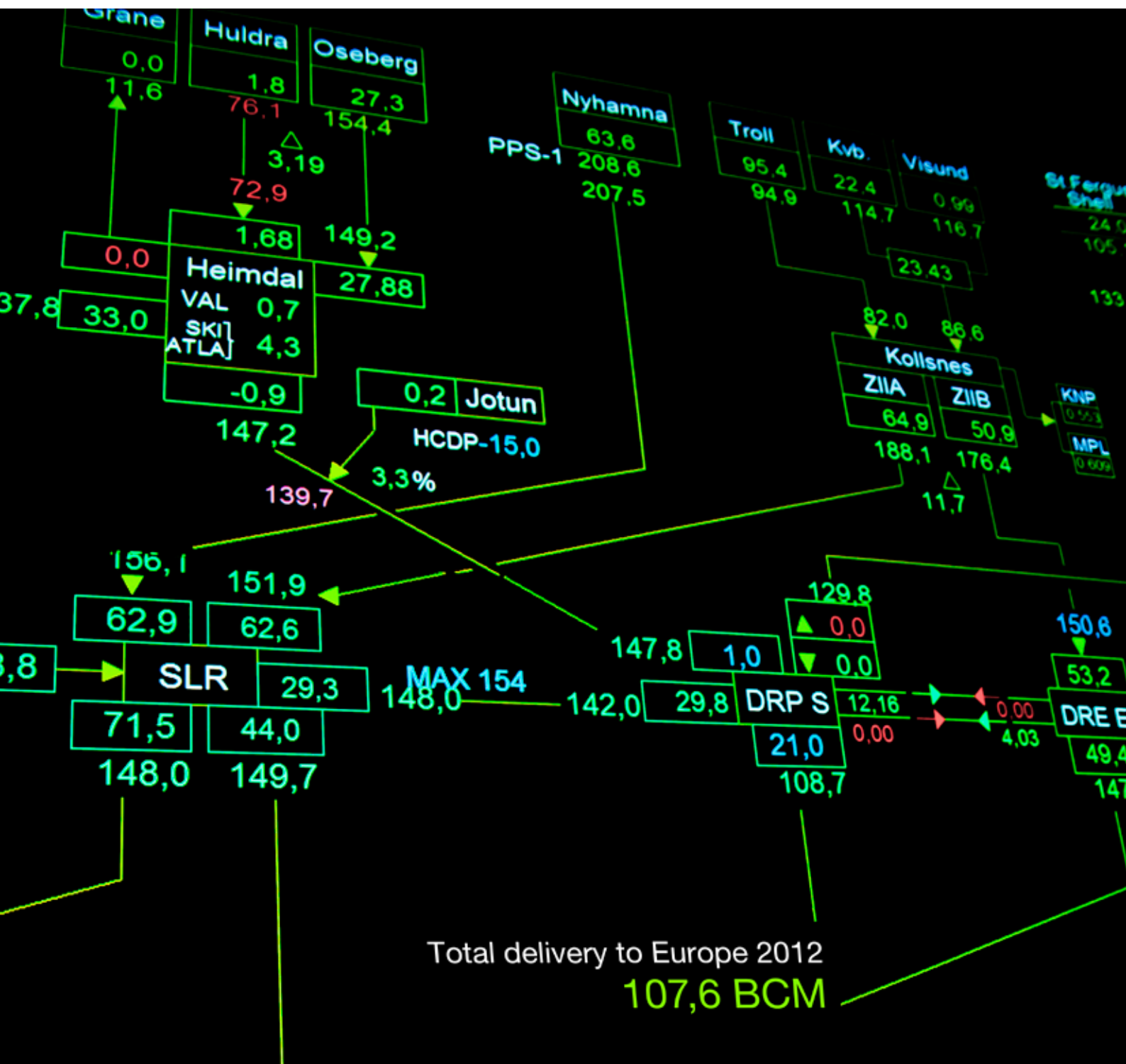


Årsrapport 2012



INNHOLD
GASSCO ÅRSRAPPORT 2012

SEILAS GJENNOM VANSKELIG FARVANN	SIDE 3
STYRETS ÅRSBERETNING	SIDE 7
EIERSTYRING	SIDE 19
ÅRSREGNSKAP	SIDE 25
NOTER	SIDE 29
REVISJONSBERETNING	SIDE 41

Seilas gjennom vanskelig farvann

Befolkningsvekst og urbanisering gjør at verden vil etterspørre stadig mer energi. Samtidig skal utslipp av klimagasser reduseres. Realistiske løsninger for overgang til fornybar energi i stor skala eksisterer ikke. Derfor trenger verden mer gass. Alternativet er mye verre.

I 2050 vil det være over ni milliarder av oss. India vil være verdens mest folkerike land i 2050 med 1,8 milliarder mennesker. Allerede folkerike land som Brasil og Indonesia vil tredoble sin befolkning. Størst prosentvis folkevekst regnes det likevel med i Afrika. Samtidig forlater millioner av mennesker landsbygda på jakt etter et bedre liv. Allerede innen 2020 vil nesten halvparten av jordas befolkning bo i byer. I løpet av de neste ti årene vil halvparten av Kina være urbanisert. At denne utviklingen får dramatiske følger for verdens energiforbruk, er de fleste enige om.

International Energy Agency (IEA) spår en vekst i energietterspørselen på mellom 35 og 46 prosent fram til 2035. Gass og fornybar energi ventes å dekke to tredeler av denne veksten. Likevel ventes kull å dekke mer av verdens energibehov enn gass i 2035. Her ligger en av framtidens største utfordringer. I dag skjer 41 prosent av verdens kraftproduksjon i kullkraftverk, og forbrenning av kull utgjør 25 prosent av de menneskeskapt CO₂-utslippene. Kull er rimelig og lett å utvinne, og tilgangen er nesten ubegrenset.

Jeg konstaterer at EU ideelt sett ønsker avkarbonisering og mindre av all energi som ikke er fornybar. Men

virkeligheten er litt annerledes. Lavere industriproduksjon i Europa har sendt prisene på utslippskvoter til bunns. Dette har restartet mange av Europas kullkraftverk. Samtidig har produksjonen av skifergass ført til at det produseres mer kraft basert på gass i USA, på bekostning av kull. Det har igjen ført til en økning på 72 prosent i eksporten av amerikansk kull til Europa siden 2010.

Når gass erstatter kull, går klima-utslippene ned. I en verden som ikke kan klare seg uten fossil energi, kan gass i samspill med fornybar energi derfor bli uvurderlig for å nå de klimapolitiske målsetningene. Dessverre klarer vi ikke å komme opp med økonomiske incentiver som gjør det attraktivt å skifte fra kull til gass. Et globalt system for utslippskvoter synes langt unna, og kvotesystemet vi har, fungerer ikke etter hensikten.

Norsk sokkel preges av optimisme og vilje til framrykning. Evnen til å utvinne mer fra eksisterende felt blir stadig bedre. Vi ser rekordmange utbygginger, og myndighetene tildeler nye utvinningstillatelser som aldri før. I Gassco gleder vi oss særlig over utviklingen i Norskehavet. På tampen av året tyder alt på at feltet Aasta Hansteen og en ny rørledning til prosessanlegget i Nyhamna blir en realitet fra 2016. Dette er en rørløsning Gassco har vært arkitekt for, og som tar hensyn til potensiell produksjon fra uoppdagede ressurser i Norskehavet.

Funnet av oljefeltet Havis innledet 2012 og økte bransjens forventninger til Barentshavet ytterligere etter interessante funn året før. I 2011 trådte også avtalen med Russland om tidligere omstridt område i kraft, og norsk sokkel kunne utvides med 87.500 kvadratkilometer. Oljedirektoratet har samlet inn seismikk fra området vest for delelinjen, som viser >>



Brian D. Bjordal
Brian D. Bjordal
administrerende direktør

”Norsk sokkel preges av optimisme og vilje til framrykning. Evnen til å utvinne mer fra eksisterende felt blir stadig bedre.”

Seilas gjennom vanskelig farvann

at det trolig er olje og gass der, og at det langsiktige potensialet ligger i nord.

Likevel er ikke himmelen skyfri over norsk sokkel. Fra et funn til felt i produksjon, tar det i gjennomsnitt ti år. For å opprettholde produksjonen fra norsk sokkel må det årlig bokføres mange nye gassfunn, og tidsriktig innfasing av disse funnene vil være avgjørende for å opprettholde produksjonsnivået og konkurranseevnen. Bransjen vår sliter også med å skaffe nok kompetent arbeidskraft. En dyktig ingeniør uten arbeidsgiver er snart like sjelden som en bjørn i tettbygde strøk, og kostnadsnivået vårt lar seg knapt tøyle. Selv med en oljepris på 100 dollar framstår det å beslutte enkelte oljeutbygginger som en smertefull fødsel.

Vi har aldri eksportert mer gass til Europa enn i 2012, og det er all grunn til å glede seg over at norsk gass er ettertraktet vare. Men samtidig må jeg dessverre bremse dem som alt nå anser en ny eksportrekord i 2013 som opplest og vedtatt. Gassprisene er også under kraftig press, gitt forhold som skifergass i USA, LNG og lav vekst i de store økonomiene i verden. Vi må derfor være forberedt og ha evne til å tilpasse oss den virkeligheten som møter oss.

For Gassco ble 2012 et år med meget gode prestasjoner. Vi har en ambisjon om å levere gass med nær 100 % tilgjengelighet til markedet. Med et resultat på 99,69 % i 2012 er vi veldig nær denne krevende ambisjonen. Nesten 60 % av all norsk gasseksport skjer via de to prosessanleggene på Kårstø og Kollsnes. Derfor er det meget gledelig for meg å kunne konstatere at de to anleggene har oppnådd meget gode driftsresultater for innværende år.

På Kårstø er KEP-prosjektet i ferd med å rundes av. Alle konstruksjonsaktiviteter er avsluttet, og rundt seks millioner arbeidstimer er lagt ned siden den omfattende oppgraderingen startet i 2008 – uten alvorlige hendelser og nevneverdige reduksjoner i regularitet. Jeg vil derfor gi honnør til ansatte i Gassco og hos våre samarbeidspartnere for god planlegging og godt samspill i en hverdag som helt klart har vært krevende. For meg vil kjernen i vår virksomhet alltid bestå av to hovedmålsetninger: God daglig drift og evne til utvikling og tilpasning.

Avslutningsvis vil jeg peke på følgende kjensgjerning: Framtiden er alltid mer krevende enn historien. Så får vi heller akseptere at selv om vi alle er født under samme himmel, så har vi ikke alle samme horisont.

”Nesten 60 % av all norsk gasseksport skjer via de to prosessanleggene på Kårstø og Kollsnes.”





Styrets årsberetning 2012

Innledning

Gassco er et aksjeselskap eid av den norske stat. Selskapet er operatør for det integrerte transportsystemet for gass fra norsk kontinentalsokkel til land i Europa. Det integrerte transportsystemet består av rørledninger, prosessanlegg, plattformer og gassterminaler på det europeiske kontinent og i Storbritannia.

Selskapets hovedkontor er på Bygnes i Karmøy kommune. I tillegg har selskapet filialer i Tyskland, Belgia, Frankrike og England med ansvar for den daglige driften av gassterminalene.

Rammebetingelsene for Gassco, inkludert forholdet mellom Gassco og eierne av gasstransportsystemet, er bestemt av myndighetene. Gasscos primære roller er videre definert som utøvelse av særskilt operatøransvar og alminnelig operatøransvar. Med særskilt operatøransvar menes utøvelse av oppgaver tillagt Gassco i medhold av petroleumsloven og tilhørende forskrifter. Det særskilte operatøransvaret er knyttet til systemdrift, kapasitetsadministrasjon og infrastrukturutvikling. Med alminnelig operatøransvar menes teknisk drift av prosessanlegg, rørledninger, plattformer og gassterminaler i henhold til petroleumslovens krav om operatøransvar. Disse oppgavene er regulert i operatøravtaler, blant annet med interessentskapet Gassled, som eier det vesentligste av infrastrukturen for transport av gass fra norsk kontinentalsokkel.

Gassco står selv for daglig drift av gassterminalene på kontinentet og i England, og av rørledningen Gjøa gasseksport. Gassco har inngått omfattende avtaler om kjøp av tekniske driftstjenester for øvrige rørledninger, gassterminaler, plattformer og prosessanlegg.

Gassco skal ikke ha tap eller vinning ved sin virksomhet. Dette medfører at selskapet har svært begrenset økonomisk og finansiell risiko. Følgelig omtales ikke årsregnskapet, balanse, egenkapital og likviditet spesifikt.

Gasscos strategiske mål er:

- Gassco skal representere beste praksis innen helse, miljø og sikkerhet.
- Gassco skal karakteriseres av spisskompetanse innen selskapets kjerneområder.
- Gassco skal stå for førsteklasses drift, vedlikehold og utbygging av transport- og prosesseringsanlegg.

- Gassco skal sikre verdiskaping gjennom helhetlig utvikling av gasstransportsystemet.
- Gassco skal fremstå som profesjonell, nøytral og uavhengig systemoperatør og administrator av kapasiteten i transportsystemet.
- Gassco skal ha et aktivt forhold til endrede rammebetingelser og nye forretningsområder.

Styringshåndboken beskriver eierstyring og selskapsledelse. For å ivareta sikker drift av virksomheten gjennomføres det risikovurderinger og identifisering av de til enhver tid mest risikofylte aktivitetene. Gasscos styringssystem og tilhørende kontrollrutiner ivaretar effektiv og forsvarlig drift i samsvar med gjeldende lover og fastlagte mål.

Corporate Social Responsibility (CSR) er en integrert del av selskapets organisasjonskultur, strategi, operasjonelle aktiviteter og etiske adferd overfor omgivelsene. Selskapets etiske retningslinjer er i tråd med FNs Global Compact og OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper. Gassco utøver sitt samfunnsansvar blant annet gjennom støtte til lag og organisasjoner i regionen der selskapet har hovedkontor, og i andre lokalsamfunn der det er virksomhet som Gassco er operatør for. Kultur og idrett er selskapets utvalgte områder for samarbeid, og det legges særskilt vekt på å støtte aktiviteter og tiltak for barn og unge. I Gasscos anbudsprosess avklares det om leverandøren har etablert en egen policy og egne retningslinjer for CSR, og om det har vært hendelser hos leverandøren knyttet til korrupsjon, barnearbeid, brudd på menneskerettigheter og brudd på arbeidstakernes faglige rettigheter. Informasjon rundt dette innhentes fra leverandørene selv, gjennom søk på internett og fra Achilles. Eventuelle forhold som avdekkes, vil få konsekvenser for leverandørens deltakelse i anbudsprosesser.

Organisasjon

Gassco er et selskap der mennesker oppnår gode resultater i fellesskap. Organisasjonen dyrker stolthet og entusiasme. Den enkeltes talent blir verdsatt og videreutviklet, og ulikheter blir respektert. Gassco erkjenner at den enkeltes bidrag i sum utgjør fellesskapets styrke. Gasscos mål nås gjennom kunnskapsrike medarbeidere.

Styrets årsberetning 2012

Gasscos visjon er:

Norsk gasstransport til Europa – pålitelig og framtidstidrettet.

Gasscos verdigrunnlag er:

- Gassco skal drive sin virksomhet på en etisk, bærekraftig og sosialt ansvarlig måte.
- Kompetansen til medarbeiderne i Gassco er grunnlaget for en sikker og pålitelig gasstransport.
- Vi ser framover og finner løsninger. Vi verdsetter talent og positivitet hos medarbeiderne.
- Målet er at alle skal oppleve utvikling i en sunn forretningskultur og et godt sosialt miljø.
- All adferd i Gassco skal være i tråd med våre verdier. Ledere har et spesielt ansvar.

Gassco har 359 fast ansatte ved utgangen av 2012. Av disse er 149 ansatt ved gassterminalene i Europa. Gassco har for tiden to lærlinger innen kontorfaget i Norge, og to lærlinger innen elektrofaget i Tyskland.

Gassco bruker en rekke systemer og verktøy for systematisk å ivareta medarbeider-, leder- og organisasjonsutvikling. Selskapet utarbeider hvert år en egen organisasjonsutviklingsplan som gir en samlet reddegjørelse for tiltakene som skal gjennomføres i løpet av kommende år. Selskapet har de siste årene gjennomført et program for personlig utvikling av medarbeidere. Dette programmet vil bli videreført, samtidig som man vil starte opp et lederutviklingsprogram som bygger videre på det som ble avsluttet i 2009.

Kontinuerlig organisasjonsutvikling med vekt på den kompetansen som skal til for å møte kommende utfordringer, vil fortsatt stå sentralt. Selskapet har en forholdsvis restriktiv ansettelsespolitikk. Økt ressursbehov dekkes i stor grad av innleie dersom de nye oppgavene ikke er av permanent karakter.

Likestilling og diskriminering

Selskapets personalpolitikk er kjønnsnøytral og ivaretar likestilling på alle områder. Selskapets stillingsannonser synliggjør ønsket om god kjønnsbalanse, aldersspredning og mangfold i arbeidsstyrken. Kandidater med ulik etnisk bakgrunn oppfordres til å søke ledige stillinger. Så sant det er kvalifiserte kandidater med minoritetsbakgrunn, skal disse kandidatene innkalles til intervju.

Selskapet har en kvinneandel på 23 prosent. Det er en prioritert oppgave i selskapet å rekruttere flere kvinner med høyere utdanning. Ved fastsettelse av lønn og i forbindelse med lønnsoppgjør er selskapet spesielt oppmerksom på at kvinner og menn skal behandles likt.

Gassco har sørget for god fysisk tilgjengelighet i sine bygg slik at alle fasiliteter er tilgjengelige også for dem med nedsatt funksjonsevne. For arbeidstakere med belastningsskader foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass.

Helse, miljø, sikkerhet og kvalitet (HMS&K)

Gassco har en filosofi om null ulykker samt ingen skader på mennesker, miljø eller materielle verdier. Denne filosofien er basert på overbevisningen om at alle skader kan forebygges ved systematisk og målrettet HMS&K-arbeid. Ingen hendelser i Gasscos virksomhetsområde medførte tap av menneskeliv i 2012.

Arbeidsmiljøet i Gassco er godt. Selskapet har over flere år hatt en målsetning om et totalt sykefravær på under tre prosent. Dette målet ble nådd også i 2012. Tallet på sykefravær ble 2,24 prosent for hele virksomheten (inkludert Gassco og leverandører av driftstjenester).

Gasscos styringssystem inkluderer blant annet rapportering, granskning og oppfølging av hendelser og avvik. Dette er viktig for å oppnå kontinuerlig forbedring innen HMS&K-området. Selskapet har etablert nøkkelindikatorer (KPI-er) som viser utvikling i HMS&K-resultatene over tid. Dette bidrar til å identifisere utviklingstrekk, slik at forbedringstiltakene blir målbare og så effektive som mulig.

I 2012 lanserte Gassco et program for å styrke organisasjonens HMS-kompetanse og bygge en sterk og enhetlig HMS-kultur i selskapet. I forbindelse med dette arbeidet har Gassco etablert regler, såkalte «Life-saving rules», som er obligatoriske å følge i arbeid i prosjekter uten teknisk tjenesteyter og på gassterminalene der Gassco selv utfører daglig drift.

Erfaringsoverføring og varig læring av hendelser blir systematisk fulgt opp gjennom analyser og målretting av tiltak. Effekten av iverksatte tiltak følges opp og forsterkes etter behov.



Frekvensen av det som defineres som kritiske hendelser, hadde en nedgang fra 2011 til 2012. Det var kun to kritiske hendelser i 2012, mot tre i 2011 og fjorten i 2010. De kritiske hendelsene i 2012 medførte ikke noen faktisk skade på miljø, mennesker eller materielle verdier, men er klassifisert som kritiske fordi ubetydelige endringer i omstendighetene kunne ført til alvorlige personskader. Det vil si at potensialet i hendelsene ansees som alvorlig og sannsynlig.

Personskadefrekvensen for selskapets virksomhetsområde i 2012 var 4,0. Det er noe lavere enn i 2011, da personskadefrekvensen var 4,1.

Det er ikke registrert noen gasslekkasjer større enn 0,1 kg/s i 2012. Gassco registrerte tre branner innen virksomhetsområdet i 2012. Ingen av brannene var av alvorlig karakter, og de ble raskt slukket. I 2012 var det i alt sju tilfeller av uhellsutslipp av kjemikalier, hvorav fire ble klassifisert som mindre alvorlige og tre som middels alvorlige. Utslippene skyldtes i stor grad teknisk svikt ved utstyr. For å forebygge slik svikt vil man øke innsatsen for å gjennomføre hele vedlikeholdsprogrammet. I de tilfellene hvor svikten skyldes menneskelige feil, har man gått igjennom rutiner for sikkert arbeid i driftsorganisasjonene.

Beredskapsorganisasjonen er en viktig del av Gassco. I 2012 gjennomførte og deltok beredskapsorganisasjonen på Bygnes i ti beredskapsøvelser. Noen øvelser ble gjennomført i samarbeid med selskaper som står for teknisk drift av anlegg på Gasscos vegne, andre i

samarbeid med de ansatte ved selskapets gass-terminaler. I tillegg ble det gjennomført lokale øvelser på anleggene.

Gassco vil videreføre sin innsats for å oppnå forbedringer innen HMS&K-området, også hos selskaper som utfører driftsoppgaver på Gasscos vegne. Spesiell oppmerksomhet vies alle forhold med potensial for storulykker.

Gassco opererte alle prosessanlegg, gassterminaler og plattformer innenfor gjeldende utslippstillatelser i 2012, med unntak av Kollsnes. Måling av diffuse utslipp gjennomføres hvert tredje år etter oppsatt program. Det ble i 2012 gjennomført oppfølgende målinger fra Kollsnes prosessanlegg, som viste at utslippet av nmVOC hadde økt utover tillatt grense. Gassco vil oversende en redegjørelse for resultatene til Klima- og forurensningsdirektoratet og på bakgrunn av dette, søke om en utvidelse av utslippstillatelsen.

Gassco har kjøpt 20 000 klimavoter for å dekke virksomhetens CO₂-utslipp i 2012. Nye EU-regler implementert i Norge gjennom klimaloven innebærer at det fra 2013 blir forbud mot en del typer klimavoter fra land utenfor EU. Våren 2012 valgte derfor Gassco å endre strategi for innkjøp av klimavoter og kjøper nå bare EUA-kvoter fra EUs kvotemarked. De 20 000 kvotene kjøpt i 2012 dekker ca. 1,5 % av totalutslippet for året. De øvrige 98,5 % er dekket ved frikvoter (87,7 %) og kvoter innkjøpt tidligere år (10,8 %).

Styrets årsberetning 2012

HELSE- OG SIKKERHETSRESULTATER	Resultat 2012	Resultat 2011
Dødsfall	0	0
Personskader totalt	23	24
Fraværsskader	10	13
Branner	3	2
Gasslekkasjer	0	2
Kritiske hendelser	2	3
Utslipp utover konsesjonsgrensene	1	0
Uhellsutslipp, olje/kjemikalier	7	2

UTSLIPP YTRE MILJØ		Utslipp 2012	Utslipp 2011
Til luft	NOx	1180,1 tonn	966,8 tonn
	CO2	1389 ktonn	1272 ktonn
	Fakling av sikkerhetshensyn	18,0 ktonn	21,3 ktonn
Til vann	Olje	375 kg	526 kg
	Fenol	69 kg	49 kg
	TOC	9713 kg	8499 kg
Til jord	Uhellsutslipp, olje/kjemikalier	1421 l	830 l

Systemdrift

Leveransene av gass fra norsk sokkel til Europa i 2012 var de høyeste noensinne - 107,6 mrd. Sm³. Den totale leveransetilgjengeligheten var på 99,69 prosent, mot 99,17 prosent i 2011.

I 2012 ble det klargjort for gassleveranser fra feltene Skarv, Marulk, Atla, Visund Sør og Morvin, og det kom to nye skipere som leverer gass i transportsystemet. Disse

feltene og skiperne er nå inkludert i Gasscos systemer og er en del av systemdriften.

Skipstrafikken av blant annet flytende våtgass (NGL) fra Kårstø krever nøye koordinering med den daglige gasstransporten for å unngå fulle produktlagre og nedstengning på felt. I 2012 hadde Kårstø 658 skipsanløp, uten at det førte til hendelser av betydning for gasstransporten.

GASSTRANSPORT	2012	2011
Leveransetilgjengelighet (%)	99,69	99,17
Kvalitet (%)	99,99	99,99
Gass levert gassterminalene i Europa (milliarder Sm ³)	107,6	94,2
Største leveranse per døgn (millioner Sm ³)	356,9	360,8
Gjennomsnittsenergi (kWh per Sm ³)	10,95	10,99
Totalt volum andre produkter levert ut av gasstransportsystemet (millioner tonn)	7,96	7,99

Transportnettverket har innebygget en fleksibilitet som gjør det mulig å kompensere driftsforstyrrelser på felt, i prosessanleggene og på stigerørplattformene. Denne fleksibiliteten kan nyttiggjøres gjennom den styringen som ivaretas fra Gasscos døgnbemannede kontrollrom. I takt med at transportsystemet er blitt mer komplekst med flere felttilknytninger og gasskvaliteter, er det samtidig en ambisjon om å levere med nær 100 % tilgjengelighet i markedet. Gassco har nå fullført et utviklingsprosjekt hvor en ny, avansert transportmodell, «New Pipeline Model System», er tatt i bruk. Denne har vist seg å være i front internasjonalt og ble også nominert til Årets Ingeniørbragd 2012.

Kapasitetsadministrasjon

I løpet av året er det gjennomført to bookingrunder med relativt lav aktivitet. Gjennom året var det relativt stor daglig aktivitet med utstrakt bruk av avbrytbar kapasitet.

Gassco har inngått et samarbeid med eierne av SEGAL, som er et transportsystem på engelsk sektor som transporterer gass til St. Fergus. Skipere som transporterer gass i område F og område G i Gassled for videre transport gjennom SEGAL, kan nå bestille kapasitet helt til leveringspunktet i Gasscos bookingsystem.

Anleggsstyring og utbygging

Driften av prosessanlegget på Kårstø var god i 2012. Samtidig var utnyttelsen av anlegget lavere enn forventet pga. lavere leveranser fra felt. Årlig tilgjengelig kapasitet (available yearly capacity) var 96,36 prosent. Det er 1,1 prosentpoeng over måltallet. Prosessanlegget på Kollsnes oppnådde gode produksjonsresultater i 2012. Utnyttelsen av anlegget var høy både i vinter- og sommerhalvåret. Samtidig nådde Kollsnes målene som var satt for regularitet, og produksjonstilgjengeligheten (production availability) endte på 98,84 prosent.

Transportnettverket oppnådde en produksjonstilgjengelighet på 99,95 (mål 99,95) prosent for plattform og 99,995 (mål 99,990) prosent for rørledninger. Tallene for 2011 var 99,86 prosent for plattform og 99,98 prosent for rørledninger.

Gassterminalene på kontinentet og i Storbritannia oppnådde samlet en produksjonstilgjengelighet på 99,95 prosent for 2012, og målet var 99,99 prosent. Selv om leveransetapene er små, blir disse tapene i større grad lagt merke til, siden tap på gassterminaler får umiddelbar virkning på leveransene ut av gasstransportsystemet.

Styrets årsberetning 2012

Gasstransportsystemet holdes godt ved like. På områder hvor normalt vedlikehold ikke er tilstrekkelig for å ivareta den tekniske integriteten, settes det i gang oppgraderinger og fornyelsesprosjekter. Analyser av teknisk tilstand og identifisering av behov for oppgraderinger dokumenteres i rapporter med estimater for restlevetiden til de forskjellige systemene i anleggene.

Fornyelse av overflatebehandlingen på isolerte rør er viktig for å forebygge korrosjon som kan føre til gasslekkasjer. På Kårstø vil ISO-prosjektet (isolasjon, stillas, overflate), som har pågått siden 2007, bli ferdigstilt i 2013. Da vil isolerte rør i de eldste delene av anlegget ha fornyet overflatebehandling. Dette er et prosjekt med omfattende stillasarbeider og arbeid inne i prosess-togene. Ved ferdigstilling vil ISO-prosjektet på Kårstø ha kostet om lag 1,2 milliarder kroner. På Kollsnes ble det igangsatt et nytt ISO-prosjekt i 2012. Det vil gå over 4–5 år og har en forventet kostnad på ca. 300 millioner kroner.

Eldre anlegg vil ofte ha designløsninger som er annerledes enn nyere anlegg. På området teknisk sikkerhet gjøres det analyser der man sammenholder design på de forskjellige anleggene med oppdaterte designstandarder. Dette er en måte å identifisere muligheter for forbedringer og risikoreduksjon på som igjen kan føre til oppgraderinger, og da gjerne kombinert med oppgraderinger for å opprettholde integriteten i anlegget.

”Gassco Emden Project” (GEP) er et eksempel på en stor oppgradering som både er drevet av behovet for å opprettholde teknisk integritet og for å forbedre design og redusere risiko. Norseas Gas Terminal i Emden ble satt i drift i 1977 som en del av Ekofisk-utbyggingen. GEP innebærer å bygge en ny terminal til erstatning for den gamle. Prosjektet ble besluttet i 2012 og har en kostnadsramme på rundt 5 milliarder kroner.

Gassterminalen i St. Fergus ble også satt i drift i 1977, men her har man valgt en alternativ oppgraderingsstrategi med flere mindre én-til-én-oppgraderinger samt flere definerte sikkerhetsoppgraderingsprosjekter.

Alle konstruksjonsaktiviteter i prosjektet KEP2010 ble avsluttet i 2012. I dette prosjektet ble vesentlige systemer på Kårstø oppgradert. Total kostnadsramme for KEP2010 var 6 milliarder kroner. I etterkant av KEP2010 er det besluttet å oppgradere de to gjenværende Statpipe-kjelene samt styringssystemet til de elektrisk drevne boosterkompressorene. I prosjektet ”NGL metering” blir målesystemene for væskeprodukter på Kårstø erstattet med nye. De nye målesystemene er installert, og prosjektet vil bli avsluttet i 2013.

KOP-prosjektet på Kollsnes ble ferdigstilt i 2012. Prosjektet har bestått av to deler: oppkobling av et tredje gassrør fra Troll og oppgradering av vannrenseanlegg og glykoltog i prosessanlegget. Prosjektet kostet nesten 3 milliarder kroner.

Som følge av beslutningen om å bygge ut Gudrun-feltet i Nordsjøen ble det besluttet at lettøljen som vil bli produsert på feltet, skal prosesseres på Kårstø. Oljen vil bli transportert til anlegget gjennom Sleipner kondensatrørledningen. Arbeidene på Kårstø er organisert i prosjektet «Gudrun Onshore Modifications» (GOM), som vil bli ferdigstilt våren 2014 til en kostnad av nær 750 millioner kroner.

Gassco opererer 1200 km rørledninger med en diameter over 30 tommer på havdyp på mer enn 180 meter. Disse rørledningene har vi ikke en effektiv reparasjonsberedskap for, da det er lagt restriksjoner på dykking under 180 meter. Gassled sammen med Troll-lisensen har besluttet at det skal utvikles et fjernstyrt reparasjonsutstyr for havdyp ned til 1000 meter. Prosjektet til ca. 500 millioner kroner utvikler flere nye teknologi-elementer, deriblant fjernstyrt hyperbarisk sveiseteknologi.

I slutten av 2012 ble fjerning av kompressorplattformen B11 besluttet. Denne fjerningen inngår nå i et større prosjekt som også omfatter fjerning av plattformene H7 og 2/4-S. Totalt har fjerningsprosjektene et estimat på ca. 2,8 milliarder kroner.



Gassco legger vekt på kontinuerlige forbedringer av gasstransportssystemet for å oppnå sikker, pålitelig og kostnadseffektiv drift. Det pågående «Gassled forbedringsprogram for 2010–2014» har god framdrift.

Infrastrukturutvikling

Kontinuerlig og helhetlig videreutvikling av transport-systemet er viktig for å sikre effektiv ressursforvaltning på norsk sokkel. Gassco utarbeider årlige transport-planer, hvor framtidig behov for videreutvikling av transportkapasiteten vurderes basert på analyse av brukernes behov. Transportplan 2012 viser at transport-systemet vil bli godt utnyttet de neste årene. Prognosen viser imidlertid en nedadgående trend, ettersom gass-produksjonen fra felt tilknyttet eksisterende infrastruktur fram i tid er usikker og har en avtakende tendens.

I 2012 gjennomførte Gassco NCS2020-studien, som belyser utviklingen knyttet til uoppdagede ressurser på norsk sokkel. Studien er basert på Oljedirektoratets vurderinger av potensialet for framtidige olje- og gassfunn. Målsetningen er å øke forståelsen av ressursgrunnlaget for utvikling av gassinfrastrukturen utover 2020, samt å belyse konsekvenser for framtidige beslutninger både for ny og eksisterende gassinfrastruktur. Gjennom etablering av scenarier for framtidig norsk gass-produksjon er det etablert alternative utsyn over mulig gassinfrastrukturutvikling fram mot 2040. Studien viser at videreutvikling av gassinfrastruktur i

nordområdene vil være et viktig bidrag til økt verdiskaping på sokkelen.

NCS2020-studien har bidratt til de vurderinger som ligger til grunn for beslutninger i blant annet Polarled-prosjektet (tidligere NSGI) og evalueringene i forbindelse med videreutviklingen av Snøhvit. Polarled blir en ny 480 kilometer lang gassrørledning som vil knytte Aasta Hansteen-feltet til prosessanlegget i Nyhamna i Møre og Romsdal for videre transport gjennom det eksisterende transportsystemet. Et eget rør mellom Polarled og Kristin-plattformen vil i tillegg knytte den nye infrastrukturen opp mot eksisterende infrastruktur på Haltenbanken (Åsgard Transport).

Gassco har hatt ansvar for modning av prosjektet fram til konseptvalget senhøsten 2011, da Statoil overtok som utbyggingsoperatør på vegne av Polarled-partnerne. Gassco har på oppdrag fra rettighetshavere og myndigheter vurdert helhetlige infrastrukturalternativer for gassproduksjon fra området. I tillegg har Gassco ledet den kommersielle prosessen mellom Polarled-partnerne og med eiere av tilknyttede anlegg.

Polarled medfører en utvidelse av det eksisterende transportsystemet og tilrettelegger for innfasing av ressurser fra eksisterende og framtidige funn i Norskehavet.

Styrets årsberetning 2012

Gassco har gjort vurderinger i forbindelse med Snøhvit-lisensens konseptvalg for en eventuell videre utbygging av gasstransportkapasitet fra Melkøya. Gassco har i denne sammenheng gjennomført en vurdering av ulike transportalternativer ut fra et helhetlig sokkel-perspektiv.

I februar ble Gassco etter mandat fra OED bedt om å vurdere infrastrukturløsninger for oljefunnene på Utsirahøyden, det vil si feltene Edvard Grieg, Ivar Aasen og Johan Sverdrup. Gassco ledet arbeidet med etablering av teknisk og kommersielt underlag for et konseptvalg på vegne av deltakerne i lisensene. Arbeidet resulterte i en beslutning om å modne en oljetransportløsning for feltene Edvard Grieg og Ivar Aasen som innebærer bygging av en ny oljerørledning fra Utsirahøyden til eksisterende Grane oljerør, hvor oljen føres videre til Sture-terminalen i Hordaland. Det ble videre besluttet å videreføre arbeidet med transportløsning for olje fra Johan Sverdrup-feltet, uavhengig av løsningen for feltene Edvard Grieg og Ivar Aasen.

I 2012 gjennomførte Gassco en omstrukturering av samhandlingsarenaene for virksomheten. «User Advisory Board», møteplassen for infrastrukturbrukerne, er erstattet med et nytt forum for samhandling mellom eierne, brukerne og Gassco, kalt «Infrastructure Advisory Board» (IAB). Omleggingen av arbeids- og beslutningsprosessene for virksomheten er gjennomført blant annet som følge av endringer i eiersammensetningen i Gassled, og har hatt fokus på brukerinnflytelse i arbeidsprosessene som leder fram til beslutninger i gassinfrastrukturen. Målsetningen er å sikre gode prosesser for å maksimere verdiskapingen på norsk sokkel.

I tillegg har Gassco blant annet arbeidet med følgende utviklingsprosjekter:

- Teknisk og kommersielt arbeid for utvidelse av kapasiteten ved gassterminalen i Zeebrugge.

- Gasstransportløsning for feltene Edvard Grieg, Ivar Aasen, Varg og Goliat.
- Studier på Kollsnes for å kunne motta mer føde fra feltene Kvitebjørn og Visund samt annen gass i området.

Forskning og utvikling

Gasscos budsjett innenfor FoU var i 2012 67,7 millioner kroner. Fokusområdene er rørledningsteknologi, prosess- og mottaksanleggene, gasskvalitet og kapasitet.

De viktigste prosjektene var:

- Forbedring av metoder og verktøy for utvendig inspeksjon av rørledningene.
- Sveising/reparasjon av rørledninger under vann uten dykkerassistanse.
- Bruk av akustisk overvåking av rørledningene for å sikre rørenes integritet og unngå gasslekkasjer.
- Forbedring av metoder og verktøy for overvåking av elektrisk drevne kompressortog i prosessanleggene.
- Videreutvikling av simulerings- og overvåkningsmodellen PMS (Pipeline Model System), som ble nominert til Årets Ingeniørbragd 2012 av Teknisk Ukeblad.
- Forbedring av modellen for beregning av kapasiteter og identifisering av flaskehals på mottaksterminalene.

Aksjekapital og aksjonærforhold

Selskapets aksjekapital var 10 millioner kroner pr. 31. desember 2012, fordelt på 10 000 aksjer. Den norske stat, ved Olje- og energidepartementet, er eeneier av selskapets aksjer.

Årsresultat og disponeringer

Årsresultatet viser et overskudd på 211 159 kroner. Overskuddet vil bli overført til annen egenkapital. I henhold til regnskapsloven § 3-3a bekrefter styret at årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Framtidsutsikter

Norsk gass eksport har vist en betydelig vekst de siste 15 årene. Norge er etter Russland den største leverandøren av gass til det europeiske markedet og dekker nær 20 prosent av det samlede gassforbruket i EUs medlemsland. Gassleveransene fra Norge er pålitelige og kjennetegnes av høy regularitet. Norsk gass spiller en viktig rolle i Europas framtidige energimiks. Gass har lave CO₂-utslipp fra produksjon og transport i forhold til andre fossile energikilder.

Energimarkedet i Europa er preget av høy utbyggings-takt innen fornybar kraftproduksjon i form av vind- og solenergi. Samtidig har kullforbruket økt, og det er lite satsing på ny gasskraftproduksjon. Det er viktig å levere norsk naturgass til konkurransedyktige vilkår i det europeiske markedet. Gasscos rolle vil være å sørge for høy tilgjengelighet i leveransene og kostnads-effektiv transport i ny gassinfrastruktur, samtidig som kostnadene for bruk av eksisterende infrastruktur holdes på et lavt nivå.

Det er store forventninger til funn i Barentshavet, og

selskapene på sokkelen viser stor interesse for området. Det er viktig at utviklingen i Barentshavet evalueres i et områdeperspektiv med vekt på å maksimere verdiene av petroleumsressursene på norsk sokkel. Gassco har derfor igangsatt et arbeid for å modne alternative områdeløsninger for Barentshavet. Gasscos arbeidsprosesser sikrer at de relevante aktørene på sokkelen får bidra med kunnskap og delta i analyser, slik at man får et robust grunnlag for beslutninger om videreutvikling av infrastrukturen for nordområdene.

I klimameldingen framhever Regjeringen «kraft fra land» som et av de viktigste tiltakene for å redusere CO₂-utslippene i Norge i relasjon til ny utvikling på sokkelen. Det er satt krav til rettighetshaverne på sokkelen om at kraft fra land utredes for nye olje- og gassinstallasjoner. Det er forventet at utviklingen vil føre til økt kraftforsyning fra land og dermed endret balanse i kraftnettet. Gassco forventer å bidra med kompetanse og kunnskap for å sikre at både gassinfrastruktur og ny petroleumsvirksomhet med elektrisk kraft som energikilde møter forventningene til kostnadseffektivitet og regularitet.

Bygnes, 21. mars 2013



Ottar Inge Rekdal
Styreleder



Mimi K. Berdal
Styrets nestleder



Nina Lie
Styremedlem



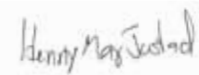
Johan Einar Hustad
Styremedlem



Sverre Quale
Styremedlem



Stig Arne Andersen
Styremedlem*

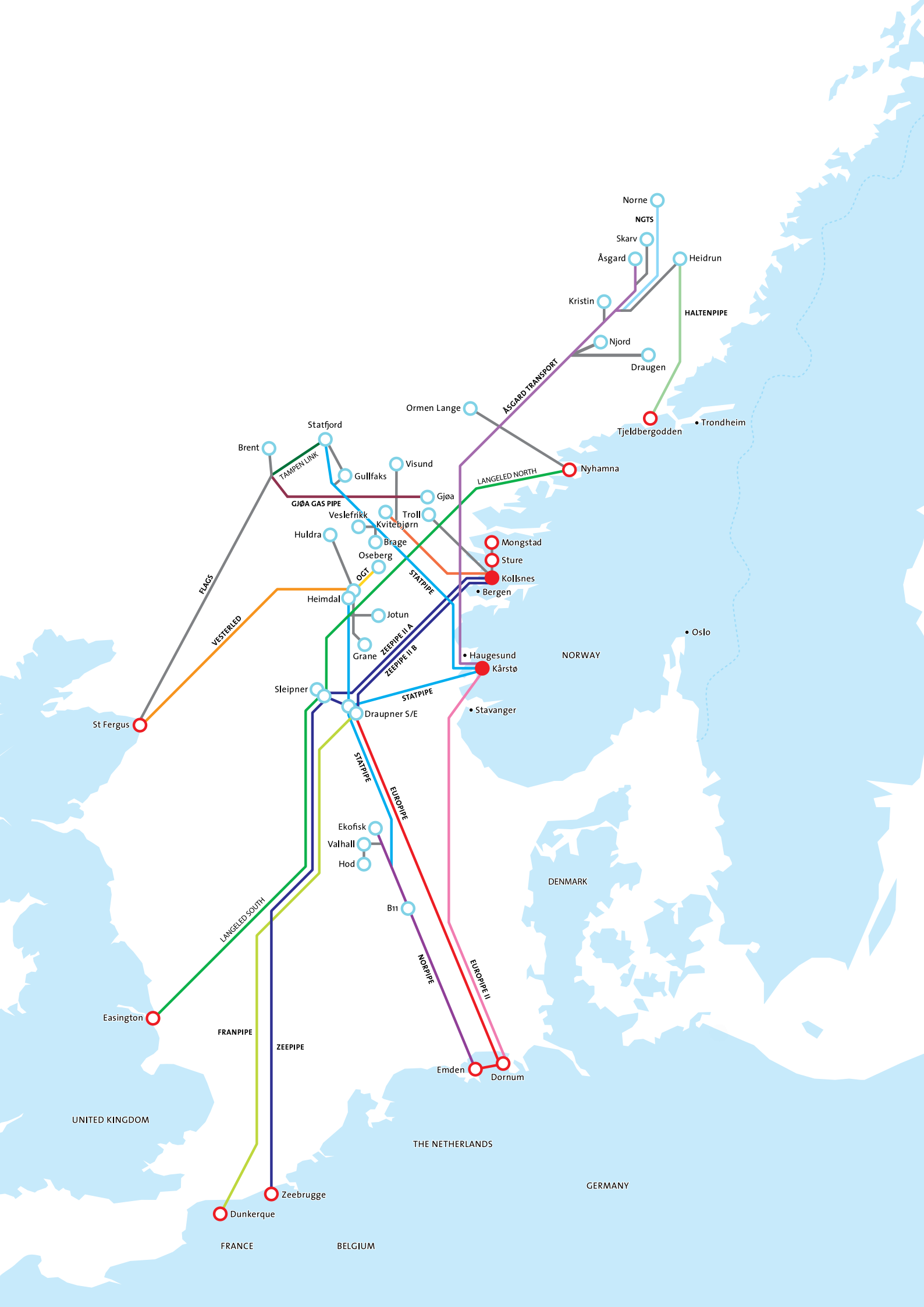


Henny May Justad
Styremedlem*



Geir Hausken
Styremedlem*

*Ansattes representant



Gasscos styre 2012



Ottar Inge Rekdal

Styreleder (født 1949). Rekdal har vært ansatt i Statoil siden 1975. Der har han innehatt flere lederstillinger, blant annet direktør for Gass Utvikling og Marked i fem år, direktør i utbyggingsdivisjonen og teknologidirektør i Statoil-konsernet. De tolv siste årene har Rekdal jobbet utelukkende med internasjonale operasjoner og har blant annet hatt ansvaret for Statoils virksomhet i Vest-Afrika, Nord-Afrika, Europa og Midtøsten samt vært ansvarlig for internasjonal gass. Rekdal er medlem i styret for Linjebygg Offshore og Ocean Installer. Rekdal har vært styreleder siden 2012.



Mimi K. Berdal

Nestleder (født 1959). Berdal er advokat og driver i dag egen praksis. Tidligere har hun vært juridisk rådgiver hos Total Norge og advokatfullmektig og partner i Arntzen de Besche. Hun innehar også en rekke styreverv i børsnoterte og private virksomheter innen ulike sektorer. Berdal har vært styremedlem siden 2007.



Nina Lie

Styremedlem (født 1962). Lie er seniorrådgiver for strategi og konserninvesteringer i DNB, hvor hun tidligere har vært regionbanksjef for Stavanger-regionen. Hun har vært direktør for Accentures finansielle outsourcing-tjenester i Norge, CFO/finansdirektør siden 1995 i riggindustrien (Fred Olsen Energy ASA og Aker Drilling ASA) og i oljeselskapet Petoro. Lie er nestleder i styrene for Næringsforeningen i Stavanger-regionen og Rosenkildehuset AS samt styremedlem i Sarsia Seed AS. Lie har vært styremedlem siden 2012.



Johan Einar Hustad

Styremedlem (født 1954). Hustad er professor og prorektor ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU) med ansvar for nyskaping og eksterne relasjoner. Hustad har vært instituttleder for Institutt for energi- og prosesssteknikk ved NTNU og har hatt flere lederstillinger både ved NTNU og SINTEF. Han var dessuten leder for Senter for fornybar energi (NTNU-SINTEF-IFE), nordisk forskningsprofessor for Nordisk energiforskning og gjesteprofessor ved Stanford University (USA). Hustad har vært medlem i en rekke nasjonale og internasjonale komiteer og fagråd. Hustad har vært styremedlem siden 2012.



Sverre Quale

Styremedlem (født 1956). Quale er prosjektdirektør ved Institutt for energi- og prosesssteknikk ved NTNU. Tidligere har Quale blant annet vært adm. dir. i Multi-consult, konsernsjef i Avinor og direktør for Jernbanetilsynet og Statens havarikommisjon for Transport. Han har vært styreleder for OSL Gardermoen og Barlindhaug Consult samt styremedlem i ESRA Norge. Sverre Quale har vært styremedlem i Gassco siden 2007.



Stig Arne Andersen

Styremedlem, ansattes representant (født 1975). Andersen er overingeniør og estimator i Gassco AS, og er også leder for arbeidstakerorganisasjonen TEKNA i Gassco. Andersen ble styremedlem i 2012.



Henny May Justad

Styremedlem, ansattes representant (født 1962). Justad er spesialkonsulent i Gassco AS, og er også leder for arbeidstakerorganisasjonen IE i Gassco. Henny May Justad ble styremedlem i 2012.



Geir Hausken

Styremedlem, ansattes representant (født 1973). Hausken er overingeniør og prosjektleder i Gassco AS, og er også leder for arbeidstakerorganisasjonen NITO i Gassco. Geir Hausken ble styremedlem i 2012.

200-N Møterom

Geitungen

Eierstyring

Styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

Styrende organer i Gassco er generalforsamlingen, styret, administrerende direktør og lederteamet. De ulike organenes roller og ansvar er på øverste nivå definert gjennom lover, forskrifter, avtaler og vedtekter for Gassco AS.

Eierstyringen og selskapsledelsen i Gassco samsvarer med «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse» på relevante punkter. Siden Gassco ikke er et børsnotert selskap, men et 100 prosent statseid aksjeselskap som ikke har som formål å generere overskudd og inntekter for aksjonæren, er forhold knyttet til selskapskapital og utbytte, likebehandling av aksjeeiere, fri omsettelighet av selskapets aksjer, generalforsamling, valgkomité og selskapsovertakelse ikke relevante og således ikke omtalt. Det forekommer ikke transaksjoner med nærstående, og ytterligere omtale av dette anses ikke som relevant.

Eierstyring og selskapsledelse i Gassco er de samlede styrings- og kontrollsystemene som skal sikre ivaretagelse av interessene til eieren, ansatte, brukere og eiere av gasstransportsystemet. Eierstyringen skal videre sikre at Gassco driver på en sikker, effektiv, bærekraftig, etisk og sosialt ansvarlig måte.

Gasscos verdigrunnlag er:

- Gassco skal drive sin virksomhet på en etisk, bærekraftig og sosialt ansvarlig måte.
- Kompetansen til medarbeiderne i Gassco er grunnlaget for en sikker og pålitelig gasstransport.
- Vi ser fremover og finner løsninger. Vi verdsetter talent og positivitet hos medarbeiderne.
- Målet er at alle skal oppleve utvikling i en sunn forretningskultur og et godt sosialt miljø.
- All adferd i Gassco skal være i tråd med våre verdier. Ledere har et spesielt ansvar.

Gasscos visjon er:

Norsk gasstransport til Europa – pålitelig og fremtidsrettet.

Gasscos oppgave er å sikre maksimal verdiskapning av gassressursene på norsk kontinentalsokkel. Vi utfører våre oppgaver profesjonelt og med høy integritet.

Gode HMS&K-resultater er en forutsetning for å oppnå

gode forretningsmessige resultater. Gasscos mål er null ulykker samt ingen skader på personer, miljø eller materielle verdier.

Gasscos virksomhet

Gasscos formål er definert i selskapets vedtekter. Selskapets formål er å drive transportsystemer for naturgass på og fra norsk kontinentalsokkel, herunder rørledninger, plattformer, prosessanlegg og gassterminaler, enten selv eller gjennom deltakelse i eller sammen med andre selskaper, og virksomhet i tilknytning til dette. Selskapet opererer et omfattende gasstransportsystem som er bygget opp gjennom snart 40 år, med en anskaffelseskost på omkring 200 milliarder faste 2012-kroner. Blant eierne og brukerne av gasstransportsystemene finner vi mange av de store globale aktørene i olje- og gassbransjen, og store investeringsselskaper. Tariffinntektene i systemet utgjør mellom 25 og 30 milliarder kroner pr. år.

Gasscos primære roller kan deles i to, det alminnelige operatøransvaret og det særskilte operatøransvaret.

Med alminnelig operatøransvar menes anleggsstyring og utøvelse av operatørrollen i henhold til regelverk og avtaler. En viktig del av anleggsstyringen er å påse at aktiviteten blir utført slik at kravene til helse, miljø og sikkerhet blir oppfylt.

Som alminnelig operatør har Gassco ansvaret for drift av gasstransportsystemene Gassled og Haltenpipe.

Gassco har inngått avtaler om kjøp av driftstjenester. Leverandørene av driftstjenestene utfører arbeid på deler av transportsystemet på vegne av Gassco.

Med særskilt operatøransvar menes offentlig myndighetsutøvelse av oppgaver gitt Gassco i medhold av petroleumsloven og petroleumsforskriften. Disse oppgavene er i en viss utstrekning underlagt forvaltningsloven og offentlighetsloven. Denne virksomheten er unntatt transportsystemeierens instruksjonsmyndighet. Særskilt operatøransvar er knyttet til systemdrift, kapasitetsadministrasjon og infrastrukturutvikling.

Systemdrift er driften av oppstrøms gassrørledningsnett (dispatching, skiperallokering, måling og tilsyn m.m.), herunder vedlikeholdsplanlegging iht. petroleumsloven § 4-9 og petroleumsforskriften § 66.

Eierstyring

Kapasitetsadministrasjon er fastsettelse av fysisk kapasitet i rørledningssystemet og tildeling av transportkapasitet i rørsystemene, jf. petroleumsforskriften kapittel 9. Tildeling av transportkapasitet innebærer inngåelse av transportavtaler på vegne av Gassled.

Infrastrukturutvikling er offentlig myndighetsutøvelse iht. petroleumsforskriften § 66A. I denne sammenheng arbeider Gassco dels med grunnlag i midler innbetalt av skiperne gjennom tariffen, jf. tarifforskriften § 4 (vi), og dels med grunnlag i finansiering fra en investorgruppe som ønsker et infrastrukturutviklingsprosjekt utredet nærmere.

Infrastructure Advisory Board (IAB), Operating Forum og NGL Forum er opprettet for å ivareta brukernes interesser og skal bl.a. behandle arbeidsprogram og budsjetter knyttet til utøvelse av det særskilte operatøransvaret. IAB er en arena hvor eiere og brukere kan diskutere relevante temaer i tilknytning til infra-strukturutvikling, og der man får gode muligheter for nettverksbygging.

Gasscos strategiske mål er:

- Gassco skal representere beste praksis innen helse, miljø og sikkerhet.
- Gassco skal karakteriseres av spisskompetanse innen selskapets kjerneområder.
- Gassco skal stå for førsteklasses drift, vedlikehold og utbygging av transport- og prosesseringsanlegg.
- Gassco skal sikre verdiskaping gjennom helhetlig utvikling av gasstransportsystemet.
- Gassco skal fremstå som profesjonell, nøytral og uavhengig systemoperatør og administrator av kapasiteten i transportsystemet.
- Gassco skal ha et aktivt forhold til endrede rammebetingelser og nye forretningsområder.

Generalforsamling

Generalforsamlingen er selskapets øverste organ. Olje- og energiministeren utgjør generalforsamlingen og har forvalteransvaret for statens eierinteresser i selskapet. Ordinær generalforsamling holdes i Oslo eller på Karmøy hvert år innen utgangen av juni. Generalforsamlingen godkjenner resultatregnskap og balanse, fastsetter anvendelse av årsoverskudd/-underskudd,

velger selskapets revisor og fastsetter revisors honorar. I tillegg har den ansvar for utvelgelse av styremedlemmer slik at styret totalt sett innehar riktig og tilstrekkelig kompetanse, kapasitet og mangfold. I 2012 var 40 prosent av styremedlemmene valgt av generalforsamlingen kvinner. På generalforsamlingen deltar foruten eier, styret, administrerende direktør og revisor. I Olje- og energidepartementet har Seksjon for gass og infrastruktur det daglige ansvaret for oppfølgingen av Gassco.

Bedriftsforsamling og styret

Bedriftsforsamling

I henhold til aksjeloven skal det i selskaper med over 200 ansatte velges en bedriftsforsamling. Det er imidlertid etablert en avtale med de ansatte om at det ikke skal opprettes en bedriftsforsamling. De ansatte har i stedet valgt ett ekstra styremedlem.

Styret

Styret i Gassco består av åtte medlemmer, hvorav fem er valgt av generalforsamlingen og tre er representanter for de ansatte. Alle styremedlemmer som velges av generalforsamlingen, er uavhengige av selskapets daglige ledelse og vesentlige forretningsforbindelser. Ingen av de styremedlemmene som er valgt av generalforsamlingen, har særskilte oppgaver for selskapet i tillegg til styrevervet. Det velges ikke vararepresentanter for disse styremedlemmene. De har heller ikke pensjonsordning eller avtale om etterlønn. Ingen av styremedlemmene eier aksjer i selskapet. Styret hadde seks møter i 2012, og frammøteprosenten var 92. Styremedlemmene velges for inntil to år om gangen. Kontinuitet i styret sikres ved at nye styremedlemmer gis en grundig orientering om selskapets historie, status og utfordringer. Nye styremedlemmer må ved tiltredelse signere villighetserklæring, konfidensialitets-erklæring, samt bekrefte at de har gjennomgått selskapets vedtekter, etiske retningslinjer, prosedyre for samfunnsansvar, instruks for styret og administrerende direktør, samt fullmaktsmatrisen for selskapet.

Administrerende direktør er ikke medlem av styret. Prokura er meddelt administrerende direktør og lederne av terminalene i Tyskland, Belgia og Storbritannia.

Eierstyring

Styrets arbeid

Styret sørger for forsvarlig organisering av virksomheten og har ansvar for å etablere kontrollsystemer og sikre at virksomheten drives i samsvar med selskapets verdigrunnlag og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar.

Styret vektlegger habilitet, og at styremedlemmer og administrasjon innehar en bredde- og dybdekompetanse som er relevant for selskapets utfordringer og den virksomheten selskapet har ansvaret for. Styret ansetter administrerende direktør og etablerer instruks for styret og administrerende direktør.

Administrerende direktør har ansvar for den daglige ledelsen av selskapet og legger fram forslag til strategi, prestasjonsindikatorer, budsjett, regnskap og viktige beslutninger for styret.

Styret har mellom seks og åtte styremøter samt en strategisamling pr. år. I tillegg holdes styret orientert om virksomheten gjennom jevnlig rapportering utenom møtene. Det er opprettet en egen portal for informasjon til styret. Styreleder kan kalle sammen til ekstra møter ved behov.

Det er utarbeidet en plankalender for styret som indikerer styrets rolle i de forskjellige sakene. Styret evaluerer sitt arbeid og sin kompetanse årlig.

Kompensasjonsutvalg

Styret har opprettet et kompensasjonsutvalg. Utvalgets rolle er å bistå styret i arbeidet med ansettelsesvilkår for administrerende direktør, og med rammer og prinsipper for ansettelsesvilkår for øvrige ansatte (inkl. bonusordninger). Utvalget består av styreleder, nestleder og et styremedlem.

Revisjonsutvalg

Styret har etter en vurdering konkludert med at det ikke er behov for å opprette et revisjonsutvalg. Selskapet er gjenstand for kontroller og systemrevisjoner fra uavhengige parter utover det som er vanlig for et aksjeselskap. Rapporter og tilbakemeldinger fra slike revisjoner kommuniseres til styret på løpende basis.

Styret har en særskilt gjennomgang med ekstern revisor i forbindelse med den årlige revisjonen.

Risikostyring og intern kontroll

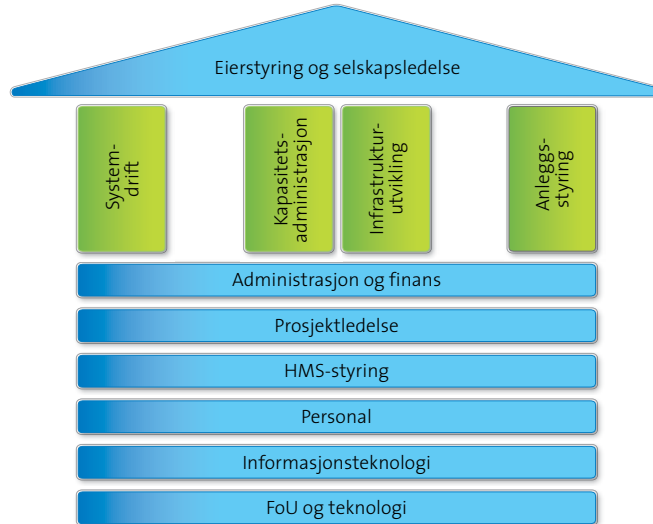
Styring og kontroll utøves gjennom ulike prosesser som involverer ett eller flere av selskapets organer. Aksjonærenes styring og kontroll av virksomheten skjer gjennom ordinære og ekstraordinære generalforsamlinger. Styret påser at selskapet drives i henhold til strategi og mål gjennom styremøter samt gjennom den periodiske rapporteringen fra selskapet. Styret i Gassco arbeider for å ivareta eierens interesser, og har i tillegg ansvar overfor ansatte, myndigheter, kunder/skipere, infrastruktureiere, leverandører og andre interessenter. De styringsprinsippene som er etablert, skal sikre god ledelse og kontroll av virksomheten. Styringsprinsippene i selskapet tilpasses løpende for å sikre at selskapet opererer i overensstemmelse med lovverket. Styringssystemet gjennomgås årlig av styret.

Gassco er i tillegg underlagt styring og kontroll av Gassled, samt øvrige interessentskap/sponsorgrupper der Gassco utøver operatørfunksjoner. Gasscos styringsstruktur bygger på etablerte og kommuniserte mål, strategier og verdivalg, herunder etiske regler.

Gasscos ledelse, som består av et lederteam på ti personer, følger regelmessig opp at virksomheten drives i samsvar med selskapets strategi. Relevante myndigheter, brukere og eiere av gasstransport-systemet gjennomfører også regelmessige revisjoner og tilsyn av Gasscos operatørskap og tilhørende aktiviteter og styringssystem. Administrerende direktør har ansvar for at ledelsen gjennomgår styringssystemet to ganger pr. år.

Styringshåndboken inklusive de underordnede prosedyrene beskriver selskapets eierstyring og selskapsledelse. Gassco har utviklet en styringsmodell som samler og systematiserer alle selskapets prosesser. Selskapets oppgaver og roller er avledet fra de overordnede målene, prinsippene og rammedokumentene for Gasscos virke.

Selskapets styringsmodell:



Modellen består av et overordnet nivå, hvor det er samlet prosesser knyttet til selskapets eierstyring og selskapsledelse. Deretter er det definert fire grupper av prosesser som beskriver selskapets oppgaver innenfor det særskilte og alminnelige operatøransvaret. Til slutt definerer modellen i alt seks grupper av stabs- og støtteprosesser.

I prosessgruppen eierstyring og selskapsledelse finnes prosesser for å regulere Gasscos arbeid inn mot eieren ved OED og styret. Eierstyring og selskapsledelse omfatter Gasscos prosesser for selskapsledelse, slik som etablering av styringshåndbok, forretningsplan, strategier og nøkkelindikatorer (KPI-er), budsjettering og beslutningsprosesser, i tillegg til viktige prosesser innen kvalitetssikringsarbeidet. I prosessen for kvalitetssikring inngår risikostyring, kontrollmekanismer (som revisjon og egenkontroll), samsvarmåling, kundeundersøkelser og avvikshåndtering.

Det er etablert fullmaktsmatriser og en beslutningsmatrise som viser beslutningsprosessen for viktige saker, hvem som fatter endelig beslutning, og beslutningstakerens fullmakt.

Mandater for de ulike interessentskapene og komiteene i hvert enkelt interessentskap er etablert og godkjent av eierselskapene, og en egen verifikasjonsprosess for prosjekter er etablert og godkjent av Gassled.

Brukerforaene; Infrastructure Advisory Board, Operating Forum, NGL Forum og Industriarena er etablert med relevante selskaper. Deltakerne i disse foraene er rettighetshaverne på sokkelen og kvalifiserte skipere. I Industriarena deltar også industrielle brukere av gass i Norge. Gassco evaluerer kontinuerlig om de etablerte brukerforaene fungerer etter hensikten. Selv om de formelle beslutningene foretas enten av eierne av gassinfrastrukturen eller deltakerne i infrastruktur-

utviklingsprosjektene, sørger arbeidsprosessene for reell skiperinnflytelse i forkant av beslutningene.

HMS&K-avdelingen er hovedansvarlig for Gasscos tilsynsvirksomhet, og det utarbeides årlige tilsynsplaner. Denne enheten gjennomfører interne revisjoner og revisjoner av leverandører av driftstjenester. Som et supplement til revisjoner utføres det av enheter og prosjekter i Gassco også andre typer tilsyn/verifikasjoner, internt og av leverandører. Dette bidrar til at virksomheten drives i henhold til lover, forskrifter, interne krav og leverandørenes egne interne krav. Resultatene fra tilsynsvirksomheten benyttes til kontinuerlig forbedring og til videreutvikling av Gasscos styringssystem. Den overordnede styringen og kontrollen med etterlevelse og implementering av forbedringer i styringssystemet ivaretas av HMS&K-avdelingen.

Etikk og samfunnsansvar

Gassco har skriftlige etiske regler for ansatte og tillitsvalgte. Det følger av reglene at hver enkelt skal opptre med aktsomhet og avstå fra handlinger som kan svekke tilliten til dem eller deres uavhengighet. Gasscos vedtatte kjerneverdier gir føringer for den enkeltes ansvar og opptreden. Regelverket er oppdatert i henhold til nye retningslinjer fra eieren. Ansatte får en innføring i Gasscos etiske regelverk og verdivalg ved tiltredelsen. Selskapet har utarbeidet egne retningslinjer for bruk av IT, hvor bedriften og de ansattes rettigheter og plikter er beskrevet.

Eierstyring

Gassco driver sin virksomhet i henhold til prinsippene for godt samfunnsansvar. Dette framgår av selskapets styrende dokumentasjon gjennom prosedyren Management of Corporate Social Responsibility (CSR).

CSR er en integrert del av selskapets organisasjonskultur, strategi, operasjonelle aktiviteter og etiske adferd overfor omgivelsene. Gjennom CSR tar Gassco som selskap ansvar for sine aktiviteter, herunder hvordan aktivitetene påvirker ulike samfunnsaktører.

En allmenn respekt for menneskerettighetene er en integrert del av Gasscos verdigrunnlag. Selskapets etiske retningslinjer er i tråd med FNs Global Compact og OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper. De etiske retningslinjene er beskrevet i et eget dokument som er en del av Gasscos styrende dokumentasjon.

Styringsverktøy

Styret og administrerende direktør benytter blant annet strategisk planlegging, budsjettering og periodisk finansiell og operativ rapportering som viktige verktøy i styringen av virksomheten. Oppfølging og kontroll skjer blant annet gjennom månedlig operasjonell og finansiell rapportering av utvikling og status for selskapet og alle forretningsområdene. Balansert målstyring benyttes som styringsverktøy i forretningsområdene.

Risikostyring

Risikostyring er en sentral del av Gasscos styringsprosesser og anvendes i hele virksomheten, inklusive beslutningsprosesser i forbindelse med infrastrukturutviklingsprosjekter og ved gjennomføring av utbyggingsprosjekter. Risikovurderinger gjennomføres i hver enhet og hvert prosjekt og aggregeres til en oversikt over Gasscos viktigste risikoer. Denne oversikten, med tilhørende risikoreducerende og/eller risikofjernende tiltak, er en del av den halvårslige gjennomgangen av styringssystemet. I tillegg gjennomføres det oppdatering av kvantitative risikoanalyser i forbindelse med drift av alle operasjonelle anlegg som vurderes opp mot etablerte akseptkriterier. For identifiserte risikoer utarbeides det aksjonslister med tidsfrister for gjennomføring.

Godtgjørelser til styret

Generalforsamlingen fastsetter godtgjørelsen til styret, og denne er uavhengig av resultatoppnåelse.

Godtgjørelse til ledende ansatte

Styret fastsetter godtgjørelsen til administrerende direktør inklusive bonusutbetaling i henhold til retningslinjer fra generalforsamlingen. Administrerende direktør fastsetter godtgjørelser til de andre medlemmene av selskapets ledelse i

henhold til retningslinjer fra styret. Godtgjørelse til styret og administrerende direktør framgår av note 3 i regnskapet.

Resultatbasert lønn

Styret forestår den overordnede evalueringen av selskapets utvikling i lys av gitte mål. Selskapet har en generell prestasjonskontrakt, som for 2012 gir mulighet for en bonusutbetaling på inntil 7,5 prosent av grunnlønnen årlig til alle ansatte avhengig av graden av måloppnåelse. Ledende personell har en personlig prestasjonskontrakt som stiller strenge krav til resultater innen helse, miljø, sikkerhet og kvalitet, kostnader, regularitet, produktkvalitet, kundetilfredshet og oppnåelse av strategiske mål. En bonus på inntil 10 prosent av grunnlønnen kan oppnås for ledende personell. Fra og med 2013 har styret vedtatt å endre bonusprogrammet slik at alle ansatte, uansett stilling, kan oppnå en bonus på inntil 10 prosent av grunnlønn.

I styrets erklæring om lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte, jf. note 3 i regnskapet, er det redegjort for godtgjørelse til ledende ansatte og politikken for selskapets betingelser, herunder bonusordning. Styrets erklæring behandles av generalforsamlingen.

Informasjon og kommunikasjon

Styret i Gassco har fastlagt en kommunikasjonsstrategi som sikrer at det er åpen dialog både internt og eksternt, slik at selskapets ansatte og øvrige interessegrupper får god informasjon om selskapets forretningsvirksomhet.

Pressemeldinger og årsrapport legges ut på selskapets nettside.

Informasjon til skiperne blir gjort tilgjengelig i Gasscos bookingssystem, i Origo og i brukerforum.

I tillegg brukes License to Share som kommunikasjonsmedium overfor Gassled-eierne og skiperne, mens Authorityweb benyttes overfor myndighetene.

Sanntidsinformasjon og informasjon om planlagte og uplanlagte nedstengninger blir gjort tilgjengelig på Gasscos hjemmeside.

Revisjon

Deloitte er selskapets eksterne revisor og er oppnevnt av generalforsamlingen. Revisors honorar fastsettes av generalforsamlingen. Revisor deltar på styremøtet når regnskapet behandles. Styret har i tillegg et eget årlig møte med revisor.



Unit	Time	Status	Location
101	10:00	Normal	Room 101
102	10:05	Warning	Room 102
103	10:10	Normal	Room 103
104	10:15	Warning	Room 104
105	10:20	Normal	Room 105
106	10:25	Warning	Room 106
107	10:30	Normal	Room 107
108	10:35	Warning	Room 108
109	10:40	Normal	Room 109
110	10:45	Warning	Room 110

EXIT		Emergency		Status	
Room	Time	Time	Time	Time	Time
101	10:00	10:00	10:00	10:00	10:00
102	10:05	10:05	10:05	10:05	10:05
103	10:10	10:10	10:10	10:10	10:10
104	10:15	10:15	10:15	10:15	10:15
105	10:20	10:20	10:20	10:20	10:20
106	10:25	10:25	10:25	10:25	10:25
107	10:30	10:30	10:30	10:30	10:30
108	10:35	10:35	10:35	10:35	10:35
109	10:40	10:40	10:40	10:40	10:40
110	10:45	10:45	10:45	10:45	10:45

System	Component	Status	Last Update
Power	Generator	Online	10:00
Power	Transformer	Warning	10:05
Power	Switchgear	Normal	10:10
Water	Pump	Warning	10:15
Water	Valve	Normal	10:20
Water	Filter	Warning	10:25
Water	Storage	Normal	10:30
Water	Outlet	Warning	10:35
Water	Flow	Normal	10:40
Water	Pressure	Warning	10:45

Item	Value	Unit	Notes
1	100	kg	Weight
2	50	kg	Weight
3	200	kg	Weight
4	150	kg	Weight
5	300	kg	Weight
6	100	kg	Weight
7	250	kg	Weight
8	180	kg	Weight
9	350	kg	Weight
10	120	kg	Weight

ÅRSREGNSKAP

Resultatregnskap

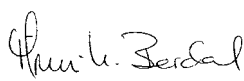
Beløp i 1 000 NOK	Note	2012	2011
Driftsinntekter og driftskostnader			
Sum driftsinntekter	2	0	0
Sum driftskostnader	2,3,4	0	0
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		284	369
Resultat av finansposter		284	369
Resultat før skattekostnad			
Skattekostnad på ordinært resultat	8	73	0
Ordinært resultat		211	369
Årsoverskudd		211	369
Overføringer:			
Avsatt til annen egenkapital		211	369
Sum overføringer		211	369


Balanse


Beløp i 1 000 NOK	Note	Pr. 31.12.2012	Pr. 31.12.2011
EIENDELER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
Utsatt skattefordel	8	6 581	1 571
Sum immaterielle eiendeler		6 581	1 571
ANLEGGSMIDLER			
Tomter, bygninger o.a fast eiendom	4	32 116	33 409
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	91 080	62 372
Sum varige driftsmidler		123 196	95 781
ANDRE LANGSIKTIGE FORDRINGER			
Andre fordringer	3,7	235 744	165 572
Sum andre langsiktige fordringer		235 744	165 572
SUM ANLEGGSMIDLER		365 521	262 925
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer		61 249	51 601
Andre fordringer		22 105	10 851
Sum fordringer		83 354	62 452
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9	136 263	114 178
SUM OMLØPSMIDLER		219 617	176 630
SUM EIENDELER		585 138	439 554

Bygnes, 21. mars 2013


Ottar Inge Rekdal
Styreleder


Mimi K. Berdal
Styrets nestleder


Nina Lie
Styremedlem


Johan Einar Hustad
Styremedlem

Beløp i 1 000 NOK

Note

Pr. 31.12.2012

Pr. 31.12.2011

EGENKAPITAL OG GJELD**INNSKUTT EGENKAPITAL**

Aksjekapital	5	10 000	10 000
Sum innskutt egenkapital		10 000	10 000

OPPTJENT EGENKAPITAL

Annen egenkapital	6	5 986	5 775
Sum opptjent egenkapital		5 986	5 775

SUM EGENKAPITAL

15 986 15 775

GJELD**Avsetning for forpliktelser**

Pensjonsforpliktelser	7	227 241	142 877
Sum avsetning for forpliktelser		227 241	142 877

Langsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner		0	625
Sum langsiktig gjeld		0	625

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld		55 468	50 200
Betalbar skatt	8	5 083	2 592
Skattetrekk og andre trekk	9	25 259	25 655
Annen kortsiktig gjeld		256 101	201 831
Sum kortsiktig gjeld		341 912	280 278

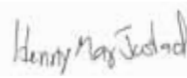
SUM GJELD

569 152 423 780

SUM EGENKAPITAL OG GJELD

585 138 439 554


Sverre Quale
Styremedlem

Stig Arne Andersen
Styremedlem*

Henny May Justad
Styremedlem*

Geir Hausken
Styremedlem*

*Ansattes representant

Kontantstrømsoppstilling

Beløp i 1 000 NOK	2012	2011
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat før skatt	284	369
Avskrivninger	25 080	24 719
Endring i kundefordringer	-9 648	9 102
Endring i andre kortsiktige fordringer	-11 254	-2 592
Endring i langsiktige fordringer	-75 182	-4 043
Endring i leverandørgjeld	5 268	-16 243
Endring i langsiktige forpliktelser	84 364	6 765
Endring i annen kortsiktig gjeld	56 292	-59 988
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	75 205	-41 911
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Netto tilgang/avgang anleggsmidler	-52 495	-30 337
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-52 495	-30 337
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		
Nedbetaling langsiktig gjeld	-625	-1 250
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-625	-1 250
Netto endring i kontanter og -ekvivalenter	22 085	-73 497
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter pr. 1.1	114 178	187 675
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter pr. 31.12	136 263	114 178

Noter

Note 1. Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.

Beskrivelse av selskapets virksomhet

Gassco AS ble stiftet 14. mai 2001 og er et selskap heleid av den norske stat. Selskapet har ansvaret for transport av gass fra den norske kontinentalsokkel til Europa. Gassco sitt hovedkontor ligger på Bygnes, og i tillegg har selskapet filialer i Tyskland, Belgia, Frankrike og England.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost med fradrag for planmessige avskrivninger. Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn balanseført verdi og verdifallet forventes ikke å være forbigående, er det foretatt nedskrivning til virkelig verdi. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

Omregning av utenlandsk valuta

Regnskapene til de utenlandske filialene utarbeides i den valuta filialen primært benytter i sin virksomhet (EUR,GBP).

Ved omregning av balansen fra utenlandsk valuta til norske kroner benyttes valutakursen pr. 31 desember, mens resultatregnskapet omregnes til gjennomsnittlige kurser.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Pensjoner

Ved presentasjon av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi.

Skatter

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Noter

Note 2. Selskapets inntekter og kostnader

Gasscos primære roller kan defineres som utøvelse av særskilt operatøransvar og alminnelig operatøransvar. Med særskilt operatøransvar menes utøvelse av oppgaver tillagt Gassco i medhold av petroleumsloven og tilhørende forskrifter. Det særskilte operatøransvaret er knyttet til systemdrift, kapasitetsadministrasjon og infrastrukturutvikling. Med alminnelig operatøransvar menes utøvelse av teknisk drift av anlegg og innretninger i henhold til petroleumslovens krav om operatøransvar.

Disse oppgavene er også regulert i operatørvtalen med interessentskapene Gassled, Haltenpipe, Zeepipe Terminal og Dunkerque Terminal, som er eiere av infrastrukturen for transport av gass fra norsk kontinentalsokkel. I tillegg utfører Gassco en rekke utredningsoppgaver for ulike myndigheter og aktører på norsk sokkel.

Gassco skal ikke ha tap eller vinning ved sin virksomhet. Alle Gasscos utgifter skal derfor dekkes av hhv. lisens-

eierne for det som er knyttet til den ordinære operatørvirksomheten og av skiperne av gass for det som er knyttet til det særskilte operatøransvaret.

Andre oppgaver skal finansieres av den part som bestiller oppdraget.

Aktivitetene anses dermed utøvd på vegne av oppdragsgiverne og for deres regning og risiko og kostnadene vedrørende Gasscos ulike oppdrag resultatføres dermed ikke i regnskapet til Gassco AS.

En slik "netto presentasjon" er i samsvar med praksis hos andre operatører der utgiftene ved operatørvirksomheten blir fordelt blant eierne.

"Netto presentasjonen" gir imidlertid svært begrenset informasjon om Gasscos totale aktiviteter og ansvarsområde. Gassco sitt regnskap er derfor her presentert etter bruttometoden :

RESULTATREGNSKAP

Beløp i 1 000 NOK	Note	2012	2011
Driftsinntekter og driftskostnader			
Alminnelig operatørskap		7 441 168	7 449 941
Særskilt operatørskap		287 858	255 555
Andre oppdrag		615 166	899 471
Sum driftsinntekter		8 344 192	8 604 967
Personalkostnader	3	452 254	396 526
Avskrivninger driftsmidler Gassco	4	25 080	24 719
Andre kostnader		7 866 857	8 183 722
Sum driftskostnader *)		8 344 192	8 604 967
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		284	369
Resultat av finansposter		284	369
Resultat før skattekostnad			
		284	369
Skattekostnad på ordinært resultat	8	73	0
Ordinært resultat		211	369
Årsoverskudd		211	369

*) Se ytterligere spesifikasjon av kostnadene i neste tabell.

Noter

SPESIFIKASJON KOSTNADER

Beløp i 1 000 NOK

2012

2011

ALMINNELIG OPERATØRSKAP

GASSLED

Driftskostnader	4 920 104	4 712 837
- Kårstø Prosessanlegg	1 521 377	1 508 337
- Kollsnes Prosessanlegg	1 108 795	1 088 780
- Gassterminaler	644 678	643 619
- Plattformer	681 582	635 882
- Rørledninger	337 127	274 588
- Annet	451 267	378 458
- Avgifter	175 278	183 172
Driftsinvesteringer	1 017 911	780 059
- Kårstø	391 453	278 176
- Kollsnes	279 221	91 977
- Gassterminaler	162 584	114 547
- Plattformer	58 628	59 963
- Rørledninger	106 067	106 163
- Annet	19 957	129 233
Prosjektinvesteringer	1 112 424	1 710 689
- KEP 2010	417 736	539 879
- KOP Robustness	24 115	636 641
- NGL Metering Upgrade	39 432	152 908
- DIXO	7 216	87 883
- GEP	138 404	117 624
- B11 Bypass	159 816	79 783
- CUP (Compressor upgrade project)	113 814	56 613
- BUP (Boiler upgrade project)	209 761	26 096
- Annet	2 130	13 263
Fjerningskostnader	193 161	59 024

HALTENPIPE

Driftskostnader	56 673	49 567
Driftsinvesteringer	259	249

ZEEPIPE TERMINAL

Driftskostnader	38 072	31 991
Driftsinvesteringer	26 157	26 686

DUNKERQUE TERMINAL

Driftskostnader	54 313	55 196
Driftsinvesteringer	22 093	23 644

TOTAL ALMINNELIG OPERATØRSKAP

7 441 167 **7 449 941**

SÆRSKILT OPERATØRSKAP

Driftskostnader	259 088	243 508
Driftsinvesteringer	28 770	12 046

TOTAL SÆRSKILT OPERATØRSKAP

287 858 **255 555**

ANDRE OPPDRAG

Investeringsprosjekter tredjepart	446 373	667 048
Utredningsoppdrag myndigheter	15 458	16 544
Studier og andre oppdrag tredjepart	153 335	215 880

TOTAL ANDRE OPPDRAG

615 166 **899 472**

GASSCO TOTALE KOSTNADER

8 344 192 **8 604 967**

Noter

Gassco er også ansvarlig for å administrere kapasiteten som til enhver tid finnes i rørnett og behandlingsanleggene. På vegne av eierne av transportsystemene fakturerer Gassco alle skiperne på norsk sokkel for den bestilte kapasitet i henhold til gjeldende tariffer. Innbetalte tariffer fra skiperne overføres uten opphold til eierne av transportsystemet.

TARIFFINTEKTER

Beløp i 1 000 NOK

	2012	2011
Gassled	23 693 826	24 252 933
Special Operator	255 435	242 924
Haltenpipe	416 598	407 004
Zeepipe Terminal	195 623	194 590
Dunkerque Terminal	135 298	138 342
Totale Tariffinntekter	24 696 780	25 235 793

Note 3. Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Beløp i 1 000 NOK

Lønnskostnad	2012	2011
Lønn	275 659	255 410
Folketrygdavgift	57 632	48 850
Pensjonskostnader (se note 7)	53 941	39 445
Andre ytelser	65 023	52 820
Totale lønnskostnader	452 254	396 526
Antall årsverk sysselsatt	359	353

YTELSER TIL LEDENDE ANSATTE I 2012

Beløp i 1 000 NOK

Etternavn, fornavn		Fastlønn 1)	Bonus 2)	Natural- ytelser 3)	Pensjon 4)	Total	Lån
Björdal Brian David	Administrerende direktør	3035	235	56	3402	6729	332
Lohne Thor Otto	Direktør forr.utvikling og økonomi	2378	182	41	1474	4075	442
Thaule Svein Birger	Direktør anleggsstyring	1825	121	39	1266	3250	347
Hauge Jan	Direktør systemdrift	1570	103	28	976	2677	0
Alcock John	Prosjektdirektør	1375	96	27	547	2045	354
Larsen Kjell	Informasjonsdirektør	1170	81	24	435	1710	361
Voll Ingolf Kornelius	Personaldirektør	1215	83	31	391	1720	285
Lund Trine	Controller	1195	82	17	563	1858	127
Svendsen Torbjørn G.	Direktør teknologi	1375	102	32	641	2149	311
Viksund Randi I.	Direktør HMS&K	1020	49	19	271	1359	340

1) Grunnlønn + fast overtidsgodtgjørelse pr desember lønn 2012

2) Bonus utbetalt i 2012 på grunnlag av resultatene i 2011

3) Telefon, bredbånd, forsikring mv.

4) Pensjonspremie og avsetning for 2012

Ytelser til styret i 2012

Styret Lønn / Honorar 1 577

Lån og sikkerhetsstillelse til fordel for :

	Lån	Sikkerhetsstillelse
Ansatte	69 264	0

Noter

LEDERLØNNSERKLÆRING FOR GASSCOS LEDERGRUPPE

Lederlønnsprinsippene tar utgangspunkt i at Gassco skal kunne tiltrekke og beholde medarbeidere med den kunnskap og erfaring som bedriften etterspør. Gasscos viktigste forretningsmessige omgivelser er olje- og gassbransjen oppstrøm i Norge. I forhold til disse skal vi ha konkurransedyktige betingelser, men ikke være lønnsledende.

Lederlønnen skal være i samsvar med lov- og retningslinjer samt god eierstyring og selskapsledelse. Lønnsnivået skal være rettfærdig og ikke-diskriminerende basert på stillingens ansvar og myndighet samt den enkeltes prestasjoner.

I hht. retningslinjer for styret fastsetter styret lønn og øvrige vilkår for administrerende direktør, mens denne fastsetter lønn og godtgjørelser til ledergruppen forøvrig. Det er opprettet et kompensasjonsutvalg bestående av styreleder, nestleder og et styremedlem. Personaldirektør er utvalgets sekretariat. Kompensasjonsutvalget forbereder saker for styret og skal bistå styret i arbeidet med ansettelsesvilkår for administrerende direktør, samt rammer og prinsipper for ansettelsesvilkår for øvrige ansatte, inkludert bonusordninger.

Gasscos belønningssystem består av fastlønn, bonus, pensjons- og forsikringsordninger og andre ytelser. Ingen i Gassco har avtale om etterlønn eller sluttvederlag.

Bonusordningen kan gi inntil 10% bonus hvis avtalte mål oppnås. Målene består av en felles prestasjonskontrakt for alle ansatte i Gassco samt en individuell prestasjonskontrakt for enkelte ledere.

Pensjons- og forsikringsordningene for ledergruppen er de samme som for øvrige ansatte i Gassco. Hovedordningen er en ytelsesbasert ordning med aldersgrense 67 år og hvor full ytelse på 66% av fastlønn oppnås etter 30 års opptjening. For lønn opp til 12 G er det en sikret ordning i et eksternt pensjonsselskap, mens det for lønn over 12 G er etablert en såkalt driftsordning. Gassco har også en tidligpensjonsordning over drift som gjelder for alle medarbeidere født i 1953 eller tidligere. Den sikrer 66% ytelse fra fylte 62 år ved full opptjening. Pensjonsordningen inneholder også etterlatte- og barnepensjon. Personalforsikringene har dekning for varig mén, varig ervervsuførhet og død. Det er også tegnet en helårs reiseforsikring som gjelder både tjeneste- og fritidsreiser.

Administrerende direktør har gjennom sin ansettelseskontrakt rett til avgang med 66% av fastlønn fra fylte 62 år.

Andre ytelser er naturalytelser som fri telefon, bredbånd og personalforsikringer. Gassco har også en ordning for alle ansatte med rentefritt lån på inntil 600 000 med ti års nedbetalingstid.

Fra 1. april 2011 ble det iverksatt nye retningslinjer for ansettelsesvilkår for ledende personell i statlige selskap. Disse retningslinjene erstatter retningslinjene fastsatt 8. desember 2006.

I følge retningslinjene skal "pensjonsytelser basert på et pensjonsgrunnlag over 12 G, for den delen som går ut over 12 G, organiseres som en innskuddspensjon, med innskuddet begrenset til maksimalt 30 pst. av fastlønn ut over 12 G. Innbetalingen av innskuddspensjon skjer til en separat juridisk enhet adskilt fra foretaket med bindende virkning. Ut over en eventuell ytelsesordning begrenset til et pensjonsgrunnlag på 12 G, skal det for virksomheter ikke lenger påløpe noen utbetalinger av pensjonsytelser når lederen ikke lenger er ansatt i virksomheten." Som nevnt over har Gassco en ytelsesbasert driftspensjonsordning for lønn over 12 G. Gasscos pensjonsordning er en videreføring av Statoils pensjonsordning i forbindelse med virksomhetsoverdragelsen 1.1.2002, dvs. før retningslinjene trådte i kraft. Pensjonsordningen omfatter samtlige ansatte i foretaket med lønn over 12 G og er ikke begrenset til ledende ansatte. Gassco har opprettet pensjonsordninger som er like for alle ansatte.

Gassco har startet et arbeid for å få en samlet gjennomgang av sine pensjonsordninger. Her vil alle forhold ved pensjonsordningene bli belyst og man vil ta hensyn til pensjonsreformen, de reviderte retningslinjene, banklovkommisjonens arbeid samt praksis i bransjen for selskaper som er sammenlignbare med Gassco. Dette er et omfattende og sammensatt arbeid hvor det må foretas mange avveininger. De reviderte retningslinjene kan bl.a. føre til at det må etableres en svakere pensjonsordning for lønn over 12 G for ledere enn for øvrige ansatte. Det vil ev. måtte vurderes ulike overgangsordninger. De ansattes organisasjoner er involvert i arbeidet med pensjonsgjennomgangen. Målet er å tilpasse pensjonsordningene slik at man hensyntar bransjens øvrige aktører og fanger opp de varslede endringene i pensjonslovgivningen som følge av banklovkommisjonens arbeid.

Noter

Godtgjørelse til revisor

Godtgjørelse til Deloitte AS for revisjon av selskapet og de lisensene som Gasso AS er operatør for er i 2012 kostnadsført med kr. 1.063.696.-. Godtgjørelse for andre tjenester er kostnadsført med kr. 83.400.-. Deloitte Advokater DA som er et samarbeidende selskap med Deloitte AS har levert tjenester for kr. 54.750,- som hovedsakelig relaterer seg til utredninger vedrørende skatt. Godtgjørelse for andre tjenester utført av samarbeidende selskap i utlandet er i 2012 kostnadsført med kr. 1.128.214,-. Herav utgjør kr. 880.258,- revisjon av utenlandske filialer og terminaler, mens det resterende er knyttet til MVA og lokale skatteutredninger.

Note 4. Varige driftsmidler

Beløp i 1 000 NOK	Bygn. og annen fast eiendom	Driftsløse inventar, verktøy o.l.	SUM
Anskaffelseskost 01.01.12	45 452	174 303	219 755
Tilgang driftsmidler 2012	815	51 715	52 531
Avgang 2012	0	-5 584	-5 584
Omregningsdifferanse	0	-262	-262
Anskaffelseskost 31.12.12	46 267	220 171	266 439
Akkumulerte avskrivninger 31.12.12	14 152	129 091	143 243
Bokført verdi pr. 31.12.12	32 116	91 080	123 196
Årets avskrivninger	2 108	22 972	25 080
Økonomisk levetid	5,50 år	3,5,7,8,10 år	
Avskrivningsplan	Lineær/ingen	Lineær	

Note 5. Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i selskapet pr. 31.12.2012 består av følgende:	Antall	Pålydende	Bokført verdi
Aksjekapital	10 000	1 000	10 000 000
Eierstruktur			Aksjer
Den norske stat v/ Olje- og energidepartementet			10 000

Noter

Note 6. Egenkapital

Beløp i 1 000 NOK	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum Egenkapital
Egenkapital 01.01.2012	10 000	5 775	15 775
Årets endring i egenkapital:			
Årets resultat		211	211
Egenkapital 31.12.2012	10 000	5 986	15 986

Note 7. Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet har pensjonsordninger som omfatter alle selskapets ansatte i Norge, Tyskland, Frankrike og Belgia og Storbritannia.

I Norge gir ordningen rett til definerte fremtidige ytelser (ytelsesbasert). Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Selskapet har både sikrede og usikrede ordninger. Beregnet premie for alle ordninger blir årlig utgiftsført og refundert fra lisenseierne; og reflekterer at

pensjonsansvaret overfor operatøren gjøres opp etter hvert som forpliktelsen oppstår. Refunderte pensjonskostnader fra lisenseierne avviker av denne grunn fra premieinnbetaling og pensjonskostnad i henhold til Norsk Regnskapsstandard.

Selskapet fører beregnet pensjonsforpliktelse iht. Norsk Regnskapsstandard for Pensjoner (NRSP) pr. 31.12.2012 i balansen med fordring mot lisenseierne som motpost. Endringer i beregnet pensjonsforpliktelse vil dermed ikke påvirke resultatet.

Nedenstående oppstillinger viser pensjonskostnad samt midler og forpliktelse i henhold til Norsk Regnskapsstandard for Pensjoner (NRSP):

Beløp i 1 000 NOK	2012	2011
For de ansatte i Norge		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	61 045	44 746
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	16 792	18 020
Avkorting/oppgjør	0	0
Avkastning på pensjonsmidler	-7 311	-8 993
Administrasjonskostnader	0	0
Resultatført implementeringsvirkning	0	0
Resultatført estimeringsstap/(gevinst)	20 385	9 110
Netto pensjonskostnad	90 910	62 884

Selskapet har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Den nye AFP-ordningen, som gjelder fra og med 1. januar 2011 er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at selskapet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld.

Noter

Beløp i 1 000 NOK

2011	Sikrede (kollektive)	Usikrede (AFP)	Andre usikrede	Sum
Opptjente pensjonsforpliktelser	547 457	619	114 184	662 259
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-204 000	0	0	-204 000
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-285 817	-654	-53 908	-340 379
Netto pensjonsforpliktelser	57 639	-35	60 276	117 880

Beløp i 1 000 NOK

2012	Sikrede (kollektive)	Usikrede (AFP)	Andre usikrede	Sum
Opptjente pensjonsforpliktelser	668 915	242	142 565	811 721
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-227 600	0	0	-227 600
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-337 890	-62	-71 470	-409 422
Netto pensjonsforpliktelser	103 425	180	71 094	174 699

Ordningen gjelder for alle selskapets ansatte i Norge

Økonomiske forutsetninger

	2012	2011
Diskonteringsrente	2,30 %	2,60 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	2,30 %	4,10 %
Forventet lønnsvekst	3,50 %	3,50 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	3,25 %	3,25 %
Forventet G-regulering	3,25 %	3,25 %

Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Noter

I Belgia har ansatte enten ytelsesbaserte eller innskuddsbaserte ordninger. Midlene i ordningene pr. 31.12.2012 tilfredsstill lokale krav.

Beløp i 1 000 NOK

For de ansatte i Belgia	2012	2011
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	2 042	2 157
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 819	1 921
Avkastning på pensjonsmidler	-1 565	-1 653
Administrasjonskostnader	0	0
Resultatført implementeringsvirkning	0	0
Resultatført estimeringsstap/(gevinst)	0	0
Netto pensjonskostnad	2 295	2 424

Beløp i 1 000 NOK

Sikrede	2012	2011
Opptjente pensjonsforpliktelser	56 514	48 932
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-41 650	-34 661
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-8 938	-2 941
Netto pensjonsforpliktelser	5 925	11 330

Ordningen gjelder for alle selskapets ansatte i Belgia

Økonomiske forutsetninger	2012	2011
Diskonteringsrente	3,00 %	3,80 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	2,91 %	4,84 %
Forventet lønnsvekst	4,00 %	4,00 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	2,00 %	2,00 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

For de ansatte i Frankrike

Ansatte i Frankrike har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredsstill lokale krav.

For de ansatte i Storbritannia

Ansatte i Storbritannia har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredsstill lokale krav.

Noter

Ansatte i Tyskland har flere ulike ytelsesbaserte pensjonsordninger.

Beløp i 1 000 NOK

For de ansatte i Tyskland	2012	2011
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	5 143	5 433
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	4 245	4 483
Avkastning på pensjonsmidler	0	0
Administrasjonskostnader	0	0
Resultatført implementeringsvirkning	0	0
Resultatført estimeringsstap/(gevinst)	0	0
Netto pensjonskostnad	9 388	9 916

Beløp i 1 000 NOK

Sikrede	2012	2011
Opptjente pensjonsforpliktelser	132 076	91 739
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-85 460	-78 073
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	0	0
Netto pensjonsforpliktelser	46 616	13 666

Ordningen gjelder for alle selskapets ansatte i Tyskland

Økonomiske forutsetninger	2012	2011
Diskonteringsrente	3,30 %	4,90 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	0,00 %	0,00 %
Forventet lønnsvekst	3,00 %	3,30 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	2,00 %	2,00 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Noter

Note 8. Skattekostnad

Beløp i 1 000 NOK

Årets skattekostnad fremkommer slik:	2 012	2 011
Betalbar skatt	5 083	2 592
Refusjon skatt	0	-2 504
Endring utsatt skatt	-5 010	-88
Skattekostnad ordinært resultat	73	0
Betalbar skatt:	2 012	2 011
Betalbar skatt i balansen	5 083	2 592
Avstemming fra nominell til faktisk skattesats:	2 012	2 011
Ordinært resultat før skatt	284	369
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats (28%)	80	103
Skatteeffekten av følgende poster :		
Skatteeffekt av netto refusjon skattefunnordningen	-55	-182
Ikke fradragsberettiget kostnad, driftspensjon	51	2 587
Refusjon skatt	0	-2 504
Ikke skattepliktig inntekt, rente på for mye betalt skatt	-2	-4
Skattekostnad	73	0
Effektiv skattesats	26 %	0 %

Spesifikasjon av midlertidige forskjeller og netto skatteeffekt av disse:

	2012		2011	
	Fordel	Forpliktelse	Fordel	Forpliktelse
Driftsmidler	6 451	0	5 611	0
Driftspensjon	17 053	0	0	0
Sum	23 504	0	5 611	0
Netto utsatt fordel/forpliktelse i balansen	6 581	0	1 571	0

Noter

Note 9. Skattetrekk

Bankinnskudd, kontanter og lignende omfatter bundne skattetrekksmidler med kr. 12.240.954

Note 10. Garantistillelser

Selskapet har stillet bankgaranti overfor belgiske myndigheter vedrørende belgisk merverdiavgift på EUR 500.000 og lovbestemt bankgaranti på EUR 2.000.000 overfor ATZ-pensjonister i Tyskland.

Revisjonsberetning 2012 - Gassco AS (side 1 av 2)



Deloitte AS
Sundgaten 119
NO-5527 Haugesund
Norway

Tlf.: +47 52 70 25 40
Faks: +47 52 70 25 41
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Gassco AS

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Gassco AS som viser et overskudd på kr 211.159. Årsregnskapet består av balanse per 31.12.2012, og resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og av en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Gassco AS per 31.12.2012 og av resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Revisjonsberetning 2012 - Gassco AS (side 2 av 2)

Deloitte.

Revisors beretning til generalforsamlingen
i Gassco AS

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen og anvendelse av overskuddet

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift, og at forslaget til anvendelse av overskuddet er i samsvar med lov og forskrifter og at opplysningene er konsistente med årsregnskapet.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 "Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon", mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Haugesund, 21. mars 2013
Deloitte AS



Else Holst-Larsen
statsautorisert revisor

