



Redegjørelse for aktsomhets- vurderinger i henhold til den norske åpenhetsloven

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til den norske åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Gjennom strengere krav til åpenhet og ansvarlighet skal åpenhetsloven bidra til å forebygge menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold hos virksomhetenes forretningsforbindelser og i leverandørkjeden. For Gassco betyr dette at selskapet vil gi enhver som ber om det, informasjon om hvordan Gassco håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I det følgende vil Gassco redegjøre for arbeidet som gjøres med aktsomhetsvurderinger basert på kravene i åpenhetsloven.

Administrerende direktør i Gassco har det overordnede ansvaret for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ansvaret for bærekraftsledelse er delegert til direktør for avdeling for sikkerhet, sikring og bærekraft, som skal sørge for at det utføres aktsomhetsvurderinger, samt gi bistand til håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser av vår virksomhet. Gassco har over flere år jobbet med samfunnsansvar som en integrert del av selskapets virksomhetsstyring. Dette er beskrevet i selskapets rammedokument «Management of corporate social responsibility», som er i tråd med den internasjonale standarden for samfunnsansvar, ISO 26000. Virksomheten har en risikobasert tilnærming til dette arbeidet.

Det er etablert prosesser i Gasscos styringssystem for å understøtte selskapets arbeid med å utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven § 4. Gassco har forankret ansvaret for at virksomheten drives på en etisk, bærekraftig og sosialt ansvarlig måte, i en egen retningslinje som er tilgjengelig fra selskapets nettside: «Gasscos retningslinjer for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold». Her finnes mer informasjon om hvordan Gassco arbeider for å sikre at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres, både i egen virksomhet, i leverandørkjeden og hos forretningspartnere som er direkte knyttet til virksomheten.

Gassco sine forretningspartnere og leverandører leverer et bredt spekter av varer og tjenester knyttet til selskapets ansvarsområde: alt fra enkle varer og tjenester innenfor administrative støttefunksjoner, til teknologisk avansert utstyr og tjenester knyttet til infrastrukturen, samt forskning og utvikling.

Gasscos hovedkontor er i Norge, og vi har egne ansatte på mottaksterminalene/avdelingene i Tyskland, Storbritannia, Belgia og Frankrike. Det første leddet av selskapets leverandørkjede inkluderer leverandører i Belgia, Sveits, Spania, Tyskland, Frankrike, Storbritannia, Italia, Nederland, Norge, Sverige og USA.

Den daglige driften av transportsystemet forestås av tekniske tjenesteytere (TSP). Equinor Energy AS er TSP for størsteparten av rørledningssystemet samt prosessanleggene på Kårstø, Kollsnes og Vestprosess. A/S Norske Shell er TSP for Nyhamna prosessanlegg. Operasjonene og anskaffelsene gjennomført under TSP-avtalene er sentrale for Gassco. Samhandling med TSP for oppfølging av leverandører og ivaretagelse av åpenhetslovens krav er etablert i henhold til Offshore Norges retningslinje nr. 148 for åpenhetsloven, hvor det legges til grunn at operatørens rolle gjelder tilsvarende for TSP.

Gassco har allerede etablert en rekke forebyggende tiltak mot negative konsekvenser av vår virksomhet.

Som operatør er Gassco underlagt en overordnet plikt til å følge opp alle som utfører arbeid for selskapet, noe som i praksis særlig vil si TSP-er. Plikten innebærer bl.a. å sørge for at TSP-ene overholder gjeldende regelverk.

Gassco stiller krav til leverandører i anskaffelsesprosessen, gjennom etiske retningslinjer og krav knyttet til helse-, miljø og sikkerhet:

- Ved prekvalifisering kartlegges leverandørens prosedyrer for å ivareta helse, miljø og sikkerhet (HMS), anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Det gjøres undersøkelser for å fastslå om det har skjedd hendelser med korrupsjon, barnarbeid, menneskerettighetsbrudd, brudd på arbeidstakernes fagforeningsrettigheter osv. Denne informasjonen innhentes fra leverandørene selv, samt ved internettsøk og bruk av eksterne ressurser. Hvor omfattende undersøkelser som gjøres, beror på en risikobasert tilnærming. Forhold som identifiseres, kan få konsekvenser for leverandørens deltakelse i anbudsprosessen.
- Gassco stiller krav til sine leverandører gjennom etiske retningslinjer som blant annet dekker anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter for egne ansatte. Retningslinjene inneholder bestemmelser om oppfølging og sanksjoner.
- Gassco har som mål at selskapets virksomhet ikke skal skade mennesker, miljø og materielle verdier. Gassco krever av forretningspartnerne at de etterlever samme mål, og det stilles omfattende HMS-krav til leverandørene for å oppnå dette.

Gassco har utført aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs veiledning, og gjennom disse kartlagt og vurdert faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som følge av virksomhetens aktivitet. Dette inkluderer skade og ulempe på miljø og forhold knyttet til korrupsjon.

Som ledd i dette arbeidet har Gassco kartlagt leverandørkjeden i første ledd ved hjelp av en ekstern leverandør. I tillegg er det utført en innledende kartlegging av Gasscos prosjektportefølje og driftsoppgaver, herunder en vurdering av risiko basert på kompleksitet og omfang av det aktuelle arbeidet.

Kartleggingen har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser av selskapets virksomhet, verken hos Gassco eller hos selskapets leverandører eller forretningspartnere.

Det er heller ikke identifisert vesentlige risikoer for Gasscos virksomhet, men det er definert noen områder som selskapet ønsker å prioritere og forbedre. Disse er, i prioritert rekkefølge:

- 1.** Etablering av en ny arbeidsprosess for anskaffelser som skal tydeliggjøre roller og ansvar i Gassco, herunder for anskaffelser ved terminalene, samt stille tydeligere krav til kvalifisering av leverandører mht. bl.a. menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- 2.** Leverandør oppfølging i prosjektgjennomføring uten TSP, eksempelvis klargjøring av ansvar og roller i Gassco samt utarbeidelse av sjekklister mht. menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører
- 3.** Gjennomgang og oppdatering av kontrakter for eksisterende leverandører
- 4.** Styrking av kompetanse i Gassco på arbeidsmiljøoppfølging både internt i virksomheten og i forbindelse med prosjekter
- 5.** Krav til dokumentasjon på klimapåvirkning og vektlegging av miljøhensyn i prosjektanskaffelser

