SIDE 25
NOTER	SIDE 29
REVISJONSBERETNING	SIDE 41

Behold optimismen

– norsk gass har en sterk posisjon

«Sikkerhet kommer først», er et omkvad i vår bransje. Så la meg derfor innlede denne betraktningen med våre HMS-resultater for 2015. For å bruke fotball-språket har vi null baklengs på tre av seks indikatorer. Ikke dårlig det, men målet er null på alle. Vi kan glede oss over en historisk lav frekvens for personskader i inneværende år, men må samtidig bokføre seks kritiske hendelser. Seks kritiske hendelser er seks for mye og synliggjør at vi og våre samarbeidspartnere i drift og prosjekter har forbedringspotensial.

Sikring er blitt et stadig mer sentralt begrep i vår bransje. Alle som følger nyhetsbildet skjønner hvorfor. Også innenfor vårt operatørskap har vi måttet gjennomføre sikringstiltak ved anlegg. Noen av oppgraderingene er godt synlige, andre ikke. En sikringsrisiko som dessverre er blitt mer framtrædende, er dataangrep. I Gassco har vi datasystemer som er helt vitale for norsk gassseksport. Systemene er godt beskyttet, men vi har likevel et felles ansvar for å bidra til god datasikring.

I 2015 har vi levert mer gass til Europa gjennom transportsystemet enn noensinne. Jeg opplever en voldsom stolthet og glede over dette resultatet. En historisk leveranserekord som for meg bekrefter at norsk gass har en sterk posisjon i Europas energimiks. Det er et bilde jeg tror vil vedvare. Europa trenger mer gass i kombinasjon med fornybar energi for å nå sine klimamål. Sjøl i et grønt framtidsscenario vil Europas forbruk av gass være fire ganger høyere enn norsk gassproduksjon.

Det er spesielt for forhold som gjør meg optimistisk. For det første ser vi en styrking av argumentet om at gass spiller en viktig rolle for å nå togradersmålet ved å erstatte mer forurensende kull. I Storbritannia er det bestemt at flere kullkraftverk skal stenges innen ti år. Det er veldig positivt for norsk gass. For det andre har norske myndigheter nå gått ut med offensive mål for produksjon og eksport av norsk gass i et langsiktig perspektiv. Det er veldig bra. Vi trenger forutsigbare rammer og politisk markedsføring av Norge som gassnasjon i europeiske fora.

Sjøl om markedet etterspør norsk gass, kommer ikke leveranserekorder av seg sjøl. Høy og stabil produksjon er et must. Uten et velfungerende transportsystem stanser likevel eksportmaskinen opp. Tilgjengelighet er et nøkkelord her. Hvor mange av gassdøgnets timer er transportsystemet tilgjengelig for produsenter og eksportører? Som operatør måles vi på dette, og det med rette. Utfall og nedstengninger merkes og har sin pris, uansett årsak. Det handler om konkurransekraften for norsk gass. Jeg er trygg på at jeg leder en organisasjon som er dette ansvaret bevisst.

Med en leveransetilgjengelighet på 99,38 prosent har vi også prestert godt i 2015. Men i denne sammenhengen er også desimalene ensbetydende med store verdier. I 2014 var tilsvarende tall 99,92 prosent. Vi bør ha som ambisjon at vi skal opp dit igjen neste år.

Norsk gassinfrastruktur er utviklet skritt for skritt over 40 år for å møte et økende behov for transportkapasitet. Jeg ser ingen grunn til at denne utviklingen ikke skal kunne fortsette. Uten at det har utløst de store overskriftene, er tre nye transportsystemer for gass satt i drift på norsk sokkel i 2015, og flere lisenser vurderer utbygging av gassfunn. I nord ligger nye Polarled klar til bruk. Polarsirkelen er for første gang krysset med en undersjøisk rørledning. Aasta Hansteen-feltet og andre framtidige gassprodusenter i Norskehavet har fått sin forbindelse til markedet.

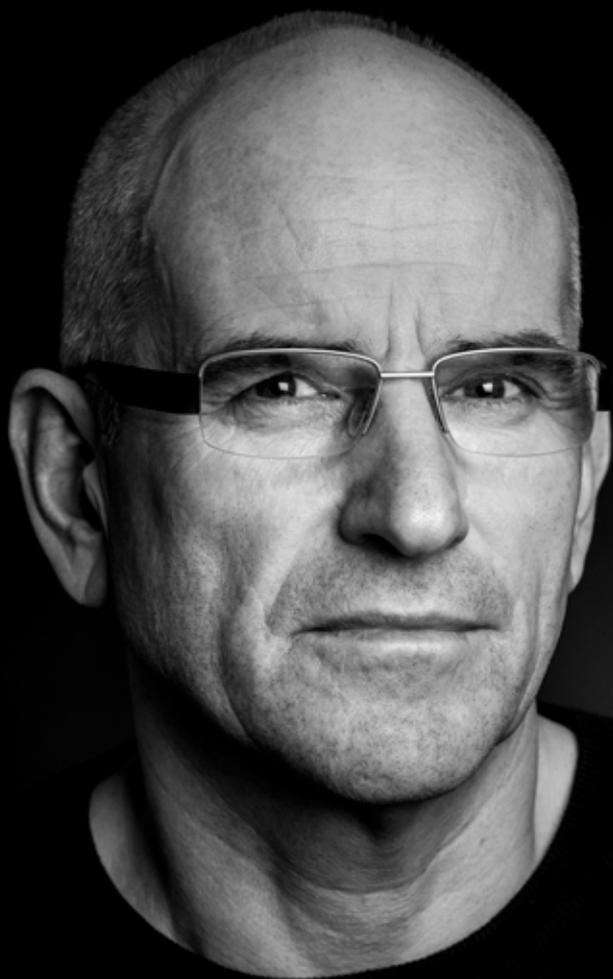
Ifølge Oljedirektoratet er det mye uoppdaget gass på norsk sokkel. Ja, mer enn halvparten av ressursene er ikke produsert. De som mener at solen allerede er gått ned for vår bransje, bør også merke seg at det aldri er blitt boret flere brønner på norsk sokkel enn i 2015, letebrønner medregnet. De fleste funnene i år er riktignok små, men viljen til å hente opp ressursene er der.

Samtidig er det ingen tvil om at det også har vært negative trender i 2015. Å lese om gode bransjekolleger som mister jobben, tynger. Likevel må arbeidet med å redusere kostnader fortsette. Også i Gassco må vi bidra med vårt. Driftskostnadene i interessentskapet Gassled skal ned, mens driftsbudsjettet i Gassco de neste årene skal holdes på samme nivå som i 2014. Vi er en del av en bransje som er under stort press, og som selskap må også vi endre måten vi jobber på. Vårt forbedringsprogram handler om forenkling, fornyelse og langsiktighet. Mer konkret vil det si effektivisering av virksomheten og tydelig prioritering av våre kjerneoppgaver. Det betyr ikke at vi skal være defensive når det gjelder ny virksomhet og nye roller. Tvert imot. Som selskap har Gassco bygget opp en unik verdikjedekompetanse. En kompetanse som også kan benyttes i arbeid med andre verdikjeder enn dem vi tradisjonelt befatter oss med.

Avslutningsvis kan det være greit å minne om at mye kan endre seg i løpet av kort tid. For få år siden gikk alt på skinner for oss. Nå opplever vi fartsbegrensninger og til dels oppbremsing. Vi er på et tog på vei mot en framtid som nok kan være krevende, men som jeg likevel ikke ser noen grunn til å frykte. Å være med er mye bedre enn å stå igjen på perrongen.



Frode Leversund
Frode Leversund
Administrerende direktør



Vi utfører våre oppgaver profesjonelt og med
høy integritet. Millioner av mennesker er
avhengig av at vi leverer.



Styrets årsberetning

Innledning

Gassco er et aksjeselskap eid av den norske stat. Selskapet er operatør for det integrerte transport-systemet for gass fra norsk kontinentalsokkel til land i Europa. Det integrerte transportsystemet består av rørledninger, prosessanlegg, plattformer og gassterminaler på det europeiske kontinentet og i Storbritannia.

Selskapets hovedkontor er på Bygnes i Karmøy kommune. I tillegg har selskapet filialer i Tyskland, Belgia, Frankrike og England med ansvar for den daglige driften av gassterminalene.

Rammebetingelsene for Gasscos virksomhet er bestemt av norske myndigheter. Gasscos primære roller er definert som utøvelse av særskilt operatørskap og alminnelig operatørskap. Med særskilt operatørskap menes offentlig myndighetsutøvelse av oppgaver tillagt Gassco med hjemmel i petroleumsloven og tilhørende forskrifter. Det særskilte operatørskapet omfatter systemdrift, kapasitetsadministrasjon og infrastrukturutvikling. Med alminnelig operatørskap menes styring av prosessanlegg, rørledninger, plattformer og gassterminaler i henhold til petroleumslovens krav om operatøransvar. Disse oppgavene er videre regulert i avtaler med interessentskapene Gassled, Valemon Rich Gas Pipeline, Utsira High Gas Pipe, Knarr Gas Pipeline og Haltenpipe.

Gassco har inngått omfattende avtaler om kjøp av tekniske driftstjenester for rørledninger, gassterminaler, plattformer og prosessanlegg med Statoil og Total.

Gassco skal ikke ha tap eller vinning ved sin virksomhet. Selskapets kostnader finansieres av interessentskap, brukere og tredjeparter. Dette medfører at selskapet har svært begrenset økonomisk og finansiell risiko. Følgelig omtales ikke årsregnskap, balanse, egenkapital og likviditet spesifikt.

Selskapets strategiske mål er:

- å representere beste praksis innen helse, miljø og sikkerhet
- å stå for effektiv drift, vedlikehold og utbygging av transport- og prosesseringsanlegg
- å framstå som profesjonell, nøytral og uavhengig systemoperatør og administrator av kapasiteten i transportsystemet
- å maksimere verdiskaping gjennom helhetlig utvikling av gasstransportsystemet

- å ha spisskompetanse innen selskapets kjerneområder
- å ha et aktivt forhold til endrede rammebetingelser og nye forretningsområder

Styringshåndboken beskriver selskapets eierstyring og selskapsledelse. For å ivareta sikker drift av virksomheten gjennomføres det risikovurderinger og identifisering av de til enhver tid mest risikofylte aktivitetene. Gasscos styringssystem og tilhørende kontrollrutiner sikrer effektiv og forsvarlig drift i samsvar med gjeldende lover og fastlagte mål.

Samfunnsansvar er en integrert del av selskapets organisasjonskultur, strategi, operasjonelle aktiviteter og etiske adferd overfor omgivelsene. Selskapets etiske retningslinjer er i tråd med FNs «Global Compact» og OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper. Gassco utøver sitt samfunnsansvar blant annet gjennom støtte til lag og organisasjoner i regionen der selskapet har hovedkontor, og i andre lokalsamfunn der det er virksomhet som Gassco er operatør for. Kultur, idrett og naturmangfold er selskapets utvalgte områder for samarbeid, og det legges særskilt vekt på å støtte aktiviteter og tiltak for barn og unge.

I anbudprosesser avklares det om leverandøren har etablert en egen policy og egne retningslinjer for samfunnsansvar som er i tråd med Gasscos egne krav, og om det har vært hendelser hos leverandøren knyttet til korrupsjon, barnearbeid, brudd på menneskerettigheter og brudd på arbeidstakernes faglige rettigheter. Informasjon om dette innhentes fra leverandørene selv, gjennom søk på Internett og fra leverandørnettverket Achilles. Eventuelle forhold som avdekkes, vil få konsekvenser for leverandørens deltakelse i anbudprosesser.

Organisasjon

Gassco har ansatt ny administrerende direktør i 2015, da tidligere direktør gikk av med tidligpensjon. Gassco har en funksjonsdelt organisering med tre forretningsavdelinger – Systemdrift, Anleggsstyring og Forretningsutvikling og økonomi. Videre har selskapet fem faglige støtteavdelinger – Teknologi, Prosjekt, HMS&K, Kommunikasjon og Personal – samt en controller.

Enkelte stabs-, støtte- og tjenesteenheter er også organisert som en del av de operative enhetene: IKT er underlagt Systemdrift, mens Økonomi og Juridisk er underlagt Forretningsutvikling og økonomi. Gasscos organisasjon kjennetegnes av svært kompetente medarbeidere med spisset driftsfokus.

Selskapets visjon og verdigrunnlag:

- Gasscos visjon er «Norsk gasstransport til Europa – pålitelig og framtidsrettet».
- Gassco skal drive sin virksomhet på en etisk, bærekraftig og sosialt ansvarlig måte.
- Gassco utfører sine oppgaver profesjonelt og med høy integritet.
- Gassco tenker helhet og gjør hverandre gode.
- Gassco ser framover og finner løsninger.
- All adferd i Gassco skal være i tråd med våre verdier. Ledere har et spesielt ansvar.

Gassco har 355 fast ansatte ved utgangen av 2015. Av disse er 142 ansatt ved gassterminalene i Europa. Gassco har for tiden to lærlinger innen kontorfaget i Norge, og en i IT/kontorfaget i Tyskland.

Gassco bruker en rekke systemer og verktøy for å ivareta medarbeider-, leder- og organisasjonsutvikling. Selskapet arbeider hvert år etter en egen årsplan for medarbeiderutvikling, som gir en samlet redegjørelse for tiltakene som skal gjennomføres i løpet av kommende år.

Gasscos medarbeiderundersøkelse ble sist gjennomført i 2014. Selskapet har i 2015 vurdert ulike nye medarbeiderundersøkelser med gjennomføring annethvert år. Ny medarbeiderundersøkelse planlegges gjennomført i 2016. I tillegg har det gjennom 2015 vært utført en særskilt organisasjonsevaluering ved hjelp av tredjepart, for å sikre at Gasscos organisasjonsstruktur og arbeidsprosesser er optimalisert og tilpasset eksisterende arbeidsoppgaver og morgendagens behov.

Kontinuerlig organisasjonsutvikling med vekt på den kompetansen som skal til for å møte framtidige utfordringer, vil fortsatt stå sentralt. Gasscos ansettelsespolitikk har vært svært restriktiv i 2015 grunnet situasjonen i bransjen.

Tjenstepensjonsordningen i selskapet er endret fra ytelsespensjon til innskuddspensjon med virkning fra 2016. Det vil bli en overgangsordning for ansatte som er født i 1963 eller tidligere. Dette vil på sikt gi reduserte og mer forutsigbare pensjonskostnader.

Gassco ser det som helt nødvendig med omstilling i en tid der kostnadsreduksjoner og effektivisering er nødvendig, og det er i den forbindelse satt i gang et prosjekt kalt Gassco 2016. Stikkordene er forenkling, fornying og langsiktighet, dette arbeidet vil fortsette i 2016.

Likestilling og diskriminering

Selskapets personalpolitikk er kjønnsnøytral og ivaretar vårt mål om likestilling, mangfold og kontinuerlig organisasjonsutvikling. Selskapets stillingsannonser synliggjør ønsket om god kjønnsbalanse, aldersspredning og mangfold i arbeidsstyrken. Kandidater med ulik etnisk bakgrunn oppfordres til å søke ledige stillinger. Så sant det er kvalifiserte kandidater med minoritetsbakgrunn, skal disse kandidatene innkalles til intervju.

Selskapet har en kvinneandel på 24 prosent. Det er en prioritert oppgave i selskapet å rekruttere flere kvinner med høyere utdanning og tilrettelegge for kvinners karriereutvikling i selskapet. Ved fastsettelse av lønn og i forbindelse med lønnsoppgjør er selskapet spesielt oppmerksom på at kvinner og menn skal behandles likt.

Gassco har sørget for god fysisk tilgjengelighet i sine bygg slik at alle fasiliteter er tilgjengelige også for dem med nedsatt funksjonsevne. For arbeidstakere med belastningsskader foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplassen.

Helse, miljø, sikkerhet og kvalitet (HMS&K)

Gassco har en filosofi om null ulykker samt ingen skader på mennesker, miljø eller materielle verdier. Denne filosofien er basert på overbevisningen om at alle skader kan forebygges ved systematisk og målrettet HMS&K-arbeid. Ingen hendelser i Gasscos virksomhetsområde medførte tap av menneskeliv i 2015.

Arbeidsmiljøet i Gassco er godt, og selskapet har over flere år hatt en målsetting om et totalt sykefravær på under tre prosent. Dette målet ble nådd også i 2015, med et samlet sykefravær på 2,32 prosent for hele virksomheten (dvs. Gassco og leverandører av driftstjenester).

Gasscos styringssystem inkluderer blant annet rapportering, granskning og oppfølging av hendelser og avvik. Dette arbeidet er viktig for å oppnå kontinuerlig forbedring på HMS&K-området. Selskapet har etablert nøkkelindikatorer (KPI-er) som viser utvikling i HMS&K-resultatene over tid. Dette

bidrar til at forbedringstiltakene blir målbare og så effektive som mulig.

Erfaringsoverføring og varig læring av hendelser blir systematisk fulgt opp gjennom analyser og målretting av tiltak. I 2015 har Gassco jobbet målrettet for å identifisere, følge opp og iverksette tiltak fra fem ulike granskninger. Frekvensen av det som defineres som kritiske hendelser, har gått opp fra 2014 til 2015. Det var i alt seks kritiske hendelser i 2015, mot én i 2014 og fire i 2013. De kritiske hendelsene i 2015 medførte ingen alvorlig personskade, men er klassifisert som kritiske fordi ubetydelige endringer i omstendighetene kunne ført til mer alvorlige skader. Det vil si at potensialet i hendelsene anses som alvorlig. Fire av de kritiske hendelsene var knyttet til byggingen av ny mottaks-terminal (GEP) i Emden. Én kritisk hendelse var at det falt is ned fra en presenning som fungerte som stillas-overbygg ved prosessanlegget på Kårstø. Gassco har også registrert en kritisk sikringshendelse i form av innbrudd i et inngjerdet område på Karmøy tilknyttet anlegget for gassleveranser til Gasnor. Gassco har gransket fem av de kritiske hendelsene i 2015 for å identifisere årsaker og vurdere korrigerende tiltak. For å oppnå kontinuerlig forbedring vil styret at erfaringsoverføring og læring også skal stå sentralt i 2016.

Personskadefrekvensen for selskapets virksomhetsområde i 2015 var 2,3. Med dette har personskadefrekvensen en svak økning sammenlignet med 2014. Styret ser utflatingen av personskadefrekvensen som et resultat av målrettede tiltak som er iverksatt. Det kreves kontinuerlig innsats innenfor HMS-fagfeltet for å nå målet om ingen personskader i 2016.

Det er ikke registrert gasslekkasjer større enn 0,1 kg/s i 2015. Gassco har ikke registrert noen branner innen virksomhetsområdet i 2015. I 2015 var det to tilfeller av kjemikalieutslipp. Alvorlighetsgraden ble klassifisert som henholdsvis lav og middels. Uhellutslippene er gjennomgått for å forhindre at lignende utslipp skal skje i framtiden.

Tilsyn i form av revisjoner, verifikasjoner og ledelsesinspeksjoner er en viktig del av Gasscos oppfølging av virksomheten. Gassco blir likeså kontrollert av myndigheter og av eierne i Gassled. Slike tilsyn gir læringspunkter for videre forbedring, men i det store og hele har disse tilsynene i 2015 bekreftet at virksomheten er drevet på en god måte.

Beredskapsorganisasjonen er en viktig del av Gassco. I 2015 gjennomførte og deltok beredskapsorganisasjonen på Bygnes i elleve beredskapsøvelser. Noen øvelser ble gjennomført i samarbeid med selskaper som står for teknisk drift av anlegg på Gasscos vegne, andre i samarbeid med de ansatte ved selskapets gass-terminaler. I tillegg ble det gjennomført lokale øvelser på anleggene. Disse øvelsene tilfører organisasjonen god trening og verdifull erfaring, som igjen gir grunnlag for videre forbedring. Øvelsene i 2015 har demonstrert at Gassco har en robust og velfungerende beredskapsorganisasjon.

Gassco vil videreføre sin innsats for å oppnå forbedringer innen HMS&K-området, også hos selskaper som utfører driftsoppgaver på Gasscos vegne. Spesiell oppmerksomhet vies alle forhold med potensial for storulykker, og det legges særlig vekt på prosess- og personellsikkerhet.

Risikostyring er en sentral del av Gasscos styringsprosesser og anvendes i hele virksomheten, i beslutningsprosesser og utbyggingsprosjekter. Enheter og prosjekter gjennomfører risikovurdering for å identifisere Gasscos viktigste risikoer. En risikooversikt med tilhørende tiltak er en del av den halv-årlige gjennomgangen av Gasscos styringssystem. I 2015 ble risikoer med potensial for storulykke viet særskilt oppmerksomhet. Gassco har også jobbet med å utvide risikobegrepet og den tilhørende risiko-forståelsen og -styringen, for bedre å kunne avspeile usikkerhet og den kunnskapen som vurderingene vedrørende konsekvenser/tap og sannsynlighet bygger på. Dette arbeidet vil bli videreført i 2016.

Alle prosessanlegg, gassterminaler og plattformer er drevet innenfor gjeldende utslippstillatelser i 2015. Gassco kjøpte 402 094 klimavoter for å dekke virksomhetens CO₂-utslipp i 2015. Kvotene kjøpt i 2015 dekker cirka 29 prosent av totalutslippet for året. De øvrige utslippene er dekket ved 970 424 frikvoter, som hver tilsvarer utslipp av ett tonn CO₂.

FAST ANSATTE
I 2015

355

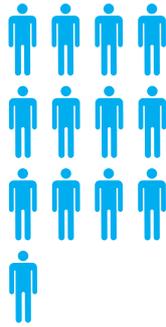
HELSE- OG SIKKERHETSRESULTATER	Resultat 2015	Resultat 2014
Dødsfall	0	0
Personskader totalt	13	14
Fraværsskader	4	3
Branner	0	3
Gasslekkasjer	0	0
Kritiske hendelser	6	1
Utslipp utover konsesjonsgrensene	0	0
Uhellsutslipp, olje/kjemikalier	2	5

UTSLIPP YTRE MILJØ		Utslipp 2015	Utslipp 2014
Til luft	NO _x	896,7 tonn	898,1 tonn
	CO ₂	1369 ktonn	1381 ktonn
	Fakling av sikkerhetshensyn	27,9 ktonn	21,6 ktonn
Til vann	Olje	138 kg	207 kg
	Fenol	10 kg	18 kg
	TOC	3868 kg	13149 kg
Til jord/ vann	Uhellsutslipp, olje/kjemikalier	342 l	689 l

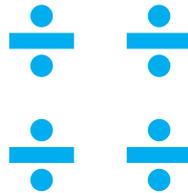
DØDSFALL

0

PERSON-
SKADER



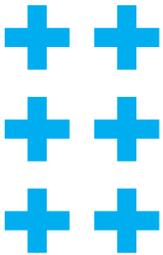
FRAVÆRS-
SKADER



BRANNER

0

KRITISKE
HENDELSER



GASS-
LEKKASJER

0

UHELLESUTSLIPP,
OLJE/
KJEMIKALIER



UTSLIPP UTOVER
KONSESJONS-
GRENSENE

0

UTSLIPP YTRE
MILJØ TIL LUFT



UTSLIPP YTRE
MILJØ TIL VANN



UTSLIPP YTRE
MILJØ TIL JORD/
VANN



Drift av gasstransportsystemet

Leveransene fra det norske gasstransport-systemet til Europa i 2015 var 108,4 milliarder Sm³, mot 101,1 milliard Sm³ i 2014. Gasseksporten i 2015 er med dette historiens høyeste årsleveranse fra norsk sokkel. De historisk høye leveransene i 2015 kom til tross for at regulariteten var lavere enn året før. Den største leveransen for ett døgn ble 365,3 MSm³, som også er ny døgnrekord. Den totale leveransetilgjengeligheten var på 99,38 prosent, mot 99,92 prosent for 2014.

Gasscos styre er fornøyd med utviklingen av norsk gasseksport, og det arbeides kontinuerlig med å sikre konkurransekraften for norsk gass. Skips-trafikken av blant annet flytende våtgass (NGL) fra Kårstø krever nøye koordinering med den

daglige gasstransporten for å unngå fulle produkt-lagre og nedstengning på felt. I 2015 hadde Kårstø 787 skipsanløp uten at det førte til hendelser av betydning for gassleveransene.

Transportnettverket har en innebygget fleksibilitet som gjør det mulig å kompensere for driftsforstyrrelser på felt, i prosessanlegg og på stigerørs-plattformer. Denne fleksibiliteten kan nyttiggjøres gjennom den styringen som ivaretas fra Gasscos døgnbemannede kontrollrom. I takt med at transportsystemet har blitt mer komplekst, med flere felttilknytninger og ulike gasskvaliteter, er det samtidig en ambisjon om å levere med nær 100 prosent tilgjengelighet i markedet.

LEVERANSE-
TILGJENGELIGHET
99,38%

GASSTRANSPORT	2015	2014
Leveransetilgjengelighet (%)	99,38	99,92
Kvalitet (%)	99,98	99,99
Gass levert gassterminalene i Europa (milliarder Sm ³)	108,4	101,1
Største leveranse per døgn (millioner Sm ³)	365,3	352,4
Gjennomsnittsenergi (kWh per Sm ³)	10,91	10,91
Totalt volum andre produkter levert ut av Kårstø (millioner tonn)	9,64	8,11

Kapasitetsutnyttelsen og produksjonstilgjengeligheten i Kårstø-anlegget var meget høy. I løpet av året var det revisjonsstans i Statpipe-tog 200. Det ble særlig fokusert på håndtering av intern korrosjon.

Produksjonstilgjengeligheten i prosessanlegget på Kollsnes ble litt lavere enn målet, hovedsakelig på grunn av strømutfall og utfordringer i prosess-togene. Kapasitetsutnyttelsen på Kollsnes var rekordhøy i 2015 – spesielt på grunn av en høyere utnyttelse i sommerhalvåret enn det som har vært vanlig.

Plattformer og rørledninger oppnådde en svært høy produksjonstilgjengelighet.

Gassterminalene oppnådde hundre prosent produksjonstilgjengelighet i 2015. Styret er meget

godt fornøyd med den høye produksjonstilgjengeligheten og regulariteten som ble oppnådd i hele gasstransportsystemet i 2015.

Gasstransportsystemet drives kostnadseffektivt, men det høye kostnadsnivået i industrien har gjort det nødvendig med kostnadsreduksjoner. I 2015 lyktes Gassco med å holde kostnadene ca. 500 millioner kroner under budsjettet på 4300 millioner. Størsteparten av reduksjonen er en konsekvens av kostnadsreduserende tiltak, men noe skyldes også at aktiviteter er utsatt.

Gassco har nå hatt tre år på rad med plattform-fjerning. Plattformen H7, understellet på 2/4-S/Tripod og B11-plattformen er fjernet. Totalt har disse fjerningsprosjektene hatt en kostnad på rundt 2,2 milliarder kroner.

Den nye mottaksterminalen i Emden ble mekanisk ferdigstilt av prosjektet «Gassco Emden Project» (GEP) 10. desember 2015. For tiden pågår den endelige uttestingen av alle systemer før anlegget settes i drift i løpet av første kvartal 2016. Prosjektet hadde et kostnadsestimert på 5 milliarder kroner da det ble godkjent, og det forventes at prosjektets total kostnad vil bli rundt 3,7 milliarder kroner.

Det pågår oppgraderinger ved mottaksanlegget på Kalstø, der rørledningene Statpipe, Sleipner Kondensat og Åsgard Transport er ilandført. Prosjektet er ventet ferdig innen 2017. Viktige oppkoblinger vil bli utført i 2016, når det er revisjonsstans på Kårstø.

Et sikringsprosjekt for landanleggene i Norge, «Onshore Gas Security», ble ferdigstilt i 2015.

Kårstø-anlegget har de siste syv årene gjennomgått oppgraderinger for nærmere 10 milliarder kroner. Oppgradering av to dampkjeler i anlegget ble ferdigstilt i 2015. Det ble også gjort konseptvalg for oppgradering av brannvanns- og nedblåsningssystemer på Kårstø samt oppgradering av ytterligere to kjeler. Prosjektet vil representere en investering på rundt 1 milliard kroner. Beslutning om gjennomføring er ventet høsten 2016.

I 2015 er det arbeidet videre med planer for gjennomføring av oppgradering av kontrollsystemene og andre elektriske systemer på Kollsnes. Totalt er modifikasjonene antatt å koste rundt 500 millioner kroner.

Prosessanleggene i Norge er i stor grad avhengig av stabil strømforsyning, og forstyrrelser i strømleveransen vil ofte føre til driftsforstyrrelser. Det er lagt ned mye arbeid i å gjøre egne anlegg mer robuste mot forstyrrelser i strømmettet. På Kårstø og Kollsnes er det blant annet installert nyutviklet utstyr for datamodellert styring av de store elektromotorene som gjør at kompressorene ikke må stanse ved korte spenningsfall. Gassco er også engasjert i øvrige nettutviklingsplaner for utbygging og kvalitetsforbedringer av strømmettet.

Utvikling av gassinfrastrukturen

Gassco har i 2015 fått flere transportlisenser i operatørskapet. Videre har CapeOmega blitt ny eier i Gassled-lisensen.

Tre nye transportsystemer for gass er satt i drift: Utsira High Gas Pipeline, Valemon Rich Gas Pipeline og Knarr Gas Pipeline. I denne forbindelse har Gassco gjort forberedelser knyttet til operatøroverdragelse og vilkår for bruk. I tillegg til Valemon Rich Gas Pipeline og Utsira High Gas Pipeline er Haltenpipe-rørledningen blitt en del av det regulerte transportsystemet i henhold til petroleumsforskriften kapittel 9.

Det er gjort en tilkobling til Vesterled-rørledningen på engelsk sektor som legger til rette for gass fra Mariner-feltet.

Det er blitt arbeidet med å forbedre funksjonaliteten og øke kapasiteten ved anleggene. Fjerning av sporstoffer i rikgassen og tilrettelegging for fleksibilitet for salg av etan på Kårstø er begge eksempler på dette.

I begynnelsen av 2015 ble det bestemt å gjennomføre modifikasjoner som vil øke kapasiteten for håndtering av rikgass på Kårstø med 5,7 MSm³/d fra kontraktsår 2016. Videre er det satt i gang arbeid for å utvide transportkapasiteten i Kvitebjørn Gas Pipe med 9,5 MSm³/d fra slutten av 2016.

I Polarled-prosjektet har Gassco ansvar for driftsforberedelser, samt forestå avklaringer knyttet til framtidig struktur for eierskap i Polarled og Nyhamna, tid for operatørovertakelse og vilkår for bruk.

I 2015 ble Gassco utnevnt til driftsoperatør av den 156 km lange rørledningen fra Sverdrup-feltet. Gassrøret vil bli koblet på Statpipe i havet vest av Karmøy for videre transport av gassen til prosessanlegget på Kårstø. Gasscos oppgave som driftsoperatør starter ved idriftsettelse som er planlagt i 2018.

GASS-
KVALITET

99,98%



Kompetansen til medarbejderne i Gassco er grundlaget for en sikker og pålidelig gastransport.

Flere gassfunn vurderes bygd ut, og Gassco har vurdert framtidig gasstransportløsning for ressursene i Butch, Alfa Sentral, Vette, Frigg Gamma Delta, Krafla, Astero, Skarfjell, Afrodite, Pil, Bue og Trestakk.

Gassco gjennomfører analyser og årlige transportplaner, der framtidig behov for videreutvikling av transportkapasiteten vurderes på grunnlag av brukernes behov. Planene viser at transportsystemet vil bli godt utnyttet de neste ti årene.

Gassco vurderer potensialet for ny transportløsning fra Barentshavet. Planlagt leteaktivitet i området forventes å avdekke utvinnbare gassressurser som kan gi grunnlag for en ny gassinfrastuktur i og fra Barentshavet.

Gassco leverte i mai 2015 en idéstudie til myndighetene for en transportløsning fra et fullskala demonstrasjonsanlegg for CO₂-håndtering. Gassco har mottatt nytt mandat fra myndighetene for mulighetsstudie av skipskonsepter som del av fullskala CO₂-håndtering i Norge. Gassco samarbeider tett med Gassnova i utførelsen av studiene.

Forskning og utvikling

Gassco har brukt 65 millioner kroner på FoU-aktiviteter i 2015. Fokusområdene har vært rørledningsteknologi, prosess- og mottaksanlegg, gasskvalitet og kapasitet.

Sentrale prosjekter:

- Et datamodellert styringssystem for elektrokompresorer er installert og under videreutvikling. Teknologien skal blant annet gi redusert risiko for nedstenging av elektrisk drevne kompressorer som følge av uforutsette variasjoner i strømtilførselen (strømdipper).
- Det utvikles kostnadseffektive løsninger for ventilarrangementer på havbunnen, med vekt på kontrollsystem og kraftforsyning.

Løsningene kan bidra til økt utnyttelse og et mer fleksibelt gasstransportsystem gjennom eksempelvis framtidige tilknytninger og/eller forsterkninger av infrastrukturen.

- Det arbeides med å forbedre den nåverdibaserte beslutningsstøttemodellen, ved at både økonomiske og tekniske parametere tas med i studier av infrastrukturen.
- Førstegangsbruk av robotteknologi for innvendig inspeksjon av trykkbeholdere og lagertanker pågår på Kårstø. Et testområde på Kårstø er også under etablering for testing av robotteknologi og inspeksjonsverktøy.
- En prosessmodell av Kårstø for optimal utnyttelse av kapasitet i anlegget er under utvikling. Modellen benyttes både i drifts- og prosjektsammenheng.

Aksjekapital og aksjonærforhold

Selskapets aksjekapital var 10 millioner kroner per 31. desember 2015, fordelt på 10 000 aksjer. Den norske stat, ved Olje- og energidepartementet, er eeneier av selskapets aksjer.

Årsresultat og disponeringer

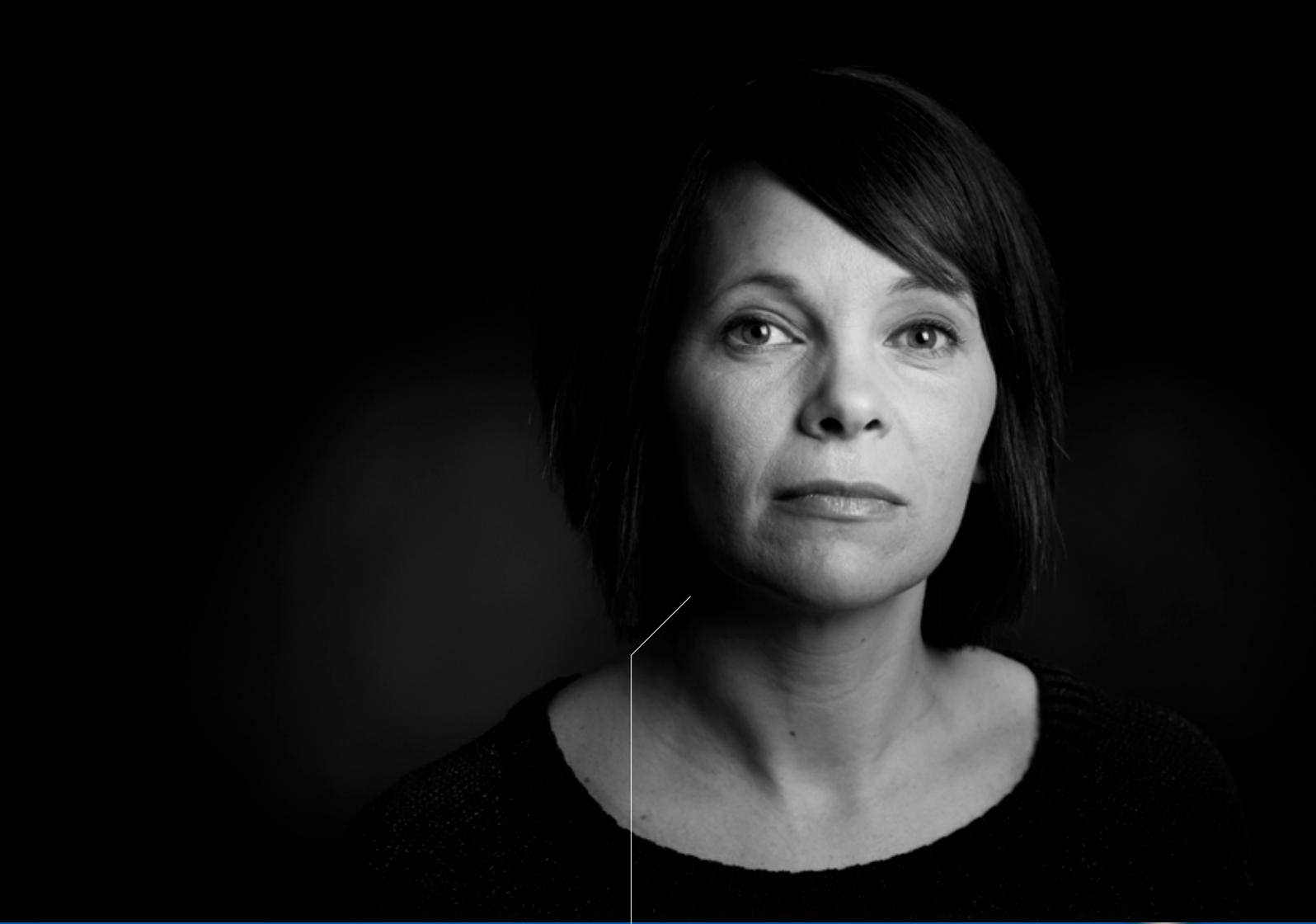
Årsresultatet viser et underskudd på 1 453 941 kroner. Underskuddet vil bli dekket av annen egenkapital, som per 31. desember 2015 er 4 496 379 kroner. I henhold til regnskapsloven § 3-3a bekrefter styret at årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Framtidsutsikter

Gassleveransene fra Norge dekker om lag 25 prosent av det samlede europeiske gassforbruket. Dette er på nivå med de russiske gassleveransene til det europeiske gassmarkedet.

GASS LEVERT
GASSTERMINALENE I
EUROPA 2015
(MILLIARDER SM³)

108,4



Vi verdsetter talent og positivitet hos medarbeiderne.
Målet er at alle skal oppleve utvikling i en sunn
forretningskultur og et godt sosialt miljø.



Norsk gass vil spille en viktig rolle i Europas energiportefølje også i framtiden. Det forventes at Europa i 2035 vil trenge gass tilsvarende fire ganger dagens produksjonskapasitet på norsk sokkel for å nå klimamålene de har satt seg. I tillegg forventes Europas gassimport å stige de neste tiårene, etter hvert som egenproduksjonen i Europa reduseres.

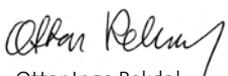
Det forblir viktig å levere norsk naturgass til konkurransedyktige vilkår og med høy regularitet i det europeiske markedet. Gasscos rolle vil være å maksimere verdiskapingen på sokkelen gjennom å legge til rette for kostnadseffektive transportløsninger på lang sikt.

Ifølge Oljedirektoratet er kun en tredjedel av forventede norske gassressurser produsert. Nye langsiktige prognoser viser et fortsatt høyt leveransenivå, og det forventes at ytterligere en tredjedel av ressursene vil bli

produsert de neste 20 årene. Man kan derfor forvente et årlig leveransenivå på noe under dagens fram mot 2035. Etter 2035 forventes det fortsatt å være en tredjedel igjen å produsere fra norsk sokkel.

Om lag 80 prosent av de uoppdagede gassressursene forventes å ligge i Norskehavet og Barentshavet. For å opprettholde en langsiktig høy gassproduksjon fra norsk sokkel må man foreta en videre utbygging av gasstransportsystemet. Første steg er Polarled-rørledningen, som åpner opp et nytt område på norsk sokkel og bidrar til å stimulere til økt leteaktivitet i Norskehavet. Videre er det store forventninger til ressursene i Barentshavet, og interessen for nye letearealer utlyst i 23. konsesjonsrunde har vært høy. Samordnet utvikling av Barentshavet vil være viktig for å få etablert en ny transportløsning fra området, slik at ressurspotensialet i området realiseres.

Bygnes, 15. mars 2016

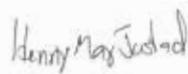

Ottar Inge Rekdal
Styreleder


Mimi K. Berdal
Styrets nestleder

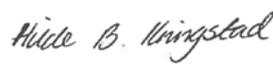

Nina Schieldrop Lie
Styremedlem


Johan Einar Hustad
Styremedlem

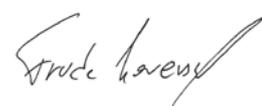

Terje Aven
Styremedlem


Henny May Justad
Styremedlem*


Roar Bøe
Styremedlem*


Hilde Berge Kringstad
Styremedlem*

*Ansattes representant


Frode Leversund
Administrerende direktør

Gasscos styre



Ottar Inge Rekdal

Styreleder (født 1949). Rekdal har vært ansatt i Statoil fra 1975 til 2011. Der har han innehatt flere lederstillinger, blant annet direktør for Gass Utvikling og Marked i fem år, direktør i utbyggingsdivisjonen og teknologidirektør i Statoilkonsernet. De tolv siste årene i Statoil jobbet Rekdal utelukkende med internasjonale operasjoner og hadde blant annet ansvaret for Statoils virksomhet i Vest-Afrika, Nord-Afrika, Europa og Midtøsten, samt var ansvarlig for internasjonal gass. Rekdal er medlem i styret for Ocean Installer. Rekdal har vært styreleder siden 2012.



Mimi K. Berdal

Nestleder (født 1959). Berdal er advokat og driver i dag egen praksis. Tidligere har hun vært juridisk rådgiver hos Total Norge og advokatfullmektig og partner i Arntzen de Besche. Hun innehar også en rekke styreverv i børsnoterte og private virksomheter innen ulike sektorer. Berdal har vært styremedlem siden 2007.



Nina Schieldrop Lie

Styremedlem (født 1962). Lie er utdannet fra NHH og har også en Executive MBA i Økonomisk Styring og Ledelse fra NHH. Hun er Seniorrådgiver for DNB Konserninvesteringer. Har tidligere vært Regionbanksjef med ansvar for DNBs virksomhet i Stavangerregionen og direktør for Accenture Rogaland. Lie har siden 1995 vært finansdirektør i oljesektoren, herunder oljeselskapet Petoro AS, samt Aker Drilling ASA og Navis ASA. Lie har en rekke styreverv innen bl.a finans- teknologi- og energisektoren. Lie har vært styremedlem siden 2012.



Johan Einar Hustad

Styremedlem (født 1954). Hustad er professor og prorektor ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU) med ansvar for nyskaping. Hustad har vært instituttleder for Institutt for energi- og prosess-teknikk ved NTNU og har hatt flere lederstillinger både ved NTNU og SINTEF. Han var dessuten leder for Senter for fornybar energi (NTNU-SINTEF-IFE), nordisk forskningsprofessor for Nordisk energiforskning og gjesteprofessor ved Stanford University (USA). Hustad har vært medlem i en rekke nasjonale og internasjonale komiteer og fagråd. Hustad har vært styremedlem siden 2012.



Terje Aven

Styremedlem (født 1956). Aven er professor i risikostyring ved Universitetet i Stavanger. Tidligere har Aven vært professor II ved NTNU og Universitetet i Oslo, og jobbet flere år i Statoil. Han har arbeidet med ulike prosjekter knyttet opp mot gasstransportnettverket rettet blant annet mot risiko, regularitet, drift og vedlikehold. Aven har vært styremedlem siden 2013.



Henny May Justad

Styremedlem, ansattes representant (født 1962). Justad er spesialkonsulent i Gassco AS, og er leder for arbeidstakerorganisasjonen Industri Energi (IE) i Gassco. Justad har vært styremedlem siden 2012.



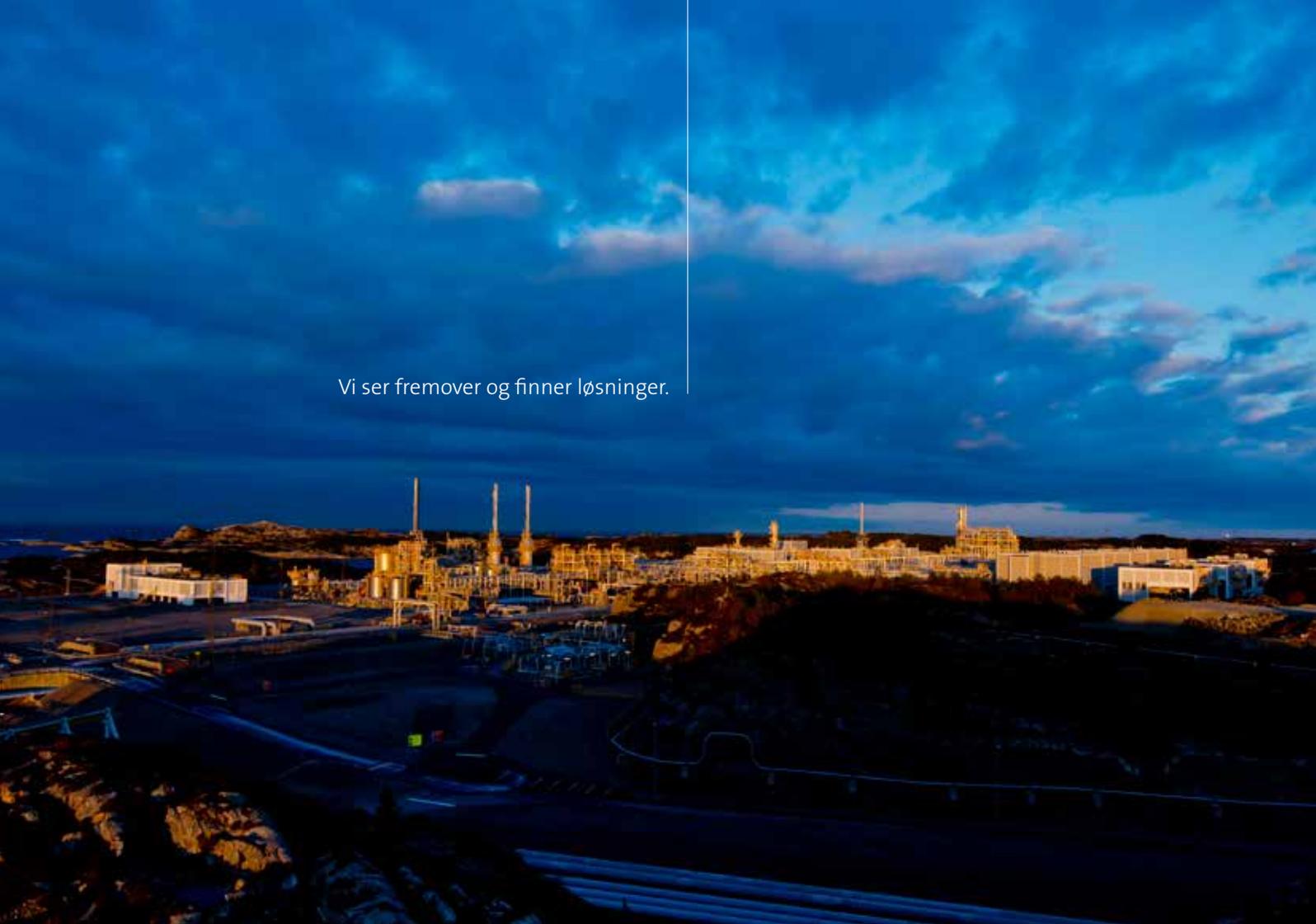
Roar Bøe

Styremedlem, ansattes representant (født 1977). Bøe er overingeniør i Gassco AS, og er leder for arbeidstakerorganisasjonen Tekna i Gassco. Bøe har vært styremedlem siden 2014.



Hilde Berge Kringstad

Styremedlem, ansattes representant (født 1977). Kringstad er transportingeniør i Gassco AS, og er leder for arbeidstakerorganisasjonen NITO i Gassco. Kringstad har vært styremedlem siden 2014.



Vi ser fremover og finner løsninger.

Eierstyring

Styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

Styrende organer i Gassco er generalforsamlingen, styret, administrerende direktør og lederteamet. De ulike organenes roller og ansvar er på øverste nivå definert gjennom lover, forskrifter, avtaler og vedtekter for Gassco AS.

Eierstyringen og selskapsledelsen i Gassco samsvarer med «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse» på relevante punkter. Siden Gassco ikke er et børsnotert selskap, men et 100 prosent statseid aksjeselskap som ikke har som formål å generere overskudd og inntekter for aksjonæren, er forhold knyttet til selskapskapital og utbytte, likebehandling av aksjeeiere, fri omsettelighet av selskapets aksjer, generalforsamling, valgkomité og selskapsovertakelse ikke relevante og derfor ikke omtalt. Det forekommer ikke transaksjoner med nærstående, og ytterligere omtale av dette anses ikke som relevant.

Eierstyring og selskapsledelse i Gassco er de samlede styrings- og kontrollsystemene som skal sikre ivaretagelse av interessene til eieren, ansatte, brukere og eiere av gasstransportsystemet. Eierstyringen skal videre sikre at Gassco driver på en sikker, effektiv, ærekraftig, etisk og sosialt ansvarlig måte.

Gasscos visjon:

Norsk gasstransport til Europa – pålitelig og framtidsrettet.

Gasscos verdigrunnlag:

- Gasscos oppgave er å sikre maksimal verdiskaping av gassressursene på norsk kontinentalsokkel.
- Gassco skal drive sin virksomhet på en etisk, bærekraftig og sosialt ansvarlig måte.

Slik vil vi være i Gassco:

- Vi utfører våre oppgaver profesjonelt og med høy integritet.
- Vi tenker helhet og gjør hverandre gode.
- Vi ser framover og finner løsninger.

Ledelse i Gassco kjennetegnes ved:

- prestasjoner
- helhetstenkning
- framtidsorientering
- engasjement

Organisasjonen i Gassco arbeider nå med forbedringer med utgangspunkt i de tre stikkordene forenkling, fornying og langsiktighet.

Gasscos virksomhet

Selskapets formål beskrevet i selskapets vedtekter er å drive transportsystemer for naturgass på og fra norsk kontinentalsokkel, herunder rørledninger, plattformer, prosessanlegg og gassterminaler, enten selv eller gjennom deltakelse i eller sammen med andre selskaper, og virksomhet i tilknytning til dette. Selskapet opererer et omfattende gasstransportsystem som er bygget opp gjennom 40 år, med en anskaffelseskost på om lag 230 milliarder i 2015-kroner og årlige driftskostnader på om lag 5 milliarder kroner. Eierne og brukerne av gasstransportsystemene er i hovedsak større globale aktører i olje- og gassbransjen og store investerings-selskaper. Tariffinntektene i systemet utgjør mellom 25 og 30 milliarder kroner per år.

Gassco er utpekt av Olje- og energidepartementet til å ha ansvaret for driften av oppstrøms gassrørledningsnett i henhold til petroleumsløven § 4-9.

Gassco har to primære roller, det alminnelige operatørskapet og det særskilte operatørskapet.

Det alminnelige operatørskapet omfatter anleggsstyring, lisensadministrasjon og prosjektutvikling. En viktig del av anleggsstyringen er å påse at aktiviteten blir utført slik at kravene til helse, miljø og sikkerhet blir oppfylt. Som alminnelig operatør har Gassco ansvaret for drift og vedlikehold av gasstransportsystemene Gassled, Zeepipe Terminal, Dunkerque Terminal DA, Haltenpipe, Gjøa Gas Pipe, Valemon Rich Gas Pipeline, Utsira High Gas Pipe og Knarr Gas Pipe. Gassco er underlagt eierens instruksjonsmyndighet gjennom operatøravtalene. Hvert interessentskap har en styringskomite (MC), som kan opprette underkomiteer, så som driftskomite (OC) og prosjektkomite (PC). Disse kan gis mandater etter behov.

Gassco har inngått avtaler om kjøp av driftstjenester. Leverandørene av driftstjenestene utfører arbeid på deler av transportsystemet på vegne av Gassco. Selskapet har avtaler med Statoil og Total for denne type tjenester.

Med særskilt operatørskap menes offentlig myndighetsutøvelse av oppgaver gitt Gassco med hjemmel i petroleumsløven og petroleumsforskriften kapittel 9. Denne virksomheten er unntatt transportsystem-eierens instruksjonsmyndighet. Det særskilte operatørskapet omfatter systemdrift, kapasitetsadministrasjon og infrastrukturutvikling.

Systemdrift er planlegging, overvåking, koordinering, styring og oppfølging av produktstrømmene fra feltene gjennom det integrerte transportnettverket til gassterminalene.

Kapasitetsadministrasjon er fastsettelse av fysisk kapasitet i rørledningsystemet og tildeling av transportkapasitet i rørsystemene. Tildeling av transportkapasitet innebærer inngåelse av transportavtaler på vegne av eierne.

Infrastrukturutvikling omfatter blant annet studier og utviklingsprosjekter i det norske gassrørledningsnett. Gassco skal vurdere videreutvikling av oppstrøms gassrørledningsnett med sikte på å oppnå helhetlige transportløsninger for petroleumssektoren. I denne sammenhengen arbeider Gassco dels med grunnlag i midler innbetalt av skiperne gjennom tariffen, jf. tarifforskriften § 4 (vi), og dels med grunnlag i finansiering fra investorgrupper som ønsker et infrastrukturutviklingsprosjekt nærmere utredet.

Infrastructure Advisory Board (IAB), Operating Forum og NGL Forum er opprettet for å ivareta brukernes interesser og skal bl.a. behandle arbeidsprogram og budsjett for det særskilte operatørskapet. IAB er en arena der eiere og brukere kan diskutere relevante problemstillinger vedrørende drift og strategiske temaer knyttet til videreutvikling av infrastrukturen.

Gasscos strategiske mål:

- Gassco skal representere beste praksis innen helse, miljø og sikkerhet.
- Gassco skal stå for effektiv drift, vedlikehold og utbygging av transport- og prosesseringsanlegg.
- Gassco skal framstå som en profesjonell, nøytral og uavhengig systemoperatør og administrator av kapasiteten i transportsystemet.
- Gassco skal maksimere verdiskaping gjennom helhetlig utvikling av gasstransportsystemet.
- Gassco skal karakteriseres av spisskompetanse innen selskapets kjerneområder.
- Gassco skal ha et aktivt forhold til endrede rammebetingelser og nye forretningsområder.

Generalforsamling

Generalforsamlingen er selskapets øverste organ. Olje- og energiministeren utgjør generalforsamlingen og har forvalteransvaret for statens eierinteresser i selskapet. Ordinær generalforsamling holdes i Oslo eller på Karmøy hvert år innen utgangen av juni. General-

forsamlingen godkjenner resultatregnskap og balanse, fastsetter anvendelse av årsoverskudd/-underskudd, velger selskapets revisor og fastsetter revisors honorar. I tillegg velger den styremedlemmer og sørger for at styret totalt sett har riktig og tilstrekkelig kompetanse og kapasitet, og at det preges av mangfold. I 2015 var 40 prosent av styremedlemmene valgt av generalforsamlingen kvinner. På generalforsamlingen deltar eier, styret, administrerende direktør og revisor. I Olje- og energidepartementet har seksjon for gass og infrastruktur det daglige ansvaret for oppfølgingen av Gassco.

Bedriftsforsamling og styre

Bedriftsforsamling

I henhold til aksjeloven skal det velges en bedriftsforsamling i selskap med over 200 ansatte. Det er imidlertid etablert en avtale med de ansatte om at det ikke skal opprettes en bedriftsforsamling. De ansatte har i stedet valgt ett ekstra styremedlem.

Styre

Styret i Gassco består av åtte medlemmer, hvorav fem er valgt av generalforsamlingen og tre er representanter for de ansatte. Alle styremedlemmer som velges av generalforsamlingen, er uavhengige av selskapets daglige ledelse og vesentlige forretningsforbindelser. Ingen av de styremedlemmene som er valgt av generalforsamlingen, har særskilte oppgaver for selskapet i tillegg til styrevirket. Det velges ikke vararepresentanter for disse styremedlemmene. De har heller ikke pensjonsordning eller avtale om etterlønn. Ingen av styremedlemmene eier aksjer i selskapet. Styremedlemmene velges for inntil to år om gangen. Kontinuitet i styret sikres ved at nye styremedlemmer gis en grundig orientering om selskapets historie, status og utfordringer. Nye styremedlemmer må ved tiltredelse signere villighetserklæring og konfidensialitetserklæring og bekrefte at de har gjennomgått vedtektene, de etiske retningslinjene, prosedyren for samfunnsansvar, instruksjonen for styret, kompensasjonskomiteen, administrerende direktør og fullmaktsmatrisen for selskapet.

Administrerende direktør er ikke medlem av styret. Prokura er gitt administrerende direktør og terminalsjefene i Tyskland, Belgia og Storbritannia.

Styrets arbeid

Styret sørger for forsvarlig organisering av virksomheten. Styret har ansvar for å etablere kontrollsystemer

og sikre at virksomheten drives i samsvar med selskapets verdigrunnlag og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar.

Styret vektlegger habilitet, og at styremedlemmer og administrasjon innehar relevant bredde- og dybdekompetanse tilpasset selskapets utfordringer og den virksomheten selskapet har ansvaret for. Styret ansetter administrerende direktør og etablerer instruks for styret og administrerende direktør.

Styret beslutter strategi, prestasjonsindikatorer, budsjett, regnskap og andre viktige beslutnings saker basert på forslag fra administrerende direktør, som har ansvar for den daglige driften.

Styret har vanligvis mellom seks og åtte styremøter, samt én strategisamling per år. I tillegg holdes styret orientert om virksomheten gjennom jevnlig rapportering utenom møtene. Det er opprettet en egen portal for informasjon til styret. Styrelederen kan kalle sammen til ekstra møter ved behov.

Styret hadde seks møter i 2015 og ett styreseminar. Frammøteprosenten var 83 %. Styret gjennomførte prosesser og møter i forbindelse med ansettelse av ny administrerende direktør.

Det er utarbeidet en plankalender for styret, som slår fast hvilken rolle styret har i de forskjellige sakene. Styret evaluerer sitt arbeid og sin kompetanse årlig.

Kompensasjonsutvalg

Styret har opprettet et kompensasjonsutvalg. Utvalgets rolle er å forberede saker for styret som omhandler ansettelsesvilkår for administrerende direktør, rammer og prinsipper for ansettelsesvilkår for øvrige ansatte (inkludert bonusordninger) og andre forhold som angår avlønning, tilleggssytelser, insentivmodeller og pensjonsvilkår i selskapet. Utvalget består av tre av de styremedlemmene som er oppnevnt av generalforsamlingen. Utvalget ledes av styrelederen eller et annet utvalgsmedlem utpekt av styret. Det er utarbeidet instruks for kompensasjonsutvalgets oppnevning og arbeid, som er vedtatt av styret.

Kompensasjonsutvalget avholdt flere møter i forbindelse med selskapets overgang til ny kollektiv pensjonsordning.

Revisjonsutvalg

Styret har etter en vurdering konkludert med at det ikke er behov for å opprette et revisjonsutvalg. Selskapet er gjenstand for kontroller og systemrevisjoner fra uavhengige parter utover det som er vanlig for et aksjeselskap. Rapporter og tilbakemeldinger fra slike revisjoner kommuniseres til styret på løpende basis. Styret har en særskilt gjennomgang med eksternt revisor i forbindelse med den årlige revisjonen.

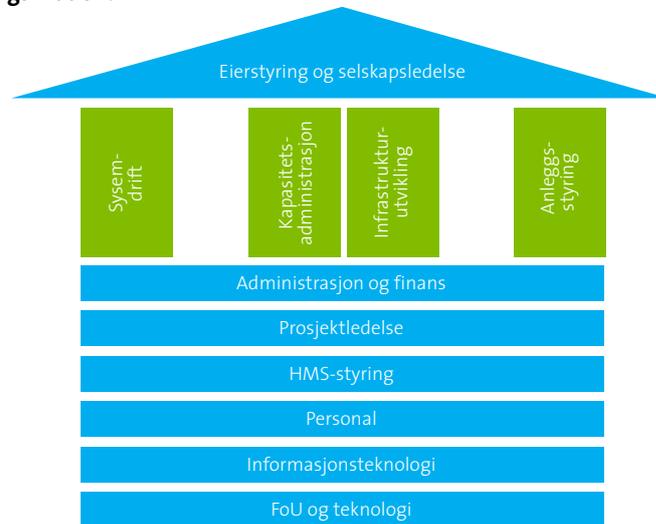
Risikostyring og intern kontroll

Styring og kontroll utøves gjennom ulike prosesser som involverer et eller flere av selskapets organer. Aksjonærens styring og kontroll av virksomheten skjer gjennom eiermøter og generalforsamlinger. Styret påser at selskapet drives i henhold til strategi og mål, gjennom styremøter og gjennom den periodiske rapporteringen fra selskapet. Styret i Gassco arbeider for å ivareta eierens interesser, og har i tillegg ansvar overfor ansatte, myndigheter, kunder/skipere, infrastrukturereiere, leverandører og andre interessenter. De styringsprinsippene som er etablert, skal sikre god ledelse og kontroll av virksomheten. Styringsprinsippene i selskapet tilpasses løpende for å sikre at selskapet opererer i overensstemmelse med det juridiske rammeverket. Styringssystemet gjennomgås årlig av styret.

Gassco er i tillegg underlagt styring og kontroll av infrastrukturereierne i interessentskap der Gassco utøver operatørfunksjoner. Gasscos styringsstruktur bygger på etablerte og kommuniserte mål, strategier og verdivalg, herunder etiske regler.

Gasscos ledelse, som består av en ledergruppe på ti personer, følger regelmessig opp at virksomheten drives i samsvar med selskapets strategi. Relevante myndigheter, brukere og eiere av gasstransportssystemene gjennomfører også regelmessige revisjoner og tilsyn av Gasscos operatørskap og tilhørende aktiviteter og styringssystem. Administrerende direktør har ansvar for at ledelsen gjennomgår styringssystemet to ganger per år.

Styringshåndboken, inklusive de underordnede prosedyrene, beskriver selskapets eierstyring og selskapsledelse. Gassco har utviklet en styringsmodell som samler og systematiserer alle selskapets prosesser. Selskapets oppgaver og roller er avledet fra de overordnede målene, prinsippene og rammedokumentene for Gasscos virke.

Selskapets styringsmodell:

Gasscos styringsmodell har tre nivåer. Det øverste nivået består av prosessgruppen eierstyring og selskapsledelse. Det andre nivået består av fire prosessgrupper knyttet til selskapets oppgaver innenfor det særskilte og det alminnelige operatørskapet. Det tredje nivået består av seks grupper stabs- og støtteprosesser.

Prosessgruppen eierstyring og selskapsledelse omfatter for det første prosesser for eiernes (dvs. departementets og styrets) kontroll med selskapet. For det andre omfatter den prosesser for ledelsen av selskapet, herunder utarbeidelse av styringshåndbok, transportplan og «budget and business plan», fastsettelse av strategier og nøkkelindikatorer (KPI-er), budsjetterings- og beslutningsprosesser, og viktige prosesser innen kvalitetssikring.

Inn under kvalitetssikring faller bl.a. risikostyring, kontrollmekanismer (som revisjon og egenkontroll), samsvarmåling, kundeundersøkelser og avvikshåndtering.

Det er etablert fullmaktsmatriser og en beslutningsmatrise som viser beslutningsprosessen for viktige saker, hvem som fatter endelig beslutning, og beslutningstakerens fullmakt.

Mandater for de ulike interessentskapene og komiteene i hvert enkelt interessentskap er etablert og godkjent av eierselskapene, og en egen verifikasjonsprosess for prosjekter er etablert og godkjent.

Brakerforaene – Infrastructure Advisory Board (IAB), Operating Forum, NGL Forum og NCS Gas Infrastructure Forum – er etablert med deltakere fra relevante selskaper. Deltakerne i disse foraene er rettighetshaverne på sokkelen og kvalifiserte skipere. Gassco evaluerer kontinuerlig om de etablerte brukerforaene fungerer etter hensikten. Selv om de formelle beslutningene foretas enten av eierne av gass-

infrastrukturen eller av deltakerne i konkrete infrastrukturutviklingsprosjekter, sørger arbeidsprosessene for reell skiperinnflytelse i forkant av beslutningene.

HMS&K-avdelingen er hovedansvarlig for Gasscos tilsynsvirksomhet og utarbeider årlige tilsynsprogrammer. Denne enheten gjennomfører interne revisjoner og revisjoner av leverandører av driftstjenester. I enhetene og prosjektene i Gassco utføres det i tillegg andre typer interne og eksterne tilsyn/verifikasjoner. Dette bidrar til at virksomheten drives i henhold til lover, forskrifter, interne krav og leverandørenes egne interne krav.

Resultatene fra tilsynsvirksomheten benyttes til kontinuerlig forbedring og til videreutvikling av Gasscos styringssystem. Den overordnede styringen og kontrollen med etterlevelse og implementering av forbedringer i styringssystemet ivaretas av HMS&K-avdelingen.

Etikk og samfunnsansvar

Gassco har skriftlige etiske retningslinjer for alle ansatte og konsulenter. Ved tiltredelsen får alle en innføring i Gasscos etiske regelverk og verdivalg, og alt personell blir jevnlig oppdatert på området. Selskapet har utarbeidet egne retningslinjer for bruk av IT, der bedriften og de ansattes rettigheter og plikter er beskrevet.

Gassco driver sin virksomhet i henhold til prinsippene for godt samfunnsansvar. Dette framgår av selskapets styrende dokumentasjon gjennom prosedyrene

«Management of Corporate Social Responsibility (CSR)». Videre er arbeidet med samfunnsansvar forankret i styret i Gassco.

CSR er en integrert del av selskapets organisasjonskultur, strategi, operasjonelle aktiviteter og etiske adferd overfor omgivelsene. Gjennom CSR tar Gassco som selskap ansvar for sine aktiviteter, herunder hvordan aktivitetene påvirker ulike samfunnsaktører. Gassco utøver sitt samfunnsansvar blant annet gjennom støtte til lag og organisasjoner i regionen der selskapet har hovedkontor, og i andre lokalsamfunn der Gassco utøver virksomhet.

En allmenn respekt for menneskerettighetene er en integrert del av Gasscos verdigrunnlag. Selskapets etiske retningslinjer er i tråd med FNs «Global Compact» og OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og støtter opp om Gasscos verdigrunnlag. De etiske retningslinjene er en del av Gasscos styrende dokumentasjon.

Styringsverktøy

Styret og administrerende direktør benytter blant annet strategisk planlegging, budsjettering, periodisk finansiell og operativ rapportering samt egne prosesser for systematisk risikostyring av virksomheten. Oppfølging og kontroll skjer blant annet gjennom månedlig operasjonell og finansiell rapportering av utvikling og status for selskapet og alle forretningsområdene. Balansert målstyring benyttes som styringsverktøy i forretningsområdene.

Risikostyring

Risikostyring er en sentral del av Gasscos styringsprosesser og anvendes i hele virksomheten, inklusive beslutningsprosesser i forbindelse med infrastruktur-utviklingsprosjekter og ved gjennomføring av utbyggingsprosjekter. I hver enhet og hvert prosjekt gjennomføres det risikovurderinger, som utgjør underlaget når man skal utarbeide en oversikt over Gasscos viktigste risikoer. Denne oversikten, med tilhørende risikoreduserende og/eller risikofjernende tiltak, er en del av den halvårlige gjennomgangen av styrings-systemet. Risikoer med storulykkepotensial blir viet særskilt oppmerksomhet og danner grunnlaget for workshops om storulykkerisiko i henhold til bransjestandard. I tillegg gjennomføres det, i forbindelse med drift av alle operasjonelle anlegg, oppdatering av kvantitative risikoanalyser, der risikoer vurderes opp mot etablerte akseptkriterier. Gassco jobber også med å utvide risikobegrepet og den tilhørende risikoforståelsen og -styringen, for bedre å kunne avspeile usikkerhet og den kunnskapen som vurderingene vedrørende konsekvenser/tap og sannsynlighet bygger på. For identifiserte risikoer utarbeides det aksjonslister med tidsfrister for gjennomføring.

Godtgjørelser til styret

Generalforsamlingen fastsetter godtgjørelsen til styret, og denne er uavhengig av resultatoppnåelse.

Godtgjørelse til ledende ansatte

Styret fastsetter godtgjørelsen til administrerende direktør inklusive bonusutbetaling i henhold til retningslinjer fra generalforsamlingen. Administrerende direktør fastsetter godtgjørelser til de andre medlemmene av selskapets ledelse i henhold til retningslinjer fra styret. Godtgjørelse til styret og administrerende direktør framgår av note 3 i regnskapet. Lederlønnsrklæringen legges fram som egen sak til generalforsamlingen.

Resultatbasert lønn

Styret forestår den overordnede evalueringen av selskapets utvikling i lys av gitte mål. Selskapet har en generell prestasjonskontrakt, som gir mulighet for en bonusutbetaling på inntil 10 prosent av grunnlønnen årlig til alle ansatte avhengig av graden av måloppnåelse.

I styrets erklæring om lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte, jf. note 3 i regnskapet, er det redegjort for godtgjørelse til ledende ansatte og politikken for selskapets betingelser, herunder bonusordning. Styrets erklæring behandles av generalforsamlingen.

Informasjon og kommunikasjon

Styret i Gassco har fastlagt en kommunikasjonsstrategi som sikrer at det er åpen dialog både internt og eksternt, slik at selskapets ansatte og øvrige interessegrupper får god informasjon om selskapets forretningsvirksomhet.

Pressemeldinger og årsrapport legges ut på selskapets nettside.

Informasjon til skiperne blir gjort tilgjengelig i Gasscos bookingssystem, i Origo og i brukerforum.

I tillegg brukes License to Share som kommunikasjonsmedium overfor infrastruktureierne og skiperne, mens Authorityweb benyttes overfor myndighetene.

Sanntidsinformasjon og informasjon om planlagte og uforutsette nedstengninger blir gjort tilgjengelig på Gasscos hjemmeside.

Revisjon

Deloitte AS er selskapets eksterne revisor for regnskapsåret 2015. Revisors honorar fastsettes av generalforsamlingen. Revisor deltar på styremøtet når regnskapet behandles. Styret har i tillegg et eget årlig møte med revisor.



Gasco skal alltid drive sin virksomhet på en etisk, bærekraftig og sosialt ansvarlig måte.

Resultatregnskap

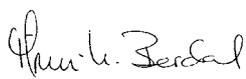
Beløp i 1000 NOK	Note	2015	2014
Driftsinntekter og driftskostnader			
Sum driftsinntekter	2	0	0
Sum driftskostnader	2,3,4	0	0
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		219	264
Resultat av finansposter		219	264
Resultat før skattekostnad			
Skattekostnad på ordinært resultat	8	1 673	140
Ordinært resultat		-1 454	124
Årsresultat		-1 454	124
Overføringer:			
Dekket av / overført til annen egenkapital		-1 454	124
Sum overføringer		-1 454	124

Balanse

Beløp i 1 000 NOK	Note	Pr. 31.12.2015	Pr. 31.12.2014
EIENDELER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
Utsatt skattefordel	8	18 653	16 363
Sum immaterielle eiendeler		18 653	16 363
ANLEGGSMIDLER			
Tomter, bygninger o.a fast eiendom	4	23 985	28 791
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	138 808	124 378
Sum varige driftsmidler		162 793	153 169
ANDRE LANGSIKTIGE FORDRINGER			
Andre fordringer	3, 7	483 452	716 844
Sum andre langsiktige fordringer		483 452	716 844
SUM ANLEGGSMIDLER		664 898	886 376
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer		68 800	94 410
Andre fordringer	10	118 703	52 786
Sum fordringer		187 503	147 196
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9	414 166	381 660
SUM OMLØPSMIDLER		601 669	528 856
SUM EIENDELER		1 266 567	1 415 232

Bygnes, 15. mars 2016


Ottar Inge Rekdal
Styreleder


Mimi K. Berdal
Styrets nestleder

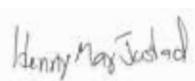

Nina Schieldrop Lie
Styremedlem


Johan Einar Hustad
Styremedlem

Beløp i 1 000 NOK	Note	Pr. 31.12.2015	Pr. 31.12.2014
EGENKAPITAL OG GJELD			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	5	10 000	10 000
Sum innskutt egenkapital		10 000	10 000
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	6	4 496	5 950
Sum opptjent egenkapital		4 496	5 950
SUM EGENKAPITAL		14 496	15 950
GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	7	510 649	730 429
Sum avsetning for forpliktelser		510 649	730 429
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld		119 205	-
Sum langsiktig gjeld		119 205	-
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		53 710	57 090
Betalbar skatt	8	3 963	7 348
Skattetrekk og andre trekk	9	23 606	26 045
Annen kortsiktig gjeld		540 938	578 370
Sum kortsiktig gjeld		622 217	668 853
SUM GJELD		1 252 071	1 399 282
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 266 567	1 415 232



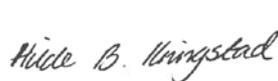
Terje Aven
Styremedlem



Henny May Justad
Styremedlem*



Roar Bøe
Styremedlem*



Hilde Berge Kringstad
Styremedlem*



Frode Leversund
Administrerende direktør

*Ansattes representant

Kontantstrømsoppstilling

Beløp i 1 000 NOK	2015	2014
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat før skatt	219	264
Avskrivninger	34 806	31 907
Endring i kundefordringer	25 610	-18 873
Endring i andre kortsiktige fordringer	-65 917	-38 957
Endring i langsiktige fordringer	231 102	-214 854
Endring i leverandørgjeld	-3 380	39 626
Endring i langsiktige forpliktelser	-219 780	220 034
Endring i annen kortsiktig gjeld	-44 930	183 212
Endring i annen langsiktig gjeld	119 205	0
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	76 937	202 359
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Netto tilgang/avgang anleggsmidler	-44 430	-34 685
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-44 430	-34 685
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		
Opptak av ny langsiktig gjeld	0	0
Nedbetaling langsiktig gjeld	0	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	0
Netto endring i kontanter og -ekvivalenter	32 506	167 674
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter pr. 1.1	381 660	213 986
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter pr. 31.12	414 166	381 660

Noter

Note 1. Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.

Beskrivelse av selskapets virksomhet

Gassco AS ble stiftet 14. mai 2001 og er et selskap heleid av den norske stat. Selskapet har ansvaret for transport av gass fra den norske kontinentalsokkel til Europa. Gassco sitt hovedkontor ligger på Bygnes, og i tillegg har selskapet filialer i Tyskland, Belgia, Frankrike og England.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost med fradrag for planmessige avskrivninger. Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn balanseført verdi og verdifallet forventes ikke å være forbigående, er det foretatt nedskrivning til virkelig verdi. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

Omregning av utenlandsk valuta

Regnskapene til de utenlandske filialene utarbeides i den valuta filialen primært benytter i sin virksomhet (EUR,GBP). Ved omregning av balansen fra utenlandsk valuta til norske kroner benyttes valutakursen pr. 31 desember, mens resultatregnskapet omregnes til gjennomsnittlige kurser.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Pensjoner

Ved presentasjon av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi.

Skatter

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Note 2. Selskapets inntekter og kostnader

Gasscos primære roller kan defineres som utøvelse av særskilt operatørskap og alminnelig operatørskap. Med særskilt operatørskap menes utøvelse av oppgaver tillagt Gassco i medhold av petroleumsloven og tilhørende forskrifter. Det særskilte operatørskapet er knyttet til systemdrift, kapasitetsadministrasjon og infrastrukturutvikling. Med alminnelig operatørskap menes styring av prosessanlegg, rørledninger, plattformen og gassterminaler i henhold til petroleumslovens krav om operatøransvar.

Disse oppgavene er også regulert i operatørvedtalen med interessentskapene Gassled, Haltenpipe, Zeepipe Terminal, Dunkerque Terminal, Valemon Rich Gas Pipeline, Knarr Gas Pipeline og Utsira High Gas Pipeline som er eiere av infrastrukturen for transport av gass fra norsk kontinentalsokkel.

I tillegg utfører Gassco en rekke utredningsoppgaver for ulike myndigheter og aktører på norsk sokkel.

Gassco skal ikke ha tap eller vinning ved sin virksomhet. Alle Gasscos utgifter skal derfor dekkes av henholdsvis lisenseierne for det som er knyttet til den alminnelige operatørvirksomheten og av skiperne av gass for det som er knyttet til det særskilte operatørskapet. Andre oppgaver skal finansieres av den part som bestiller oppdraget.

Aktivitetene anses dermed utøvd på vegne av oppdragsgiverne og for deres regning og risiko og kostnadene vedrørende Gasscos ulike oppdrag resultatføres dermed ikke i regnskapet til Gassco AS.

En slik "netto presentasjon" er i samsvar med praksis hos andre operatører der utgiftene ved operatørvirksomheten blir fordelt blant eierne.

“Netto presentasjonen” gir imidlertid svært begrenset informasjon om Gasscos totale aktiviteter og ansvarsområde. Gassco sitt regnskap er derfor her presentert etter bruttometoden :

RESULTATREGNSKAP

Beløp i 1 000 NOK	Note	2015	2014
Driftsinntekter og driftskostnader			
Alminnelig operatørskap		7 775 065	9 319 375
Særskilt operatørskap		306 556	304 104
Andre oppdrag		604 004	278 246
Sum driftsinntekter		8 685 625	9 901 725
Finansinntekter og finanskostnader			
Personalkostnader	3	532 832	536 273
Avskrivninger driftsmidler Gassco	4	34 806	31 907
Andre kostnader		8 117 987	9 333 545
Sum driftskostnader *)		8 685 625	9 901 725
Resultat av finansposter			
Annen renteinntekt		219	264
Resultat av finansposter		219	264
Resultat før skattekostnad			
		219	264
Skattekostnad på ordinært resultat			
	8	1 673	140
Ordinært resultat		-1 454	124
Årsresultat			
		-1 454	124

*) Se ytterligere spesifikasjon av kostnadene i neste tabell.

SPESIFIKASJON KOSTNADER

Beløp i 1 000 NOK	2015	2014
ALMINNELIG OPERATØRSKAP		
GASSLED		
Driftskostnader	4 285 896	4 862 618
- Kårstø Prosessanlegg	1 174 976	1 436 696
- Kollsnes Prosessanlegg	867 579	942 186
- Gassterminaler	678 185	613 698
- Plattformer	524 304	522 077
- Rørledninger	308 719	420 216
- Annet	452 966	669 922
- Avgifter	279 167	257 823
Driftsinvesteringer	956 473	929 088
- Kårstø Prosessanlegg	449 908	378 983
- Kollsnes Prosessanlegg	185 195	263 051
- Gassterminaler	184 106	130 081
- Plattformer	117 245	119 286
- Rørledninger	15 191	36 834
- Annet	4 828	853

Prosjektinvesteringer	1 682 640	2 597 614
- KEP 2010	-	13 160
- GEP Emden	956 901	1 587 231
- B11 Bypass	-	2 721
- CUP Compressor Upgrade	6	(6 981)
- BUP Boiler Upgrade	10 299	191 583
- Norne Export Riser	90 297	27 685
- Remote PRS	36 642	159 576
- CSL Corrosion	159 083	109 076
- Kalstø Robustness	233 836	75 593
- Onshore Gas Security	129 567	438 027
- Kollsnes E&I	48 252	-
- Kårstø Integrity Project (KIP)	7 409	-
- Foster Wheeler A/C Boiler Revamp	9 876	-
- Annet	472	(57)
Fjerningskostnader	623 533	714 026
HALTENPIPE		
Driftskostnader	43 611	58 000
Driftsinvesteringer	148	139
VALEMON RICH GAS PIPELINE		
Driftskostnader	6 585	-
Driftsinvesteringer	61	-
KNARR GAS PIPELINE		
Driftskostnader	6 923	-
Driftsinvesteringer	-	-
UTSIRA HIGH GAS PIPELINE		
Driftskostnader	294	-
Driftsinvesteringer	-	-
ZEEPIPE TERMINAL		
Driftskostnader	49 421	44 582
Driftsinvesteringer	26 066	23 097
DUNKERQUE TERMINAL		
Driftskostnader	67 393	64 196
Driftsinvesteringer	26 022	26 016
TOTAL ALMINNELIG OPERATØRSKAP	7 775 065	9 319 375
SÆRSKILT OPERATØRSKAP		
Driftskostnader	279 369	291 222
Driftsinvesteringer	27 187	12 882
TOTAL SÆRSKILT OPERATØRSKAP	306 556	304 104
ANDRE OPPDRAG		
Investeringsprosjekter tredjepart	548 141	220 023
Utredningsoppdrag myndigheter	5 234	543
Studier og andre oppdrag tredjepart	50 629	57 680
TOTAL ANDRE OPPDRAG	604 004	278 246
GASSCO TOTALE KOSTNADER	8 685 625	9 901 725

Gassco er også ansvarlig for å administrere kapasiteten som til enhver tid finnes i rørnettet og behandlingsanleggene. På vegne av eierne av transportsystemene, fakturerer Gassco alle skiperne på norsk sokkel for den bestilte kapasitet i henhold til gjeldende tariff. Innbetalte tariff fra skiperne overføres uten opphold til eierne av transportsystemet.

TARIFFINTEKTER

Beløp i 1 000 NOK

	2015	2014
Gassled	25 685 920	26 597 165
Special Operator	298 370	307 321
Haltenpipe	425 388	430 326
Valemon Rich Gas Pipeline	199 927	-
Knarr Gas Pipeline	98 379	-
Utsira High Gas Pipeline	259	-
Zeepipe Terminal	96 090	85 469
Dunkerque Terminal	166 836	158 173
Totale Tariffinntekter	26 971 169	27 578 454

Note 3. Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Beløp i 1 000 NOK

Lønnskostnad	2015	2014
Lønn	368 450	360 905
Folketrygdavgift	67 858	66 809
Pensjonskostnader (se note 7)	81 586	88 016
Andre ytelser	14 938	20 543
Sum	532 832	536 273
Antall årsverk sysselsatt	355	359

Ytelser til ledende ansatte i 2015

Beløp i 1 000 NOK

Etternavn, fornavn		Fastlønn 1)	Bonus 2)	Natural- ytelser 3)	Pensjon 4)	Total	Lån
Bjordal Brian	Administrerende direktør*	3276	296	16	4530	8117	-
Leversund Frode	Administrerende direktør**	1000	0	4	82	1086	-
Lohne Thor Otto	Direktør forr.utvikling og økonomi	2569	229	23	2050	4871	142
Thaule Svein Birger	Direktør anleggsstyring	1996	175	20	1101	3292	97
Hauge Jan	Direktør systemdrift	1697	147	19	928	2791	-
Alcock John	Prosjektdirektør	1562	134	9	562	2267	370
Larsen Kjell	Informasjonsdirektør	1273	107	9	424	1813	439
Voll Ingolf Kornelius	Personaldirektør	1332	112	27	507	1978	105
Lund Trine	Controller	1310	110	19	464	1903	-
Svendsen Torbjørn G.	Direktør teknologi	1485	127	16	562	2190	435
Viksund Randi I.	Direktør HMS&K	1179	99	30	535	1843	475

1) Grunnlønn + fast overtidsgodtgjørelse pr desember lønn 2015.

2) Bonus utbetalt i 2015 på grunnlag av resultatene i 2014.

3) Telefon, bredbånd, forsikring mv.

4) Pensjonspremie og avsetning for 2015.

* Brian Bjordal - administrerende direktør t.o.m 30.09.2015.

** Frode Leversund - administrerende direktør f.o.m. 01.10.2015.

Beløp i 1 000 NOK

Ytelser til styret i 2015

	Lønn / Honorar
Styret	1 781

Beløp i 1 000 NOK

Lån og sikkerhetsstillelse til fordel for :

	Lån	Sikkerhetsstillelse
Ansatte	78 306	0

Lederlønserklæring for Gasscos ledergruppe

Lederlønnsprinsippene tar utgangspunkt i at Gassco skal kunne tiltrekke og beholde medarbeidere med den kunnskap og erfaring som bedriften etterspør. Gasscos viktigste forretningsmessige omgivelser er olje- og gassbransjen oppstrøms i Norge. I forhold til disse skal vi ha konkurransedyktige betingelser, men ikke være lønnsledende.

Lederlønnen skal være i samsvar med lov- og retningslinjer samt god eierstyring og selskapsledelse. Lønnsnivået skal være rettfærdig og ikke-diskriminerende basert på stillingens ansvar og myndighet samt den enkeltes prestasjoner.

I hht. retningslinjer for styret fastsetter styret lønn og øvrige vilkår for administrerende direktør, mens denne fastsetter lønn og godtgjørelser til ledergruppen forøvrig. Det er opprettet et kompensasjonsutvalg bestående av styreleder, nestleder og et styremedlem. Personaldirektør er utvalgets sekretariat. Kompensasjonsutvalget er saksforberedende i forhold til styret og skal bistå styret i arbeidet med ansettelsesvilkår for administrerende direktør, samt rammer og prinsipper for ansettelsesvilkår for øvrige ansatte, inkludert bonusordninger.

Gasscos belønningssystem består av fastlønn, bonus, pensjons- og forsikringsordninger og andre ytelser. Ingen i Gassco har avtale om etterlønn eller sluttvederlag.

Bonusordningen kan gi inntil 10% bonus hvis avtalte mål oppnås. Målene består av en felles prestasjonskontrakt for alle ansatte i Gassco.

Pensjons- og forsikringsordningene for ledergruppen er de samme som for øvrige ansatte i Gassco.

Gassco har også en tidligpensjonsordning over drift som gjelder for alle medarbeidere født i 1954 eller tidligere. Den sikrer 66% ytelse fra fylte 62 til 67 år og en kompensasjon fra fylte 67 år. Tidligpensjonsordningen kan også tilbys andre etter individuell vurdering.

Personalforsikringene har dekning for varig mén, varig ervervsuførhet og død. Det er også tegnet en helårs reiseforsikring som gjelder både tjeneste- og fritidsreiser.

Andre ytelser er naturalytelser som fri telefon, bredbånd og personalforsikringer. Gassco har også en ordning for alle ansatte med rentefritt lån på inntil 600 000 med nedbetalingstid på 12 år.

I 2014 opprettet Gassco en arbeidsgruppe bestående av representanter for ledelsen og fagforeningene for å vurdere alternativer til ny tjenestepensjon for de ansatte. I juni 2015 besluttet styret i Gassco å innføre en innskuddsordning med satser på 7% og 25,1% med virkning fra 1.1.2016. Det ble også besluttet endringer og tilpasninger i risikodekningene og personalforsikringene, og pensjon for lønn over 12G er avvirket. For enkelte grupper ble det kompensert for tap ved overgang til ny pensjonsordning. Den tidligere ytelsesordningen blir videreført for ansatte som har 15 år eller mindre igjen til fylte 67. Gasscos pensjonsordning er med dette lagt om og tilpasset ny Folketrygd og ny AFP samt retningslinjer fra myndighetene for lønn og andre ytelser til ledende ansatte i statlige selskap.

Godtgjørelse til revisor

Godtgjørelse til Deloitte Statsautoriserte Revisorer AS for revisjon av selskapet og de lisensene som Gasso AS er operatør for er i 2015 kostnadsført med kr. 758.700,-. Godtgjørelse for andre tjenester er kostnadsført med kr. 1.000,-. Godtgjørelse for revisjon av filialer i utlandet er i 2015 kostnadsført med kr. 254.570,-.

Note 4. Varige driftsmidler

Beløp i 1 000 NOK	Bygn. og annen fast eiendom	Driftsløse inventar, verkøy o.l.	SUM
Anskaffelseskost 01.01.15	46 823	288 429	335 252
Tilgang driftsmidler 2015	-	48 795	48 795
Avgang 2015	(4 890)	(8 047)	(12 937)
Omregningsdifferanse	-	345	345
Anskaffelseskost 31.12.15	41 933	329 522	371 455
Akkumulerte avskrivninger 31.12.15	17 948	190 714	208 662
Bokført verdi pr. 31.12.15	23 985	138 808	162 793
			-
Årets avskrivninger	455	34 351	34 806
Økonomisk levetid	5,50 år	3,5,7,8,10 år	
Avskrivningsplan	Lineær/ingen	Lineær	

Note 5. Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i selskapet pr. 31.12.2015 består av følgende:	Antall	Pålydende	Bokført verdi
Aksjekapital	10 000	1 000	10 000 000
Eierstruktur			Aksjer
Den norske stat v/ Olje- og energidepartementet			10 000

Note 6. Egenkapital

Beløp i 1 000 NOK	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum Egenkapital
Egenkapital 01.01.2015	10 000	5 950	15 950
Årets endring i egenkapital:			
Årets resultat		(1 454)	(1 454)
Egenkapital 31.12.2015	10 000	4 496	14 496

Note 7. Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet har pensjonsordninger som omfatter alle selskapets ansatte i Norge, Tyskland, Frankrike, Belgia og Storbritannia.

I Norge gir ordningen rett til definerte fremtidige ytelser (ytelsesbasert). Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Selskapet har både sikrede og usikrede ordninger. Beregnet premie for alle ordninger blir årlig utgiftsført og refundert fra lisenseierne, og reflekterer at pensjonsansvaret overfor operatøren gjøres opp etter hvert som forpliktelsen oppstår. Refunderte pensjonskostnader fra lisenseierne avviker av denne grunn fra premieinnbetaling og pensjonskostnad i henhold til Norsk Regnskapsstandard.

Selskapet fører beregnet pensjonsforpliktelse iht. IAS 19 Ytelser til ansatte (Employee benefits) pr. 31.12.2015 i balansen, med fordring mot lisenseierne som motpost. Endringer i beregnet pensjonsforpliktelse vil dermed ikke påvirke resultatet.

Nedenstående oppstillinger viser pensjonskostnad samt midler og forpliktelse i henhold til IAS 19 Ytelser til ansatte:

Beløp i 1 000 NOK	2015	2014
For de ansatte i Norge		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	72 554	56 712
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	21 811	29 079
Avkastning på pensjonsmidler	-7 799	-10 911
Administrasjonskostnader	164	150
Resultatført implementeringsvirkning	-93 058	
Resultatført estimeringstap/(gevinst)	-162 559	161 834
Netto pensjonskostnad	-168 887	236 864

Selskapet har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Den nye AFP-ordningen, som gjelder fra og med 1. januar 2011 er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at selskapet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld. Overgang til innskuddsbasert pensjon fra 2016 medfører en reduksjon i tidligere kostnad på kr 93 mill.

Beløp i 1 000 NOK				
2014	Sikrede (kollektive)	Usikrede (AFP)	Andre usikrede	Sum
Opptjente pensjonsforpliktelser	787 138	0	164 118	951 256
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-339 500	0	0	-339 500
Netto pensjonsforpliktelser	447 638	0	164 118	611 756

Beløp i 1 000 NOK				
2015	Sikrede (kollektive)	Usikrede (AFP)	Andre usikrede	Sum
Opptjente pensjonsforpliktelser	619 066	0	156 260	775 326
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-390 020	0	0	-390 020
Netto pensjonsforpliktelser	229 046	0	156 260	385 306

Ordningen gjelder for alle selskapets ansatte i Norge

Økonomiske forutsetninger	2015	2014
Diskonteringsrente foretaksobligasjoner	2,70 %	2,30 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	2,70 %	2,30 %
Forventet lønnsvekst	2,50 %	2,75 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	2,25 %	2,50 %
Forventet G-regulering	2,25 %	2,50 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

I Belgia har ansatte enten ytelsesbaserte eller innskuddsbaserte ordninger. Midlene i ordningene pr. 31.12.2015 tilfredsstiller lokale krav.

Beløp i 1 000 NOK

For de ansatte i Belgia	2015	2014
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	4 386	3 524
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 703	2 467
Avkastning på pensjonsmidler	-1 241	-1 825
Administrasjonskostnader	260	289
Netto pensjonskostnad	5 108	4 455

Beløp i 1 000 NOK

Sikrede	2015	2014
Opptjente pensjonsforpliktelser	86 475	89 570
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-60 273	-66 799
Netto pensjonsforpliktelser	26 202	22 771

Ordningen gjelder for alle selskapets ansatte i Belgia

Økonomiske forutsetninger	2015	2014
Diskonteringsrente	1,50 %	1,90 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	1,50 %	1,90 %
Forventet lønnsvekst	2,00 %	2,00 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	2,00 %	2,00 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

For de ansatte i Frankrike

Ansatte i Frankrike har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredsstiller lokale krav.

For de ansatte i Storbritannia

Ansatte i Storbritannia har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredsstiller lokale krav.

Ansatte i Tyskland har flere ulike ytelsesbaserte pensjonsordninger.

Beløp i 1 000 NOK

For de ansatte i Tyskland	2015	2014
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	13 314	12 508
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	5 923	5 565
Resultatført estimeringstap/(gevinst)	-956	44 498
Netto pensjonskostnad	18 281	62 571

Beløp i 1 000 NOK

Sikrede	2015	2014
Opptjente pensjonsforpliktelser	264 580	232 711
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-165 437	-136 806
Netto pensjonsforpliktelser	99 143	95 905

Ordningen gjelder for alle selskapets ansatte i Tyskland

Økonomiske forutsetninger	2015	2014
Diskonteringsrente	2,25 %	2,40 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	0,00 %	0,00 %
Forventet lønnsvekst	3,00 %	3,00 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	1,80 %	2,00 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Note 8. Skattekostnad

Beløp i 1 000 NOK

Årets skattekostnad fremkommer slik:	2015	2014
Betalbar skatt	3 963	7 348
Endring utsatt skatt	-2 290	-7 208
Skattekostnad ordinært resultat	1 673	140

Betalbar skatt:	2015	2014
Betalbar skatt i balansen	3 963	7 348

Avstemming fra nominell til faktisk skattesats:	2015	2014
Ordinært resultat før skatt	219	264
Ekstraordinært resultat før skatt	0	0
Årsresultat før skatt	219	264

Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats (27%)	59	71
---	----	----

Skatteeffekten av følgende poster:

Skatteeffekt av netto refusjon skattefunnordningen	0	0
Ikke fradragsberettiget kostnad, pensjonspremie	129	73
Endret skattesats utsatt skattefordel	1 492	0
Ikke skattepliktig inntekt, rente på refundert skatt	-7	-4
Skattekostnad	1 673	140
Effektiv skattesats	763 %	53 %

Spesifikasjon av midlertidige forskjeller og netto skatteeffekt av disse:

	2015		2014	
	Fordel	Forpliktelse	Fordel	Forpliktelse
Driftsmidler	8 202		9 593	
Driftspensjon	66 411		51 012	
Sum	74 613	0	60 605	0
Utsatt skatt fordel/forpliktelse	18 653		16 363	
Ikke balanseført utsatt skattefordel	0	0	0	0
Netto utsatt fordel/forpliktelse i balansen	18 653	0	16 363	0

Note 9. Skattetrekk

Bankinnskudd, kontanter og lignende omfatter bundne skattetrekksmidler med kr. 15.642.671.

Note 10. Garantistillelser

Selskapet har stillet bankgaranti overfor belgiske myndigheter vedrørende belgisk merverdiavgift på EUR 500.000 og lovbestemt bankgaranti på EUR 1.310.000 overfor ATZ-pensjonister i Tyskland.



Deloitte AS
Sundgaten 119
Postboks 528
NO-5527 Haugesund
Norway

Tlf: +47 52 70 25 40
Faks: +47 52 70 25 41
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Gassco AS

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Gassco AS som viser et underskudd på kr 1.453.941. Årsregnskapet består av balanse per 31.12.2015, og resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatenes utarbeidelse av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Gassco AS per 31.12.2015 og av resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.



side 2
Revisors beretning til generalforsamlingen
i Gassco AS

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til dekning av tap er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 "Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon", mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Haugesund, 15.mars 2016
Deloitte AS

Else Holst-Larsen
statsautorisert revisor

