



# Årsrapport

---

2023

# Gassco sikrer energiforsyning



FRODE LEVERSUND  
Administrerende direktør

## Innhold

ÅRET 2023	2
STYRETS ÅRSBERETNING	6
Nøkkelindikatorer	10
Selskapets strategiske mål, visjon og verdier	12
Gasscos tre strategiske mål	30
Sikker, pålitelig og effektiv drift	34
Skape framtidens infrastruktur	46
Redusere klimapåvirkningen	52
Mennesker, kompetanse og organisasjon	64
EIERSTYRING	78
ÅRSREGNSKAP	90
NOTER	100

## Høyt aktivitetsnivå i norsk gasstransport

Norsk naturgass er en ettertraktet og viktig energikilde for Europa. Mer enn 30 prosent av naturgassimporten til Europa i 2023 kom via rørledningsnettverket på norsk sokkel. Vi legger bak oss et år med høy driftsaktivitet, økende prosjektportefølje, nye studier av lavkarbon energiformer og en organisasjon i vekst. Vi har i tillegg gjennomført omfattende vedlikeholdsarbeid og økt kapasiteten i gassinfrastrukturen.

2023 markerer nok et år hvor tilgangen på norsk naturgass har vært svært viktig for europeisk energisikkerhet. Etter sabotasjehandlingene mot Nord Stream-rørledningene i september 2022 falt omtrent 40 prosent av naturgassleveransene til Europa bort over natten, og Norge ble på like kort tid Europas viktigste energileverandør. Det er et ansvar vi tar på største alvor, vår viktigste oppgave er å sikre europeisk energiforsyning.

## ÅRET 2023

STYRETS  
ÅRSBERETNING

EIERSTYRING

ÅRSREGNSKAP

HJEM

I 2023 leverte vi 109,1 BCM naturgass gjennom det integrerte rørtransportnettverket fra norsk sokkel til Europa. I energi tilsvarer det 1207 TWh. Sett under ett tilsvarer årets leveransetall et gjennomsnitt av det vi har levert gjennom gassrørledningsnettverket de siste ti årene. De stabilt høye leveransetallene har flere årsaker, men den viktigste er den unike samarbeidskulturen som norsk gasstransport utgjør. Dette samarbeidet består av mer enn 65 feltlisenser, landanlegg og leveransepunkter, som gjennom tiår har etablert en kultur med åpenhet og tillit som bærer over landegrensene og mellom ulike selskap. Dette er navet i norsk gasstransport.

Selv om ikke årsleveransen i 2023 i seg selv sto til rekord, ble året likevel avsluttet med en toppnotering. I desember ble det satt leveranserekord med hele 11,1 BCM (121,7 TWh) på én måned. Dette er den største mengden naturgass som noensinne har blitt transportert på én enkelt måned fra norsk sokkel til Europa. En viktig driver for leveranserekorden er at det ved Kollsnes prosessanlegg i høst ble ferdigstilt et viktig og vellykket arbeid for å øke robustheten og kapasiteten på anlegget. Kapasitetsøkningen utgjør alene et potensial på 46 TWh ekstra i året, eller en økning på 8 prosent. Her ligger mye godt arbeid gjennomført av både Gassco, som har ledet prosjektet, og teknisk tjenesteyter på Kollsnes, Equinor, som har stått for prosjektgjennomføring. Arbeidet bidrar til å styrke Norge som pålitelig gassleverandør til Europa – og er dermed også et viktig bidrag til Europas energisikkerhet.

Vi har gjort mye vedlikeholdsarbeid i år. Feltlisenser, landanlegg og leveransepunkter skal alle gjennomføre regelmessig, planlagt vedlikehold. Gasscos rolle er å koordinere vedlikeholdet og samtidig ivareta behovet for mest mulig gass til enhver tid. Vedlikeholdsprogrammet går i sykluser fra år til år, og har i år vært omfattende. Enkelte vedlikeholdsaktiviteter gikk i tillegg over avsatt tid, og vi vil rette ekstra oppmerksomhet framover, mot hvordan vi kan unngå at dette skjer igjen. Årets omfattende vedlikeholdsprogram gjør imidlertid at vi kan gå inn i neste år med et transportsystem som er i stand til å håndtere forventet etterspørsel både når det gjelder sikkerhet og produksjon.

Vi har gjennom året registrert en negativ trend i antallet HMS-hendelser, og vi jobber fortløpende for å snu trenden. God risikostyring og -forståelse er nøkkelen til å unngå ulykker, og begge deler vil være viktige stikkord vi tar med oss inn i HMS-arbeidet det neste året. Varig læring gjennom oppdaterte styringssystemer er også svært viktig i vår bransje.

Gassco har en arkitektrolle for gassinfrastrukturen. I dette ansvaret ligger blant annet koordinering, planlegging og videreutvikling av framtidens gassrørledninger, prosessanlegg og mottaksterminaler. Generelt registrerer vi nok et år med

svært høy aktivitet i selskapets prosjektportefølje. Gjennom mulighetsstudier utforsker vi også transportmuligheter for hydrogen og CO<sub>2</sub>, og muligheten for ombruk av eksisterende infrastruktur til nye formål. Vi har utarbeidet en rapport for det tysk-norske energisamarbeidet på hydrogen. Her fastslår Gassco at en hydrogenverdikjede som inkluderer transport av store mengder hydrogen fra Norge til Tyskland, er teknisk mulig under forutsetninger som er gjengitt i rapporten. Vi jobber også med mulighetsstudier for CO<sub>2</sub>-transportsystemer og lagring av CO<sub>2</sub> på norsk sokkel.

Bærekraft er en integrert del av forretningsstrategien vår og et gjennomgående element i alt vi driver med. Vi har knyttet arbeidet vårt tett opp til FNs bærekraftsmål, og i styrets årsberetning kan du lese hvilke deler av driften som er knyttet til hvilke mål. Våre fokusområder innen bærekraftsarbeid spenner fra klimautslipp og miljøtiltak til mennesker og samfunnsansvar. I fjor reduserte vi det totale utslippet vårt med fire prosent, blant annet ved energieffektivisering og andre utslippsreducerende tiltak i verdikjeden vår. I tillegg jobber vi med større enkeltprosjekter for å nå utslippsmålene våre, både ved elektrifisering, ved å fjerne CO<sub>2</sub> fra naturgass og ved karbonfangst og -lagring.

Vi har i tillegg gjennomført et omfattende kulturprogram for alle ansatte, med mål å investere i selskapskultur, arbeidsmiljø og enkeltmennesket. Vi tror at ansatte som har det bra på jobb, yter bedre, og et viktig fokus i arbeidet har blant annet vært interaksjon mellom kollegaer og hvordan vi forholder oss til hverandre, arbeidshverdagen og balansen mellom jobb og fritid. Vi ble derfor begeistret da Havindustritilsynet introduserte sitt tema for året 2024: «Ikke glem arbeidsmiljøet!».

Året 2023 var også preget av raske tempoendringer når det gjelder teknologi og digitalisering, og det er gjennom året investert betydelige ressurser i både kartlegging av digitale forretningsbehov og gjennomføring av digitale initiativer. Gassco har også gjennomført en evaluering av kunstig intelligens (KI) og av hvordan KI kan fases inn på en forsvarlig måte i Gassco.

Et generelt høyt aktivitetsnivå i selskapet representerer viktige muligheter for fortsatt god tilgang på naturgass i årene som kommer. For at Norge skal være en pålitelig leverandør av naturgass også i framtiden, må Gassco som arkitekt av gassinfrastrukturen videreutvikle sokkelen fra nord til sør og fortløpende finne gode løsninger for fellesskapet. Gassco er opptatt av å holde oppmerksomheten på kjerneoppgaven vår, som er å sikre trygge, pålitelige og forutsigbare gassleveranser til Europa. I en stadig mer urolig verden er denne oppgaven kanskje viktigere enn noensinne.



# Styrets årsberetning

ÅRET 2023

**STYRETS  
ÅRSBERETNING**

EIERSTYRING

ÅRSREGNSKAP

HJEM

**Gassco er et aksjeselskap som er heleid av den norske stat. Selskapet ble etablert i 2001 og er operatør for det integrerte oppstrøms gasstransportsystemet fra norsk kontinental-sokkel til land i Europa. Systemet består av rørledninger, prosessanlegg og plattformer, samt mottaksterminaler på det europeiske kontinentet og i Storbritannia.**

Gassco har sitt hovedkontor på Bygnes i Karmøy kommune. I tillegg har selskapet filialer i Tyskland, Belgia, Frankrike og England, og disse har ansvar for den daglige driften av mottaksterminalene.

Statlig eide selskaper blir kategorisert etter statens mål som eier. Gassco er et kategori 2-selskap, det vil si et selskap der staten søker en bærekraftig og mest mulig effektiv oppnåelse av det sektorpolitiske målet. Begrunnelsen for statlig eierskap er at man vil sikre en nøytral og uavhengig operatør for gasstransportsystemet, og samtidig legge til rette for effektiv utnyttelse av ressursene på norsk kontinentalsokkel. Målsettingen er å sikre effektiv drift og helhetlig utvikling av gasstransportsystemet på norsk sokkel og likeverdig tilgang til transportkapasitet for brukerne.

#### **Særskilt og alminnelig operatørskap**

Rammebetingelsene for Gasscos virksomhet er bestemt av norske myndigheter, og primære roller er utøvelse av «særskilt» og «alminnelig» operatørskap.

Med **særskilt operatørskap** menes utøvelse av oppgaver som er tillagt Gassco i kraft av petroleumsloven og tilhørende forskrifter. Her inngår systemdrift, kapasitetsadministrasjon og infrastrukturutvikling.

Med **alminnelig operatørskap** menes styring av prosessanlegg, rørledninger, plattformer og mottaksterminaler i henhold til petroleumslovens krav om operatøransvar. Disse oppgavene er regulert i avtaler med interessentskapene Gassled, Zeepipe



terminal, Dunkerque terminal DA, Utsira High Gas Pipe, Haltenpipe, Nyhamna, Polarled og Vestprosess DA. Gassco har inngått avtaler om kjøp av tekniske driftstjenester for rørledninger, mottaksterminaler, plattformer og prosessanlegg med tekniske tjenesteytere (TSP): Equinor, Norske Shell og North Sea Midstream Partners (NSMP). Eierstyring og selskapsledelse ivaretas av Gasscos styringssystem, som sikrer effektiv og forsvarlig drift i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og fastlagte mål.

Bærekraft er en integrert del av selskapets virksomhetsstyring, organisasjonskultur og etiske atferd overfor samfunnet og omgivelsene. Les mer om hvordan Gassco jobber med bærekraft, under overskriften Bærekraft på side 22.

For å ivareta sikker og pålitelig drift av virksomheten gjennomføres risikovurderinger og identifisering av de til enhver tid mest risikofylte aktivitetene. Det står mer om hvordan Gassco jobber med risikostyring, på side 85, under overskriften Risikostyring og internkontroll i kapittelet Eierstyring og selskapsledelse, og på side 17, under Risikostyring i styrets årsberetning.

Gassco skal ikke ha økonomisk tap eller vinning ved sin virksomhet. Selskapets kostnader finansieres av interessentskap, brukere og tredjeparter. Gassco har derfor svært begrenset økonomisk og finansiell risiko.

# Nøkkelindikatorer

## Nøkkelindikatorer 2023 (tall i parentes er fra 2022)



ÅRET 2023

STYRETS

ÅRSBERETNING

EIERSTYRING

ÅRSREGNSKAP

HJEM

# Selskapets strategiske mål, visjon og verdier

## Visjon

**Gasscos visjon er å sikre energiforsyning.**

## Strategi

Gjennom bærekraftig drift og utvikling har selskapet tre strategiske mål:



sikker, pålitelig og effektiv drift



skape framtidens infrastruktur



redusere klimapåvirkningen

En forutsetning for å nå målene er menneskelig kompetanse og en velfungerende organisasjon.



## Verdier

Gassco skal i sin virksomhet og i sin atferd både internt og eksternt opptre på en måte som er etisk, bærekraftig og sosialt ansvarlig, og som setter selskapets verdier i sentrum:

**T** – Transparent (Transparent)

**R** – Respektfull (Respectful)

**A** – Ansvarlig (Accountable)

**C** – Utfordrende (Challenging)

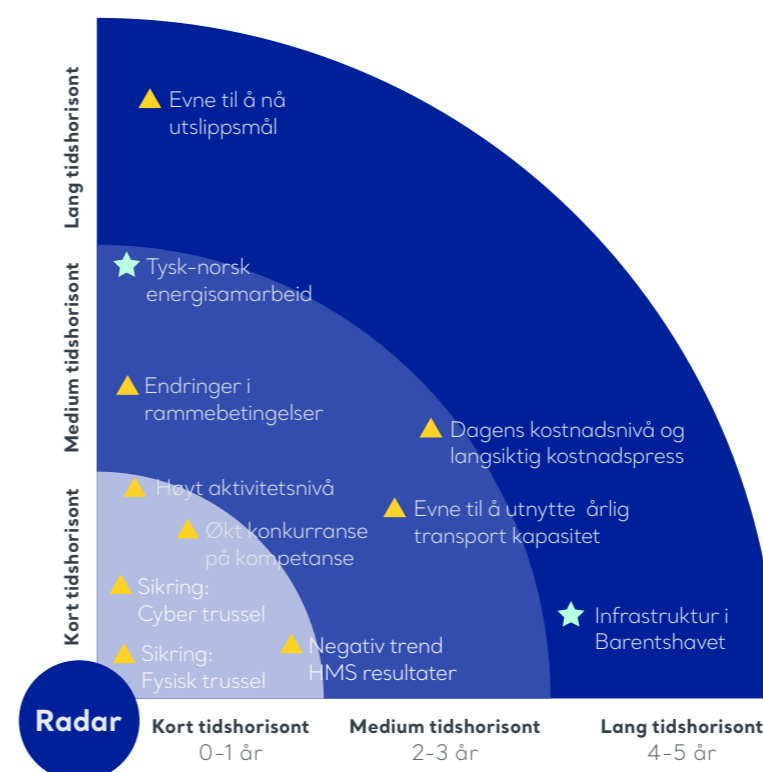
**K** – Kunnskapsrik (Knowledgeable)

## Strategi og resultater

Gassco har utarbeidet en strategi med klare målsettinger for selskapet, og denne oppdateres årlig. Den strategiske analysen som ble gjennomført i 2023, viste at de strategiske målene står seg godt, og det ble besluttet at disse videreføres. Se egen gjennomgang av de strategiske målene fra side 30.

## Risikostyring

Risikostyring er en integrert del av strategiarbeidet. Risikostyringsprosessen er nærmere beskrevet på side 85, under overskriften Risikostyring og internkontroll i kapitlet Eierstyring og selskapsledelse. Selskapets «radarbilde», som vises i figuren under, reflekterer elementer som har preget 2023, og gir grunnlag for selskapets retning framover. Radarbildet er derfor gjenspeilet i selskapets strategiske handlingsplan for 2024.



Figur 1 Radarbildet

### Forklaring til figuren:

Framvoksende risiko [▲]: Nye risikoer – eller kjente risikoer som kommer til syne under nye eller ukjente forhold, og som vil kunne påvirke vår virksomhet.  
 Mulighet [★]: Mulig merverdi til organisasjonen.  
 Særskilt tema [●]: Verken risiko eller mulighet, men likevel så viktig at det krever ledelsens oppmerksomhet.

**FORKLARING AV ELEMENTER I RADARBILDET:**Kort tidshorisont (0-1 år)

▲ **Sikring – cybertrussel:** Trusselbildet på cyberområdet har over lang tid vært høyt, og Russlands invasjon av Ukraina har bidratt til at risikoen har økt. Flere tiltak er iverksatt i løpet av året, og driften har foregått på et høyere sikringsnivå enn tidligere. Gassco har tett samarbeid med myndigheter innenfor denne typen risikohåndtering.

▲ **Sikring – fysisk trussel:** Som en konsekvens av krigen i Ukraina ble Norge den største leverandøren av naturgass til Europa. Hendelser som eksplosjonene i Nord Stream 1 og Nord Stream 2 i 2022 og Baltic-Connector-hendelsen i 2023 er ikke knyttet til den norske gassinfrastrukturen, men medførte likevel behov for økt årvåkenhet på norsk sokkel, og det ble derfor iverksatt ytterligere tiltak for å beskytte den norske infrastrukturen. Gassco har i denne situasjonen hatt tett samarbeid med relevante myndigheter.

▲ **Økt konkurranse på kompetanse:** Gassco har gjennom årene hatt et godt omdømme lokalt som en attraktiv arbeidsgiver med godt arbeidsmiljø, fokus på ansatte og konkurranse-dyktige betingelser. Den siste tiden har vært preget av lav arbeidsledighet og et stramt marked på kandidatsiden, og erfaringene fra rekrutteringsrunder de siste årene har vist at det blir mer krevende å tiltrekke seg den arbeidskraften selskapet ønsker. I tillegg til konkurransen fra olje- og gassnæringen er det også i økende grad konkurranse fra andre næringer. Aktivitetsnivået er høyt, og situasjonen forventes å fortsette de nærmeste årene. Risikoen er derfor at Gassco ikke klarer å rekruttere eller beholde riktig kompetanse.

▲ **Høyt aktivitetsnivå:** Bransjen er inne i en tid med svært høyt aktivitetsnivå. Gassco må være forberedt på at dette vil vedvare i flere år framover. Dette medfører flere utfordringer, som for eksempel utfordringer knyttet til tilgang på utstyr og menneskelige ressurser, kostnadspress, flere parallelle aktiviteter og økt fare for uønskede hendelser.

▲ **Negativ trend på HMS-resultater:** Gassco har en nullfilosofi innen HMS, der målet er null ulykker og ingen skader på mennesker, miljø eller materielle verdier. Antall kritiske hendelser og personskader i 2023 var for høyt. De aller fleste hendelsene som ble klassifisert som kritiske, fikk denne klassifiseringen fordi hendelsen potensielt kunne medført skader ved en mindre endring i hendelsesforløpet. Bare én av de kritiske hendelsene medførte en faktisk konsekvens

(forlenget nedetid i forbindelse med revisjonsstans på et prosessanlegg). Alle personskadene i 2023 hadde lavt skadepotensial, bortsett fra en fingerskade.

Mellomlang tidshorisont [2–3 år]

▲ **Endringer i rammebetingelser:** Den geopolitiske sikkerhetssituasjonen er endret etter at Russland invaderte Ukraina. Krigen har konsekvenser for energibildet globalt, i Europa, i Norge og for Gassco. Transport av gass i rørledninger til Europa er blitt definert som en grunnleggende nasjonal funksjon, og Gassco er derfor fullt ut underlagt lov om nasjonal sikkerhet (sikkerhetsloven). Energidepartementet (ED) signaliserte i april 2023 at staten tar sikte på å benytte seg av hjemfallsretten ved utløpet av konsesjonstiden og ønske om et helstatlig eierskap for de sentrale delene av det norske gasstransportsystemet. Tidspunkt og omfang for en eventuell statlig overtakelse er ikke kjent, men en slik endring vil kunne bety endringer både i regelverk og i Gasscos mandat og arbeidsprosesser. Endringer i regelverk kan også påvirke gassvirksomheten i framtiden, eksempelvis EUs taksonomi, utslippskrav, klimakvoter, utslippskostnader, og justerte mandater. Les mer om hvordan Gassco jobber med risiko knyttet til rammebetingelser og overgangsrisiko, under overskriften Klimarisiko på side 60.

▲ **Dagens kostnadsnivå og langsiktig kostnadspress:** Det har vært en sterk økning i aktiviteten på norsk sokkel, og det vil fortsette å være høy aktivitet de neste årene. Dette gir press på hele verdikjeden. I tillegg er inflasjonen fortsatt høy, og det gir grunn til bekymring med tanke på kostnadsnivået.

▲ **Evne til å utnytte årlig transportkapasitet:** Etter mange år med produksjonstilgjengelighet over nøkkelindikatoren for måloppnåelse har det vært redusert tilgjengelighet, spesielt på Nyhamna, der det har vært flere uplanlagte hendelser. Hovedforklaringen på den reduserte tilgjengeligheten er at vedlikeholdsstanser har blitt lengre enn planlagt, både for Gassco-opererte anlegg og for felt på norsk sokkel, og at det er et økt behov for korrigerende vedlikehold. Samlet sett har disse utfordringene ført til en redusert gasseksport fra norsk sokkel til sluttbrukere.

Gassco har, sammen med TSP-ene Equinor, Shell og NSMP, nøkkelindikatorer for måloppnåelse (KPI-er) knyttet til produksjonstilgjengelighet, og prosesser for oppfølging av disse nøkkelindikatorene. Gassco har utvidet sine analyser av uplanlagte produksjonshendelser på tvers av anlegg for å identifisere forbedringsområder. I tillegg blir læring fra 2023 tatt med i den integrerte vedlikeholdsplanen for norsk sokkel for 2024.

★ **Tysk-norsk energisamarbeid:** Målet med den felles tysk-norske mulighetsstudien er å verifisere levedyktigheten til en hydrogenverdikjede fra Norge til Tyskland, i tillegg til en CO<sub>2</sub>-verdikjede fra Tyskland til lagring på norsk sokkel.

### Lang tidshorison [4–5 år]

#### ▲ **Evne til å møte utslippsmål:**

Klimaendringer og klimapolitikk påvirker Gasscos virksomhet. Internasjonale og nasjonale mål om utslippsreduksjoner gjør at samfunnet tar i bruk mer fornybare ressurser og faser ut kull, olje og gass. Gassco må følge denne utviklingen tett og samtidig forstå og håndtere klimarisikoene som kan treffe selskapets virksomhet, som for eksempel overgangsrisiko, fysisk risiko og ansvarsrisiko. Som en del av næringen er Gassco en del av Konkrafts mål om å redusere klimagassutslipp innen 2030 og 2050. Videre har Gassco selv etablert et klimaveikart som strategisk verktøy for 2030, og strategiske aktiviteter er forankret i dette. Les mer om hvordan Gassco jobber med klimarisiko, på side 60.

#### ★ **Infrastruktur i Barentshavet:**

Basert på Sokkeldirektoratets kartlegging av ressurspotensialet er utbygging av Barentshavet viktig for Norges framtid som leverandør av naturgass. Tidspunktet for innfasing av nye gassvolumer fra området vil også påvirke framtidig bruk og utvikling av eksisterende gassinfrastruktur. Barentshavet kan bli viktig for å sikre framtidig energiforsyning til Europa, og det er derfor viktig å prioritere både modning av volumpotensialet og helhetlige og fleksible gassinfrastrukturløsninger. Gassco studerer dette fra et arkitektperspektiv i tett dialog med de aktuelle selskapene.

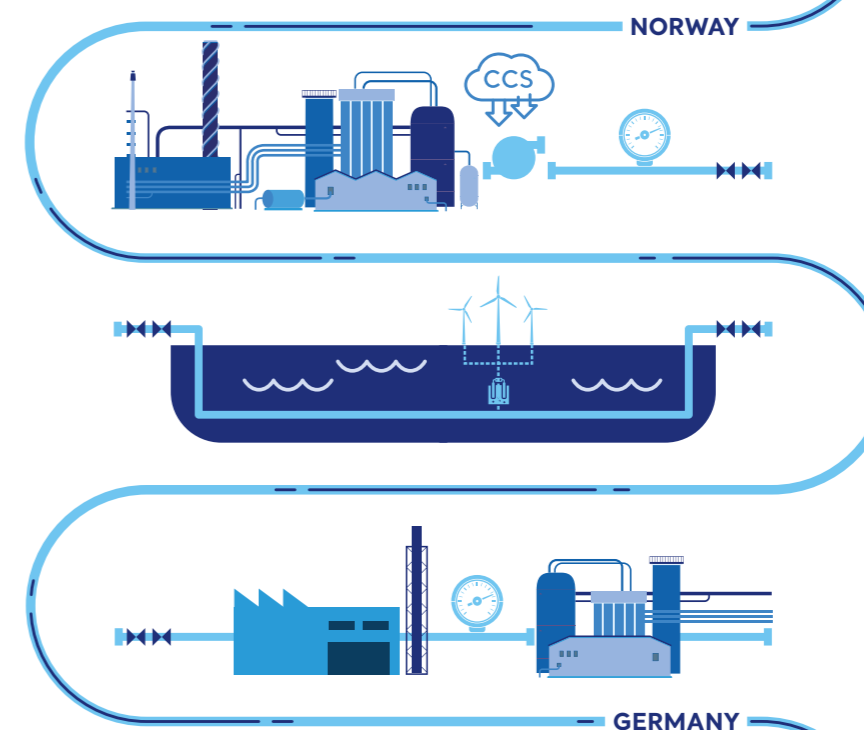
### Endringer i risikobildet siden 2022:

«**Organisatorisk robusthet**» er tatt ut av årets radarbilde. Gjennom rekruttering og styrking av organisasjonen på flere områder vurderes denne risikoen å være redusert. Til gjengjeld er en mer spisset risiko vedrørende konkurranse på enkelte kompetanseområder tatt inn.

«**Aldrende anlegg**» er tatt ut fra selskapets overordnede radar, da denne usikkerheten er redusert gjennom flere prosjekter og studier, men risikoen følges videre tett opp på anleggsnivå.

«**Videreutvikling av sikkerhetskultur**» er tatt ut av årets radarbilde. Basert på den negative trenden på HMS-resultater i løpet av 2023 er denne risikoen erstattet med en mer spisset risiko, slik at det iverksettes nødvendige tiltak på kort sikt.

«**Positivt moment for utvikling av norsk sokkel**» er blitt erstattet av «**Infrastruktur i Barentshavet**».



## Bærekraft

### Bærekraft er gjennomgående i Gasscos strategiske arbeid og i selskapets dialog med interessenter.

Gasscos arbeid med bærekraft og samfunnsansvar er basert på FNs bærekraftsmål og prinsippene i FNs «Global Compact». Her framheves viktigheten av å sikre både miljømessig, sosial og økonomisk bærekraft.

Statlig eide selskaper er pålagt å ha en overordnet plan for bærekraftig verdiskaping. I Gassco er denne planen en integrert del av øvrig strategiarbeid, og selskapet utarbeider og rapporterer på konkrete mål. Gassco har bidrag til ni av FNs sytten bærekraftsmål. En oversikt over konkrete tiltak og resultater knyttet til disse ni målene er gitt på side 33.

Gassco er operatør av gassanlegg på land og til havs, og transportør av naturgass. Selskapets virke innebærer en iboende risiko for skader og storulykker. Olje- og gassindustrien som Gassco er en del av, er knyttet til klimautfordringene, men samtidig har naturgass en nøkkelrolle som energikilde for at Europa skal kunne nå sine egne mål for utslippskutt under Parisavtalen.

#### **Aktsomhetsvurderinger og vesentlighetsanalyse**

Gasscos arbeid med bærekraft tar utgangspunkt i aktsomhetsvurderinger og vesentlighetsanalyser. Aktsomhetsvurderingene dekker prosjekter, aktiviteter og leverandører og utføres med ekstern bistand. I tråd med kommende bærekraftsdirektiv har Gassco i 2023 gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse i dialog med representanter for Gasscos hovedinteressenter.

I beslutninger som tas av Gasscos ledelse, skal konsekvensene de har for sosiale, økonomiske og/eller miljømessige forhold, og eventuelt for interessenter, være en del av beslutningsunderlaget.

#### **Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til den norske åpenhetsloven**

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal videre sikre allmennheten informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I det følgende vil Gassco redegjøre for arbeidet som gjøres med aktsomhetsvurderinger, i henhold til kravene i § 5 i åpenhetsloven.

Administrerende direktør i Gassco har det overordnede ansvaret for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ansvaret for bærekraftsledelse er delegert til direktør for avdeling for sikkerhet, sikring og bærekraft, som skal sørge for at det utføres aktsomhetsvurderinger, samt gi bistand til håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser av selskapets virksomhet.

Gassco har over flere år jobbet med samfunnsansvar som en integrert del av selskapets virksomhetsstyring. Dette er beskrevet i selskapets rammedokument «Management of corporate social responsibility», som er i tråd med den internasjonale standarden for samfunnsansvar, ISO 26000. Virksomheten har en risikobasert tilnærming til dette arbeidet.

Det er etablert prosesser i Gasscos styringssystem for å understøtte selskapets arbeid med å utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven § 4. Gassco har forankret ansvaret for at virksomheten drives på en etisk, bærekraftig og sosialt ansvarlig måte, i en egen retningslinje som er tilgjengelig fra selskapets nettside: «Gasscos retningslinjer for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold».

Gasscos forretningspartnere og leverandører leverer et bredt spekter av varer og tjenester knyttet til selskapets ansvarsområde; alt fra enkle varer og tjenester innenfor administrative støttefunksjoner til teknologisk avansert utstyr og tjenester knyttet til infrastrukturen, og tjenester innenfor forskning og utvikling.

Gasscos hovedkontor er i Norge, og selskapet har egne ansatte på mottaksterminalene i Tyskland, Storbritannia, Belgia og Frankrike. Det første leddet av selskapets leverandørkjede inkluderer leverandører i Belgia, Frankrike, Nederland, Norge, Storbritannia, Sveits og Tyskland.

Den daglige driften av store deler av transportsystemet forestås av TSP-er. Equinor Energy AS er TSP for størsteparten av rørledningssystemet, for stigerørplattformene på Draupner og for prosessanleggene på Kårstø, Kollsnes og Vestprosess. A/S Norske Shell er TSP for Nyhamna prosessanlegg. Gassco står selv for driften av mottaksterminalene i Europa, med unntak av terminalen i St. Fergus i Storbritannia, som driftes av NSMP gjennom deres underleverandør px Limited. Gassco følger opp TSP-selskapenes aktiviteter ved anleggene. Samhandling med de norske TSP-selskapene for oppfølging av leverandører og

ÅRET 2023

**STYRETS**

**ÅRSBERETNING**

EIERSTYRING

ÅRSREGNSKAP

HJEM

ivaretagelse av åpenhetslovens krav er etablert i henhold til Offshore Norges retningslinje nr. 148 for åpenhetsloven, hvor det legges til grunn at operatørens rolle gjelder tilsvarende for TSP-ene. Det er initiert tilsvarende samhandling med NSMP/px for aktiviteter og anskaffelser knyttet til terminalen i St. Fergus.

Gassco har etablert en rekke forebyggende tiltak mot negative konsekvenser av virksomheten.

Som operatør er Gassco underlagt en overordnet plikt til å følge opp alle som utfører arbeid for selskapet, noe som i praksis særlig vil si TSP-er. Plikten innebærer blant annet å sørge for at TSP-ene overholder gjeldende regelverk.

Gassco stiller krav til leverandører i anskaffelsesprosessen, gjennom etiske retningslinjer og krav knyttet til helse, miljø og sikkerhet (HMS):

- Ved prekvalifisering kartlegges leverandørens prosedyrer for å ivareta HMS anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Det gjøres undersøkelser for å fastslå om det har skjedd hendelser med korrupsjon, barnearbeid, menneskerettighetsbrudd, brudd på arbeidstakernes fagforeningsrettigheter osv. Denne informasjonen innhentes fra leverandørene selv, samt ved internettsøk og bruk av eksterne ressurser. Hvor omfattende undersøkelser som gjøres, beror på en risikobasert tilnærming. Forhold som identifiseres, kan få konsekvenser for leverandørens deltakelse i anbudsprosessen.
- Gassco stiller krav til sine leverandører gjennom etiske retningslinjer som blant annet dekker anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter for ansatte. Retningslinjene inneholder bestemmelser om oppfølging og sanksjoner.
- Gassco har som mål at selskapets virksomhet ikke skal skade mennesker, miljø og materielle verdier. Gassco krever at forretningspartnerne etterlever samme mål, og det stilles omfattende HMS-krav til leverandørene for å oppnå dette.

Gjennom aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs veiledning har Gassco kartlagt og vurdert virksomhetens faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og miljø. Vurderingene har også tatt for seg forhold knyttet til korrupsjon.

Som ledd i dette arbeidet har Gassco kartlagt leverandørkjeden i første ledd ved hjelp av en ekstern leverandør. Leverandøren har blant annet gjort søk i ulike databaser (Orbis, RDC og DowJones Riskcenter Financial Crime) og undersøkt om noen av leverandørene faktisk eller potensielt bryter menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsforhold, bryter sanksjonsregler, driver med korrupsjon, har kritikkverdige HMS-forhold, er innblandet i straffesaker mv. I tillegg utføres det løpende kartlegging av Gasscos prosjektportefølje og driftsoppgaver, herunder en vurdering av risiko basert på kompleksitet og omfang av det aktuelle arbeidet.

Resultatet av kartleggingen har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser som følge av Gasscos virksomhet, og risikoen for negative konsekvenser knyttet til Gasscos virksomhet og leverandørkjede vurderes som lav.

I 2022 ble det definert noen prioriterte forbedringsområder som selskapet har jobbet med i 2023, og de fleste vil bli videreført i 2024. Forbedringsområdene er:

**1. Etablering og implementering av nye arbeidsprosesser for anskaffelser som skal tydeliggjøre roller og ansvar i Gassco, herunder for anskaffelser for terminalene, samt stille tydeligere krav til kvalifisering av leverandører med hensyn til blant annet menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.**

I løpet av 2023 er det etablert arbeidsprosesser med hensyn til det ovennevnte. Disse vil bli forbedret og videreutviklet i 2024. Det ble i 2023 opprettet et fagforum for anskaffelser for hele selskapet (Procurement collaboration arena). Forumet, som består av anskaffelsespersonell på Bygnes og alle terminalene, skal jobbe med standardisering av arbeidsprosesser og kontinuerlige forbedringer i 2024. Gassco har også inngått medlemskap i «HURI» Offshore Qualific, som er en global revisjonstjeneste knyttet til menneskerettigheter.

**2. Leverandør oppfølging i prosjektgjennomføring uten TSP, eksempelvis klargjøring av ansvar og roller i Gassco, samt utarbeidelse av sjekklister med hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører.**

I 2023 startet arbeidet med å få på plass oppdaterte maler for kontrakter og rammeavtaler. I tillegg har det

**Risikoen for faktiske negative konsekvenser knyttet til Gasscos virksomhet og leverandørkjede vurderes som lav.**

blitt stilt krav om at leverandørene er registrert i Magnet JQS og at de har gjennomgått verifikasjon der før signering. Magnet JQS er et prekvalifiseringsverktøy som er tilrettelagt av Offshore Qualific på vegne av operatørselskapene på norsk sokkel. Det er blitt oppnevnt en egen dedikert SR (Selskapets Representant) med ansvar for å følge opp rammeavtalene. SR følger opp at leverandørene ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### 3. Gjennomgang og oppdatering av kontrakter for eksisterende leverandører.

I 2023 ble det etablert en arbeidsprosess knyttet til oppfølging og oppdatering av avtaler og kontrakter. Samtidig har eksisterende avtaleportefølje blitt gjennomgått. Dette har resultert i at nye avtaler har blitt inngått i henhold til forsyningsforskriften. I 2024 vil arbeidet med å erstatte eksisterende avtaler fortsette.

### 4. Styrking av kompetanse i Gassco på arbeidsmiljø-oppfølging både internt i virksomheten og i forbindelse med prosjekter.

I 2023 har selskapet styrket sin kompetanse ved å ansette en egen ressurs til oppfølging av arbeidsmiljø.

### 5. Krav til dokumentasjon på klimapåvirkning og vektlegging av miljøhensyn i prosjektanskaffelser.

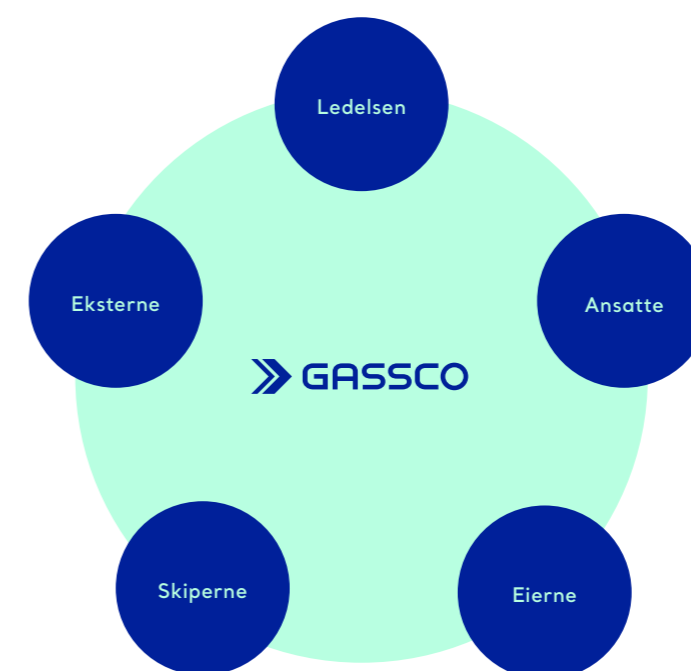
Gassco er underlagt forsyningsforskriften, og fra 01.01.2024 ble det innført krav om at Gassco som utgangspunkt må vektlegge klima og miljø med minst 30 prosent ved anskaffelser. Kravet kommer til anvendelse på anskaffelser som utføres fra tidspunktet for ikrafttredelse.

## Dobbel vesentlighetsanalyse

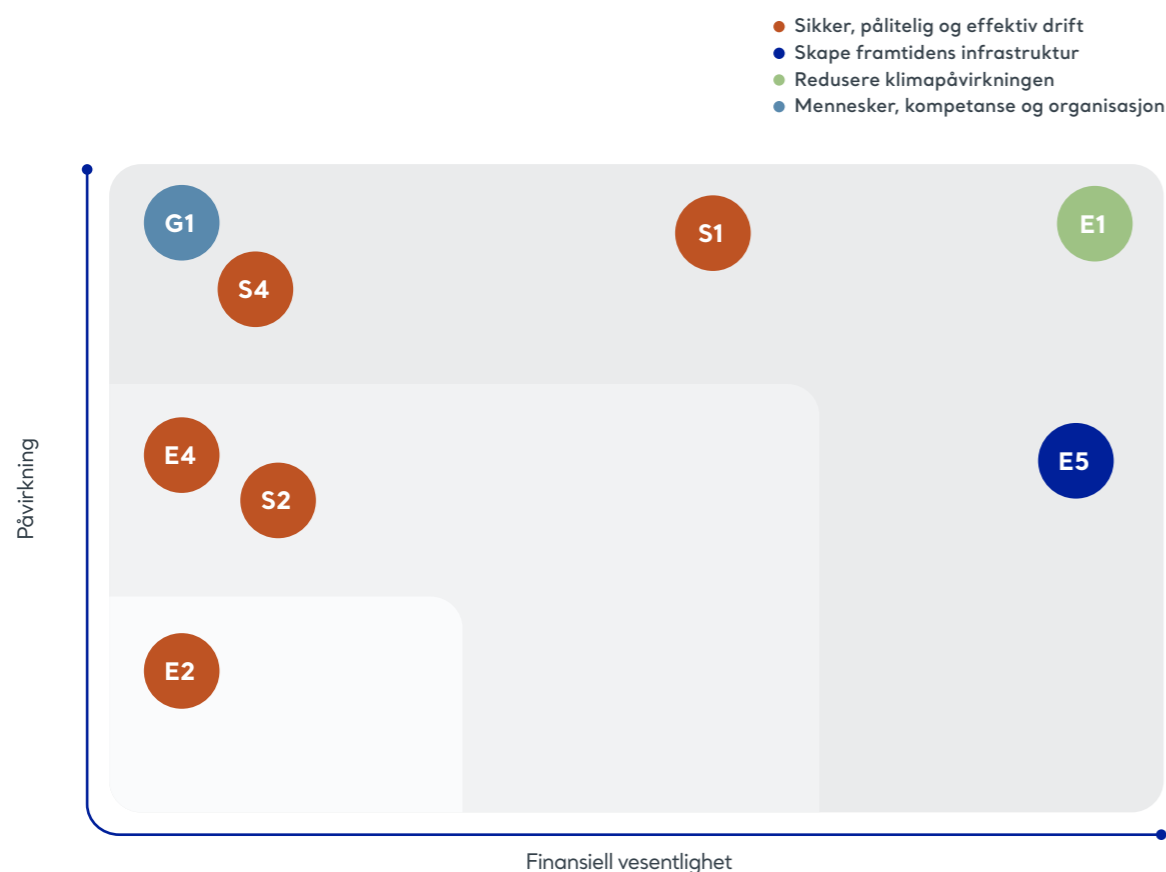
Bærekraftsdirektivet, CSRD, med rapporteringsstandardene, ESRS, krever at selskaper gjennomfører en dobbel vesentlighetsanalyse som grunnlag for strategi og rapportering.

Dobbel vesentlighet handler både om hvordan bærekraftsspørsmål påvirker virksomheten gjennom risiko eller muligheter (finansiell vesentlighet), og om hvordan virksomheten påvirker mennesker og miljø (påvirkning).

Gassco gjennomførte en dobbel vesentlighetsanalyse i 2023 i tråd med trinnene i bærekraftsstandarden (ESRS 2) og i dialog med sentrale interessenter, se figur 2. Terskelverdiene som ble benyttet i analysen, samsvarer med Gasscos terskelverdier for risikostyring. Gjennom denne analysen ble vesentlige bærekraftsfaktorer kartlagt.



Figur 2 Interessentdialog i forbindelse med dobbel vesentlighetsanalyse.



Vesentlige bærekraftsfaktorer som er kartlagt etter dobbel vesentlighetsanalyse.

Faktorene refererer til bærekraftsstandardene, ESRS.

**E1:** Klimaendringer **E2:** Forurensing til vann, jord og luft **E4:** Påvirkning på økosystemer **E5:** Ressursuttømming

**G1:** Forretningskultur **S1:** Egen arbeidsstyrke **S2:** Arbeidere i verdikjede **S4:** Forbrukere og sluttbrukere

Figur 3 Dobbel vesentlighetsmatrise

De vesentlige bærekraftsfaktorene knyttet til Gasscos virksomhet inngår som grunnlag i den strategiske analysen og er dermed knyttet til selskapets strategiske mål og fokusområder. Disse er tilknyttet de strategiske målene vist i tabell 1, og tilknytningen er illustrert med farge. Gassco planlegger rapportering i henhold til ESRS fra og med rapporteringsåret 2025.

Pålitelig drift  
Bærekraftig  
Utvikling  
Sikker norsk  
Gasseksport  
Effektiv  
Organisering

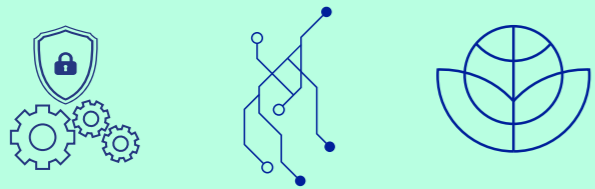
ÅRET 2023

STYRETS  
ÅRSBERETNING

EIERSTYRING

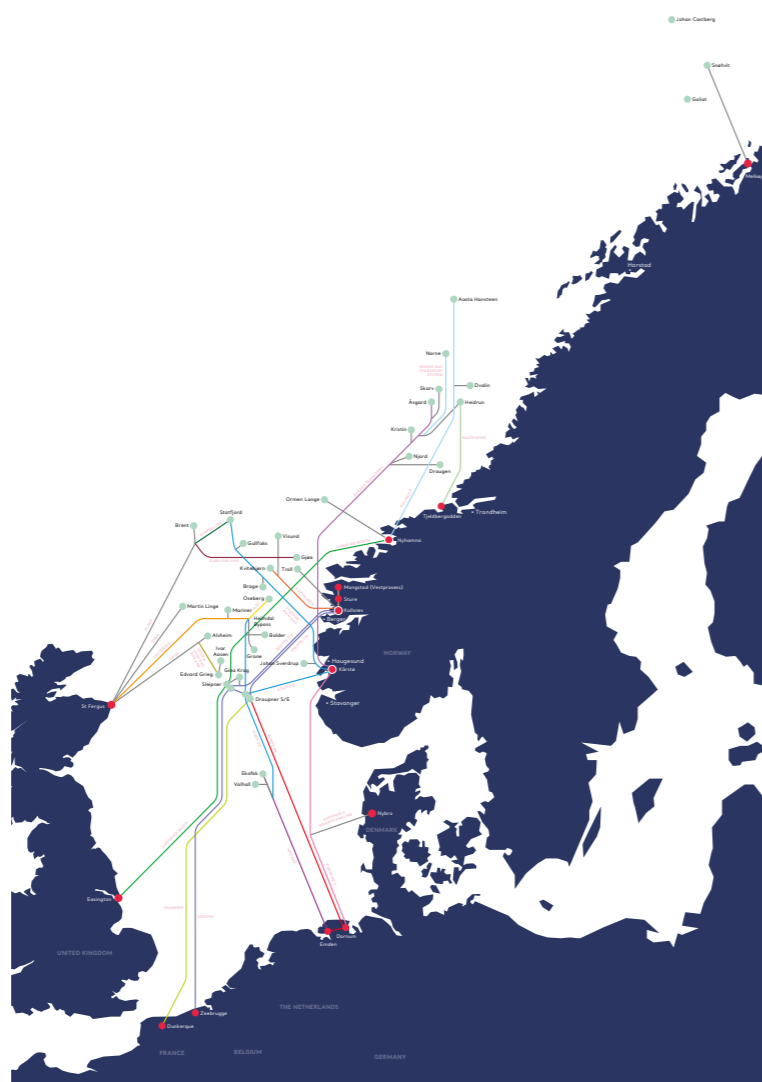
ÅRSREGNSKAP

HJEM



# Gasscos tre strategiske mål





**Gassco skal sikre energiforsyningen gjennom bærekraftig drift og utvikling.**

I dette arbeidet har selskapet definert tre strategiske mål: «sikker, pålitelig og effektiv drift», «skape framtidens infrastruktur» og «reduere klimapåvirkningen». Her følger en oppsummering av resultater knyttet opp mot de strategiske målene, før en gjennomgang av de strategiske målene med en kort redegjørelse for hva hvert av disse tre målene rommer, hvilke resultater som er oppnådd, og hvilke framtidutsikter Gassco ser for disse.

Tabell 1 Oppsummering av resultater innen de strategiske målene

Strategisk mål	Indikator	Resultat	Mål
Sikker, pålitelig og effektiv drift	Dødsfall	0	0
	Personskedefrekvens	6,4	0
	Fraværsskader	23	0
	Branner	2	0
	Gasslekkasjer	1	0
	Kritiske hendelser (frekvens)	1,4	0
	Uhellsutslipp, olje/kjemikalier (antall)	1	0
	NOx-utslipp (tonn)	690	*
	IT-sikkerhet, brukerbevissthet og robustgjøring av systemer iht. plan	0	0
	Gassco leveringsevne på slutt punkt (%)	98,53	99,34
	Produktkvalitet tørgass (%)	100,00	99,96
	Kapasitetsadministrasjon, antall ugyldige beslutninger	0	0
	Ekstra kapasitetssalg (MSm <sup>3</sup> )	5215	3094
Totale driftskostnader, eksklusiv strøm og avgifter (MNOK)		7223	7234
Skape framtidens infrastruktur	Tysk-norsk energisamarbeid (%)	100	100
	Modne effektive og helhetlige transport-løsninger for Barentshavet Sør (%)	100	100
Redusere klimapåvirkningen	CO <sub>2</sub> e (kg/MWh)	0,84	0,88
	Scope 1-utslipp (direkte utslipp av CO <sub>2</sub> og metan) ktonn	939	**
	Scope 2-utslipp (utslipp fra innkjøpt elektrisk energi) ktonn	79	**
	Kvalitet i beslutningsunderlag for Kårstø elektrifiseringsprosjekt (%)	100	100
Mennesker, kompetanse og organisasjon	Andel av FoU-kostnader relatert til målet «reduere klimapåvirkningen» (%)	35	30
	Sykefravær (%)	3,5	3,0
	Kvinneandel i ledergruppe (%)	43	43
	Medarbeider- og utviklingsamtaler, bemanningsstrategi og pulsundersøkelse arbeidsmiljø (%)	93	100
	Læringer (antall)	2	1

\* Det er ikke definert en felles grenseverdi for NOx-utslipp, men det er grenseverdier per anlegg.

\*\* Det er ikke etablert grenseverdier for totale klimagassutslipp (scope 1 og scope 2); disse følges opp gjennom utslippintensivitet.

# Det strategiske målet —

## Sikker, pålitelig og effektiv drift



Til dette målet var det i 2023 følgende temaer:

- sikkerhetskultur
- anleggsintegritet
- sikring
- konkurransedyktige anlegg
- optimalisert systemdrift av gasstransportsystemet

Gassco skal drifte og videreutvikle gassinfrastrukturen på en sikker, pålitelig og effektiv måte. Fremragende resultater innen HMS, høy leveranseevne og effektivitet er avgjørende for å sikre konkurransekraften til norsk gass, og for å maksimere verdiene på den norske kontinentalsokkelen.

Dette strategiske målet er i tråd med **FNs bærekraftsmål 8, anstendig arbeid og økonomisk vekst**, og **FNs bærekraftsmål 12, ansvarlig forbruk og produksjon**.

Gassco har en filosofi om null ulykker, og ingen skader på mennesker, miljø eller materielle verdier. Filosofien er basert på overbevisningen om at alle skader kan forebygges ved systematisk og målrettet HMS-arbeid. I dette ligger også krav om forebygging av alle utslipp og om vern av naturen. Dette er i samsvar med **FNs bærekraftsmål 14, livet i havet**, og **FNs bærekraftsmål 15, livet på land**.

### Sikkerhetskultur

Sikkerhetskultur handler om hvordan selskapet utfører oppgavene sine, herunder hvilke rutiner selskapet har for å ivareta sikkerheten i det daglige arbeidet.

Menneskelig atferd er en viktig barriere for å unngå uønskede hendelser. Å kontinuerlig videreutvikle en sterk sikkerhetskultur er derfor avgjørende for å oppnå gode resultater.

Gassco har over flere år jobbet med et initiativ kalt «One Gassco», som handler om å bygge en felles sikkerhetskultur innenfor hele organisasjonen. Det er definert tre kjerneområder for dette arbeidet: (1) risikoforståelse, (2) etterlevelse og (3) varig læring.

Sammen med Gasscos verdigrunnlag utgjør disse kjerneområdene fundamentet i arbeidet med sikkerhetskultur i selskapet.

### Anleggsintegritet

Sikker, bærekraftig og pålitelig drift er viktig i Gasscos operatørskap. Selskapet drifter og vedlikeholder

ÅRET 2023

**STYRETS  
ÅRSBERETNING**

EIERSTYRING  
ÅRSREGNSKAP  
HJEM

infrastrukturen på en planmessig og forsvarlig måte gjennom hele anleggets levetid.

Selskapet har gode arbeidsprosesser, systemer, verktøy, kompetanse og ressurser, og arbeider kontinuerlig med forbedring av dette.

Med aldrende anlegg øker risikoen for hendelser, og Gassco arbeider derfor langsiktig og systematisk med anleggsintegritet og med å styrke forståelsen av hvordan aldring påvirker anleggene.

### **Sikring**

Kompetent og riktig håndtering av sikringstematikk og trusler er avgjørende for å trygge mennesker, verdier og energiforsyning. Sikringskultur handler om hvordan Gassco jobber og opptre for å sikre et høyt sikringsnivå i det daglige arbeidet. Cybersikring, fysisk sikring og organisatorisk sikring er en del av integritets- og barrierestyringen i Gasscos virksomhet.

ED slo høsten 2022 fast at transport av gass i rør til Europa er en grunnleggende nasjonal funksjon, og bestemte i mars 2023 at Gassco skulle være helt underlagt kravene i sikkerhetsloven. Den globale geopolitiske uroen i forbindelse med den pågående krigen i Ukraina har medført at Norge og EU har et spesielt fokus på sikker energi- og gassforsyning til Europa. Gassco har igangsatt arbeid for å etterkomme kravene i loven.

Trusselbildet overvåkes kontinuerlig, og avbøtende tiltak iverksettes deretter. Tiltakene berører hele virksomheten i Gassco.

### **Konkurransedyktige anlegg**

Konkurransedyktige anlegg oppnås gjennom sikker og pålitelig drift, god planlegging og kommunikasjon, lave kostnader, innovative løsninger og evne til å tilrettelegge for nye forretningsmuligheter og tjenester.

Viktige virkemidler for å oppnå dette er bruker- og eierdialog, referansemåling («benchmarking»), digitalisering, og forskning og utvikling (FoU).

### **Optimalisert systemdrift av gasstransportnettverket**

Gassco arbeider kontinuerlig for å maksimere verdiskapingen på norsk sokkel, og det finnes alltid marginer som kan utnyttes. For eksempel kan det utvikles nye digitale verktøy, og eksisterende verktøy kan videreutvikles og tilpasses ulike driftsmønstre. Slikt utviklingsarbeid kan gi økt innsikt, bedre planlegging og optimalisert drift av nettverket. God og tett kommunikasjon og riktig informasjonsdeling med både interne og eksterne aktører er viktig.



## **Resultater for målet**

### **«sikker, pålitelig og effektiv drift»**

Energi er storpolitikk, og som følge av krigen i Ukraina er den europeiske energisituasjonen satt enda høyere på den internasjonale politiske agendaen. Situasjonen har understreket viktigheten av Gasscos strategiske mål «sikker, pålitelig og effektiv drift». En rekke tiltak er igangsatt som følge av økt behov for sikring, og sikkerhets- og driftskritiske aktiviteter er prioritert.

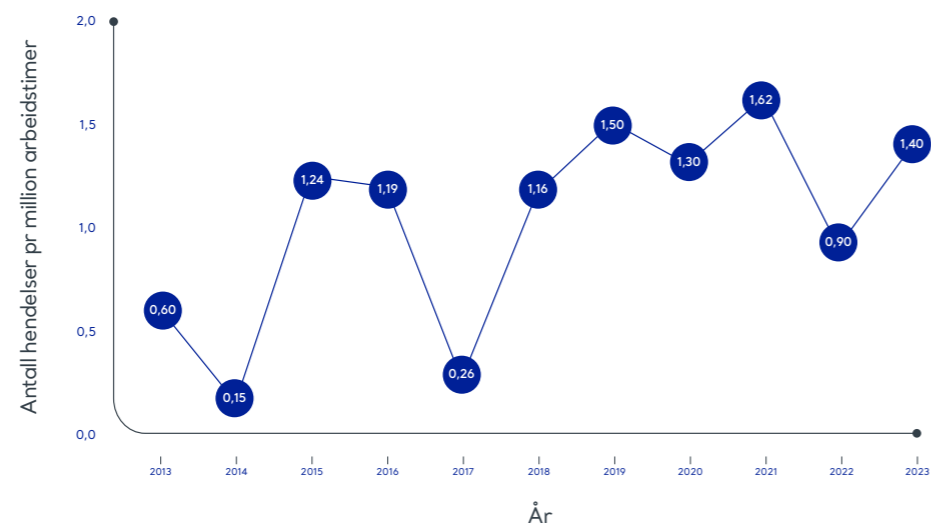
Gasscos styringssystem inkluderer blant annet rapportering, granskning og oppfølging av hendelser og avvik. Dette arbeidet er viktig for å oppnå kontinuerlig forbedring. Selskapet har etablert nøkkelindikatorer for måloppnåelse (KPI-er) som viser utviklingen i HMS-resultatene over tid. Dette bidrar til at forbedringstiltakene blir målbare og så effektive som mulig.

Gassco arbeider målrettet for å identifisere, følge opp og iverksette tiltak etter hendelser. Det var 1,4 kritiske hendelser (hendelser med faktisk skade eller skadepotensial) per million arbeidstimer i 2023, mot 0,9 i 2022. Det var ni kritiske hendelser i 2023 mot fem i 2022, og det var i størrelsesorden 0,8 millioner flere arbeidstimer i 2023 (totalt 6,6 millioner arbeidstimer) enn året før. To av de ni kritiske hendelsene var tilstander som ble oppdaget på sikkerhetssystem/barrierer. Åtte av de kritiske hendelsene førte ikke til faktisk skade, men var likevel kritiske i den forstand at de hadde et potensial og dermed kunne ha fått alvorlige konsekvenser. Den ene hendelsen, en forlenget revisjonsstans på Nyhamna med mer enn ti dagers nedetid, ble klassifisert som kritisk hendelse med faktisk konsekvens/skade fordi revisjonsstansen varte lenger enn planlagt. Samtlige av de ni kritiske hendelsene er grundig gjennomgått og analysert, og risikoreduserende tiltak er iverksatt. Læring deles innad i Gasscos operatørskap.

Personskadefrekvensen for selskapets virksomhetsområde gikk opp fra 4,2 i 2022 til 6,4 i 2023. Alle personskadene i 2023 var skader med lavt potensial, bortsett fra en fingerskade.

Gassco registrerte to mindre branttilløp (definisjon er synlig flamme) i 2023, én på Kollsnes-anlegget og én på Nyhamna-anlegget. Selskapet registrerte én gasslekkasje på mer enn 0,1 kg/s på Nyhamna-anlegget.

Målrettet arbeid med HMS og forbedring er viktig. Gassco ser alvorlig på kritiske hendelser og personskader, og prioriterer systematisk forbedringsarbeid innen HMS for å nå målsettingen om ingen kritiske hendelser eller alvorlige personskader. Det er etablert en arbeidsgruppe og en metodikk for varig læring av hendelser.



Figur 4 Kritiske hendelser

Det ble opprettet et pilotprosjekt som omhandlet robust testmetodikk av utvalgt sikkerhetskritisk utstyr. I 2024 vil prosjektet ha fokus på metoder for å unngå gasslekkasjer i forbindelse med vedlikeholdsoppgaver.

Selskapet har også startet med innføring av HOP prinsipper (Human and Organisational Performance). I løpet av 2024 skal det være etablert en HOP-metodikk som skal kunne brukes som et alternativ i granskningsprosessen, både etter hendelser og, som et proaktivt læringsverktøy, etter nesten-hendelser og andre situasjoner man ønsker å trekke lærdom fra.

Styrkingen man gjorde i 2023 knyttet til koordinering og uniformering av HMS-arbeid i prosjekter, med omforent HMS-fokus og tiltak, vil fortsette også i 2024.

Som ansvarlig operatør vil selskapet samarbeide tett med TSP-er for å ivareta påserollen og bedre sikkerheten ytterligere ved anleggene.



Innen anleggsstyring har Gassco fortsatt arbeidet med å styrke styringen av tekniske, operasjonelle og organisatoriske barrierer. Fysisk sikring og IT-sikring har også vært sentrale initiativer innenfor Gasscos integritetsstyring i 2023.

Kontroll på anleggenes integritet og god barrierestyring er avgjørende for å forebygge kritiske hendelser. Gassco arbeider systematisk med å sikre god kontroll på anleggenes integritet gjennom riktige indikatorer, og tiltak iverksettes basert på risiko.

ÅRET 2023

**STYRETS**

**ÅRSBERETNING**

EIERSTYRING

ÅRSREGNSKAP

HJEM

Gassco gjennomfører flere prosjekter knyttet til økt teknisk integritet på anleggene, med hovedfokus på aldring og løsninger som ikke er i henhold til dagens standard. I tillegg har Gassco andre, større prosjekter under utvikling og i gjennomføring:

#### **Ny ilandføring for Statpipe-rørledningene («Statpipe New Landfall Kalstø»)**

For å forlenge levetiden til Statpipe-rørledningene skal dagens ilandføring på Kalstø erstattes med en tunnelløsning. Prosjektet ble besluttet våren 2022. Tunnelen er nå ferdigstilt og det forberedes for tilknytning av nye rør i 2024.

#### **Prosjekter på Kårstø**

På Kårstø har det i 2023 vært flere prosjekter i gjennomføring knyttet til integritet og teknisk sikkerhet. Disse har vært knyttet til oppgradering av instrumenterte kontroll- og sikkerhetssystemer og bygging av nytt kontrollrom. Disse prosjektene ferdigstilles i 2024. Det gjennomføres også prosjekter for å motta gass fra nye felt. I tillegg er det iverksatt studier for å redusere utslipp av klimagasser.

#### **Integritetsprosjekt på mottaksterminalene («Barrier Integrity Review»)**

Integritetsprosjekt, basert på en gjennomført gap-analyse, for å bedre teknisk sikkerhet på mottaksterminalene på kontinentet og i Storbritannia. Prosjektet er besluttet for gjennomføring i Dunkerque og Zeebrugge. Beslutningsunderlag for Tyskland og Storbritannia ferdigstilles i 2024.

#### **Oppgraderingsprosjekt på Draupner-innretningene («Draupner Robustness Campaign»)**

Oppgraderingsprosjekt på Draupner-innretningene for å blant annet sikre gasstransport utover 2028. Aktiviteter for 2023 har vært knyttet til kvalitetssikringsoppgaver fram mot beslutning, som etter planen vil bli tatt innen første halvår i 2024.

#### **Filterprosjekt på Nyhamna («Nyhamna Filter Project»)**

Integritetsprosjekt som skal hindre at sporstoffer kommer inn i anlegget på Nyhamna. Prosjektet ble ferdigstilt i 2023.

#### **Prosjekter på Kollsnes**

På Kollsnes har det i 2023 vært flere prosjekter i gjennomføring knyttet til kapasitetsutvidelse og integritet. Oppgraderingen av eksportkompressorer

som startet i 2022 har blitt videreført, og nå er fem av kompressorene oppgradert. I tillegg er fem etterkjølere i tilknytning til disse kompressorene blitt oppgradert/byttet. Dette har medvirket til både robustgjøring og økt kapasitet på Kollsnes. Monoetylenglykol (MEG)-systemet på Kollsnes er blitt oppgradert med økt behandlingskapasitet for å kunne motta økte vannmengder.

#### **Heimdal Bypass**

I løpet av 2023 har Gassco hatt omfattende aktiviteter i Heimdalområdet i Nordsjøen. Siste del av Heimdal Bypass med omløp av Heimdal-plattformene er utført. Dette innebærer sammenkobling av Oseberg Gass Transport, Statpipe mot Draupner, Vesterled og Grane gassrør til et felles undervanns transportsystem, kalt Heimskringla. Forberedelser pågår for fjerning av plattformer og rørsystemer som er tatt ut av drift.

#### **Valemon rikgassrørledning**

Valemon rikgassrørledning er rengjort og tatt ut av drift.

Gjennom året har Gassco jobbet videre med å forbedre arbeidsprosesser, systemer, data og verktøy, særlig knyttet til sikkerhetskritisk utstyr.

Styring av TSP-er og digitalisering har vært viktige initiativer i 2023. Gassco har gjennomgått den interne samhandlingen knyttet til styring av TSP-er, og prosedyrene for samarbeid med TSP-ene har vært under oppdatering. Automatisk overføring av utvalgte HMS-data fra Shell til Gassco med tilhørende dashboards har blitt etablert.

Det er et mål for Gassco å unngå skade på miljø. Gassco følger ISO 14001 for miljøstyring og jobber med å videreutvikle prosesser for etterlevelse av ISO 50001 for energiledelse. Selskapets mest vesentlige miljøfokus er på utslipp av CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> og NO<sub>x</sub>, og på bruk av elektrisk energi, men alle utslippskomponenter til luft og vann følges opp.

Det gjennomføres miljørisikoanalyser og konsekvensvurderinger for prosjekter. I tillegg stilles det interne krav til dokumentasjon av miljøpåvirkninger og vurderinger knyttet til hva som er beste tilgjengelige teknologi.

Alle Gasscos prosessanlegg, mottaksterminaler og plattformer driftes innenfor årlige utslippsgrenser. Det var tre tilfeller av uhellsutslipp i 2023. NO<sub>x</sub>-utslippet fra selskapet var 690 tonn. Gassco betaler avgift for NO<sub>x</sub>-utslipp fra norske utslippskilder.

**Det er et mål for Gassco å unngå skade på miljø.**

## ÅRET 2023

### STYRETS

### ÅRSBERETNING

### EIERSTYRING

### ÅRSREGNSKAP

### HJEM

Selskapet rapporterer årlig alle utslipp til myndighetene i hvert av landene det opererer i. Disse rapportene er åpne for offentligheten. Utslipp av klimagasser og bruk av energi er omtalt fra side 55.

Gassco overvåker utslipp til luft og sjø gjennom faste programmer for miljøovervåking, for eksempel ved å ta prøver av vegetasjon og havbunn. I forkant av nye aktiviteter, som utvidelser eller endring av driften på anleggene, utføres grundige miljøanalyser for å begrense risikoen for negativ påvirkning på natur, miljø og mangfold.

Tilsyn i form av revisjoner, verifikasjoner og ledelsesinspeksjoner er en viktig del av Gasscos oppfølging av virksomheten. Selskapet revideres også av myndigheter og av anleggseierne. Myndighetene gjennomførte noen færre tilsynsaktiviteter mot Gassco i 2023 enn i 2022. Gjennomførte tilsyn i 2023 har hittil resultert i 18 avvik og 18 forbedringspunkter. Styret følger opp sikkerhetsarbeidet og tiltakene som er etablert.

Beredskapsorganisasjonen er en viktig del av Gassco. I 2023 gjennomførte og deltok beredskapsorganisasjonen på Bygnes i 14 beredskapsøvelser. Øvelsene som ble gjennomført, har demonstrert at beredskapsorganisasjonen i Gassco er robust og velfungerende. I 2023 var det seks mobiliseringer av Gasscos beredskapsorganisasjon.

Gassco startet i 2020 arbeidet med å etablere et prosessbasert styringssystem. I løpet av 2023 har selskapet fortsatt utviklingen av dette styringssystemet. De aller fleste arbeidsprosessene er nå kartlagt og implementert, og arbeidet med kartlegging av de gjenværende prosessene fortsetter.

Gassco leverte 109,1 BCM (1207 TWh) naturgass via rørtransportnettet fra norsk sokkel til Europa i 2023. Totale leverte mengder var lavere enn i 2022, hovedsakelig på grunn av et mer omfattende vedlikeholdsprogram. I desember ble det satt leveranserekord med hele 11,1 BCM (121,7 TWh) på én måned. Dette er den største mengden naturgass som noensinne har blitt transportert på én enkelt måned fra norsk sokkel til Europa.

I takt med at transportsystemet har blitt mer komplekst og fått høyere utnyttelse, flere felttilknytninger og flere felt med utfordrende gasskvalitet, er det også mer krevende å levere høy tilgjengelighet i markedet. Leveransetilgjengeligheten i 2023 var på 98,53 prosent, mot 99,57 prosent året før. Nedgangen skyldes i hovedsak utfordringer på et av prosessanleggene, som oppstod under vedlikeholdsstansen. Ser man bort fra juni og juli, ligger leveransetilgjengeligheten i gjennomsnitt på 99,90 prosent.

Utskiping av flytende våtgass (Natural Gas Liquids – NGL) og lettolje (Gudrun Blend) fra Kårstø og kondensat fra Nyhamna må være godt koordinert for å unngå at tørrgasseksporten påvirkes. Det var totalt 389 skipsanløp på Kårstø gjennom året og fire på Nyhamna. Antall skipsanløp var noe lavere enn tidligere år, hovedsakelig grunnet redusert utskillelse av flytende gasser på Kårstø.

Gassco har jobbet videre med å opprettholde god og tett dialog med brukerne av transportsystemet. Kapasitetsøkning, både på ukentlig og daglig basis, har hatt høy prioritet der dette har vært mulig. Verdien av tørrgass har vært større enn verdien av flytende gass, og det er derfor gjort tilpasninger i systemet for å maksimere verdien av gasseksporten. Utskilling av flytende gass har blitt redusert på Kårstø for å øke energimengden i tørrgasseksporten fra anlegget, siden prisen på sistnevnte har økt mer enn prisen på flytende gass (blant annet propan).

Planlagte vedlikeholdsaktiviteter på feltinstallasjoner, stigerørplattformer, prosessanlegg og mottaksterminaler har i 2023 vært mer krevende enn normalt på grunn av blant annet streik og forlenget varighet på stansaktivitetene. Det integrerte gasstransportsystemet er fleksibelt og bidrar til at det er mulig å kompensere for driftsforstyrrelser på



felt, i prosessanlegg og på stigerørsplattformer. I tillegg kan Gassco gjøre operasjonelle avtaler med transportoperatørene i tilgrensende transportsystemer. Dette muliggjør ytterligere fleksibilitet i gassleveransene fra norsk sokkel, som nyttiggjøres gjennom styringen fra Gasscos transportkontrollcenter.

De totale driftskostnadene eksklusiv strøm og avgifter for 2023 var 7223 millioner kroner, mens driftskostnads målet for året var 7234 millioner kroner. Driftskostnadene i transportsystemet har vært høye i 2023 sammenlignet med de siste årene. Økningen skyldes i hovedsak økte timerater og økte vedlikeholdskostnader spesielt på prosessanleggene. Det ble gjennomført en referansemåling mot tilsvarende anlegg som Gasscos terminaler, prosessanlegg, plattformer og rørledninger i 2022. Referansemålingen viser at transportsystemet drives på en sikker, pålitelig og effektiv måte.

På området forskning og utvikling har et av årets mål vært å gjennomføre noen utvalgte aktiviteter med kort vei fra start til verdiskaping ved bruk av ny metodikk. Gasscos fokus på innovasjon og effektive metoder bidrar til å styrke selskapets evne til å møte framtidens utfordringer. Ved å kontinuerlig forbedre forsknings- og utviklingsprosesser legger Gassco grunnlaget for bærekraftig drift og verdiskaping. I samarbeid med anleggene har selskapet identifisert én til to innovasjonsaktiviteter per anlegg, som er blitt gjennomført ved hjelp av denne nye tilnærmingen. Blant innovasjonsaktivitetene som er valgt ut, kan nevnes:

- **utvikling av ny inspeksjonsmetodikk for brannvannstanker ved bruk av undervannsdrone**  
Den innovative tilnærmingen gjør det mulig å inspisere tankene uten å ta dem ut av drift. Dette sparer tid og ressurser, samtidig som nødvendig inspeksjon sikres.
- **utvikling av et forenklet kamerasystem for innvendig visuell inspeksjon av korte rørstrekk med vanskelig tilkomst**  
Dette systemet gjør det mulig å undersøke rørledningene, selv der det er begrenset plass eller utfordrende arbeidsforhold.



### Framtidsutsikter for målet «sikker, pålitelig og effektiv drift»

For 2023 oppnådde ikke Gassco ønskede HMS-resultater. Gassco har en nullmålsetting og vil videreføre innsatsen for å oppnå forbedringer innen HMS-området, i nært samarbeid med TSP-selskapene.

Oppmerksomheten rettes spesielt mot alle forhold med storulykkepotensial, og det legges særlig vekt på prosess- og personellsikkerhet, spesielt i perioder med høy aktivitet. Temaer knyttet til «storulykkerisiko i forbindelse med stans og perioder med høy aktivitet» blir tema i Gasscos arbeidsmøte med infrastruktureierne om storulykke i 2024. Arbeidsmøtet vil ha bred deltakelse både fra Gassco og selskapets TSP-er, og fra vernetjenesten. Utvalgte skipere er også invitert til å delta i arbeidsmøtet.

Som følge av analyse og granskning av de kritiske hendelsene i 2023 er det iverksatt tiltak, og arbeidet med disse vil bli videreført i 2024, primært for å sikre læring og erfaringsoverføring.

Referansemålingen som ble gjennomført mot tilsvarende anlegg i 2022, viste gode resultater. Det ble likevel identifisert områder for forbedring, som det vil bli jobbet videre med framover.

Arbeid på integritetsprosjektene beskrevet på side 40 går videre i 2024.

Som en del av optimaliseringen av arbeidsprosesser og styringen av anlegg vurderes det fortløpende nye tjenester som kan øke effektiviteten og verdiskapingen, både i transportsystemet og ved anlegg for kraftforsyning til petroleumsinnretninger.

Overordnet vil temaer og initiativer fra 2023 bli videreført i 2024.

# Det strategiske målet — Skape framtidens infrastruktur



Til dette målet var det i 2023 følgende temaer:

- effektiv og tidsriktig utvikling av gassinfrastrukturen
- konkurransedyktig modell for norsk kontinentalsokkel
- nye verdikjeder

Gitt Gasscos rolle som særskilt operatør arbeider selskapet som en uavhengig, ikke-kommersiell og nøytral systemoperatør og -arkitekt. Rollen, som er nedfelt i petroleumsloven § 4-9 og i petroleumsforskriften kapittel 9, gir Gassco et utstrakt mandat til å koordinere videreutvikling og drift av transportsystemet, med mål om å oppnå helhetlige løsninger. Rollen som systemoperatør og -arkitekt bidrar også til å utvikle sikker, pålitelig og bærekraftig infrastruktur av høy kvalitet.

Rollebeskrivelsen bygger opp under **FNs bærekraftsmål 9, industri, innovasjon og infrastruktur**, om å fremme en inkluderende og bærekraftig industrialisering.

Framtidig utnyttelse og utvikling av eksisterende gassinfrastruktur vil ha samfunnsøkonomisk og miljømessig effekt. Transportløsninger for nye funn vil kunne realisere utnyttede ressurser og fremme teknologiløsninger med høyere effektivitet og mindre klimapåvirkning. Norge er den klart største leverandøren av naturgass til Europa i 2023. Økt ressurstilgang fra norsk sokkel har sikret mange år med høy utnyttelse av gassinfrastrukturen. Situasjonen forventes å vedvare både på kort og mellomlang sikt, forutsatt at ressurstilgangen opprettholdes gjennom leteaktivitet og nye gassfunn. Framtidens energibehov krever fortløpende tilpasninger. Gassco vil møte markedsendringene gjennom en effektiv og tidsriktig utvikling av infrastrukturen. Selskapet vil videre bidra til en velfungerende og konkurransedyktig modell for norsk kontinentalsokkel, og tilrettelegge for nye verdikjeder.



**Effektiv og tidsriktig utvikling av gassinfrastrukturen**

Det er gjort betydelige investeringer i infrastrukturen for prosessering og transport av gass fra norsk sokkel til det europeiske markedet. Infrastrukturen er løpende blitt tilpasset for å møte etterspørselen i markedet, og det videre leveransebildet er blant annet avhengig av mengden og størrelsen på nye funn.

Langsiktige prognoser viser jevnt høy produksjon fram mot slutten av 2020-tallet. For at norsk gassinfrastruktur skal være konkurransedyktig i et langsiktig perspektiv, er det viktig at Gassco bidrar til at det blir tatt tidsriktige og bærekraftige beslutninger knyttet til videre drift og utvikling.

**Konkurransedyktig modell for norsk kontinentalsokkel**

Velfungerende arbeids- og beslutningsprosesser er vesentlig for å bidra til en konkurransedyktig modell for kontinentalsokkelen, og det er også viktig i selskapets utøvelse av rollen som særskilt operatør. Det er over tid gjort flere revisjoner av disse prosessene, blant annet for å sikre at brukerne, som bærer kostnadene ved drift og videreutvikling av gasstransportsystemet, blir involvert i større grad.

**Nye verdikjeder**

Energiomstillingen vil skape et behov for integrering mellom energisektorene og nye verdikjeder, eksempelvis hydrogen, ammoniakk, karbonfangst og -lagring (CCS) og elkraft. En helhetlig tilnærming til utviklingen av infrastrukturen er viktig for å opprettholde konkurransekraften, og for å maksimere verdien av ressursene på norsk sokkel. Norge kan spille en sentral rolle i energiomstillingen ved å produsere lavkarbon hydrogen fra naturgass med karbonfangst og lagring (CCS). Dette produktet kan komplementere energimiksen og være en brobygger for videreutvikling og oppskalering av fornybar hydrogenkapasitet.

Gassco har i flere år opparbeidet kunnskap om nye verdikjeder gjennom aktiviteter i FoU-porteføljen. Dette har gitt teknisk kunnskap om disse verdikjedene og om muligheten for gjenbruk av eksisterende infrastruktur. Det har også gitt innsikt i hvordan storskala produksjon av hydrogen kan foregå i Norge, og hvordan eksportløsningene for denne produksjonen kan se ut. Framover er det viktig at FoU-porteføljen for nye verdikjeder har fokus på to områder: kompetansebygging og teknologikvalifisering. Utvikling av en helhetlig infrastruktur krever at man har både kompetanse og ny teknologi som gjør at man kan ta tidsriktige beslutninger.

**Resultater for målet  
«skape framtidens infrastruktur»**

2023 har vært nok et år med høyt aktivitetsnivå på norsk sokkel, og med mange feltutviklingsprosjekter. Gassco har i forbindelse med rettighetshavernes konseptvalg vurdert transportløsninger for mange funn, blant annet Brasse, Irpa og Goliat.

Rettighetshaverne har besluttet utbygging av flere felt som nå er under konstruksjon, med oppstart i siste halvdel av 2020-tallet. Dette er viktige beslutninger som bidrar til å opprettholde høy utnyttelse av gasstransportsystemet framover.

Gassco har i 2023, sammen med brukere og eiere av systemet, gjennomført studier og prosjekter med sikte på å øke kapasiteten til landanleggene på Kollsnes, Kårstø og Nyhamna. Eksempler på slike studier er tilrettelegging for økt utnyttelse av Kvittebjørn gassrørledning til Kollsnes, økt kapasitet på Kollsnes-anlegget, og tilrettelegging for transport av økte volumer fra Kollsnes gjennom tørrgassnettverket til markedet i Europa.

Gassco har på vegne av norske myndigheter ledet mulighetsstudiene knyttet til den norske delen av det tysk-norske energisamarbeidet om hydrogen og CO<sub>2</sub>-transport. Som del av dette arbeidet ble det utgitt en felles tysk-norsk mulighetsstudie om en hydrogenverdikjede som viser at det, gitt en rekke forutsetninger, er teknisk mulig å etablere en verdikjede for transport av hydrogen fra Norge til Tyskland. Videre har Gassco sammen med industrien initiert en mulighetsstudie for CO<sub>2</sub>-transport fra lokasjoner i Europa til lagring på norsk kontinentalsokkel.

Hvert år utarbeider Gassco en transportplan basert på oppdaterte ressursinnmeldinger. I arbeidet med transportplanen identifiseres forventet utnyttelse av gasstransportsystemet framover med det formål å opprettholde effektiv utnyttelse av infrastrukturen, identifisere flaskehalsar og anbefale endringer man eventuelt ser behov for. Planen legges til grunn for valg av transportløsninger og muliggjør helhetlige og bærekraftige beslutninger for hvert enkelt område. Dette arbeidet har i år også inkludert analyser av potensielle framtidige klimagassutslipp.

Resultatene fra årets transportplanprosess viser at utnyttelsen av gasstransportsystemet forventes å være høy de neste årene. For å opprettholde høy kapasitetsutnyttelse i et langsiktig perspektiv vil det være behov for ytterligere ressurstilvekst.

ÅRET 2023

**STYRETS  
ÅRSBERETNING**

EIERSTYRING

ÅRSREGNSKAP

HJEM

Gassco har i 2023 oppdatert vurdering av alternativer for gasstransport fra Barentshavet Sør. Etablering av en gassrørledning fra Barentshavet framstår som den beste områdeløsningen og den mest lønnsomme for samfunnet av de ulike alternativene som ble vurdert. Rapporten var med på å danne et grunnlag for videre dialog med relevante selskaper om videre prosess og utvikling av Barentshavet.

Som systemarkitekt har Gassco et kontinuerlig fokus på å bidra til velfungerende og effektive arbeids- og beslutningsprosesser. Gjennom året har selskapet hatt fokus på å forbedre disse prosessene, slik at de i større grad er tilpasset ombygginger og en eventuell nedskalering eller tilpasning av kapasitet etter framtidens behov.



### Framtidsutsikter for målet «skape framtidens infrastruktur»

Norsk kontinentalsokkel har gode forutsetninger for å levere naturgass til Europa i årene som kommer. For å opprettholde en konkurransedyktig norsk gass eksport og høy utnyttelse av den eksisterende gassinfrastrukturen må det gjennomføres leteaktivitet på norsk sokkel. Leteaktivitet må til for å realisere uoppdagede ressurser og kostnadseffektive utbyggingsløsninger for marginale funn. Avtakende produksjon vil på sikt utfordre både transportkostnader og dagens effektive ressursforvaltning. Videreutvikling av gassinfrastrukturen må også ta hensyn til endringer i gasskomposisjon, endrede feltstrategier og etablering av nye verdikjeder.

Ifølge Sokkeldirektoratet gjenstår om lag halvparten av ressursene på norsk sokkel, og en stor del av disse ligger i Barentshavet. Videre arbeid med modning av Barentshavet som en petroleumsprovins er viktig for å realisere dette potensialet. Arbeidet med å sikre en helhetlig og robust utvikling av Barentshavet vil også bli videreført.

Gassco ser nærmere på muligheter for å tilpasse kapasiteten og fleksibiliteten i transportsystemet, både for å kunne møte energietterspørselen i Europa og for å nå målet om utslippsreduksjon. Dette arbeidet tar også hensyn til mer krevende gasskomposisjoner, avtagende volum og alternativ bruk på lengre sikt.

Som del av det tysk-norske energisamarbeidet vil Gassco sammen med industrien fortsette arbeidet med en mulig hydrogenverdikjede fra Norge til Tyskland. Videre vil Gassco sammen med industrien også fortsette å studere storskala transportløsninger av CO<sub>2</sub>-verdikjeder med industriell fangst i Europa og lagring på norsk kontinentalsokkel. Parallelt fokuserer FoU-porteføljen for H<sub>2</sub>- og CO<sub>2</sub>-verdikjeder på teknologikvalifisering og kompetansebygging.

For å sikre optimale løsninger for alternativ bruk av gasstransportsystemet må det tas hensyn til faktorer som kraftforbruk, behov for balansering av varierende kraftproduksjon, energilagring og tilgang til nødvendig infrastruktur.

I FoU-programmet «Effektiv infrastruktur» har Gassco i samarbeid med Equinor og OneSubsea teknologikvalifisert en løsning med fiskal måling under vann. Dette er en del av arbeidet som blir gjort for å utvikle teknologi som muliggjør undervannsløsninger for stigerørsløsløstformer. Hensikten er å redusere kostnader og øke fleksibiliteten ved å koble sammen ulike deler av systemet på havbunnen.

Gassco vil i tett samarbeid med myndigheter, brukere, eiere og andre industriaktører skissere framtidige scenarioer for en bærekraftig utvikling av energisystemet, med basis i den norske gassinfrastrukturen.

Det strategiske målet —



# Redusere klimapåvirkningen

Til dette målet var det i 2023 følgende temaer:

- redusere utslipp
- energiledelse

Klimaendringer er en global utfordring, og Gassco ser på Parisavtalen som et viktig bidrag til å løse denne. Som følge av blant annet denne avtalen er Europas energisystem i endring. Norges utslippsmål er å redusere klimagassutslippene med 55 prosent innen 2030, og med 100 prosent innen 2050.

Gassco skal bidra til oppnåelse av de nasjonale målene gjennom Konkrafts målsetting om å redusere klimagassutslippene for bransjen. Disse målene er formulert som 50 prosent reduksjon innen 2030 i forhold til basisåret 2005 og reduksjon til nær null i 2050. Dette er i tråd med **FNs bærekraftsmål 17, samarbeid for å nå målene.**

Gasscos oppgave er å sikre energiforsyning og samtidig jobbe med å redusere klimapåvirkningen. Dette er i tråd med **FNs bærekraftsmål 7, ren energi til alle, og 13, stoppe klimaendringene.**

Klimapåvirkningen er i Gassco definert som bruk av energi, og utslipp av karbondioksid og metan. I tett dialog med et utvalg av selskapets interessenter er det utarbeidet et klimaveikart for tiden fram mot 2030. Veikartet er et verktøy i arbeidet med å definere hvilke områder og oppgaver Gassco skal jobbe med for å nå det strategiske målet. I 2023 har Gassco startet med å revidere dette veikartet for å møte framtidens utfordringer, og veikartet vil bli ferdigstilt i 2024.

ÅRET 2023

**STYRETS**

**ÅRSBERETNING**

EIERSTYRING

ÅRSREGNSKAP

HJEM

### Redusere utslipp

I arbeidet med å redusere klimapåvirkningen er det avgjørende at de faktiske klimagassutslippene reduseres. Det mest vesentlige klimagassutslippet fra Gassco er utslipp av CO<sub>2</sub> fra forbrenningsprosesser. Gassco har også mindre utslipp av metan fra ufullstendig forbrenning og diffuse utslipp.

Gjennom klimaveikartet er det definert områder og oppgaver som Gassco skal jobbe med. Blant disse er identifisering av utslippsreducerende tiltak for alle anlegg, videreutvikling av metoder for måling av metan og innovasjon relatert til lavutslippsløsninger.

Gassco kartlegger utslippsdata på kildestrømsnivå for alle anlegg innenfor sitt operatørskap, samt muligheter for utslippsreducerende tiltak. Denne kartleggingen er tema for møter med Gasscos interessenter, der man vurderer utslippsreduksjoner. Gjennom året har Gassco hatt flere aktiviteter for å forbedre modeller og analyser og dermed øke kvaliteten på estimering av utslipp relatert til framtidig gasskomposisjon og drift av anleggene.

Studier for å redusere klimagassutslippene fra Kårstø står sentralt i Gasscos arbeid med å redusere klimapåvirkningen. Prosjektet «Kårstø Reduced Emission» (KREm), som innebærer en ytterligere elektrifisering av anlegget, samt et CO<sub>2</sub>-fangstanlegg med transport og deponering, har vært en viktig strategisk aktivitet i 2023.

Selskapet har flere FoU-aktiviteter, i samarbeid både med andre aktører i bransjen og med leverandørindustrien. Dette gjelder blant annet bruk av hydrogen på egne anlegg for å redusere utslipp av CO<sub>2</sub>, verktøy for optimalisering av driften og kvalifisering av teknologi for måling av metanutslipp.

### Energiledelse

Gasscos arbeid med energiledelse omfatter identifisering av muligheter for energioptimalisering på de enkelte anlegg, og fokus på energieffektiv systemdrift. Gjennom helhetlig energiledelse er det forsøkt å finne løsninger som i sum er best for hele verdikjeden, og som gir en optimal ressursutnyttelse. Energiledelse er inkludert i Gasscos styrende dokumenter for utførelse av modifikasjoner og infrastrukturutvikling.

Energieffektiv drift er en viktig driftsparameter for Gassco. Alle anlegg følges opp i henhold til egne nøkkelindikatorer for klima og energi. Arbeidet med klimaveikartet har vist at Gassco som systemoperatør har en viktig rolle som koordinator i integrert energiledelse av verdikjeden på norsk sokkel.

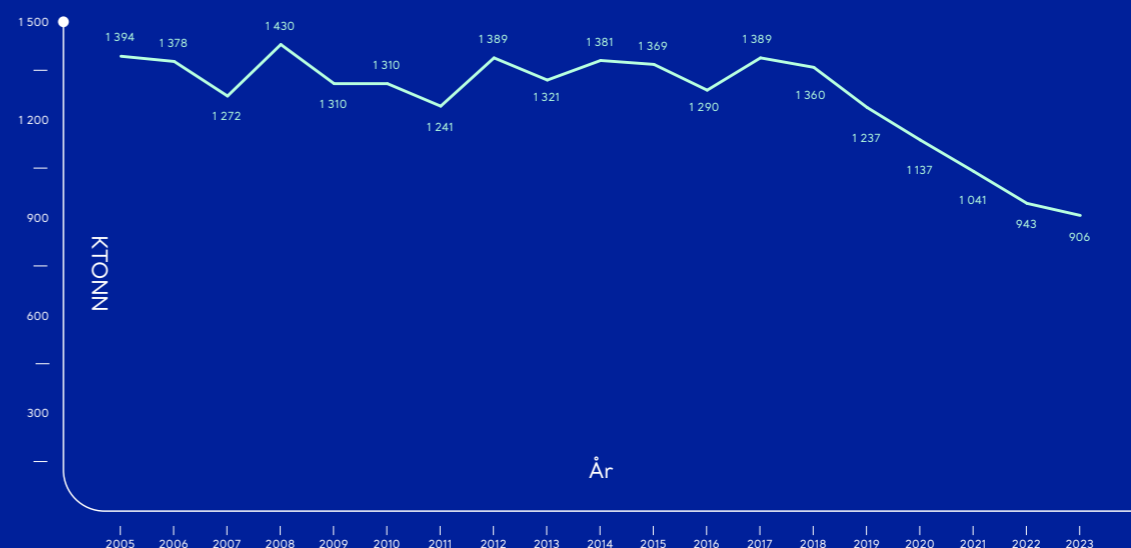


### Resultater for målet « redusere klimapåvirkningen »

Gassco har en egen nøkkelindikator for måloppnåelse innen klima på selskapsnivå, som er CO<sub>2</sub>e kg/MWh eksportert produkt. I dette inngår utslipp av CO<sub>2</sub> og metan, samt bruk av elektrisk energi uttrykt som CO<sub>2</sub>-ekvivalenter (scope 1- og scope 2-utslipp i henhold til Greenhouse Gas-protokollen (GHG)). I 2023 var CO<sub>2</sub>e-intensiteten 0,84 kg/MWh, mens den i 2022 var 0,78 kg/MWh. På tross av at GHG-utslippene er redusert, var totalproduksjonen noe lavere i 2023 enn i 2022, noe som har ført til en økning av kg CO<sub>2</sub>e/MWh. Nedgangen i produksjon fra 2022 skyldes i hovedsak omfattende planlagt vedlikehold i driftskjedene, i tillegg til at flere av vedlikeholdsaktivitetene ble forlenget.

CO<sub>2</sub>-utslippet kan hovedsakelig tilskrives bruk av fyrgass og diesel til drift av prosessen, samt sikkerhetsfakling.

Det totale utslippet av CO<sub>2</sub> var 905 819 tonn i 2023, fire prosent lavere enn i 2022.



Figur 5 Årlige CO<sub>2</sub>-utslipp fra Gassco-opererte anlegg.

ÅRET 2023

**STYRETS**

**ÅRSBERETNING**

EIERSTYRING

ÅRSREGNSKAP

HJEM

Gasscos virksomhet inngår i kvotepliktig sektor. Det innebærer at Gassco årlig framlegger verifiserte utslippsrapporter for kvotepliktige utslipp, som må godkjennes av nasjonale miljømyndigheter. Kvoter for utslipp ut over tildelte vederlagsfrie kvoter blir kjøpt gjennom kvotehandelssystemet Emission Trading System (EU ETS).

Det er estimert at Gassco vil bli tildelt 190 488 frikvoter for 2023. Myndighetene har endret tidspunktet for tildeling av frikvoter for det kommende året til etter at verifiserte data for det foregående året har blitt rapportert og behandlet. På denne måten vil man sikre at tildelingen av frikvoter på best mulig måte gjenspeiler faktisk aktivitetsnivå i virksomhetene. Gassco kjøpte 575 000 EUA- og 16 600 UKA-kvoter til en gjennomsnittspris på henholdsvis 84 euro og 55,5 GBP per tonn i løpet av året. Ubrukte kvoter blir overført til 2024.

CO<sub>2</sub>-utslipp fra Draupner-innretningene er også underlagt CO<sub>2</sub>-avgift, og på landanleggene er det særavgift for bruk av fygass.

Gasscos klimaregnskap benytter GHG som rammeverk for rapportering av klimagassutslipp.

Scope 1-utslipp inkluderer CO<sub>2</sub>-utslipp fra direkte forbrenning pluss metanutslipp fra egne anlegg. I beregningen av CO<sub>2</sub>-ekvivalenter er det benyttet en faktor på 28 for klimaeffekten til metan. Scope 2-utslipp er CO<sub>2</sub>-ekvivalenter fra innkjøpt elektrisk kraft. Dette er rapportert i henhold til den lokasjonsbaserte metoden i den reviderte «GHG Protocol Scope 2 Guidance». For de norske anleggene var denne faktoren 19 g/kWh i 2023.

Karbonfaktorene er hentet fra IEA-databasen «Emissions Factors», mens det for de norske anleggene er benyttet NVEs karbonfaktor for klimadeklarasjon for fysisk levert strøm.

Scope 3-utslipp er ifølge GHG-protokollen utslipp som et selskap ikke produserer selv, men som oppstår lenger oppe (oppstrøms) eller nede (nedstrøms) i verdikjeden. For at det skal kunne sies å foreligge scope 3-utslipp, må det ha funnet sted en økonomisk transaksjon: Oppstrøms utslipp er utslipp fra varer og tjenester selskapet kjøper, mens nedstrøms utslipp er utslipp fra varer og tjenester selskapet selger. Gassco har ingen direkte inntekter fra salg av produktene eller bruken av infrastrukturen eller utgifter relatert til produksjon på sokkelen. Gassco har imidlertid en sentral rolle som operatør av naturgassinfrastrukturen i verdikjeden fra felt til marked og forbruker. Gassco har derfor valgt å legge indirekte utslipp fra forbrenning av naturgass (salgsgass) inn i selskapets rapportering som relaterte indirekte scope 3-utslipp, kategori 11 «bruk av solgte produkter».

Tabell 2 Klimagassutslipp Gassco

År	Direkte utslipp (Scope 1) CO <sub>2</sub> e [tonn]	Indirekte utslipp (Scope 2) CO <sub>2</sub> e [tonn]	Scope 2 carbon factor used for location based reporting for assets in Norway	Scope 1 og Scope 2 utslipp CO <sub>2</sub> e [tonn]	Indirekte utslipp Scope 3 *[Mtonn]
2023	938 562	78 968	19	1 017 530	226,70
2022	967 647	52 524	11	1 020 171	234,59
2021	1 066 063	39 089	8	1 105 152	233,99

\*Utslipp fra forbrenning av naturgass (salgsgass) relatert til Gasscos leveranser (1207 TWh i 2023, hvorav 93 % antas forbrent), karbonfaktor 56,1 g/MJ. e = ekvivalenter

Gassco har i 2023, sammen med brukere og eiere av systemet, initiert studier for å redusere CO<sub>2</sub>-utslippet på Kårstø. Det er blant annet sett på ulike operasjonelle tiltak, ulike løsninger for ytterligere elektrifisering av anlegget (KREm), og muligheter for et CO<sub>2</sub>-fangstanlegg basert på membran teknologi med transport og deponering. KREm elektrifiseringsstudien har levert beslutningsunderlag i henhold til plan og KPI.

Den norske gassinfrastrukturen er allerede i stor grad drevet av elektrisk kraft fra strømmettet. Ytterligere elektrifisering av Kårstø-anlegget eller andre utslippsreducerende tiltak vil utløse behov for nettforsterkning til Haugalandet. I tråd med anleggsbidragsregulativet har Gassco, Haugaland Næringspark og Vår Energi dekket utredningskostnadene for Statnetts konsesjonssøknad for ny linje fra Blåfalli tilkoblingsstasjon i Kvinnherad kommune til ny Gismarvik transformatorstasjon i Tysvær kommune. Energidepartementet har nå innvilget denne konsesjonen til ny kraftledning på 420 kilovolt (kV).

Gasscos FoU-avdeling gjennomførte i 2023 en referansetest-kampanje på Kollsnes-anlegget med ulike metoder og teknologier for måling av metan. Kampanjen var et ledd i FoU-samarbeidet mellom Gassco og Equinor for å identifisere ny teknologi for redusert kost og økt frekvens på måling av diffuse metanutslipp. Målet er å kunne anbefale en metode og en teknologi som kan brukes på alle Gasscos lokasjoner og tilfredsstillende eventuelt kommende EU regler.

Det har også blitt gjennomført FoU-studier for å se på muligheten for å bruke hydrogen som brenngass på terminalen i Easington og på Kårstø for å redusere CO<sub>2</sub>-utslipp.

Gassco har i 2023 jobbet videre med optimalisering av driften, med tanke på besparelser av energi og reduksjon av CO<sub>2</sub>-utslipp. En pilotmodell for optimalisering er utviklet, og resultatene denne gir, er studert nærmere.

ÅRET 2023

**STYRETS  
ÅRSBERETNING**

EIERSTYRING

ÅRSREGNSKAP

HJEM

Sannsynligvis vil man se på muligheter for å utvide denne modellen. I tillegg har Gassco intensivert innsatsen for å drifte transportsystemet med optimalt inventar av gass i rørledningene. Med optimalt inventar kan man selge ekstra kapasitet, samtidig som man holder mottrykkene hos de ulike kildene lavest mulig. Systemdrift jobber kontinuerlig med å finne punktet der man har høyt nok inventar til å levere maksimalt, og lavt nok inventar til å unngå ugunstig energiforbruk.

Gassco samarbeider med flere aktører i flere deler av verdikjeden for å oppnå redusert klimapåvirkning og økt verdiskaping. Både feltoperatører, TSP-er og nedstrøms operatører er involvert i dette samarbeidet.



### Framtidsutsikter for målet « redusere klimapåvirkningen »

Identifisering og modning av utslippsreducerende tiltak vil bli videreført. Estimering av CO<sub>2</sub>-utslipp i scope 1 og 2 har blitt en viktigere del av beslutningsgrunnlaget for framtidens infrastruktur, og økt kvalitet på analyser og prognoser vil fortsatt være et fokusområde i 2024.

Videre vil Gassco bidra til at indirekte utslipp i verdikjeden (scope 3) reduseres, både gjennom helhetlig energiledelse og gjennom endret bruk av infrastrukturen, for eksempel etablering av en hydrogenverdikjede. Dette er omtalt i framtidetsutsikter for målet «skape framtidens gassinfrastruktur».

Arbeidet med å redusere utslipp fra Kårstø-anlegget, Kårstø Reduced Emissions (KREm), fortsetter i 2024. Målsetningen for 2024 er å få på plass et godt bilde av hvilke tiltak som gir best effekt og grunnlag for å ta videre til gjennomføring. Prosjektet har milepæl for levering av underlag for konseptvalg i 2025.

Gasscos FoU-portefølje favner om flere programmer for lavutslippsteknologier, som vil bli fulgt over flere år. Gasscos arbeid med lavutslippsteknologier har ført til at noen oppgaver er tatt inn i forretningen i det strategiske målet «skape framtidens infrastruktur» under temaet nye verdikjeder.

Energiledelse i verdikjeden er også et satsingsområde for selskapet i årene som kommer. Gassco jobber videre med å forbedre inventarstyringen i rørledningene og prosessene rundt dette, i tillegg til at man vil jobbe videre med optimaliseringsmodellering.

Gassco vil, i samarbeid med myndigheter, tekniske tjenesteytere, brukere, eiere og andre relevante aktører, vurdere teknologi og kompetanse, utfordre dagens løsninger og legge fram innovative tilnærminger for å redusere klimapåvirkningen i verdikjeden for naturgass.

### Klimarisiko

Staten er opptatt av at statlig eide selskaper identifiserer risiko, muligheter og behov for omstilling av sin virksomhet som følge av Parisavtalens mål, og integrerer dette i sine strategier. Det betyr at selskapene må gjennomføre scenarioanalyser for å vurdere klimarisiko og kartlegge sitt handlingsrom.

Å vurdere klimarisiko er en naturlig del av Gasscos øvrige prosesser rundt risikostyring. Risikoer og muligheter vurderes på kort, mellomlang og lang sikt og presenteres i selskapets radarbilde, se side 17. Radarbildet rapporteres til styret, i møte med eier, og det inngår i selskapets analysearbeid relatert til strategi og selskapsledelse.

Gassco rapporterer klimarisiko i henhold til rammeverket fra G20-landenes Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD). Dette rammeverket har definert tre typer risiko hvor klimaspørsmålet er særlig relevant: fysisk risiko, overgangsrisiko og ansvarsrisiko.

På selskapets risikoradar er «evne til å møte utslippsmål» vist som Gasscos mest vesentlige klimarisiko – og denne er hovedsakelig relatert til overgangsrisiko. Tabellen på neste side gir en fullstendig oversikt over faktorer som er relevante for hvert av de tre risikoområdene, med tilhørende effekt (finansiell påvirkning) og tiltak.



Tabell 3 Klimarisiko

Klimarisiko	Tidshorisont	Faktorer	Effekt	Tiltak
<b>Overgangsrisiko</b>				
<b>Politisk og regulatorisk risiko</b>	Kort og mellomlang sikt	<ul style="list-style-type: none"> <li>Internasjonale klimaforpliktelser</li> <li>Reguleringer</li> <li>EU Taksonomi</li> <li>EU ETS kostnad</li> <li>Karbonkostnad</li> </ul>	Høy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifisere og studere utslippsreduksjoner</li> <li>Modne prosjekter med klimadriver (eks. KREm)</li> <li>Sikre rammebetingelser (tilgang til el.)</li> <li>Helhetlige løsninger for verdikjeden</li> <li>Alternativ bruk av gasstransportsystemet</li> <li>Kunnskapsdeling</li> </ul>
<b>Teknologisk risiko</b>	Kort og mellomlang sikt	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hastighet i utvikling og anvendelse av teknologi for lavutslippsløsninger</li> </ul>	Mulighet – høy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kompetansebygging</li> <li>FoU</li> <li>Framtidsrettet gassinfrastrukturutvikling (FGI)</li> <li>Tysk-norsk samarbeid</li> </ul>
<b>Markedsrisiko</b>	Kort sikt	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etterspørsel etter naturgass på kort, mellomlang og lengre sikt</li> <li>Endret utnyttelse av anlegg (gass/væske) grunnet markedspriser</li> <li>OPEX/CAPEX</li> </ul>	Lav	<ul style="list-style-type: none"> <li>Feltinnmeldinger (GMDC)</li> <li>Interessentdialog</li> <li>Framtidsrettet gassinfrastrukturutvikling (FGI)</li> <li>Kollsnes NGL tog ombygging</li> <li>Adaptiv drift</li> </ul>
<b>Omdømme- risiko</b>	Kort sikt	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ansvarlig operatør</li> <li>En oppfatning om at naturgass er en del av løsningen</li> <li>Leveransesikkerhet</li> </ul>	Lav	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etterlevelse av etiske retningslinjer</li> <li>Utøvelse av operatørrollen</li> <li>Sikker og effektiv drift</li> <li>Kommunikasjonsstrategi</li> <li>Økt sikrings- og beredskapsnivå</li> <li>Sikre kompetanse</li> </ul>
<b>Fysisk risiko</b>				
<b>Skade</b> (som gir CAPEX, - hendelser som gir store ødelegelser)	Lang sikt etter 2050	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vind</li> <li>Flom</li> <li>Konsekvenser ifm. ekstremvær</li> </ul>	Lav	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sårbarhetsvurderinger av anlegg, innretninger</li> <li>Fysisk design, barrierer</li> <li>Risikostyring på anleggsnivå</li> </ul>
<b>Begrensning på anlegg som gir begrenset utnyttelse OPEX</b>	Mellomlang sikt	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kuldeperioder og hetebølger</li> </ul>	Lav	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sårbarhetsvurderinger av anlegg, innretninger</li> <li>Fysisk design, barrierer</li> <li>Oppdatering av eksisterende vinteriserings- og sommeriseringsprogram</li> <li>Gjennomgang av forutsetninger i tidligere analyser</li> </ul>
<b>Ansvarsrisiko</b>				
<b>Ansvarsrisiko</b>	Lang sikt	<ul style="list-style-type: none"> <li>Risiko for anmeldelser</li> <li>Forsikringsaker</li> </ul>	Lav	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pålitelig operatør</li> <li>Interessentdialog</li> <li>Risikostyring</li> <li>Åpenhet</li> </ul>

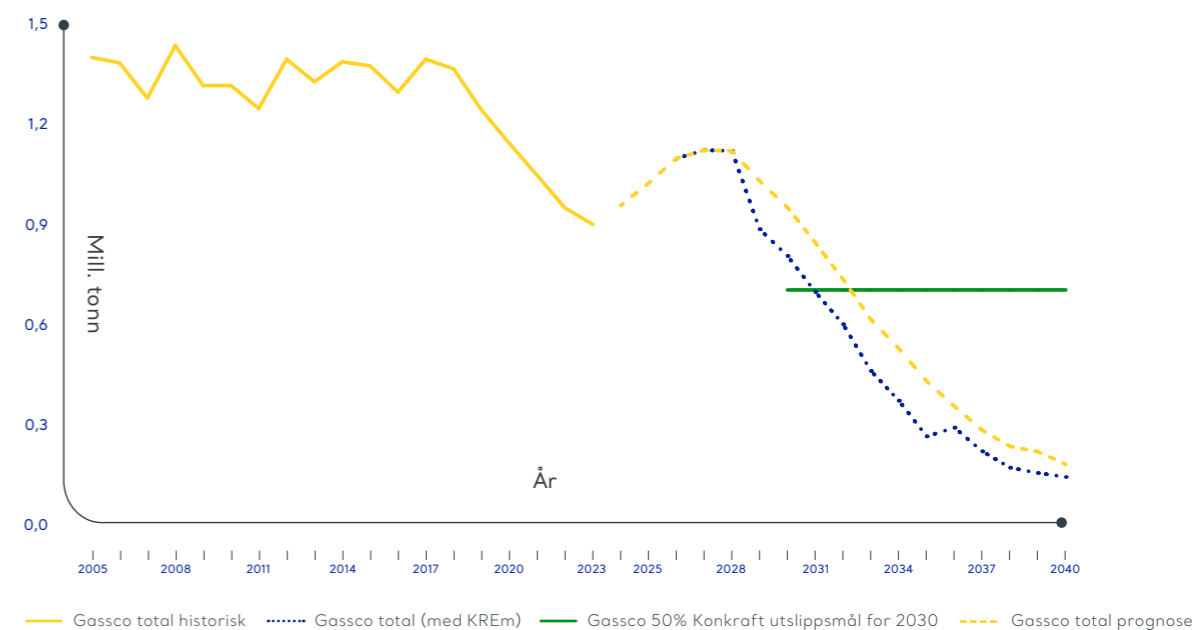
Effekt – finansiell vesentlighet: Høy: mer enn 1 mrd NOK Medium: 100 mill NOK – 1 mrd NOK Lav: mindre enn 100 mill NOK

Gassco utarbeider utslippsprognoser basert på framtidige ressursinnmeldinger fra felt og planlagt utnyttelse av Gassco-opererte anlegg. Prognosene for hvert av de norske prosessanleggene og for Draupner-innretningene meldes inn årlig i forbindelse med revidert nasjonalbudsjett (RNB).

Utslippsdata er basert på ressurser opp til og med ressursklasse 5. Dette omfatter både ressurser som er besluttet utvunnet, og enkelte ressurser som er påvist, men som ennå ikke er besluttet utvunnet.

Av ulike tiltak som ble studert i 2023, var KREm det som ble funnet å ha størst effekt, og som derfor ble meldt inn i årets reviderte nasjonalbudsjett (RNB). Disse tallene var gjeldende for den offisielle RNB-innmeldingen (oktober 2023). Utslippsprognosene som er meldt inn til RNB, er forbundet med stor usikkerhet. I figur 6 er det lagt inn en stiplet kurve som viser hvor stort utslippet ventes å bli hvis KREm-prosjektet blir gjennomført.

I kurven er det også lagt inn en vannrett linje som viser hvor høyt utslippet kan være fra 2030 for at Gassco skal kunne sies å ha nådd bransjemålet om å redusere de totale utslippene med 50 prosent fra 2005-nivå. Dette bransjemålet er i tråd med Parisavtalen og EUs utslippsmål for kvotepliktig sektor. Kurvene går til 2040, som er perioden som er innmeldt til RNB 2023. Det presiseres at Gasscos mål som systemoperatør er å redusere klimapåvirkningen og å bidra til at bransjens mål nås der det gir mest effekt i verdikjeden. Framtidige prognoser er usikre, dette skyldes usikkerhet rundt framtidige volumer og gasskvalitet fra felt. Følgelig må figuren under kun benyttes som en illustrasjon.



Figur 6 CO<sub>2</sub>-prognoser

Beslutninger om tiltak som krever investeringer, vil følge etablerte beslutningsprosesser. Nærmere omtale av prosjektet KREm er gitt under resultater for målet « redusere klimapåvirkningen » på side 57.



# Mennesker, kompetanse og organisasjon

Mennesker er samfunnets viktigste ressurs. Som arbeidsgiver har Gassco stor påvirkning på medarbeidernes faglige og personlige utvikling, og på likestilling og mangfold. Selskapet har 393 fast ansatte ved utgangen av 2023. Av disse er 167 ansatt ved mottaksterminalene på kontinentet og i Storbritannia.

I tråd med **FNs bærekraftsmål 8, anstendig arbeid og økonomisk vekst**, og **FNs bærekraftsmål 4, god utdanning**, bidrar Gassco til samfunnet på ulike måter, både gjennom sysselsetting, bærekraftig verdiskaping, teknologiutvikling, kompetanseutvikling og sponsing.

Gassco er et kompetanseselskap hvor de ansatte løser komplekse og varierte utfordringer og får tett og god oppfølging. Motiverte ansatte og samfunnsnyttige arbeidsoppgaver er viktige bærebjelker for selskapets utvikling og attraktivitet. Gassco har en grunnleggende tro på at engasjement hos de ansatte skapes i et godt arbeidsmiljø, og at kunnskap og samarbeid er nøkkelen til å levere pålitelige energiløsninger og bidra til sikker og effektiv verdiskaping.

#### **Etikk, sikkerhet og kritikkverdige forhold**

Selskapet har en prosedyre for etikk og konfidensialitet som gjelder for alle ansatte og innleide, og som blant annet har bestemmelser om korrupsjon, inhabilitet, taushetsplikt og spørsmål knyttet til gaver og tjenester. Formålet med denne er å klargjøre hvilke prinsipper som skal være styrende for selskapets forretningsdrift og ansattes atferd.

Selskapet har rutiner for varsling av kritikkverdige forhold. Styret og ledelsen oppfordrer selskapets ansatte (både faste, midlertidige og konsulenter) til å ta opp etiske problemstillinger og melde fra dersom de oppdager brudd på reglene. Det er også etablert en ekstern varslingskanal på selskapets eksterne hjemmesider. Varslingskanalen administreres av en tredjepart på vegne av Gassco, og det er også tredjeparten som mottar varsler.

ÅRET 2023

**STYRETS  
ÅRSBERETNING**

EIERSTYRING  
ÅRSREGNSKAP  
HJEM

I tillegg har selskapet etiske retningslinjer for leverandører. Gassco forventer at selskapets samarbeidspartnere og leverandører holder samme etiske standard som selskapet setter for sin egen forretningsdrift. De etiske retningslinjene er tilgjengelige på selskapets hjemmesider. Gasscos oppfølging av disse kravene er beskrevet under Redegjørelse relatert til åpenhetsloven på side 22.

Gassco har kartlagt alle arbeidsprosesser hvor personopplysninger blir behandlet, og truffet tiltak som gjør at kravene i EUs personvernforordning og i personopplysningsloven blir ivaretatt. For å ivareta personvern hensyn på en bedre måte har selskapet blant annet innført et nytt IT-system innen HR-området (SAP SuccessFactors) for hele Gassco. En egen gruppe bestående av en representant fra IT, HR og juridisk avdeling trer sammen når det oppstår spørsmål innen personvern som krever diskusjon på tvers av selskapet.

Gassco har fastsatt krav til informasjons- og IT-sikkerhet for sin virksomhet, og etterlevelse av disse følges blant annet opp gjennom en indikator som måler hvor årvåkne de ansatte er (med hensyn til phishing og stjeling av passord), og i hvilken grad sårbarheter i datasystemene blir lukket innenfor gitte tidsfrister.

Styret og ledende ansatte er omfattet av selskapets løpende styreansvarsforsikring. Denne er plassert hos forsikringsgivere med solid rating.

#### **Likestilling, inkludering og mangfold**

Selskapet har retningslinjer for likestilling, inkludering og mangfold som gjelder for alle ansatte. Ifølge retningslinjene skal den enkelte bidra til et inkluderende arbeidsfellesskap. Den enkelte har et medansvar for et godt, helsefremmende og trygt arbeidsmiljø. Retningslinjene er tilgjengelige på selskapets hjemmesider.

Mangfold skal bidra til at selskapet oppnår sine strategiske mål. Mangfold i Gassco handler om hvordan hver og en av oss er forskjellig fra resten. Selskapets definerte områder for mangfoldsarbeid er knyttet til kompetanse, alder og kjønn. Det er etablert mål og tiltak for de ulike områdene, og disse ivaretas gjennom selskapets HR-strategi.

Gassco skal speile mangfoldet i samfunnet og være en attraktiv arbeidsplass hvor alle medarbeidere og kvalifiserte kandidater gis like muligheter, uavhengig av funksjonsevne. Selskapets stillingsannonser synliggjør ønsket om mangfold i arbeidsstyrken, og rekruttering til selskapet gjøres på systematisk vis, ved at ledige stillinger lyses ut i stillingsannonser og i relevante medier.



Gassco har i alle år lagt vekt på å være en attraktiv arbeidsgiver for både kvinner og menn, og har slik bidratt til å rekruttere unge talenter til olje- og gassbransjen. Lønns- og arbeidsvilkår i Gassco er utarbeidet med tanke på at de skal gjelde for alle, og ikke ekskludere noen grupper av ansatte.

Selskapet har en kvinneandel på 37 prosent i Norge. Gassco jobber for en god kjønnsbalanse, og det er en prioritert oppgave i selskapet å rekruttere flere kvinner med høyere utdanning. Selskapet har 17 ansatte som jobber deltid etter eget ønske. Ledergruppen i Gassco har en kvinneandel på 43 prosent.

Gassco diskriminerer ikke på grunnlag av kjønn, religion, nasjonal eller etnisk tilhørighet, samfunnsgruppe eller politisk oppfatning. Selskapet legger vekt på likestilling mellom kjønnene når det gjelder mulighetene for faglig og personlig utvikling, lønn og avansement. HR-avdelingen har oversikt over og følger opp demografiske data i organisasjonen.

#### **Arbeidsmiljø og utvikling**

Det å skape og videreutvikle et godt arbeidsmiljø er en prioritert oppgave i selskapets personalpolitikk. I 2023 startet Gassco et arbeid med å framheve betydningen og viktigheten

**Gassco legger vekt på likestilling mellom kjønnene når det gjelder mulighetene for faglig og personlig utvikling, lønn og avansement**

ÅRET 2023

**STYRETS**

**ÅRSBERETNING**

EIERSTYRING

ÅRSREGNSKAP

HJEM

**T – Transparent**  
**R – Respektfull**  
**A – Ansvarlig**  
**C – Utfordrende**  
**K – Kunnskapsrik**

av en sunn og god forretningskultur. Dette arbeidet ble systematisk gjennomført i alle avdelinger i Norge. En sunn forretningskultur krever en bevissthet blant ansatte, og en forståelse av hvor viktig en slik kultur er for godt samarbeid i organisasjonen. Arbeidet i Gassco vil fortsette i 2024, og de ulike terminalene vil gjennomgå de samme temaene som hovedkontoret i Norge. Arbeidsmiljø er også noe Havindustri-tilsynet legger vekt på. I 2024 er deres hovedtema «Ikke glem arbeidsmiljøet!». Som et ledd i arbeidet med kulturprogrammet har Gassco gjennomført regelmessige pulsmålinger, hvor indikatorer som har betydning for selskapets prestasjoner, resultater og arbeidsmiljø, blir målt. Gassco scorer overordnet svært godt. Gasscos verdigrunnlag TRACK utgjør et sett med mål for atferd, og arbeidsprosesser i selskapet vurderes opp mot disse. TRACK er derfor en integrert del av både kulturprogrammet, medarbeidersamtaler, avdelingsmøter og ledermøter.

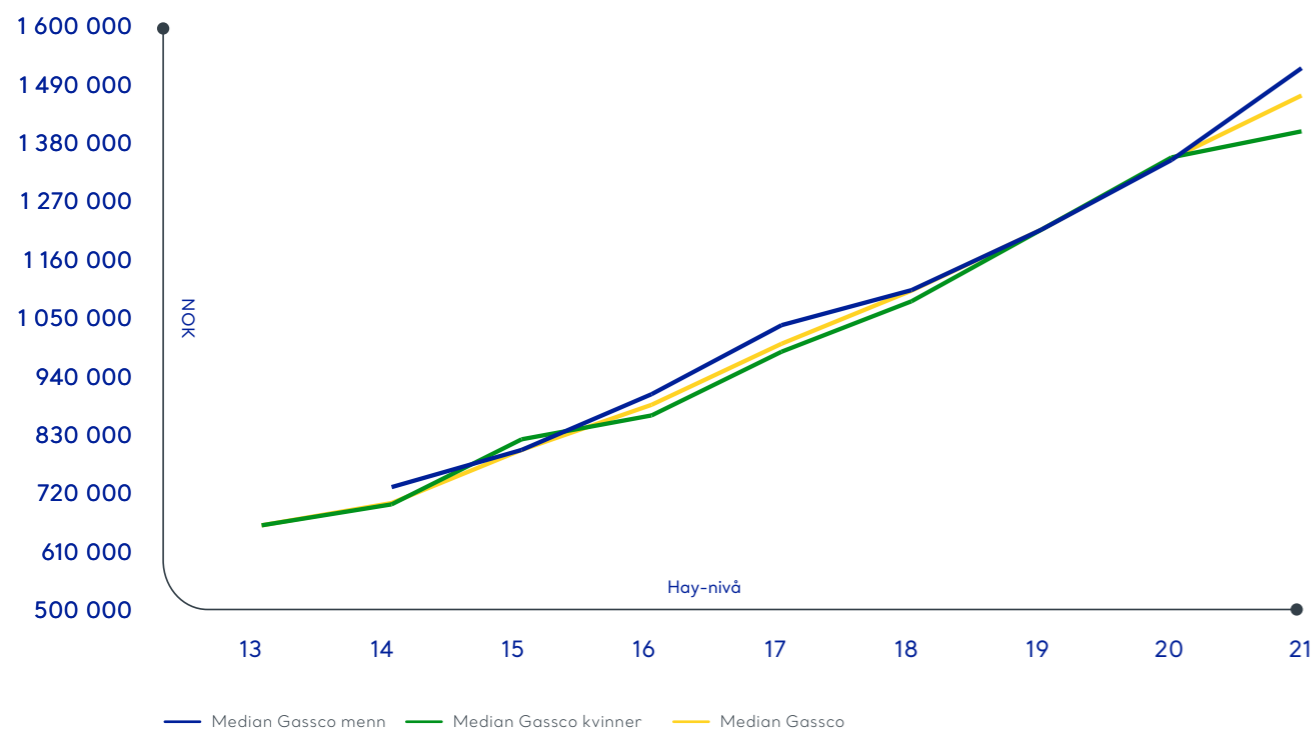
Styrets oppfølging av løpende kompetanse- og lederutvikling i selskapet er ivare tatt gjennom involvering og gjennomgang i kompensasjonsutvalget, som rapporterer status og utviklingstrekk tilbake til styret. På denne måten sikres det at styret ivaretar sine plikter i henhold til statens prinsipper for god eierstyring slik disse er beskrevet i gjeldende stortingsmeldinger om statens eierskap. Leder- og medarbeiderutvikling er prosesser som pågår kontinuerlig. Kompetanse og ferdigheter er å betrakte som ferskvarer og må holdes ved like gjennom karrieren. Gjennom tett oppfølging i medarbeidersamtaler og i lys av selskapets strategiske mål blir det faglige utviklingsløpet lagt.

Personalpolitikken er kjent i organisasjonen, og i samarbeid med bedriftsutvalget, tillitsvalgte og hovedverneombudet sørger HR-avdelingen for at den følges opp, og at kravene etterleves. Bedriftsutvalget, også kalt Gassco-utvalget, består av en representant fra hver av fagforeningene Tekna, Nito og Industri Energi og tre representanter fra bedriften, inkludert administrerende direktør. Arbeidsmiljøutvalget består av verneombudene og tilsvarende antall representanter fra bedriften, inkludert administrerende direktør. Begge organene behandler saker i henhold til arbeidsmiljøloven, hovedavtalene og andre relevante lover og tariffavtaler. Normalt holdes det seks møter per år i hvert av organene, men det innkalles til ekstra møter ved behov. De tillitsvalgte deltar direkte i utvalg og prosjekter ved behov, og i 2023 deltok flere tillitsvalgte i skiftutvalget, som evaluerte en rekke forhold knyttet til skiftgående personell.

Tabell 4 Arbeidsmiljø og mangfold i Gassco

	Enhet	2023	2022	2021	2020
<b>Medarbeidere</b>					
Medarbeidere i Norge	Antall	226	213	207	204
Ansatte på mottaksterminaler	Antall	167	166	152	147
Turnover	%	1	1	1	4
Læringer	Antall	2	3	3	1
<b>Alderssammensetning</b>					
Medarbeidere under 30 år	%	6	6	5	4
Medarbeidere 30-50 år	%	44	46	52	50
Medarbeidere over 50 år	%	50	48	43	46
Gjennomsnittsalder alle medarbeidere	År	49	48	48	49
Gjennomsnittsalder menn	År	50	50	49	50
Gjennomsnittsalder kvinner	År	46	46	46	46
<b>Kjønnsbalanse</b>					
Kvinneandel i Norge	%	37	38	36	38
Kvinneandel mottaksterminaler	%	12	12	13	12
Kvinneandel i lederstillinger (i Norge, med personalansvar)	%	30	32	29	34
Kvinneandel i ledergruppe	%	43	43	43	58
Kvinneandel i styre**	%	40	40	40	40
Kvinneandel blant nyansatte*	%	28	37	36	20
Kvinneandel med bachelorgrad*	%	12	9	10	11
Kvinneandel med mastergrad*	%	20	19	16	15
Kvinneandel med doktorgrad*	%	0	0	0	0
<b>Sykefravær*</b>					
Kort-tid, 1-16 dager	%	1,3	1,2	1,0	0,8
Lang-tid (>16 dager)	%	1,0	0,9	1,4	1,4
Totalt	%	2,0	2,1	2,5	2,3
<b>Gassco som arbeidsgiver</b>					
Medarbeidere som har gjennomført årlig medarbeidersamtale	%	93	92	95	94
<b>Kompetanse i Norge</b>					
Medarbeidere med bachelorgrad	%	34	28	32	32
Medarbeidere med mastergrad	%	56	53	47	51
Medarbeidere med doktorgrad	%	3	3	0,3	0,2
*av total i Norge					
**valgt av generalforsamling					

Grafen under viser sammenhengen mellom Hay-nivå og årslønn for alle ansatte i Gassco under ett og for henholdsvis kvinner og menn. Hay-nivå er et mål på stillingenes tyngde og tar utgangspunkt i tre ulike kriterier: kompetanse, problemløsningsevne og ansvar. Grafen viser at det i Gassco kun er små forskjeller mellom kjønnene når det gjelder sammenhengen mellom Hay-nivå og årslønn.



Figur 7 Lønnsnivå kvinner og menn i Gassco.

Grunnlønnen er hovedelementet i godtgjørelsen til medarbeidere i Gassco. Gassco har også et bonussystem som er likt for alle ansatte. Selskapet har retningslinjer for lederlønn, som ble godkjent av generalforsamlingen i 2023. Disse beskriver bonussystemet og prinsippene for lønn til ledende personell. Det er utarbeidet en lederlønsrapport for 2023, i henhold til allmennaksjeloven § 6-16 b, som skal attesteres av revisor og behandles av generalforsamlingen.

Det besluttes hvert år et sett med nøkkelindikatorer for måloppnåelse, og resultatene som oppnås for disse, danner grunnlaget for årets bonus til de ansatte. KPI-ene er koblet mot Gasscos visjon, verdier og strategi og gjør verdiene om til håndfaste mål og resultater. Det er fastsatt KPI-er for bærekraft, miljø, sikkerhet, operasjonelle forhold, økonomi, framdrift i prosjekter og selskapets verdier.

Selskapet har medarbeidere med ulik kulturell og etnisk bakgrunn. Arbeidsforholdene legger til rette for at også ansatte med nedsatt funksjonsevne kan arbeide i Gassco. Selskapet har sørget for god fysisk tilgjengelighet i sine bygg også for dem med nedsatt funksjonsevne.

For arbeidstakere med faktiske eller begynnende belastnings-skader foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplassen. Samarbeidet med bedriftshelsetjenesten og vernetjenesten er åpent og løsningsorientert.

Gassco har som mål å sørge for et godt psykisk og fysisk arbeidsmiljø for alle ansatte. Arbeidsmiljøet i Gassco er godt, og selskapet har over flere år hatt et mål om et totalt sykefravær på under 3 prosent. I 2023 var samlet sykefravær for hele virksomheten på 3,5 prosent, mot 3,7 prosent i 2022. I Gassco AS var sykefraværet 2 prosent i 2023.

2023 har vært et år hvor organisasjonen har deltatt på sosiale, kulturelle og sportslige aktiviteter. Bedriften har arrangert en rekke sosiale arrangementer for ansatte.

ÅRET 2023

**STYRETS**

**ÅRSBERETNING**

EIERSTYRING

ÅRSREGNSKAP

HJEM

### **Bærekraftige lokalsamfunn**

Gasscos sponsorstrategi er forankret i selskapets arbeid med bærekraft. Gassco støtter lag, organisasjoner og arrangementer innen kultur og idrett, samt aktiviteter for å bevare naturmangfold. Selskapet tror på et positivt samspill mellom lokalsamfunn og bedrifter.

Gassco var i 2023 hovedsponsor for kulturarrangementene Karmøygeddon, Skudefestivalen, Vangen festivalen og litteraturfestivalen SILK. Gassco støtter en rekke idrettslag, og var i 2023 hovedsponsor for Haugesund basketballklubb og FKHS damelag.

Gassco har gjennom flere år støttet arbeidet med å stanse tap av biologisk mangfold i Karmøy kommune gjennom Vern Vipa-prosjektet. I tillegg støtter også selskapet Havørn-prosjektet i Tysvær kommune.

Selskapet samarbeider tett med utdanningsinstitusjoner for å øke interesse og kunnskap innen real- og teknologifag og tilbyr læreplasser og sommerjobber for studenter. Gassco er en samarbeidspartner i Ungt Entreprenørskap i Rogaland. Gassco støtter Høgskolen på Vestlandet med midler til et IT-studium i Haugesund. Dette er kompetanse som er viktig for selskapet og resten av regionen. Gassco samarbeider også med Haugaland Vekst og deltar i omdømmearbeidet for å få nyutdannede til å flytte til regionen.

### **Digitalisering**

Digitalisering er en viktig bidragsyter for å oppnå Gasscos strategiske mål om sikker, pålitelig og effektiv drift.

Gassco har implementert porteføljestyling som et verktøy for å avstemme selskapets digitaliseringskapasitet med forretningens behov og for å optimalisere verdiskapingen fra selskapets digitale initiativer. Disse håndteres av dedikerte team med ansvar for drift og utvikling av applikasjonene som understøtter de respektive forretningsprosessene. Teamene legger til grunn agile prinsipper i sin organisering og arbeidsmetodikk.

Gassco har investert betydelige ressurser over flere år for å etablere selskapets skyløsning. Denne er nå tilgjengelig og vil være selskapets foretrukne plattform for forretningsystemer. Etter hvert som mer data er blitt tilgjengelig i skyløsningen, uhindret av historiske begrensinger, ses det nå eksempler på nye måter å sammenstille, tilgjengeliggjøre og skape verdi av eksisterende data. Antall og omfang av digitale initiativ i 2023 har vært høyt, og porteføljen for 2024 viser ytterligere økning.

Gassco har gjennomført en evaluering av hvordan selskapet dekker sine kompetansebehov innen IT. Dette arbeidet legges til grunn når avtaler innen dette området skal erstattes gjennom planlagt og kommunisert anskaffelsesprosess i løpet av 2024.

Gassco har også gjennomført en evaluering av kunstig intelligens (KI) og av hvordan KI eventuelt kan fases inn på en forsvarlig måte i Gassco med oppstart tidlig i 2024.

Den pågående digitaliseringen vil kreve ny og mer digital kompetanse i Gassco. Dette er noe organisasjonen vil ha fokus på de kommende årene, både gjennom opplæringstiltak og ved rekruttering.

### **Aksjekapital**

Selskapets aksjekapital var 10 millioner kroner pr. 31. desember 2023 fordelt på 10 000 aksjer. Den norske stat ved Energidepartementet er eneeier av selskapets aksjer.

### **Årsresultat og disponering**

Årsresultatet viser et overskudd på 0 kroner. Egenkapitalen pr. 31. desember 2023 er 15 248 350 kroner. Totalkapitalen er 1974 millioner kroner, og selskapet har likvide midler gjennom bankinnskudd på 482 millioner kroner.

Gassco er innrettet slik at selskapet ikke skal ha vinning eller tap ved sin virksomhet, og har fritak fra formue- og inntektskatt etter skatteloven § 2-32 første ledd. På bakgrunn av dette anses markedsrisiko, likviditetsrisiko og kredittrisiko for å være lav. Lav kredittrisiko begrunnes med at eiere og skipere er solide selskaper med god kredittrating. I henhold til regnskapsloven § 3-3a bekrefter styret at årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

ÅRET 2023

**STYRETS  
ÅRSBERETNING**

EIERSTYRING

ÅRSREGNSKAP

HJEM

Bygnes, 21. mars 2024

Sign.  
**Jan Skogseth**  
Styreleder

Sign.  
**Asgeir Tomasgard**  
Styremedlem

Sign.  
**Tor Rasmus Skjærpe**  
Styremedlem

Sign.  
**Anne-Lene Midseim**  
Styremedlem

Sign.  
**Brita Holstad**  
Styremedlem

Sign.  
**Vidar R. Nilsen**  
Styremedlem\*

Sign.  
**Toralf Bredahl**  
Styremedlem\*

Sign.  
**Lisbet Kallevik**  
Styremedlem\*

Sign.  
**Frode Leversund**  
Administrerende direktør

Ansattes representant\*



**Jan Skogseth**

Styreleder (født 1955)

Skogseth har en Master of Science grad fra South Dakota School of Mines & Technology, og har mer enn 35 års erfaring fra olje, gass og fornybar industri, fra oljeselskap til leverandørindustri, i Norge og internasjonalt. Han var konsernsjef i Aibel fra 2008 til 2017, og spilte en viktig rolle i etableringen av selskapet på flere kontinent. Skogseth har hatt flere styreverv og sitter nå i styrene i SR Bank ASA og Nammo AS. Skogseth har vært styremedlem siden 2018 og styreleder fra 2019.

**Anne-Lene Midseim**

Styremedlem (født 1968)

Midseim er utdannet jurist fra Universitetet i Oslo. Hun har jobbet i Hydro siden 1998 og er i dag konserndirektør for compliance, IP og juridisk. Midseim har tidligere hatt ulike lederroller i Hydro i Norge og Brasil. Hun har jobbet som lokal rådgiver på Øst-Timor for det norske Olje for utviklingsprogrammet. Før hun begynte i Hydro jobbet Midseim som advokatfullmektig i advokatfirmaet Vogt & co og som saksbehandler i Olje- og energidepartementet. Hun har vært styreleder for Industriforsikring AS siden 2017. Midseim har vært styremedlem siden 2019.

**Tor Rasmus Skjærpe**

Styremedlem (født 1950).

Skjærpe er utdannet petroleumsingeniør fra NTNU. Han var i perioden 2014–2016 ansatt i konsulentselskapet Proactima, hvor han leverte konsulenttenester innenfor ledelse og risiko- og styringssystemer. Han har tidligere hatt ulike lederstillinger både i Petoro og Norsk Hydro innenfor drift, teknologi, lisensstyring og strategi. Skjærpe har vært styremedlem siden 2016.

**Toralf Bredahl**

Styremedlem, ansattes representant (født 1962).

Han jobber i IT-avdelingen i Gassco AS, og er leder for arbeidstakerorganisasjonen NITO i Gassco. Bredahl har vært styremedlem siden 2020.

**Brita Holstad**

Styremedlem (født 1966)

Holstad er utdannet MSc innen petroleumsgnologi ved Norges tekniske høgskole i Trondheim. Hun er Chief Operating Officer i Transitus Energy Ltd. Holstad har tidligere vært administrerende direktør for Capricorn Norge AS og regionaldirektør for Cairn Energy PLC med ansvar for Norge og Storbritannia, samt administrerende direktør i Hess Norge AS. Holstad har vært styremedlem siden 2020.

**Asgeir Tomasgard**

Styremedlem (født 1970)

Tomasgard er professor ved Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU). Han er direktør for NTNU Energi og for NTNU Energy Transition Initiative. Tomasgard har vært gjesteforsker/gjesteprofessor ved en rekke internasjonale universiteter og er medlem av flere nasjonale og internasjonale panel og fagråd. Tomasgard har vært styremedlem siden 2021.

**Vidar R. Nilsen**

Styremedlem, ansattes representant (født 1976)

Han er rådgiver i prosesssteknologiavdelingen og leder for arbeidstakerorganisasjonen TEKNA i Gassco. Nilsen har vært styremedlem siden 2022.

**Lisbet Kallevik**

Styremedlem, ansattes representant (født 1973)

Hun er rådgiver i avdelingen for forretningsutvikling og prosjekter i Gassco, og leder for arbeidstakerorganisasjonen IndustriEnergi. Kallevik har vært styremedlem siden 2020.

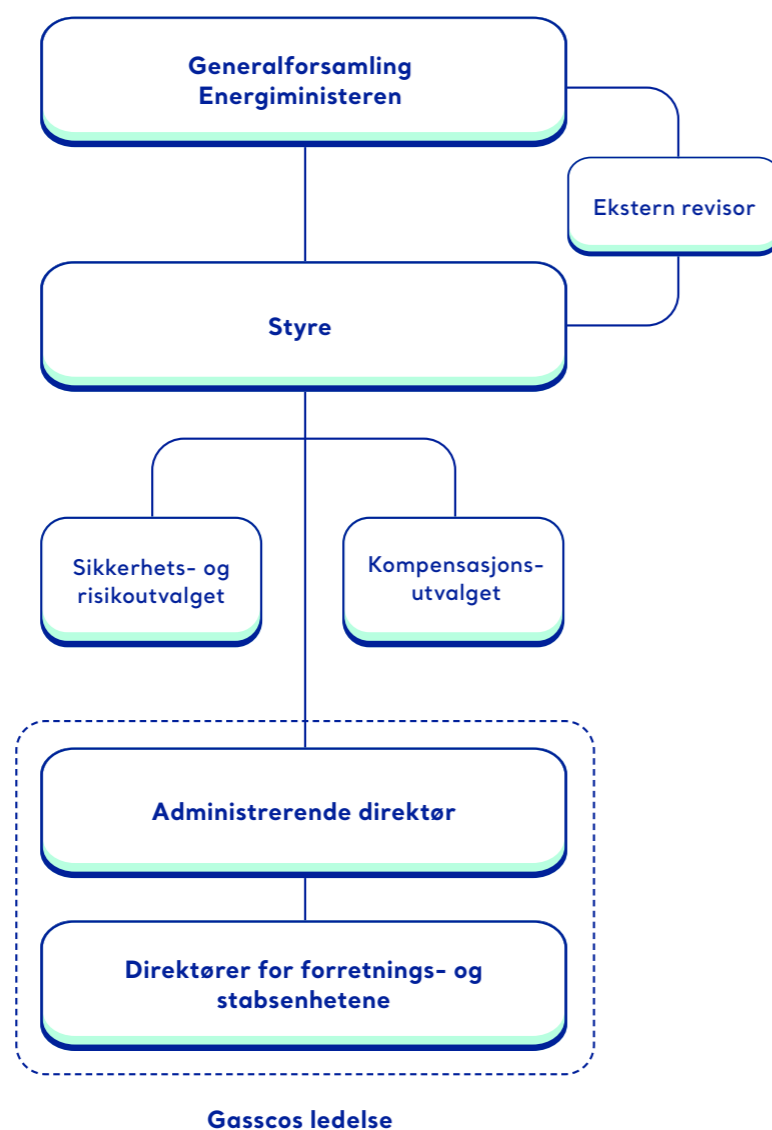


## Eierstyring og selskapsledelse



## Styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

**Styrende organer i Gassco er generalforsamlingen, styret, administrerende direktør og ledergruppen. De ulike organenes roller og ansvar er på øverste nivå definert gjennom lover, forskrifter, avtaler og vedtekter for Gassco AS.**



Figur 8 Styrende organer i Gassco

Eierstyringen og selskapsledelsen i Gassco samsvarer med «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse» på relevante punkter. Siden Gassco ikke er et børsnotert selskap, men et 100 prosent statseid aksjeselskap som ikke har som formål å generere overskudd og inntekter for aksjonæren, er forhold knyttet til selskapskapital og utbytte, likebehandling av aksjeeiere, aksjer og omsettelighet, generalforsamling, valgkomite og selskapsovertakelse ikke relevante og derfor ikke omtalt.

Eierstyring og selskapsledelse i Gassco utøves gjennom de samlede styrings- og kontrollsystemene som skal sikre ivaretagelse av interessene til eieren, ansatte, brukere og eiere av gasstransportsystemet. Eierstyringen skal videre sikre at Gassco driver virksomheten på en sikker, effektiv, bærekraftig, etisk og sosialt ansvarlig måte i et samfunnsperspektiv.

Gassco følger statens prinsipper for god eierstyring som beskrevet i den til enhver tid gjeldende stortingsmelding om statens eierskap.

### Gasscos virksomhet

Gassco har et sektorpolitisk mål som er beskrevet i vedtektene. Dette målet er å drive transportsystemer for naturgass på og fra norsk kontinentalsokkel, herunder rørledninger og terminaler, enten selv eller gjennom deltakelse i eller sammen med andre selskaper, og virksomhet i tilknytning til dette. I statens eierrapport står det at målet for staten som eier er å sikre én nøytral og uavhengig operatør for det integrerte gasstransportsystemet og legge til rette for effektiv utnyttelse av ressursene på kontinentalsokkelen. Videre er statens mål som eier å sikre effektiv drift og helhetlig videreutvikling av gasstransportsystemet på norsk kontinentalsokkel.

Selskapets virksomhet, visjon og strategi er beskrevet i styrets årsberetning. Selskapets strategiske mål evalueres årlig, og det etableres strategiske handlingsplaner og nøkkelindikatorer (KPI-er) med mål og trafikklysgrenser, som godkjennes av styret.

For å sikre at de sektorpolitiske målene satt av Energi-departementet (ED) oppnås, benyttes nøkkelindikatorer for monitorering i løpet av året. Ved å sørge for gode HMS-resultater, høy regularitet på gassleveransene mot kontinentet og driftskostnader som er lavere enn budsjettambisjonen, bidrar Gassco til å maksimere verdiskapingen fra norsk sokkel.

Bærekraft er en integrert del av selskapets virksomhetsstyring, organisasjonskultur og etiske atferd overfor samfunnet og omgivelsene.

## Likebehandling av aksjeeiere - transaksjoner med nærstående.

Den norske stat er deleier i Equinor ASA og eneaksjonær i Gassco AS. Det betyr at de to selskapene er nærstående parter. Gassco AS kjøper varer og tjenester fra Equinor ASA knyttet til teknisk anleggsdrift og tredjepartsoppdrag til kostpris i henhold til «Technical Service Provider»-avtalen (TSP-avtalen). Se note 8 i regnskapet for mer detaljer.

## Generalforsamling

Generalforsamlingen er selskapets øverste organ. Energiministeren utgjør generalforsamlingen og har forvalteransvaret for statens eierinteresser i selskapet. Ordinær generalforsamling holdes i Oslo eller på Karmøy hvert år innen utgangen av juni. Generalforsamlingen godkjenner resultatregnskap og balanse, fastsetter anvendelse av årsoverskudd/-underskudd, velger selskapets revisor og fastsetter revisors honorar.

I tillegg velger generalforsamlingen styreleder og styremedlemmer på vegne av aksjonæren og sørger for at styret totalt sett har riktig og tilstrekkelig kompetanse og kapasitet, og at det preges av mangfold. Generalforsamlingen velger styrets medlemmer i henhold til aksjelovens krav til kjønns sammensetning.

På generalforsamlingen deltar eier, styret, administrerende direktør og revisor. I Energidepartementet har olje- og gassavdelingen det daglige ansvaret for eieroppfølgingen av Gassco.

## Styret, sammensetning og uavhengighet

### **Bedriftsforsamling**

I henhold til aksjeloven skal det velges en bedriftsforsamling i selskaper med over 200 ansatte. Det er imidlertid etablert en avtale med de ansatte om at det ikke skal opprettes en bedriftsforsamling. De ansatte har i stedet valgt ett ekstra styremedlem.

### **Styret**

Selskapets styre skal i henhold til vedtektene bestå av fem til åtte medlemmer, hvorav inntil fem, samt styreleder, skal velges av generalforsamlingen. Styret har ikke valgt en nestleder. Styremedlemmer valgt av generalforsamlingen er uavhengige av selskapets daglige ledelse og vesentlige forretningsforbindelser.

Styremedlemmene velges for inntil to år om gangen. Kontinuitet i styret sikres ved at nye styremedlemmer gis en grundig orientering om selskapets historie, status og risiko (gjennom et introduksjonsprogram).

Nye styremedlemmer må ved tiltredelse signere villighetserklæring og konfidensialitetserklæring og bekrefte at de har gjennomgått vedtektene, de etiske retningslinjene, prosedyren for samfunnsansvar, instruksene for styret, instruksene for kompensasjonsutvalget, sikkerhets- og risikoutvalget og administrerende direktør, samt en fullmaktsmatrise for selskapet.

Administrerende direktør er ikke medlem av styret.

## Styrets arbeid

Styret skal i henhold til styreinstruks sørge for at selskapet utarbeider strategi, budsjetter, nøkkelindikatorer og en forsvarlig organisering. Styret har i tillegg ansvar for å etablere kontrollsystemer og sikre at virksomheten drives i samsvar med selskapets verdigrunnlag og retningslinjer for etikk, samfunnsansvar og FNs bærekraftsmål.

Styret vektlegger habilitet og at styremedlemmer og administrasjon innehar relevant bredde og dybdekompetanse tilpasset selskapets utfordringer og den virksomheten selskapet har ansvaret for. Styret ansetter administrerende direktør og etablerer instruks for styret, kompensasjonsutvalget og administrerende direktør. Styret har i 2023 besluttet at det skal opprettes et sikkerhets- og risikoutvalg som skal tre i funksjon 1. januar 2024.

Styret har en årsplan for sitt arbeid. Årsplanen har gjentakende temaer som strategi, risiko, bærekraft og HMS. Styret har sterkt fokus på sikker og effektiv drift og evaluerer regelmessig sitt eget arbeid.

Det er utarbeidet en beslutningsmatrise for styret, som viser hvilken rolle styret har i de forskjellige sakene. Styret beslutter strategi, nøkkelindikatorer, budsjett, regnskap og andre viktige saker basert på forslag fra administrerende direktør, som har ansvar for den daglige driften. Styret kan også sette saker for beslutning eller orientering på styrets agenda etter eget initiativ.

Styret har vanligvis mellom fire og åtte styremøter og én strategisamling per år. I tillegg holdes styret orientert om virksomheten gjennom jevnlig rapportering utenom møtene. Selskapet har en egen portal for informasjon til styret. Styrelederen kan også kalle sammen til ekstra møter ved

behov. Styret hadde fem møter og i en strategisamling i 2023. Frammøteprosenten var 100 prosent.

Prokura er gitt administrerende direktør og terminalsjefene i Tyskland, Belgia/Frankrike og Storbritannia.

### Revisjonsutvalg

Styret har etter en vurdering konkludert med at det ikke er behov for å opprette et revisjonsutvalg. Selskapet er gjenstand for kontroller og systemrevisjoner fra uavhengige parter ut over det som er vanlig for et aksjeselskap. Rapporter og tilbakemeldinger fra slike revisjoner kommuniseres løpende til styret. Styret har en særskilt gjennomgang med ekstern revisor i forbindelse med den årlige revisjonen.

### Sikkerhet- og risikoutvalg

Styret har besluttet å opprette et eget sikkerhets- og risikoutvalg, som skal tre i funksjon 1. januar 2024. Utvalget skal være et rådgivende og saksforberedende organ for styret i saker som gjelder Gasscos rolle som en virksomhet underlagt sikkerhetsloven. Utvalget skal også gjøre vurderinger av selskapets totale risikobilde. Hovedoppgaven for utvalget er å sikre at styret ivaretar sitt ansvar for forvaltningen av selskapet og sitt tilsyn med den daglige ledelsen og virksomheten innenfor sikkerhetslovens område – særlig oppgaver som innebærer tilgang til sikkerhetsgradert informasjon. I tillegg skal utvalget gjennomgå og diskutere selskapets totale risikobilde. Utvalget består av tre–fire styremedlemmer, hvorav et skal være et ansattvalgt styremedlem, som er sikkerhetsklarert til høyeste aktuelle nivå for informasjonstilgang. Utvalget ledes av styrelederen eller et annet utvalgsmedlem som er utpekt av styret. Det er utarbeidet en instruks, vedtatt av styret, for sikkerhets- og risikoutvalgets oppnevning og arbeid.

### Kompensasjonsutvalg

Styret har opprettet et kompensasjonsutvalg. Utvalgets rolle er å forberede saker for styret som omhandler ansettelsesvilkår for administrerende direktør, rammer og prinsipper for ansettelsesvilkår for øvrige ansatte (inkludert bonusordninger) og andre forhold som angår avlønning, tilleggsytelser, insentivmodeller, pensjonsvilkår og organisasjons- og kompetanseutvikling i selskapet. Eventuelle endringer medtas i reviderte retningslinjer for lederlønn. Utvalget består av tre styremedlemmer som er oppnevnt av generalforsamlingen. Utvalget ledes av styrelederen eller et annet utvalgsmedlem som er utpekt av styret. Det er utarbeidet en instruks, vedtatt av styret, for kompensasjonsutvalgets oppnevning og arbeid.

### Eiermøte

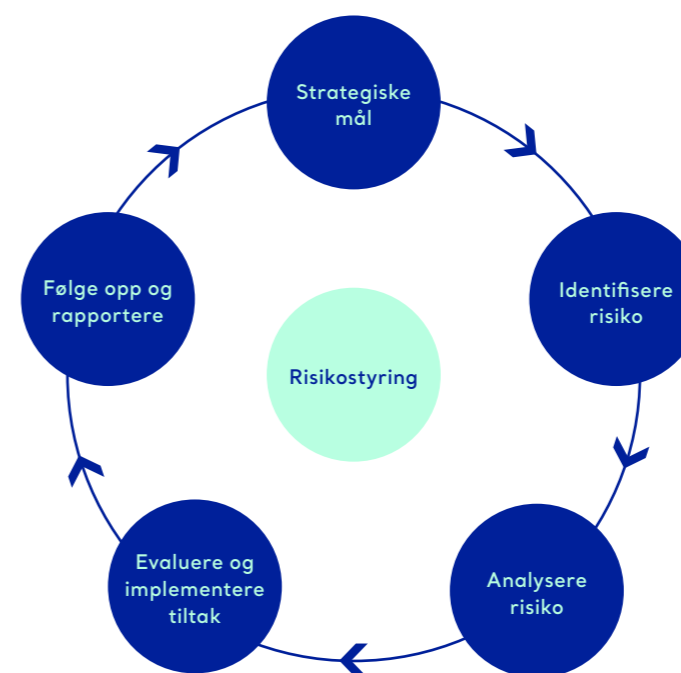
I tillegg til generalforsamling avholder ED halvårlige eiermøter med styret. Dette er et uformelt forum der styret og ED diskuterer strategiske problemstillinger. Styret rapporterer også status på risiko og nøkkelindikatorer i disse møtene.

### Risikostyring og internkontroll

Staten stiller krav til styring, oppfølging, kontroll og forvaltning av risiko i statlige virksomheter. Gasscos styringssystem beskriver selskapets eierstyring og selskapsledelse. For å ivareta sikker drift av virksomheten gjennomføres risikovurderinger og identifisering av de viktigste framvoksende risikoene, slik at man kan iverksette nødvendige tiltak. Gasscos styringssystem og tilhørende kontrollrutiner skal sikre effektiv og forsvarlig drift i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og fastlagte mål. Rammeverket for risikostyring og internkontroll bygger på prinsippene gitt i henholdsvis ISO 31000:2018 og COSO-modellen

Styret påser at selskapet drives i henhold til strategi og mål, gjennom styremøter og gjennom periodiske rapporteringer fra selskapet. Styret i Gassco arbeider for å ivareta interessene til eieren, ansatte, myndigheter, brukere, infrastruktureiere, leverandører og andre interessenter.

Styring og kontroll utøves gjennom ulike prosesser som involverer ett eller flere av selskapets organer.



Figur 9 Risikostyring

Selskapets eier, styre og ledelse benytter et «radarbilde» som viktig informasjon i beslutningsprosesser og ved oppdatering av strategi. På radarbildet vises hovedsakelig framvoksende risikoer og muligheter. Radarbildet reflekterer både strategiske, operasjonelle og eksterne risikoer, i tillegg til muligheter.

Virksomhetens risikobilde gjennomgås og oppdateres i forkant av hvert styremøte. I tillegg har styret to ganger i året (vår og høst) en utvidet risikogjennomgang. Risikoer med storulykkepotensial blir viet særskilt oppmerksomhet og danner grunnlaget for arbeidsmøter om storulykkerisiko i henhold til bransjestandard. Det vises for øvrig til styrets årsberetning fra side 17 for en redegjørelse for hvilke risikoer som preget året 2023.

De styringsprinsippene som er etablert, skal sikre god ledelse og kontroll av virksomheten. Styringsprinsippene i selskapet tilpasses løpende for å sikre at selskapet opererer i overensstemmelse med det juridiske rammeverket. Styringssystemet gjennomgås av styret ved behov. Selskapet er i tillegg underlagt styring og kontroll av infrastruktureierne i interessentskap der Gassco utøver operatørfunksjoner. Gasscos styringsstruktur bygger på etablerte og kommuniserte mål, strategier og verdivalg, herunder etiske regler. Gassco har etiske retningslinjer som gjelder for ansatte og innleide, og egne retningslinjer for leverandører. Disse er nærmere omtalt på side 65 i styrets årsberetning, under overskriften Etik, sikkerhet og kritikkverdige forhold.

Gasscos ledelse, som består av en ledergruppe på syv personer, følger regelmessig opp at virksomheten drives i samsvar med selskapets strategi. Relevante myndigheter, brukere og eiere av gasstransportssystemene gjennomfører også regelmessige revisjoner og tilsyn av Gasscos operatørskap og tilhørende aktiviteter og styringssystemer. Administrerende direktør har ansvar for at ledelsen gjennomgår styringssystemet to ganger per år, og det er opprettet et årshjul som sikrer at dette blir gjort.

Gassco har et prosessbasert styringssystem (Waypoint) som beskriver selskapets eierstyring, selskapsledelse og arbeidsprosesser. Selskapets oppgaver og roller er avledet fra de overordnede målene, prinsippene og rammedokumentene for Gasscos virke.

Gasscos styringssystem har tre nivåer. Det øverste nivået består av selskapets to ledelsesprosesser. Det andre nivået består av fire prosessgrupper knyttet til selskapets oppgaver innenfor det særskilte og det alminnelige operatørskapet. Det tredje nivået består av ti grupper med støtteprosesser.



Figur 10 Gasscos styringssystem

Ledelsesprosessen omfatter både prosesser for eiernes (dvs. departementets og styrets) kontroll med selskapet og for ledelsen av selskapet, herunder utarbeidelse av styringshåndbok, transportplan, budsjett og forretningsplan, fastsettelse av strategier, inkludert bærekraftsmål og nøkkelindikatorer (KPI-er), budsjetterings- og beslutningsprosesser, og viktige prosesser innen kvalitetssikring.

Det er etablert fullmaktsmatriser og en beslutningsmatrise som viser hvordan beslutninger i viktige saker tas, hvem som fatter den endelige beslutningen, og hvilken fullmakt beslutningstakerne har. Mandater for de ulike interessentskapene og komiteene i hvert enkelt interessentskap er etablert og godkjent av eierselskapene, og en egen verifikasjonsprosess for prosjekter er etablert og godkjent.

Brukerforaene – Infrastructure Advisory Board (IAB), Operating Forum, NGL Forum og NCS Gas Infrastructure Forum – er etablert med deltakere fra relevante selskaper. Deltakerne i disse foraene er rettighetshaverne på sokkelen og kvalifiserte brukere. Gassco evaluerer kontinuerlig om de

etablerte brukerforaene fungerer etter hensikten. Selv om de formelle beslutningene tas enten av eierne av gassinfrastrukturen eller av deltakerne i prosjekter for infrastrukturutvikling, sørger arbeidsprosessene for reell brukerinnflytelse i forkant av beslutningene.

Avdelingen for sikkerhet, sikring og bærekraft (SSU) er hovedansvarlig for Gasscos monitoreringsaktiviteter og utarbeider årlige monitoreringsprogrammer i tett samarbeid med forretningsenhetene. Denne enheten gjennomfører interne revisjoner og revisjoner av leverandører av driftstjenester. I enhetene og prosjektene i Gassco utføres det i tillegg andre typer interne og eksterne monitoreringsaktiviteter. Dette bidrar til at virksomheten drives i henhold til lover, forskrifter, interne krav og leverandørenes egne krav.

Resultatene fra monitoreringsaktivitetene benyttes til kontinuerlig forbedring og til videreutvikling av Gasscos styringssystem. Den overordnede styringen og kontrollen med etterlevelse og implementering av forbedringer i styringssystemet ivaretas av SSU.

#### **Styringsverktøy**

Styret og administrerende direktør benytter blant annet strategisk planlegging, budsjettering, periodisk finansiell og operativ rapportering og egne prosesser for systematisk risikostyring av virksomheten. Oppfølging og kontroll skjer blant annet gjennom månedlig operasjonell og finansiell rapportering av utvikling og status for selskapet og alle forretningsområdene. Risikostyring og balansert målstyring benyttes som styringsverktøy i forretningsområdene.

#### **Godtgjørelse til styret**

Generalforsamlingen fastsetter godtgjørelsen til styret. Detaljert oversikt over godtgjørelse til styret framgår i lederlønsrapporten.

#### **Godtgjørelse til ledende ansatte**

For godtgjørelse til ledende ansatte vises det til lederlønsrapporten.

#### **Informasjon og kommunikasjon**

Styret i Gassco har fastlagt en kommunikasjonsstrategi som sikrer at det er åpen dialog både internt og eksternt, slik at selskapets ansatte og øvrige interessentgrupper får god informasjon om selskapets forretningsvirksomhet.

Pressemeldinger og årsrapport legges ut på selskapets nettside ([www.gassco.eu](http://www.gassco.eu)).

Informasjon til brukerne blir gjort tilgjengelig i Gasscos bookingsystem, i IT-systemet Origo og i brukerforum.

I tillegg brukes License2Share (L2S) som kommunikasjonsmedium overfor infrastruktureierne og brukerne, mens Authorityweb benyttes overfor myndighetene.

Sanntidsinformasjon og informasjon om planlagte og uforutsette nedstengninger blir gjort tilgjengelig på [umm.gassco.no](http://umm.gassco.no).

Varslingskanal, som administreres av tredjepart, er etablert på selskapets hjemmesider.

#### **Revisor**

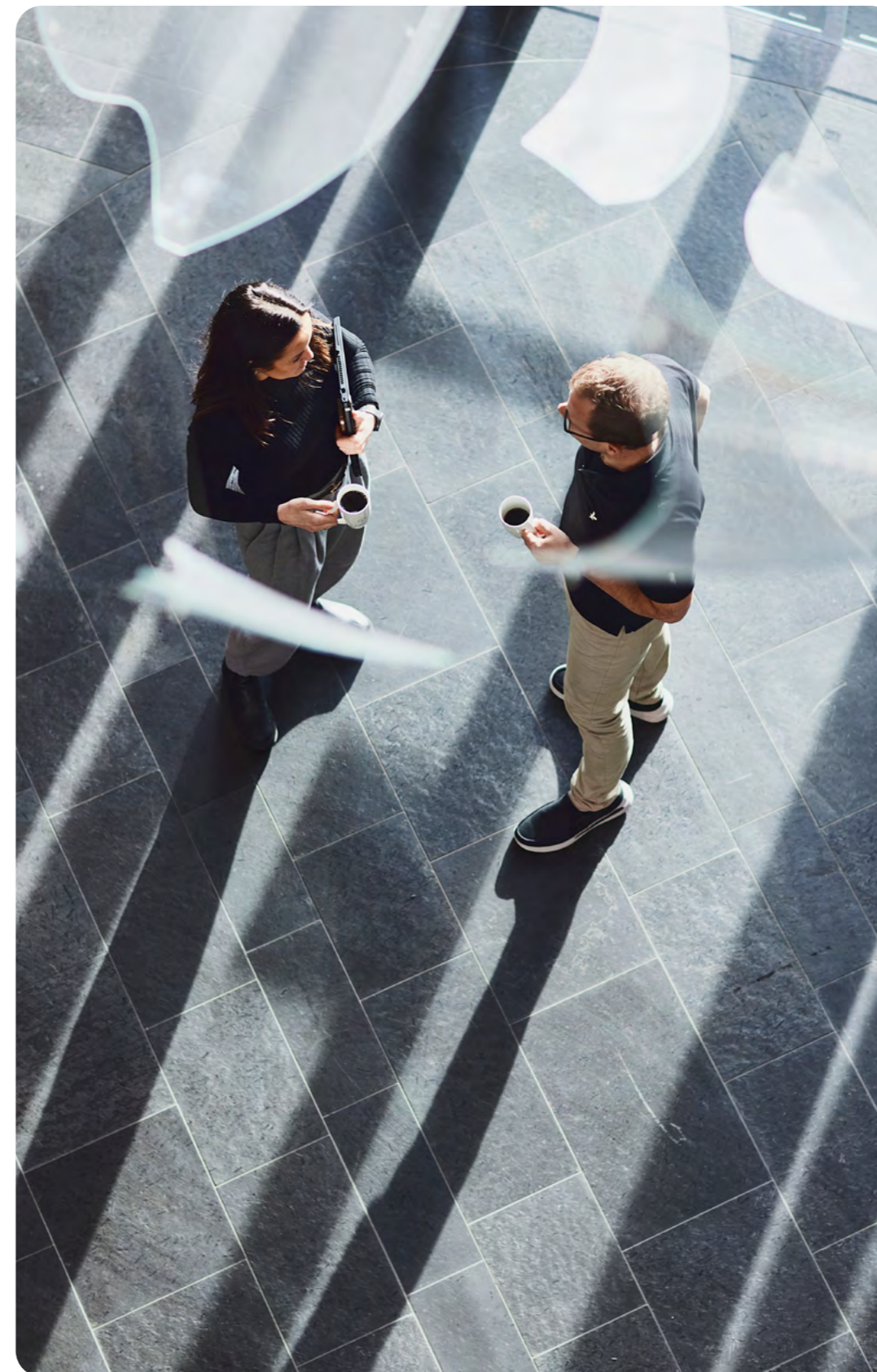
PricewaterhouseCoopers (PwC) er selskapets eksterne revisor. Revisors honorar fastsettes av generalforsamlingen. Revisor deltar på styremøtet når regnskapet behandles. Styret har i tillegg et eget årlig møte med revisor. I dette møtet gjennomgås blant annet selskapets interne kontroll. Revisor bekrefter årlig sin uavhengighet.



# Årsregnskap

## Resultatregnskap

Beløp i 1000 NOK	Note	2023	2022
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>			
Sum driftsinntekter	2	0	0
Sum driftskostnader	2,3,4	0	0
<b>Driftsresultat</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Finansinntekt		0	0
Finanskostnad		0	0
<b>Netto finansresultat</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>			
Skattekostnad	5	0	0
<b>Årsresultat</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til / dekket av annen egenkapital		0	0
Sum overføringer		0	0



## Balanse

Beløp i 1000 NOK	Note	2023	2022
<b>Eiendeler</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	29 517	29 527
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	170 160	141 823
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>199 677</b>	<b>171 349</b>
<b>Andre langsiktige fordringer</b>			
Andre fordringer	3,6,7	175 313	214 130
<b>Sum andre langsiktige fordringer</b>		<b>175 313</b>	<b>214 130</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>374 990</b>	<b>385 479</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	8	135 845	157 817
Andre fordringer	1,6	981 732	1 880 373
<b>Sum fordringer</b>		<b>1 117 577</b>	<b>2 038 190</b>
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9	481 575	1 172 490
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>1 599 152</b>	<b>3 210 681</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>1 974 142</b>	<b>3 596 160</b>

## Balanse

Beløp i 1000 NOK	Note	2023	2022
<b>Egenkapital og gjeld</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	10	10 000	10 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>10 000</b>	<b>10 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	11	5 248	5 248
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>5 248</b>	<b>5 248</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>15 248</b>	<b>15 248</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
Pensjonsforpliktelser	7	374 913	415 966
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>374 913</b>	<b>415 966</b>
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Annen langsiktig gjeld	6,12	80 012	69 148
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>80 012</b>	<b>69 148</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	1,8	1 226 009	2 888 134
Skyldige offentlige avgifter	1,9	79 760	46 846
Annen kortsiktig gjeld	6	198 199	160 817
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>1 503 968</b>	<b>3 095 797</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>1 958 894</b>	<b>3 580 912</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>1 974 142</b>	<b>3 596 160</b>



Bygnes, 21. mars 2024

Sign.  
**Jan Skogseth**  
Styreleder

Sign.  
**Asgeir Tomasgard**  
Styremedlem

Sign.  
**Tor Rasmus Skjærpe**  
Styremedlem

Sign.  
**Anne-Lene Midseim**  
Styremedlem

Sign.  
**Brita Holstad**  
Styremedlem

Sign.  
**Vidar R. Nilsen**  
Styremedlem\*

Sign.  
**Toralf Bredahl**  
Styremedlem\*

Sign.  
**Lisbet Kallevik**  
Styremedlem\*

Sign.  
**Frode Leversund**  
Administrerende direktør

Ansattes representant\*

## Kontantstrømoppstilling

Beløp i 1000 NOK	Note	2023	2022
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Ordinært resultat før skatt		0	0
Avskrivninger	4	51 162	47 949
Endring i kundefordringer	8	21 972	1 402
Endring i andre kortsiktige fordringer	6	898 641	-871 838
Endring i langsiktige fordringer	6	38 817	200 889
Endring i leverandørgjeld	8	-1 662 125	1 705 933
Endring i langsiktige forpliktelser	7	-41 053	-190 583
Endring i annen kortsiktig gjeld	6	70 296	-15 438
Endring i annen langsiktig gjeld	6	10 864	541
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>-611 426</b>	<b>878 855</b>
<b>Kontantstrøm anvendt i investeringsaktiviteter</b>			
Netto tilgang/avgang anleggsmidler	4	-79 489	-53 987
<b>Netto kontantstrøm anvendt i investeringsaktiviteter</b>		<b>-79 489</b>	<b>-53 987</b>
<b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>			
Nedbetaling langsiktig gjeld		0	0
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Netto endring i kontanter og -ekvivalenter</b>		<b>-690 916</b>	<b>824 868</b>
<b>Beholdning av kontanter og -ekvivalenter pr. 1.1.</b>		<b>1 172 490</b>	<b>347 622</b>
<b>Beholdning av kontanter og -ekvivalenter pr. 31.12.</b>		<b>481 575</b>	<b>1 172 490</b>





# Noter

## Note 1. Regnskapsprinsipper

### Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.

#### Beskrivelse av selskapets virksomhet

Gassco AS ble stiftet 14. mai 2001 og er et selskap heleid av den norske stat. Selskapet har ansvaret for transport av gass fra den norske kontinentalsokkel til Europa. Gassco sitt hovedkontor ligger på Bygnes, og i tillegg har selskapet filialer i Tyskland, Belgia, Frankrike og Storbritannia. Årsregnskapet til Gassco inkluderer alle filialer.

#### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost med fradrag for planmessige avskrivninger. Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn balanseført verdi og verdifallet forventes ikke å være forbigående, er det foretatt nedskrivning til virkelig verdi. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

For presentasjon av poster knyttet til det alminnelige operatørskap har selskapet valgt bruttoføring i balansen. Dette innebærer at man presenterer bruttotall knyttet til mellomværende med tredjeparter knyttet til selskapets operatørvirksomhet. I all hovedsak relaterer dette seg til leverandørgjeld og merverdiavgift som ligger i joint venturene.

#### Omregning av utenlandsk valuta

Regnskapene til de utenlandske filialene utarbeides i den valuta filialen primært benytter i sin virksomhet (EUR, GBP). Ved omregning av balansen fra utenlandsk valuta til norske kroner benyttes valutakursen pr. 31. desember, mens resultatregnskapet omregnes til gjennomsnittlige kurser.

#### Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

#### Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter o.l. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

#### Pensjoner

Selskapet har ulike pensjonsordninger. Pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringsselskap, med unntak av AFP-ordningen og en lukket ordning for pensjonsytelser over 12 G. Selskapet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

**Innskuddsplaner.** Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

**Ytelsesplaner.** En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringsselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode.

#### Skatter

I vedtak fra Skatteetaten er selskapet omfattet av skattefritak i skatteloven § 2-32 første ledd. Basert på vedtaket må selskapet løpende vurdere om det foreligger "økonomisk virksomhet" som medfører skatteplikt etter skatteloven § 2-32 annet ledd.

#### Kontantstrømpstilling

Kontantstrømpstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

## Note 2.

### Selskapets inntekter og kostnader

#### Gasscos primære roller kan defineres som utøvelse av særskilt operatørskap og alminnelig operatørskap.

Med særskilt operatørskap menes utøvelse av oppgaver tillagt Gassco i medhold av petroleumsloven og tilhørende forskrifter. Det særskilte operatørskapet er knyttet til systemdrift, kapasitetsadministrasjon og infrastrukturutvikling. Med alminnelig operatørskap menes styring av prosessanlegg, rørledninger, plattformer og gassterminaler i henhold til petroleumslovens krav om operatøransvar.

Disse oppgavene er også regulert i operatøravtalen med interessentskapene Gassled, Haltenpipe, Zeepipe Terminal, Dunkerque Terminal, Valemon Rich Gas Pipeline, Knarr Gas Pipeline, Utsira High Gas Pipeline, Nyhamna, Polarled Gas Pipeline og Vestprosess som er eiere av infrastrukturen for transport av gass fra norsk kontinentalsokkel.

I tillegg utfører Gassco en rekke utredningsoppgaver for ulike myndigheter og aktører på norsk sokkel.

Gassco skal ikke ha tap eller vinning ved sin virksomhet. Alle Gasscos utgifter skal derfor dekkes av henholdsvis lisenseierne for det som er knyttet til den ordinære operatørvirksomheten og av skiperne av gass for det som er knyttet til det særskilte operatørskapet. Andre oppgaver skal finansieres av den part som bestiller oppdraget.

Aktivitetene anses dermed utøvd på vegne av oppdragsgiverne og for deres regning og risiko, og kostnadene vedrørende Gasscos ulike oppdrag resultatføres dermed ikke i regnskapet til Gassco AS. En slik "netto presentasjon" er i samsvar med praksis hos andre operatører der utgiftene ved operatørvirksomheten blir fordelt blant eierne.

"Netto presentasjonen" gir imidlertid svært begrenset informasjon om Gasscos totale aktiviteter og ansvarsområde. Gassco sitt resultat er derfor her presentert etter bruttometoden:

### Resultatregnskap

Beløp i 1000 NOK	2023	2022
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>		
Alminnelig operatørskap	16 099 159	16 395 537
Særskilt operatørskap	443 670	379 106
Andre oppdrag	838 602	1 267 384
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>17 381 431</b>	<b>18 042 027</b>
Personalkostnader	766 492	675 041
Avskrivninger driftsmidler Gassco	51 162	47 949
Andre kostnader	16 563 778	17 319 037
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>17 381 431</b>	<b>18 042 027</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Finansinntekt	0	0
Finanskostnad	0	0
<b>Netto finansresultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Skattekostnad	0	0
<b>Årsresultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Gassco er også ansvarlig for å administrere kapasiteten som til enhver tid finnes i rørnettet og behandlingsanleggene. På vegne av eierne av transportsystemene fakturerer Gassco alle skiperne på norsk sokkel for den bestilte kapasitet i henhold til gjeldende tariff. Innbetalte tariff fra skiperne overføres uten opphold til eierne av transportsystemet.

Beløp i 1000 NOK	2023	2022
<b>Tariffinntekter</b>		
<b>Totale Tariffinntekter</b>	<b>31 882 737</b>	<b>38 532 743</b>

### Note 3.

Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m

Beløp i 1000 NOK		
Lønn og lønnsavhengige kostnader	2023	2022
Lønn <sup>1)</sup>	521 689	443 410
Folketrygdavgift	102 977	82 083
Pensjonskostnader <sup>2)</sup>	115 131	117 546
Andre ytelser	30 082	32 001
<b>Sum</b>	<b>769 879</b>	<b>675 041</b>
<b>Antall årsverk sysselsatt</b>	<b>387</b>	<b>379</b>

<sup>1)</sup> Lønnskostnader inkluderer bonus i tillegg til grunnlønn. <sup>2)</sup> Pensjon - se note 7 for ytterligere detaljer

Beløp i 1000 NOK		
Lån og sikkerhetsstillelse til fordel for:	Lånebeløp	Sikkerhetsstillelse
Ansatte	88 109	0

### Godtgjørelse til ledergruppen

Navn	År	Grunnlønn	Fast tillegg	Lønn	Andre ytelser	Bonus <sup>***)</sup>	Pensjon <sup>*)</sup>	Samlede ytelser
Frode Leversund, Administrerende direktør (CEO)	2023	3 964	-	3 964	51	277	601	4 894
	2022	3 750	-	3 750	53	338	349	4 490
Øystein Rossebø, Direktør forretnings- utvikling og prosjekter	2023	2 200	300	2 500	50	154	213	2 917
	2022	2 000	270	2 270	53	180	202	2 705
Kristin Kinn Kaste, Direktør anleggsdrift	2023	2 100	300	2 400	53	147	226	2 826
	2022	1 930	270	2 200	55	174	211	2 640
Alfred Skår Hansen, Direktør systemdrift	2023	1 950	300	2 250	58	137	216	2 661
	2022	1 800	270	2 070	56	162	204	2 492
Randi Viksund, Direktør stab og støttetjenester	2023	1 850	300	2 150	61	130	235	2 576
	2022	1 700	270	1 970	51	153	220	2 394
Alvin Hansen, Direktør sikkerhet, sikring og bærekraft	2023	1 945	300	2 245	50	136	1 540	3 972
	2022	1 840	270	2 110	54	166	1 446	3 776
Trine Lund <sup>**)</sup> , Direktør virksomhetsstyring	2023	1 735	300	2 035	52	121	1 628	3 836
	2022	1 600	270	1 870	52	144	2 786	4 852

\*) For ansatte med ytelsesordning representerer beløpet endringen i DBO, og for de med innskuddsordning representerer det betalt pensjonspremie. Endring i DBO er en kalkulatorisk verdi og reflekterer effekten av et ekstra års opptjening, levealder, diskonteringsrente og forventet framtidig lønns- og G vekst.

\*\*\*) Én ansatt har fortsatt rettighet fra tidligere tidligpensjonsordning.

\*\*) Én ansatt har fortsatt rettighet fra tidligere tidligpensjonsordning.

\*\*\*) Gasscos system for bonus/variabel lønn (heretter bonus) er lik for alle ansatte, inkludert ledende personer. Styret i Gassco beslutter hvert år et sett med såkalte nøkkelindikatorer (KPI-er), og resultatene som oppnås på disse, danner grunnlaget for årets bonus til de ansatte. KPI-ene er koblet mot Gasscos visjon, verdier og strategi og gjør med dette strategien om til håndfaste mål og resultater.

## Godtgjørelse til styret

Navn	År	Styrehonorar	Kompensasjonsutvalg	Samlede ytelser
Jan S Skogseth, styreleder	2023	455	10	465
	2022	445	10	455
Asgeir Tomasgard, styremedlem	2023	232	-	232
	2022	227	-	227
Brita Holstad, styremedlem	2023	232	-	232
	2022	227	-	227
Anne-Lene Midseim, styremedlem	2023	232	10	242
	2022	227	10	237
Tor R Skjærpe, styremedlem	2023	232	10	242
	2022	227	10	237
Lisbet Kallevik, styremedlem (ansattes representant)	2023	232	-	232
	2022	227	-	227
Vidar R Nilsen, styremedlem (ansattes representant)	2023	232	-	232
	2022	227	-	227
Toralf Bredahl, styremedlem (ansattes representant)	2023	232	-	232
	2022	227	-	227

Satser fastsatt av generalforsamlingen

## Godtgjørelse til revisor

Godtgjørelse til PricewaterhouseCoopers AS for lovpålagt revisjon av selskapet og de lisensene som Gassco AS er operatør for er i 2023 kostnadsført med kr 2.080.000 (2022 kr 1.298.865). Videre er det i 2023 betalt godtgjørelse til PricewaterhouseCoopers AS på kr 120.000 knyttet til andre attestasjonstjenester, kr 50.000 for skatterådgivning (inkl. teknisk utarbeidelse av ligningspapirer) og kr 1.183.950 for andre tjenester utenfor revisjon (2022 kr 539.702). Det er ikke betalt godtgjørelse til advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS for juridisk bistand i 2023 eller 2022.

## Note 4.

### Varige driftsmidler

Beløp i 1000 NOK 2023	Bygn. og annen fast eiendom	Driftsløse inventar, verktøy o.l.	SUM
Anskaffelseskost 01.01.2023	46 149	480 391	526 541
Tilgang driftsmidler	-	79 591	79 591
Avgang driftsmidler / utrangering	-	(7 542)	(7 542)
<b>Anskaffelseskost 31.12.2023</b>	<b>46 149</b>	<b>552 839</b>	<b>598 988</b>
Akk. avskrivninger 01.01.2023	16 623	338 569	355 191
Avgang akk. avskrivning	-	(7 440)	(7 440)
Årets avskrivninger	10	51 152	51 162
<b>Akk. avskrivninger 31.12.2023</b>	<b>16 633</b>	<b>382 678</b>	<b>399 311</b>
<b>Bokført verdi 31.12.2023</b>	<b>29 517</b>	<b>170 160</b>	<b>199 677</b>
Økonomisk levetid	5, 50 år	3, 5, 7, 8, 10 år	
Avskrivningsplan	Lineær/ingen	Lineær	

## Note 5.

### Skattekostnad

Beløp i 1000 NOK	2023	2022
<b>Årets skattekostnad fremkommer slik:</b>		
Betalbar skatt	0	0
Endring utsatt skatt	0	0
Skattekostnad ordinært resultat	0	0
<b>Betalbar skatt:</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Betalbar skatt i balansen	0	0

Selskapet mottok vedtak fra Skatteetaten datert 18. mai 2017 hvor det framgår at selskapet anses omfattet av skattefritaket i skatteloven § 2-32 første ledd. Selskapet fikk i 2016 tilbakeført tidligere års betalte skatt for årene 2012-2015. Selskapet har for 2023 gjennomgått de faktiske forholdene i sin aktivitet og konkluderer med at vilkåret for skattefritak også er oppfylt for 2023. Derav så er det ikke beregnet skattekostnad for 2023 og det er heller ikke beregnet midlertidige forskjeller/utsatt skatt for hverken 2023 eller 2022.



## Note 6.

### Andre fordringer og annen gjeld

<b>Andre langsiktige fordringer</b>		
Beløp i 1000 NOK	2023	2022
Lån ansatte	88 109	77 044
Pensjonsrelaterte fordringer	87 204	137 086
	<b>175 313</b>	<b>214 130</b>

<b>Andre kortsiktige fordringer</b>		
Beløp i 1000 NOK	2023	2022
Fordring mot lisenser	900 158	1 820 127
Fordring mot skipere	66 774	39 080
Andre kortsiktige fordringer	14 799	21 167
	<b>981 732</b>	<b>1 880 373</b>

<b>Annen langsiktig gjeld</b>		
Beløp i 1000 NOK	2023	2022
Gjeld mot skipere	80 012	69 148

<b>Annen kortsiktig gjeld</b>		
Beløp i 1000 NOK	2023	2022
Gjeld mot kredittinstitusjon	90 196	78 490
Lønnsrelatert forpliktelse	92 348	82 327
Annen kortsiktig gjeld	15 654	0
	<b>198 199</b>	<b>160 817</b>

## Note 7.

### Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

#### Selskapet har pensjonsordninger som omfatter alle selskapets ansatte i Norge, Tyskland, Frankrike, Belgia og Storbritannia.

##### Pensjonsordninger for de ansatte i Norge

I Norge har man innskuddsbasert pensjonsordning som hovedordning, hvor innbetalt premie utgjør årets pensjonskostnad. Gassco AS har i tillegg lukkede ytelsesbaserte pensjonsordninger for ansatte som i 2015 hadde mindre enn 15 års framtidig tjenestetid før ordinær pensjonsalder. De ytelsesbaserte ordningene er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Selskapet har både sikrede og usikrede ordninger. Beregnet premie for alle ordninger blir årlig utgiftsført og refundert fra lisenseierne; og reflekterer at pensjonsansvaret overfor operatøren gjøres opp etter hvert som forpliktelsen oppstår. Refunderte pensjonskostnader fra lisenseierne avviker av denne grunn fra premieinnbetaling og pensjonskostnad i henhold til Norsk Regnskapsstandard.

Selskapet fører beregnet pensjonsforpliktelse pr. 31. desember 2023 i balansen, med fordring mot lisenseierne som motpost. Endringer i beregnet pensjonsforpliktelse vil dermed ikke påvirke resultatet.

**Nedenstående oppstillinger viser pensjonskostnad samt -midler og -forpliktelse:**

Beløp i 1000 NOK		
For de ansatte i Norge	2023	2022
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	10 182	11 220
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	11 411	7 447
Avkorting/oppgjør	0	0
Administrasjonskostnader	103	112
Resultatført implementeringsvirkning / curtailment/settlement	0	0
Resultatført estimeringsvirkning/(gevinst)	27 903	25 246
<b>Netto pensjonskostnad/inntekt (-)</b>	<b>49 598</b>	<b>44 024</b>
<b>Innskuddsplaner</b>	<b>27 701</b>	<b>22 802</b>

Selskapet har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Den nye AFP-ordningen, som gjelder fra og med 1. januar 2011 er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning fram til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at selskapet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld. Totalt kostnadsført på AFP-ordningen er MNOK 3,4.

Som en del av restruktureringen av selskapet, ble det i 2016 inngått tidligpensjonsavtaler for noen av selskapets ansatte. Selskapet belastet ut disse tidligpensjonskostnadene i 2016. Eventuelle estimatavvik i framtidige år vil bli belastet ut.

Beløp i 1000 NOK				
2023	Sikrede (kollektive)	Usikrede (AFP)	Andre usikrede	Sum
Opptjente pensjonsforpliktelser	485 010	0	303 627	788 637
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-410 000	0	0	-410 000
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	0	0	0	0
<b>Netto pensjonsforpliktelser</b>	<b>75 010</b>	<b>0</b>	<b>303 627</b>	<b>378 637</b>

Beløp i 1000 NOK				
2022	Sikrede (kollektive)	Usikrede (AFP)	Andre usikrede	Sum
Opptjente pensjonsforpliktelser	464 322	0	307 966	772 288
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-386 409	0	0	-386 409
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	0	0	0	0
<b>Netto pensjonsforpliktelser</b>	<b>77 913</b>	<b>0</b>	<b>307 966</b>	<b>385 879</b>

Økonomiske forutsetninger:	2023	2022
Diskonteringsrente	3,10 %	3,00 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,10 %	3,00 %
Forventet lønnsvekst	3,50 %	3,50 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	2,25 % / 3,25 %	2,00 % / 3,25 %
Forventet G-regulering	3,25 %	3,25 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Ordningene ovenfor gjelder for alle selskapets ansatte i Norge. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

### Pensjonsordninger for de ansatte i Belgia

I Belgia har ansatte enten ytelsesbaserte eller innskuddsbaserte ordninger. Midlene i ordningene pr. 31. desember 2023 tilfredsstiller lokale krav.

Beløp i 1000 NOK, omregnet med snittkurs 11,468 pr EUR

For de ansatte i Belgia	2023	2022
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	3 817	5 029
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	3 134	469
Avkastning på pensjonsmidler	-2 543	-330
Resultatført estimeringstap/(gevinst)	-12 669	-7 806
<b>Netto pensjonskostnad/inntekt (-)</b>	<b>-8 262</b>	<b>-2 639</b>

Beløp i 1000 NOK omregnet med sluttkurs 11,2405 pr EUR

Sikrede	2023	2022
Opptjente pensjonsforpliktelser	89 997	98 302
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-80 641	-76 206
<b>Netto pensjonsforpliktelser</b>	<b>9 355</b>	<b>22 096</b>

Ordningene gjelder for alle selskapets ansatte i Belgia.

Økonomiske forutsetninger:	2023	2022
Diskonteringsrente	3,61 % / 3,71 %	3,06 % / 3,13 %
Inflasjon	2,10 %	2,10 %
Forventet lønnsvekst	2,00 %	2,00 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	2,10 %	2,10 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

### Pensjonsordninger for de ansatte i Frankrike

Ansatte i Frankrike har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredsstiller lokale krav.

### Pensjonsordninger for de ansatte i Storbritannia

Ansatte i Storbritannia har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredsstiller lokale krav.

### Pensjonsordninger for de ansatte i Tyskland

Ansatte i Tyskland har flere ulike ytelsesbaserte eller innskuddsbaserte pensjonsordninger.

Beløp i 1000 NOK, omregnet med snittkurs 11,468 pr EUR

For de ansatte i Tyskland	2023	2022
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	10 280	19 537
Netto rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	12 942	5 774
Resultatført estimeringstap/(gevinst)	-23 279	-185 277
<b>Netto pensjonskostnad/inntekt (-)</b>	<b>-57</b>	<b>-159 966</b>

Beløp i 1000 NOK, omregnet med sluttkurs 11,2405 pr EUR

Sikrede	2023	2022
Opptjente pensjonsforpliktelser	305 760	293 583
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-318 839	-285 593
<b>Netto pensjonsforpliktelser/midler (-)</b>	<b>-13 079</b>	<b>7 990</b>

Ordningene gjelder for alle selskapets ansatte i Tyskland.

Økonomiske forutsetninger:	2023	2022
Diskonteringsrente	4,20 %	3,60 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	0,00 %	0,00 %
Forventet lønnsvekst	3,30 %	3,30 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	1,80 %	1,80 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

## Note 8.

### Nærstående parter

Equinor ASA og Gassco AS har felles eier ved Energidepartementet og er således nærstående parter. Gassco AS, har i 2023 kjøpt varer/tjenester knyttet til diverse TSP og tredjepartsoppdrag for MNOK 10.494 inkl. mva (MNOK 13.683 i 2022). Det er netto fakturert MNOK 17.094 (MNOK 21.516 i 2022) som er solgte tjenester (inkl. tariff) til Equinor ASA/Equinor Energy AS. Pr. 31. desember 2023 er netto mellomværende med Equinor MNOK 820 (-MNOK 661 i 2022). Dette inkluderer også fakturert tariff på vegne av eierne i de ulike interessentskapene som ikke er bokført i Gassco AS sin balanse.

## Note 9.

### Skattetrekk, bundne bankinnskudd og trekkrettigheter

Bankinnskudd, kontanter og lignende omfatter bundne skattetrekkmidler med kr 18.401.594. Gassco AS har en trekkrettighet på inntil kr 200.000.000, pr. 31. desember 2023 er rettigheten ikke benyttet.

## Note 10.

### Aksjekapital og aksjonærinformasjon

#### Aksjekapitalen i selskapet pr. 31.12.2023 består av følgende:

	Antall	Pålydende	Bokført verdi
Aksjekapital	10 000	1 000	10 000 000

#### Eierstruktur

	Aksjer
Den norske stat v/ Energidepartementet	10 000

## Note 11.

### Egenkapital

Beløp i 1000 NOK	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum Egenkapital
Egenkapital 01.01.2023	10 000	5 248	15 248
<b>Årets endring i egenkapital:</b>			
Årets resultat		-	-
<b>Egenkapital 31.12.2023</b>	<b>10 000</b>	<b>5 248</b>	<b>15 248</b>

## Note 12.

### Garantistillelser

Selskapet har stillet bankgaranti overfor belgiske myndigheter vedrørende belgisk merverdiavgift på EUR 500.000, til britiske myndigheter knyttet til Langeled på GBP 400.000 og lovbestemt bankgaranti på EUR 230.000 overfor ATZ-pensjonister i Tyskland.

## Revisjonsberetning



Til generalforsamlingen i Gassco AS

### Uavhengig revisors beretning

#### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Gassco AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

#### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

PricewaterhouseCoopers AS, Kanalsletta 8, Postboks 8017, NO-4068 Stavanger  
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no  
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Stavanger, 21. mars 2024  
**PricewaterhouseCoopers AS**

Gunnar Slettebø  
Statsautorisert revisor

