



Gasscos retningslinjer for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Retningslinjer for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Gasscos virksomhet skal drives på en etisk, bærekraftig og sosialt ansvarlig måte og i tråd med FNs bærekraftsmål og FNs «Global Compact». Dette inkluderer respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette bygger også opp under vårt verdigrunnlag og er grunnlaget for Gasscos kjerneverdier; TRACK, som på norsk er; transparent, respektfull, ansvarlig, utfordrende, kunnskapsrik samt oppnåelse av virksomhetens visjon og strategiske mål. .

Hva Gassco forplikter seg til:

Gassco vil respektere grunnleggende menneskerettigheter* og sikre anstendige arbeidsforhold** i egen virksomhet samt påse at dette respekteres i leverandørkjeden og hos forretningspartnere som er direkte knyttet til vår virksomhet. Vi vil overholde og kreve at våre leverandører og forretningspartnere overholder internasjonalt anerkjente konvensjoner innen de områder som er beskrevet i disse retningslinjene, herunder blant annet FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILOs) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter, samt relevant nasjonal lovgivning. I tilfeller hvor internasjonalt anerkjente konvensjoner, nasjonale lover og reguleringer omhandler samme tema, skal den høyeste standarden alltid gjelde.

*Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav b.

**Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav c.

Dette betyr at Gassco skal:

- behandle våre ansatte og andre som arbeider for oss eller er påvirket av vår forretningsvirksomhet på en rettferdig måte, uten å diskriminere basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, uførhet, kjønn, ekteskapsstatus, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.
- sørge for et trygt, sunt og sikkert arbeidsmiljø.
- respektere prinsippene om organisasjonsfrihet, retten til kollektive forhandlinger, ikke-diskriminering og like muligheter, tilstrekkelige arbeidsforhold og tilstrekkelig godtgjørelse.
- motarbeide at det kan forekomme menneskehandel, tvangsarbeid eller forbudt barnearbeid i noen ledd av vår verdikjede.
- respektere menneskerettighetene i samfunn påvirket av vår virksomhet.
- respektere verdighet, personvern og personlige rettigheter for alle mennesker som er påvirket av vår virksomhet.

Slik arbeider vi i Gassco:

- Gasscos virksomhetsstyring er basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper for ansvarlig næringsvirksomhet.
- Gasscos arbeid relatert til samfunnsansvar, inkl. menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, er dokumentert i en arbeidsprosess som bygger på prinsippene i ISO26000. Denne inngår i selskapets arbeid for å sikre bærekraftig drift og - utvikling.
- Gjennom aktsomhetsvurderinger kartlegges og vurderes faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som følge av virksomhetens aktivitet, dette inkluderer skade og ulempe på miljø.
- Gassco iverksetter tiltak for å stanse, forbygge eller begrense negative konsekvenser basert på aktsomhetsvurderingene og monitorer resultater.
- I beslutninger som tas av Gasscos ledelse skal påvirkningen fra beslutningen på sosiale, økonomiske og miljømessige forhold samt påvirkning på interessenter være en del av beslutningsunderlaget.
- Alle ansatte mottar ved ansettelse informasjon og opplæring i bedriftens etiske retningslinjer og verdier; HMS introduksjon, IT-sikkerhet samt orientering om fagforeninger. Det er krav til jevnlig dokumentert oppfriskning av kompetansen.
- Gasscos HMS&K policy stiller krav til alle om å verne mennesker, miljø og materiell. Vårt mål er null ulykker. Videre vil vi ha et arbeidsmiljø som, basert på våre verdier, fremmer forpliktelse og produktivitet samt forebygger arbeidsrelatert sykdom og skader. Gassco stiller krav til alle våre forretningspartnere om å dele våre mål og verdier.
- Gassco stiller krav til våre leverandører gjennom «etiske retningslinjer for leverandører». Disse omfatter blant annet krav relatert til menneskerettigheter, arbeidsforhold og arbeidstakers rettigheter. Retningslinjene inneholder bestemmelser om oppfølging og sanksjoner.
- Gassco vil som ledd i anskaffelsesprosessen be om å få oversendt relevant dokumentasjon fra leverandøren samt gjøre egnede undersøkelser for å avdekke leverandørens holdninger og rutiner for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos seg selv og sine underleverandører samt om det har vært hendelser knyttet til bl.a. korrupsjon, barnearbeid, brudd på menneskerettigheter og brudd på arbeidstakernes faglige rettigheter mv. Informasjon rundt dette innhentes fra leverandørene selv, gjennom søk på internett og ved bruk av eksterne ressurser. Eventuelle forhold som avdekkes vil kunne få konsekvenser for leverandørens deltakelse i anbudsprosesser. Gassco påser og kontrollerer virksomhetens aktiviteter, og forhold relatert til menneskerettigheter og arbeidsforhold vil også inngå i dette.
- Gassco har etablert bestemmelser for varsling av kritikkverdige forhold, denne er gjort tilgjengelig gjennom bedriftens personalhåndbok. Bestemmelsene gjelder både ansatte og innleide og omtaler også vern av varslere.
- Alle ansatte i Gassco følges opp gjennom medarbeider-samtaler, dette for å sikre at den enkelte skal få muligheter til å videreutvikle seg.
- Gasscos velferdsutvalg organiserer sosiale, kulturelle og sportslige aktiviteter for de ansatte for å fremme et godt og positivt arbeidsmiljø. Gassco legger også til rette for fleksibel arbeidstid.
- I tråd med Gasscos sponsorstrategi støtter selskapet lag, organisasjoner og arrangementer innen idrett og kultur i lokalsamfunn hvor Gassco har virksomhet. Gassco tror på et positivt samspill mellom lokalsamfunn og bedrifter.

