



Årsrapport

2024

Gassco sikrer energiforsyning



FRODE LEVERSUND
Administrerende direktør

ÅRET 2024	3
STYRETS ÅRSBERETNING	6
Nøkkelindikatorer	17
Åpenhetsloven	19
Risikostyring	18
Det strategiske målet «sikker, pålitelig og effektiv drift»	29
Det strategiske målet «skape framtidens infrastruktur»	41
Det strategiske målet «reducere klimapåvirkningen»	47
Bærekraftsrapportering	50
Bærekraftige lokalsamfunn i 2024	136
Aksjekapital	140
Årsresultat og disponering	140
EIERSTYRING OG SELSKAPSLEDELSE	142
STYRET	158
ÅRSREGNSKAP	160
NOTER	170

Høye leveranser og global usikkerhet

2024 står igjen som et godt, men også utfordrende år. Godt fordi vi fikk til så mye med alle våre flinke medarbeidere, og utfordrende fordi det krever mye av mange å nå historisk høye leveranser i en tid med global usikkerhet.

Fjoråret ble nemlig et rekordår for transport av naturgass til Europa. Den totale leveransen fra norsk sokkel var på 117,6 milliarder standard kubikkmeter gass. Dette tilsvarer en energimengde på rundt ni ganger den norske vannkraftproduksjonen og omtrent 100 ganger Norges netto strømekспорт. Norge er med det verdens fjerde største gasseksportør, den største eksportøren til Europa, og gassvolumene fra norsk sokkel tilsvarer import av flytende naturgass (LNG) til Europa. Dette understreker vår betydning i det europeiske energimarkedet.

Leveranserekorden i 2024 kommer av et godt samarbeid mellom alle aktørene på norsk sokkel. Viktige faktorer er kapasitetsoppgraderingen av Kollsnes prosessanlegg, stabil produksjon fra feltene på sokkelen og høy regularitet i drift av rørledninger, prosessanlegg og terminaler på kontinentet og i Storbritannia. Vi har oppnådd våre mål og sikret stabile leveranser. Sammen jobber vi hardt hver dag for å levere pålitelig den gassen Europa trenger.

Leveranser av gass til Europa fra norsk sokkel har fått en større sikkerhetspolitisk dimensjon. Dagens situasjon med endringer i trusselnivå og en høy etterspørsel etter gass vil trolig vedvare. Gassco er årvåkne og i høyeste grad bevisst sitt ansvar for sikring og beredskap, med lovpålagte krav som er ytterligere skjerpet etter at selskapet i 2023 ble underlagt Lov om nasjonal sikkerhet (Sikkerhetsloven). Samtidig må sikkerhet og sikring ses i sammenheng.

Når det gjelder sikkerhet har vi fortsatt en jobb å gjøre for å snu den negative trenden med arbeidsrelaterte hendelser og personskader. Når det er sagt, så er det gjort mye godt HMS-arbeid av mange i 2024. Det er blant annet gjennomført en stor og omfattende vedlikeholdsstans på Kårstø prosessanlegg uten alvorlige hendelser eller personskader. Dette vedlikeholdsarbeidet er viktig for å levere sikkert fra anlegget som står for mer enn én fjerdedel av norsk naturgasseksport.

Å redusere klimapåvirkningen fra vår egen virksomhet er et sentralt mål i Gasscos selskapsstrategi. Ambisjonen vår er å oppnå 50 prosent reduksjon i karbonutslipp innen 2030 og nær null utslipp innen 2050. Det mest vesentlige klimagassutslippet fra Gassco er utslipp av CO₂ fra forbrenningsprosesser. Vi jobber kontinuerlig med utslippsreducerende tiltak, både i tilknytning til prosessanlegg, i arbeid med forskning og utvikling og generelt i verdikjeden.

Året 2024 ble avsluttet med leveranserekord, og vi noterte hele seks månedlige rekorder gjennom året. De neste årene vil volumprofilene på norsk sokkel fortsatt ligge på et høyt og stabilt nivå. Samtidig vet vi at disse volumene vil falle utover i tid. For å opprettholde dagens leveransenivå til Europa er vi avhengige av at det gjøres nye funn.

Avslutningsvis vil jeg fremheve våre flinke folk som har gjort en fremragende innsats i året som gikk. Mange nye medarbeidere er kommet til, og slik har vi styrket oss både i kompetanse, bredde og i posisjonen vi har for fremtiden. Vi har gjort store løft innen IT og implementerer nye IT-avtaler. Fortløpende utforsker vi nye muligheter som kan bidra til å øke sikkerheten, effektiviteten, innovasjonsevnen og bærekraften i virksomheten. Eksempelvis gir digitalisering og kunstig intelligens oss en oppside som vi jobber med å utnytte, samtidig som vi balanserer risikoen.

Når bransjen og aktørbildet endrer seg de neste årene, skal Gassco holde tritt og fortsatt være en kompetent, kunnskapsrik og ansvarlig operatør for det norske gasstransportsystemet. Leveransesikkerhet i energiomstillingen i Europa vil være avgjørende de neste ti årene, og norsk gass vil spille en vesentlig rolle. Vi ser fram mot et spennende og begivenhetsrikt 2025.



Styrets årsberetning

Gassco er et aksjeselskap som er heleid av den norske stat. Selskapet ble etablert i 2001 og er operatør for det integrerte oppstrøms gasstransportsystemet fra norsk kontinental-sokkel til land i Europa. Systemet består av rørledninger, prosessanlegg og plattformer, samt mottaksterminaler på det europeiske kontinentet og i Storbritannia.

Gassco har sitt hovedkontor på Bygnes i Karmøy kommune. I tillegg har selskapet filialer i Tyskland, Belgia, Frankrike og England, og disse har ansvar for den daglige driften av mottaksterminalene. Statlig eide selskaper blir kategorisert etter statens mål som eier. Gassco er et kategori 2-selskap, det vil si et selskap der staten søker en bærekraftig og mest mulig effektiv oppnåelse av det sektorpolitiske målet. Begrunnelsen for statlig eierskap er at man vil sikre en nøytral og uavhengig operatør for gasstransportsystemet, og samtidig legge til rette for effektiv utnyttelse av ressursene på norsk kontinentalsokkel. Målsettingen er å sikre effektiv drift og helhetlig utvikling av gasstransportsystemet på norsk sokkel og likeverdig tilgang til transportkapasitet for brukerne.

Særskilt og alminnelig operatørskap

Rammebetingelsene for Gasscos virksomhet er bestemt av norske myndigheter, og primære roller er utøvelse av «særskilt» og «alminnelig» operatørskap.

Med **særskilt operatørskap** menes utøvelse av oppgaver som er tillagt Gassco i kraft av petroleumsloven og tilhørende forskrifter. Her inngår systemdrift, kapasitetsadministrasjon og infrastrukturutvikling.

Med **alminnelig operatørskap** menes styring av prosessanlegg, rørledninger, plattformer og mottaksterminaler i henhold til petroleumslovens krav om operatøransvar. Disse oppgavene er regulert i avtaler med interessentskapene Gassled, Zeepipe terminal, Dunkerque terminal DA, Utsira High Gas Pipe, Haltenpipe, Nyhamna, Polarled og Vestprosess DA. Gassco har inngått avtaler om kjøp av tekniske driftstjenester for rørledninger, mottaksterminaler, plattformer og prosessanlegg



med tekniske tjenesteytere (TSP): Equinor, Norske Shell og North Sea Midstream Partners (NSMP). Eierstyring og selskapsledelse ivaretas av Gasscos styringssystem, som sikrer effektiv og forsvarlig drift i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og fastlagte mål. Bærekraft er en integrert del av selskapets virksomhetsstyring, organisasjonskultur og etiske atferd overfor samfunnet og omgivelsene.

Gassco skal ikke ha økonomisk tap eller vinning ved sin virksomhet. Selskapets kostnader finansieres av interessentskap, brukere og tredjeparter. Gassco har derfor svært begrenset økonomisk og finansiell risiko.

Styreansvarsforsikring

Styret og ledende ansatte er omfattet av selskapets løpende styreansvarsforsikring. Denne er plassert hos forsikringsgivere med solid rating.

Selskapets strategiske mål, visjon og verdier

Visjon

Gasscos visjon er å sikre energiforsyning.

Strategi

Gjennom bærekraftig drift og utvikling har selskapet tre strategiske mål:



sikker, pålitelig
og effektiv drift



skape framtidens
infrastruktur



redusere
klimapåvirkningen

En forutsetning for å nå målene er menneskelig kompetanse og en velfungerende organisasjon.

Verdier

Gassco skal i sin virksomhet og i sin atferd både internt og eksternt opptre på en måte som er etisk, bærekraftig og sosialt ansvarlig, og som setter selskapets verdier i sentrum:

T – Transparent (Transparent)

R – Respektfull (Respectful)

A – Ansvarlig (Accountable)

C – Utfordrende (Challenging)

K – Kunnskapsrik (Knowledgeable)

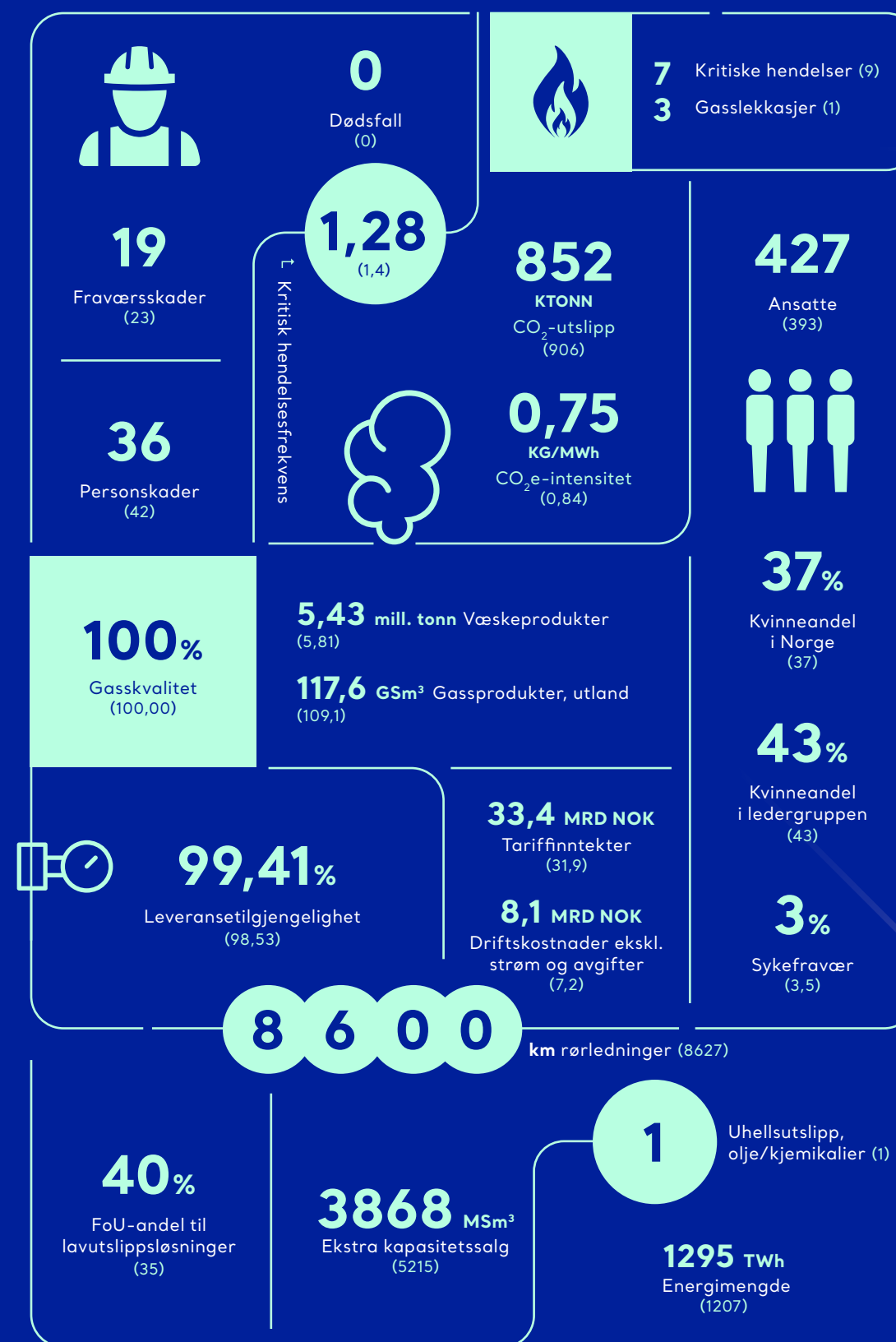
Strategi og resultater

Gassco har utarbeidet en strategi med klare målsettinger for selskapet, og denne oppdateres årlig. Se egen gjennomgang av de strategiske målene fra side 24.

Pålitelig drift
Bærekraftig
Utvikling
Sikker norsk
Gasseksport
Effektiv
Organisering

Nøkkelindikatorer

Nøkkelindikatorer 2024 (tall i parentes er fra 2023)

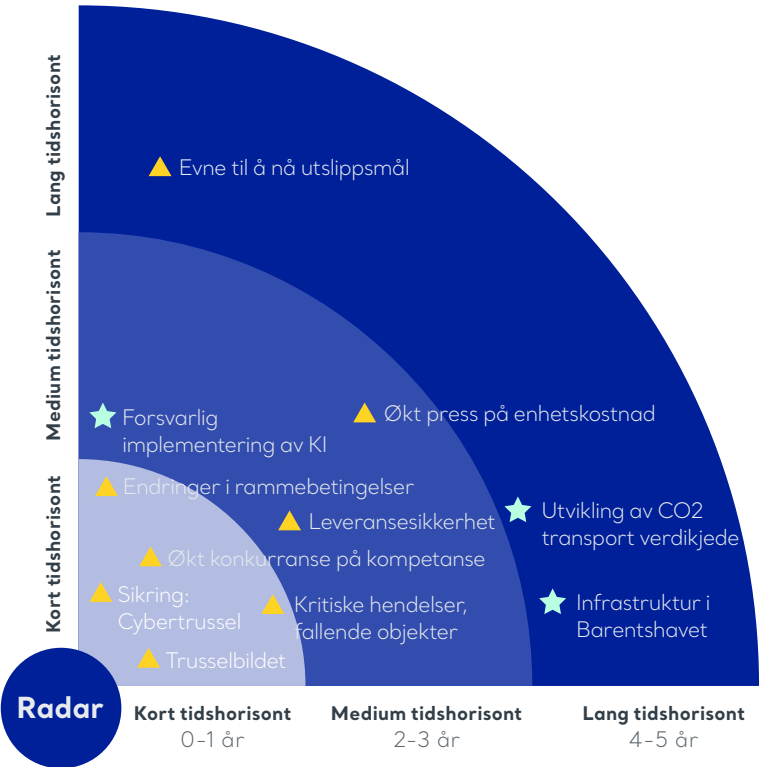


Åpenhetsloven

For full oversikt over våre aktsomhetsvurderinger og tiltak, henviser vi til den publiserte prosessen på våre nettsider: www.gassco.no/aopenhetsloven.

Risikostyring

Ett av selskapets strategiske mål er «sikker, pålitelig og effektiv drift». Risikostyring er en integrert del av alle Gasscos forretningsaktiviteter og prosesser, herunder selskapets strategiarbeid. I 2024 opprettet styret et Sikkerhets- og Risikoutvalg som saksforberedende organ til styret, med særskilt fokus på sikring og risiko. Risikostyringsprosessen er nærmere beskrevet på side 142, under overskriften Risikostyring og internkontroll i kapittelet Eierstyring og selskapsledelse. Selskapets «radarbilde», som vises i figuren til høyre, reflekterer elementer som har preget 2024, og gir grunnlag for selskapets retning framover. Radarbildet er derfor gjenspeilet i selskapets strategiske handlingsplan for 2025



Figur 1 Radarbildet

Forklaring til figuren:

Framvoksende risiko [▲]: Nye risikoer – eller kjente risikoer som kommer til syne under nye eller ukjente forhold, og som vil kunne påvirke vår virksomhet.
Mulighet [★]: Mulig merverdi.
Særskilt tema [●]: Verken risiko eller mulighet, men likevel så viktig at det krever ledelsens oppmerksomhet.

FORKLARING AV ELEMENTER I RADARBILDET:

Kort tidshorisont (0-1 år)

▲ **Fremvoksende risiko - Sikring -Cybertrussel:** Det digitale trussellandskapet er i stadig utvikling, med både kjente og nye trusselaktører som utfører angrep. Angrepene som utføres gjennomføres med metoder som tjenestenektangrep, andre typer cyberoperasjoner, svindel og sabotasje. Kritisk infrastruktur kan være mål for slike angrep, Dette utgjør derfor en betydelig trussel mot Gassco og krever ulike sett med barrierer, verktøy og økt ansattbevissthet. Gassco må være forberedt på slike angrep og ha nødvendige barrierer, verktøy og prosedyrer på plass for å kunne gjenopprette kompromitterte systemer og infrastruktur.

▲ **Fremvoksende risiko - Trusselbildet:** Den pågående konflikten i Ukraina og den geopolitiske utviklingen har utviklet seg til uforutsett global politisk uro. Konflikten påvirker først og fremst de landene som er direkte involvert. Indirekte har den også innvirkning på sikkerhetsaspektene i Europa og på mange virksomheter i regionen. Spesielt berøres energisektoren, herunder olje- og gassindustrien, samt selskaper som bidrar til våpenleveranser til Ukraina. Hendelser knyttet til Nord Stream og Baltic Connector har økt vår bevissthet når det gjelder den kritiske infrastrukturen vi er ansvarlige for. Cyber-, innside- og etterretningstrusler er en del av det generelle trussellandskapet. I 2024 har hendelser tilknyttet maritim sektor i Østersjøen, Nordsjøen og Norskehavet understreket og satt i relieff trusselbildet mot kritisk undersjøisk infrastruktur. Trusselnivået må kontinuerlig vurderes og avbøtende tiltak iverksettes deretter. Handlingene som iverksettes vil påvirke hele organisasjonen.

▲ **Fremvoksende risiko - Økt konkurranse på kompetanse:** Gassco har gjennom årene hatt et godt omdømme lokalt som en attraktiv arbeidsgiver med godt arbeidsmiljø, fokus på ansatte og konkurransedyktige betingelser. Den siste tiden har vært preget av lav arbeidsledighet og et stramt marked på kandidatsiden, og erfaringene fra rekrutteringsrunder de siste årene har vist at det blir mer krevende å tiltrekke seg den kompetansen selskapet ønsker. I tillegg til konkurransen fra olje- og gassnæringen oppleves det også i økende grad konkurranse fra andre næringer. Aktivitetsnivået er høyt, og situasjonen forventes å fortsette de nærmeste årene. Risikoen er derfor at Gassco ikke klarer å rekruttere eller beholde riktig kompetanse, spesielt med tanke på demografiske endringer og behovet for en jevn tilstrømming av nye medarbeidere som kan erstatte dem som går av med pensjon.

▲ **Fremvoksende risiko - Kritiske hendelser - fallende**

gjenstander: Risikoen knytter seg til potensielle alvorlige personskader eller materielle skader som følge av fallende gjenstander. Innenfor HMS er målet null ulykker og ingen skader på mennesker, miljø eller materielle verdier. Antall kritiske hendelser og personskader i 2024 var fortsatt for høyt. De aller fleste hendelsene som ble klassifisert som kritiske, fikk denne klassifiseringen fordi hendelsen potensielt kunne medført skader ved en mindre endring i hendelsesforløpet. Bare én av de kritiske hendelsene medførte en faktisk konsekvens (gasslekkasje ved oppstart av revisjonsstans på et prosessanlegg). Alle personskadene i 2024 hadde lavt skadepotensial.

▲ **Fremvoksende risiko - Endringer i rammebetingelser:** Den geopolitiske sikkerhetssituasjonen er endret etter at Russland invaderte Ukraina. Krigen har konsekvenser for energibildet globalt, i Europa, i Norge og for Gassco. Transport av gass i rørledninger til Europa er blitt definert som en grunnleggende nasjonal funksjon, og Gassco er derfor fullt ut underlagt lov om nasjonal sikkerhet (sikkerhetsloven). Endringer i regelverk kan også påvirke gassvirksomheten i framtiden, eksempelvis EUs taksonomi, utslippskrav, klimakvoter, utslippskostnader, og justerte mandater. I tillegg kan den økte spenningen mellom stormaktene som USA, Kina og Russland kunne påvirke handel og investeringer, noe som igjen kan føre til økt proteksjonisme og dermed endringer i de globale forsyningskjedene. En kan også registrere økt nasjonalisme og fragmentering i Europa som igjen kan påvirke samarbeidet mellom europeiske land og skape økte spenninger.

Mellomlang tidshorisont (2-3 år)

★ **Mulighet - Realisere digital strategi:** For å nå selskapets strategiske mål, er vår digitale strategi et viktig virkemiddel. Vår digitale strategi består av flere innsatsområder. Viktige faktorer er tilgjengeliggjøring av data, sikker og effektiv IT-drift, sterke IT-sikkerhetsbarrierer, en god IT-infrastruktur og en trygg skyplattform for relevante deler av våre IT-løsninger. Forsvarlig bruk av KI inngår også i selskapets digitale strategi.

▲ **Fremvoksende risiko - Leveransesikkerhet:** Systemdriften står overfor ulike scenarier som truer den norske forsynings-evnen, inkludert driftsforstyrrelser, fysiske sikkerhetstrusler og cyberangrep. For å sikre høy oppetid og stabile leveranser, er kontinuerlig fokus og trening på disse scenariene avgjørende.

▲ **Fremvoksende risiko - Økt press på enhetskostnader:**

Det er høy aktivitet på anleggene, og det vil fortsette å være høy aktivitet de neste årene. Dette gir press på hele verdikjeden.

Videre erfarer bransjen en negativ kostnadsutvikling med bakgrunn i bl.a. marked, inflasjon, valuta, aldrende anlegg og nye krav. I tillegg viser siste innmeldte volumprognoser en forventet nedgang fra 2030-tallet, noe som gir risiko for økte enhetskostnader utover i tid.

Lang tidshorisont (4–5 år)

▲ **Fremvoksende risiko - Evne til å møte utslippsmål:**

Klimaendringer og klimapolitikk påvirker Gasscos virksomhet. Internasjonale og nasjonale mål om utslippsreduksjoner gjør at samfunnet tar i bruk mer fornybare ressurser og faser ut kull, olje og gass. Gassco må følge denne utviklingen tett og samtidig forstå og håndtere klimarisikoene som kan treffe selskapets virksomhet, som for eksempel overgangsrisiko, fysisk risiko og ansvarsrisiko. Gassco har i 2024 etablert egne klimaambisjoner om å redusere klimagassutslipp innen 2030 og 2050 for sitt operatørskap. Les mer om hvordan Gassco jobber med klimarisiko på side 87.

★ **Mulighet - Infrastruktur i Barentshavet:** Basert på Sjøkeldirektoratets kartlegging av ressurspotensialet er utbygging av Barentshavet viktig for Norges framtid som leverandør av naturgass. Tidspunktet for innfasing av nye gassvolumer fra området vil også påvirke framtidig bruk og utvikling av eksisterende gassinfrastruktur. Barentshavet kan bli viktig for å sikre framtidig energiforsyning til Europa, og det er derfor viktig å prioritere både modning av volumpotensialet og helhetlige og fleksible gassinfrastrukturløsninger. Gassco studerer dette fra et arkitektperspektiv i tett dialog med de aktuelle interessentene.

★ **Mulighet - Utvikling av CO₂-transport verdikjede:**

Energiomstillingen fører til endringer som kan påvirke gassinfrastrukturen og skape behov for tettere integrasjon mellom energisektorene og nye verdikjeder som hydrogen, ammoniakk, CCS og kraftintegrasjon. Gassco vil involveres i vurderinger av transportløsninger for CO₂-transport på skip og rør. Videre arbeid inkluderer også innramming og eventuell oppstart av konseptstudie for rørtransport av CO₂ fra Nord-vest-Tyskland til lagre på norsk sokkel, sammen med enkelte rettighetshavere.

Endringer i risikobildet siden 2023:

«**Forsvarlig implementering av KI**» er nytt i 2024 og er lagt inn som en mulighet.

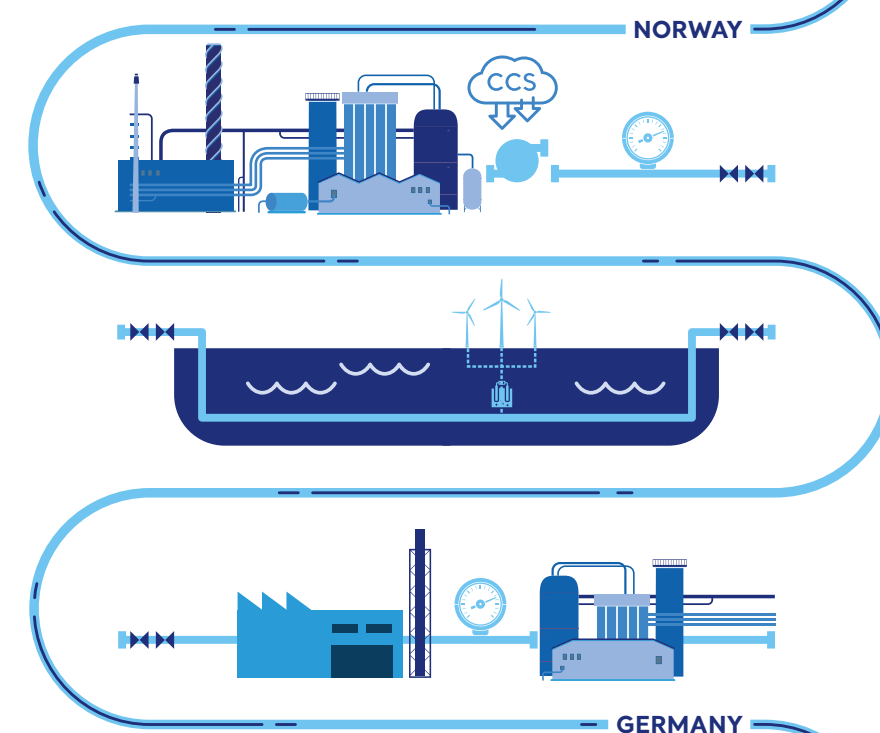
«**Utvikling av CO₂ transport verdikjede**» er en videreføring fra fjorårets «Tysk-norsk energisamarbeid»

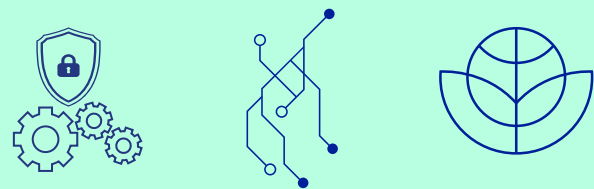
«**Økt press på enhetskostnad**» inneholder elementer fra «Dagens kostnadsnivå og langsiktig kostnadspress» og «Høyt aktivitetsnivå» Sammen med oppdaterte volumprognoser frem i tid blir dette viktig fremover.

«**Leveransesikkerhet**» er endret fra «Evne til å utnytte årlig transportkapasitet».

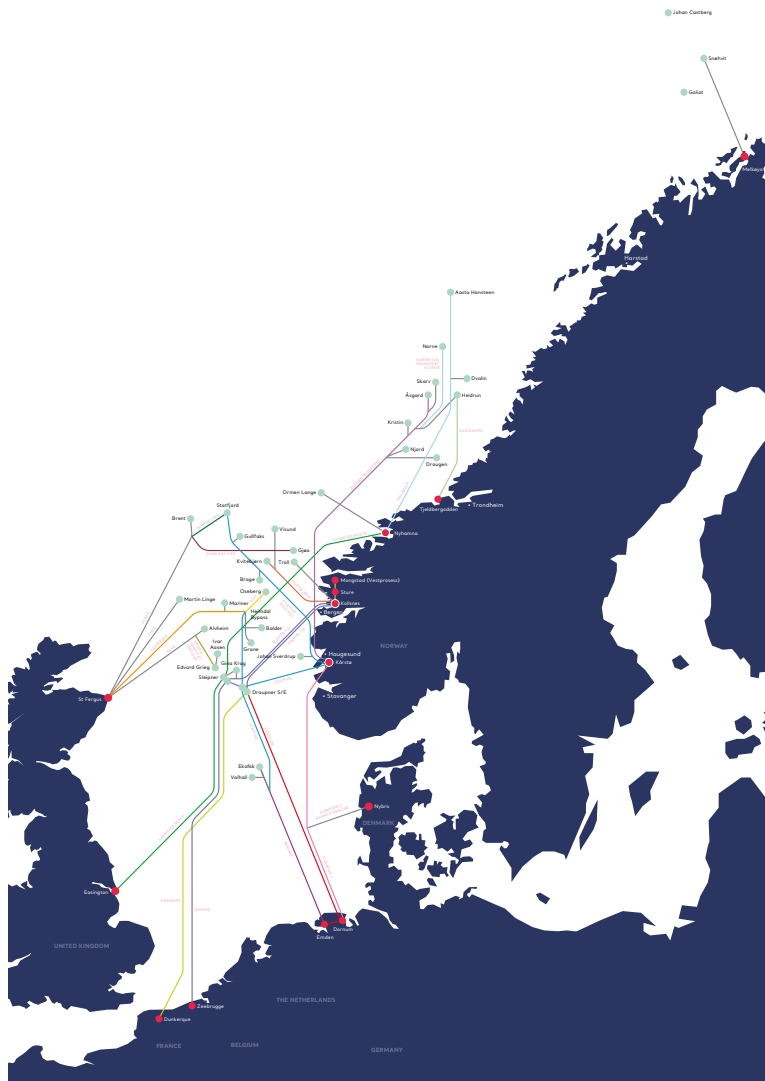
«**Kritiske hendelser, fallende objekter**» er endret fra «Negativ trend HMS resultater» og mer spisset mot fallende objekter, og har i tillegg hensyntatt elementer fra «Høyt aktivitetsnivå».

«**Trusselbildet**» erstatter «Sikring: Fysisk trussel» og representerer mer enn bare fysisk trussel.





Gasscos tre strategiske mål



Gassco skal sikre energiforsyningen gjennom bærekraftig drift og utvikling.

I dette arbeidet har selskapet definert tre strategiske mål: «sikker, pålitelig og effektiv drift», «skape framtidens infrastruktur» og «reducere klimapåvirkningen». Her følger en kort redegjørelse for hva hvert av disse tre målene rommer, hvilke resultater som er oppnådd, og hvilke framtidsutsikter Gassco ser for disse.

Oppsummering av resultater innen de strategiske målene

Strategisk mål	Indikator	Resultat	Mål
Sikker, pålitelig og effektiv drift	Dødsfall	0	0
	Personskadefrekvens	6,59	0
	Fraværsskader	19	0
	Branner	2	0
	Gasslekkasjer	3	0
	Kritiske hendelser (antall)	7	0
	Kritiske tilstander (antall)	2	0
	Uhellsutslipp, olje/kjemikalier (antall)	1	0
	NOx-utslipp (tonn)	728,4	*
	Gassco leveringsevne på sluttpunkt (%)	99,40	99,24
Skape framtidens infrastruktur	Produktkvalitet tørrgass (%)	100,00	99,96
	Ekstra kapasitetssalg (MSm3)	3868	3294
	Totale driftskostnader, eksklusiv strøm og avgifter (MNOK)	8105	7818
Redusere klimapåvirkningen	Barrier integrity indicator Gassco	Green	Green
	Kvalitet i beslutningsunderlag for potensiell utvikling av storskala hydrogen verdikjede (%)	100	100
	Kvalitet i beslutningsunderlag for potensiell utvikling av storskala CO ₂ transport verdikjede (%)	100	100
	CO ₂ e (kg/MWh)	0,75	0,9
Mennesker, kompetanse og organisasjon	Scope 1-utslipp (direkte utslipp av CO ₂ og metan) ktonn	906	**
	Scope 2-utslipp (utslipp fra innkjøpt elektrisk energi) ktonn	70	**
	Kvalitet i beslutningsunderlag for Kårstø elektrifiseringsprosjekt (inkl. CRP) (%)	100	100
	Andel av FoU-kostnader relatert til målet «reducere klimapåvirkningen» (%)	40	33
	Sykefravær (%)	3	3,0
	Kvinneandel i ledergruppe (%)	50	50
	Medarbeider- og utviklingssamtaler, bemanningsstrategi og pulsundersøkelse arbeidsmiljø (%)	90	100
	Læringer (antall)	1	1

* Det er ikke definert en felles grenseverdi for NOx-utslipp, men det er grenseverdier per anlegg.

** Det er ikke etablert grenseverdier for totale klimagassutslipp (scope 1 og scope 2); disse følges opp gjennom utslippsintensivitet.

Det strategiske målet — **Sikker, pålitelig og effektiv drift**



Til dette målet var det i 2024 følgende temaer:

- sikkerhetskultur
- anleggsintegritet
- sikring
- konkurransedyktige anlegg
- optimalisert systemdrift av gasstransportsystemet

Gassco skal drifte og videreutvikle gassinfrastrukturen på en sikker, pålitelig og effektiv måte. Fremragende resultater innen HMS, høy leveranseevne og effektivitet er avgjørende for å sikre konkurransekraften til norsk gass, og for å maksimere verdiene på den norske kontinentalsokkelen.

Dette strategiske målet er i tråd med **FNs bærekraftsmål 8, anstendig arbeid og økonomisk vekst**, og **FNs bærekraftsmål 12, ansvarlig forbruk og produksjon**.

Gassco har en filosofi om null ulykker, og ingen skader på mennesker, miljø eller materielle verdier. Filosofien er basert på overbevisningen om at alle skader kan forebygges ved systematisk og målrettet HMS-arbeid. I dette ligger også krav om forebygging av alle utslipp og om vern av naturen. Dette er i samsvar med **FNs bærekraftsmål 14, livet i havet**, og **FNs bærekraftsmål 15, livet på land**.

Sikkerhetskultur

Sikkerhetskultur handler om hvordan selskapet utfører oppgavene sine, herunder hvilke rutiner selskapet har for å ivareta sikkerheten i det daglige arbeidet.

Menneskelig atferd er en viktig barriere for å unngå uønskede hendelser. Å kontinuerlig videreutvikle en sterk sikkerhetskultur er derfor avgjørende for å oppnå gode resultater. For mer informasjon om selskapets sikkerhetskultur se kapittel S1-Egen arbeidsstyrke, s. 119.

Anleggsintegritet

Sikker, bærekraftig og pålitelig drift er viktig i Gasscos operatørskap. Selskapet drifter og vedlikeholder infrastrukturen på en planmessig og forsvarlig måte gjennom hele anleggets levetid.

Selskapet har gode arbeidsprosesser, systemer, verktøy, kompetanse og ressurser, og arbeider kontinuerlig med forbedring av dette.

Med aldrende anlegg øker risikoen for hendelser, og Gassco arbeider derfor langsiktig og systematisk med anleggsintegritet og med å styrke forståelsen av hvordan aldring påvirker anleggene.

Sikring

Kompetent og riktig håndtering av sikringstematikk og trusler er avgjørende for å trygge mennesker, verdier og energiforsyning. Sikringskultur handler om hvordan Gassco jobber og opptre for å sikre et høyt sikringsnivå i det daglige arbeidet. Cybersikring, fysisk sikring og organisatorisk sikring er en del av integritets- og barrierestyringen i Gasscos virksomhet.

Energidepartementet konstaterte høsten 2022 at "Transport av gass i rør til Europa" er en grunnleggende nasjonal funksjon, og bestemte i mars 2023 at Gassco skulle være helt underlagt kravene i sikkerhetsloven. Den geopolitiske situasjonen i forbindelse med den pågående krigen i Ukraina, samt hybrid virkemiddelbruk, har medført at Norge og EU har et spesielt fokus på sikker energi- og gassforsyning til Europa. Gassco har igangsatt arbeid for å etterleve kravene i sikkerhetsloven.

Gjennom 2024 har Gassco overvåket trusselbildet kontinuerlig i tett dialog med sikkerhetsmyndigheter, og avbøtende tiltak har vært iverksatt deretter. Tiltakene berører hele virksomheten i Gassco samt våre samarbeidspartnere og kontraktører.

Konkurransedyktige anlegg

Konkurransedyktige anlegg oppnås gjennom sikker og pålitelig drift, god planlegging og kommunikasjon, lave kostnader og utslipp, innovative løsninger og evne til å tilrettelegge for nye forretningsmuligheter og tjenester.

Viktige virkemidler for å oppnå dette er bruker- og eierdialog, referansemåling («benchmarking»), digitalisering, og forskning og utvikling (FoU).

Optimalisert systemdrift av gasstransportsystemet

Gassco arbeider kontinuerlig for å maksimere verdiskapingen på norsk sokkel, og det finnes alltid marginer som kan utnyttes. For eksempel kan det utvikles nye digitale verktøy, og eksisterende verktøy kan videreutvikles og tilpasses ulike driftsmønstre. Slikt utviklingsarbeid kan gi økt innsikt, bedre planlegging og optimalisert drift av nettverket. God og tett kommunikasjon og riktig informasjonsdeling med både interne og eksterne aktører er viktig.



Resultater for målet

«sikker, pålitelig og effektiv drift»

Energi er storpolitikk, og som følge av krigen i Ukraina er den europeiske energisituasjonen satt enda høyere på den internasjonale politiske agendaen. Situasjonen har understreket viktigheten av Gasscos strategiske mål «sikker, pålitelig og effektiv drift». En rekke tiltak er igangsatt som følge av økt behov for sikring, og sikkerhets- og driftskritiske aktiviteter er prioritert.

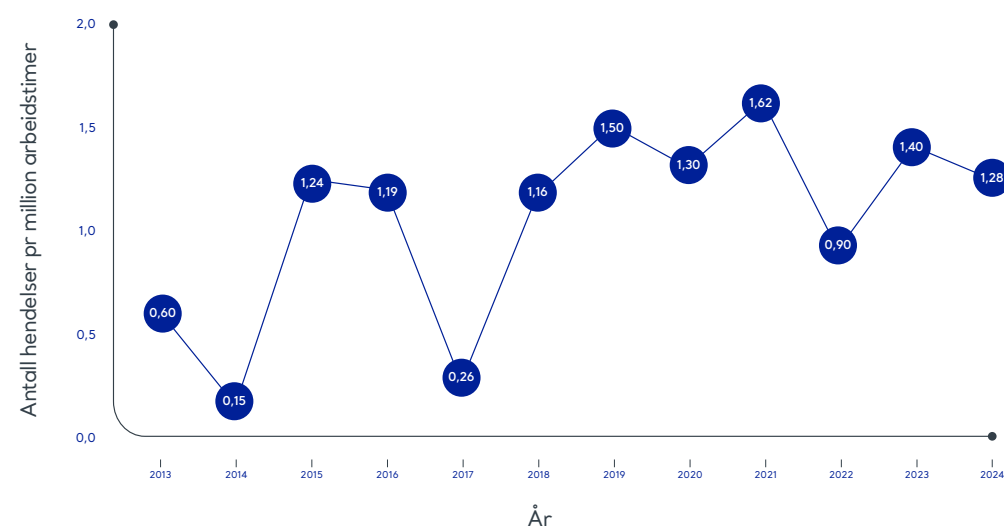
Gasscos styringssystem inkluderer blant annet rapportering, granskning og oppfølging av hendelser og avvik. Dette arbeidet er viktig for å oppnå kontinuerlig forbedring. Selskapet har etablert nøkkelindikatorer for måloppnåelse (KPI-er) som viser utviklingen i HMS-resultatene over tid. Dette bidrar til at forbedringstiltakene blir målbare og så effektive som mulig.

Gassco arbeider målrettet for å identifisere, følge opp og iverksette tiltak etter hendelser. Fra og med 2024 er kritiske hendelser delt inn i to forskjellige KPI-er. Den ene inkluderer hendelser med faktisk skade eller skadepotensial, og den andre dekker kritiske tilstander. I 2024 var kritisk hendelsesfrekvens 1,3 (hendelser med faktisk skade eller skadepotensial) per million arbeidstimer i 2024, mot 1,4 i 2023. Det var totalt syv slike kritiske hendelser i 2024 tilsvarende ni i 2023 (merk at i 2023 er tallet 9 summen av kritiske hendelser og kritiske tilstander), det var i størrelsesorden 0,8 millioner mindre arbeidstimer i 2024 enn året før (totalt 5,8 millioner arbeidstimer). To av de ni kritiske hendelsene var tilstander som ble oppdaget på sikkerhetssystem/barrierer. Åtte av de kritiske hendelsene førte ikke til faktisk skade, men var likevel kritiske i den forstand at de hadde et potensial og dermed kunne ha fått alvorlige konsekvenser. Den ene hendelsen, gasslekkasje under revisjonsstansen på Kårstø er klassifisert som faktisk kritisk hendelse.

Samtlige av de ni kritiske hendelsene / tilstandene er grundig gjennomgått og analysert, og risikoreduserende tiltak er iverksatt. Læring deles innad i Gasscos operatørskap.

Gassco registrerte to mindre branntilløp (definisjon er synlig flamme) i 2024 (20.04. og 22.07.), begge på Kårstø-anlegget.

Selskapet registrerte tre gasslekkasjer på mer enn 0,1 kg/s på Kårstø-anlegget (21.02, 31.07 og 02.09).



Figur 4 Kritiske hendelser

Mållrettet arbeid med HMS og forbedring er viktig. Gassco ser alvorlig på kritiske hendelser, kritiske tilstander og personskader, og prioriterer systematisk forbedringsarbeid innen HMS for å nå målsettingen om ingen kritiske hendelser eller alvorlige personskader. Det er etablert en arbeidsgruppe og en metodikk for varig læring av hendelser.

I 2024 har arbeidsgruppen arbeidet med å unngå gasslekkasjer i forbindelse med vedlikeholdsoppgaver. Arbeidet har foregått på tvers av anlegg og på tvers av tekniske tjenesteytere og Gasscos egne terminaler. For 2025 er temaet «Fallende gjenstander» med fokus på strukturelementer.

Selskapet har i 2024 etablert HOP (Human and Organisational Performance)-prinsipper som er klargjort for bruk i læringsgrupper. Den etablerte HOP-metodikken skal også kunne brukes som et alternativ i granskningsprosessen, både etter hendelser, og som et proaktivt læringsverktøy etter nesten-hendelser og andre situasjoner man ønsker å trekke lærdom fra.

Styrkingen man gjorde i 2023 knyttet til koordinering og uniformering av HMS-arbeid i prosjekter, med omforent HMS-fokus og tiltak, har fortsatt også i 2024.

Som ansvarlig operatør vil selskapet samarbeide tett med Tekniske Tjenesteleverandører (TSP) for å ivareta påse-rollen og bedre sikkerheten ytterligere ved anleggene.



Innen anleggsstyring har Gassco fortsatt arbeidet med å styrke styringen av tekniske, operasjonelle og organisatoriske barrierer. Fysisk sikring og IT-sikring har også vært sentrale initiativer innenfor Gasscos integritetsstyring i 2024.

Kontroll på anleggenes integritet og god barrierestyring er avgjørende for å forebygge kritiske hendelser. Gassco arbeider systematisk med å sikre god kontroll på anleggenes integritet gjennom riktige indikatorer, og tiltak iverksettes basert på risiko.

Gassco gjennomfører flere prosjekter knyttet til økt teknisk integritet på anleggene, med hovedfokus på aldring og løsninger som ikke er i henhold til dagens standard. I tillegg har Gassco andre, større prosjekter under utvikling og i gjennomføring:

**Ny ilandføring for Statpipe-rørledningene
(«Statpipe New Landfall Kalstø»)**

For å sikre en forutsigbar gasstransport over landfallet ved Kalstø ble ny landfall-løsning satt i drift i 2024. Nytt landfall inkluderer en ny undersjøisk tunnel. Prosjektet utførte oppkobling av de nye rørseksjonene for Statpipe P34 ved en separat nedstengning av røret og for Statpipe P31 ble rørseksjonene koblet opp i samme tidsperiode som SD-2024.

Prosjekter på Kårstø

På Kårstø har det i 2024 vært flere prosjekter som har blitt ferdigstilt i forbindelse med den planlagte anleggsstansen, blant annet nytt kontrollrom, bytte av fakkeltipper, ventilutsiftninger og nye kontroll- og sikkerhetssystemer. Det gjennomføres også prosjekter for å motta gass fra nye felt. I tillegg er det iverksatt studier for å redusere utslipp av klimagasser.

**Integritetsprosjekt på mottaksterminalene
(«Barrier Integrity Review»)**

Integritetsprosjekt, basert på en gjennomført gap-analyse, for å bedre teknisk sikkerhet på mottaksterminalene på kontinentet og i Storbritannia. Prosjektet er besluttet for gjennomføring i Dunkerque, Zeebrugge og Tyskland. Beslutningsunderlag for Storbritannia er under utredning og forventes ferdigstilt Q1 2025.

**Oppgraderingsprosjekt på Draupner-innretningene
(«Draupner Robustness Campaign»)**

Oppgraderingsprosjektet på Draupner-innretningene som skal sikre drift utover 2028 er nå under gjennomføring og er forventet ferdigstilt i løpet av Q4 2025.

Prosjekter på Kollsnes

På Kollsnes har det i 2024 vært gjennomført prosjekter knyttet til integritet og miljø. Det har vært gjennomført robustgjøring både av NGL-anlegget og andre deler av anlegget. Det har også vært gjennomført modifikasjoner på varmeoljeovner for å tilfredsstille miljøkrav.

Heimdal Bypass

Et vellykket Heimdal-bypass prosjektet ble gjennomført i 2024. Heimdal Riser plattform vil bli fjernet fra Norsk sokkel sommeren 2025.

Gjennom året har Gassco jobbet videre med å forbedre systemer, data, verktøy og arbeidsprosesser, med særlig fokus på å forhindre gasslekkasje.

Styring av TSP-er og digitalisering har vært viktige initiativer, gjennom 2024 har det vært et samarbeid med Equinor for å videre automatisere datadeling og prosessen for måneds-rapportering. Resultatene av dette arbeidet forventes å tas i bruk i 2025.

Det er et mål for Gassco å unngå skade på miljø, og Gassco følger ISO 14001 for miljøstyring. I løpet av 2024 er det etablert interne prosesser for etterlevelse av ISO 50001 for Tyskland, i tillegg er det etablert en enklere prosess for energiledelse for terminaler med mindre energiforbruk. Selskapets mest vesentlige miljøfokus er på utslipp av CO₂, CH₄ og NO_x, og på bruk av elektrisk energi. Andre utslippskomponenter til luft og vann følges opp ved behov.

Tilsyn i form av revisjoner, verifikasjoner og ledelsesinspeksjoner er en viktig del av Gasscos oppfølging av virksomheten. Selskapet revideres også av myndigheter og av anleggseierne. Myndighetene gjennomførte noen færre tilsynsaktiviteter mot Gassco i 2024 enn i 2023. Gjennomførte tilsyn i 2024 har hittil resultert i 19 avvik og 14 forbedringspunkter. Styret følger opp sikkerhetsarbeidet og tiltakene som er etablert.

Alle Gasscos prosessanlegg, mottaksterminaler og plattformer driftes innenfor årlige utslippsgrenser. For mer informasjon om overvåking knyttet til forurensning se kapittel E2 side 110.

Beredskapsorganisasjonen er en viktig del av Gassco. I 2024 gjennomførte og deltok beredskapsorganisasjonen på Bygnes i 12 beredskapsøvelser. Øvelsene som ble gjennomført har demonstrert at beredskapsorganisasjonen i Gassco er robust og velfungerende. I 2024 var det åtte mobiliseringer av Gasscos beredskapsorganisasjon.

Gassco startet i 2020 arbeidet med å etablere et prosessbasert styringssystem. I løpet av 2024 har selskapet fortsatt utviklingen av dette styringssystemet. De aller fleste arbeidsprosessene er nå kartlagt og implementert, og arbeidet med kartlegging av de gjenværende prosessene fortsetter parallelt med at fokuset dreies mot at Gassco selv skal være i stand til å vedlikeholde systemets innhold.

Det er et mål
for Gassco å
unngå skade
på miljø.

ÅRET 2024

STYRETS ÅRSBERETNING EIERSTYRING STYRET ÅRSREGNSKAP HJEM

Gassco leverte **117.6 BCM (1295 TWh)** naturgass via rørtransportnettet fra norsk sokkel og til Europa i 2024. Totale leverte mengder var nesten 8 % høyere enn i 2023, hovedsakelig på grunn et mindre omfattende vedlikeholdsprogram. Leveransene fra Kollsnes prosessanlegg har vært rekordhøye etter oppgraderingen høsten 2023, og dette har også bidratt til de høye leveransene. Leveransene i 2024 er de høyeste til Europa noensinne om man betrakter volumstrømmen, og den slår marginalt den tidligere rekorden fra 2017.

I takt med at transportsystemet har blitt mer komplekst og fått høyere utnyttelse, flere feltilknytninger og flere felt med utfordrende gasskvalitet, er det også mer krevende å levere høy tilgjengelighet i markedet. Leveransetilgjengeligheten i 2024 var på 99,41 prosent, mot 98,53 prosent året før. Oppgangen skyldes i hovedsak mindre vedlikehold, ettersom vedlikehold ofte gir følgeeffekter og oppstartsproblemer. Februar, april, juni og september 2024 skiller seg negativt ut, med blant annet strømstans og lekkasjer på riserplattform som årsaker. I disse månedene var leveransetilgjengeligheten under 99 prosent.

Utskiping av flytende våtgass (Natural Gas Liquids – NGL) og lettolje (Gudrun Blend) fra Kårstø og kondensat fra Nyhamna må være godt koordinert for å unngå at tørrgasseksporten påvirkes. Sømløs koordinering mellom skiper, Gassco og havneanlegg er derfor essensielt.



Det var totalt 359 skipsanløp på Kårstø gjennom året og fire anløp på Nyhamna. Antall skipsanløp var noe lavere enn tidligere år. Dette skyldes hovedsakelig driftsmodus med redusert utskillelse av flytende gasser på Kårstø over lengre perioder. Kårstø havn var akkumulert sett stengt i 227 timer grunnet vær (vind, bølger, tåke etc.) og dette forsinket lasting av totalt 24 skip.

Gassco har jobbet videre med å opprettholde god og tett dialog med brukerne av transportsystemet. Kapasitetsøkning, både på ukentlig og daglig basis, har hatt høy prioritet der dette har vært mulig. Verdien av tørrgass har vært større enn verdien av flytende gass over lengre perioder, og det er derfor gjort tilpasninger i systemet for å maksimere verdien av gasseksporten. Utskillelse av flytende gass har blitt redusert på Kårstø for å øke energimengden i tørrgasseksporten fra anlegget, siden prisen på sistnevnte har økt mer enn prisen på flytende gass. Dette gjelder blant annet propan.

Planlagte vedlikeholdsaktiviteter på feltinstallasjoner, stigerørsplattformer, prosessanlegg og mottaksterminaler har i 2024 vært mindre omfattende enn tilfellet var i 2023. Ikke bare er stansaktivitetene i seg selv krevende, men oppstart etter stansene fører ofte til utfordringer som gir forsinkelser. Dette har det vært mindre av i 2024.

Det integrerte gasstransportsystemet er fleksibelt og bidrar til at det til en viss grad er mulig å kompensere for driftsforstyrrelser på felt, i prosessanlegg eller på stigerørsplattformer. I tillegg kan Gassco gjøre operasjonelle avtaler med transportoperatørene i tilgrensende transportsystemer nedstrøms. Dette muliggjør ytterligere fleksibilitet i gassleveransene fra norsk sokkel, som nyttiggjøres gjennom styringen fra Gasscos transportkontrollsentral på Bygnes.

De totale driftskostnadene eksklusiv strøm og avgifter for 2024 var 8105 millioner kroner, mens driftskostnadmålet for året var 7818 millioner kroner. Driftskostnadene i transportsystemet har vært høye i 2024 sammenlignet med de siste årene. Økningen skyldes i hovedsak økte timerater og økte vedlikeholdskostnader spesielt på prosessanleggene. Det ble gjennomført en referansemåling mot tilsvarende anlegg som Gasscos terminaler, prosessanlegg, plattformer og rørledninger i 2022. Referansemålingen viser at transportsystemet drives på en sikker, pålitelig og effektiv måte.

På området forskning og utvikling har et av årets mål vært å gjennomføre noen utvalgte aktiviteter med kort vei fra start til verdiskaping ved bruk av ny metodikk. Gasscos fokus på innovasjon og effektive metoder bidrar til å styrke selskapets evne til å møte framtidens utfordringer. Ved å kontinuerlig forbedre forsknings- og utviklingsprosesser legger Gassco grunnlaget for bærekraftig drift og verdiskaping. I samarbeid med anleggene har selskapet identifisert innovasjonsaktiviteter på anleggene, som er blitt gjennomført. Blant innovasjonsaktivitetene som er valgt ut, kan nevnes:

- **utvikling og testing av automatisert sveisereparasjon innvendig i trykktanker**
Denne tilnærmingen gjør det mulig å gjøre reparasjon av innvendige korrosjonsfunn i trykktanker uten å måtte entre med personell.
- **utvikling av et kamerasystem for innvendig visuell inspeksjon av målesystem for gass**
Dette systemet gir muligheten til å gjøre visuell inspeksjon av målerør og måleblende raskere og sikrere enn ved dagens metoder.



Framtidsutsikter for målet
«sikker, pålitelig og effektiv drift»

For 2024 oppnådde ikke Gassco ønskede HMS-resultater. Gassco har en nullmålsetting og vil videreføre innsatsen for å oppnå forbedringer innen HMS-området, i nært samarbeid med TSP-selskapene. Oppmerksomheten rettes spesielt mot alle forhold med storulykkepotensial, og det legges særlig vekt på prosess- og arbeidssikkerhet. Hvordan Gassco jobber med dette i relasjon til egen arbeidsstyrke utdypes mer under kapittel S1 – Egen arbeidsstyrke på s. 119 i rapporten. Som følge av analyse og granskning av de kritiske hendelsene i 2024 er det iverksatt tiltak, og arbeidet med disse vil bli videreført i 2025, primært for å sikre læring og erfaringsoverføring.

Referansemålingen som ble gjennomført mot tilsvarende anlegg i 2022 viste gode resultater. Det ble likevel identifisert områder for forbedring innen HMS, vedlikehold og kostnader, som man fortsatt vil jobbe videre med.

Arbeid på integritetsprosjektene beskrevet på side 35 går videre i 2025.

Som en del av optimaliseringen av arbeidsprosesser og styringen av anlegg vurderes det fortløpende nye tjenester som kan øke effektiviteten og verdiskapingen, både i transportsystemet og ved anlegg.

Overordnet vil temaer og initiativer fra 2024 bli videreført i 2025.

Det strategiske målet — Skape framtidens infrastruktur



Til dette målet var det i 2024 følgende temaer:

- effektiv og tidsriktig utvikling av gassinfrastrukturen
- konkurransedyktig modell for norsk kontinentalsokkel
- nye verdikjeder

Gitt Gasscos rolle som særskilt operatør arbeider selskapet som en uavhengig, ikke-kommersiell og nøytral systemoperatør og -arkitekt. Rollen, som er nedfelt i petroleumsloven § 4-9 og i petroleumsforskriften kapittel 9, gir Gassco et utstrakt mandat til å koordinere videreutvikling og drift av transportsystemet, med mål om å oppnå helhetlige løsninger. Rollen som systemoperatør og -arkitekt bidrar også til å utvikle sikker, pålitelig og bærekraftig infrastruktur av høy kvalitet.

Rollebeskrivelsen bygger opp under **FNs bærekraftsmål 9, industri, innovasjon og infrastruktur**, om å fremme en inkluderende og bærekraftig industrialisering.

Framtidig utnyttelse og utvikling av eksisterende gassinfrastruktur vil ha samfunnsøkonomisk og miljømessig effekt. Transportløsninger for nye funn vil kunne realisere uutnyttede ressurser og fremme teknologiløsninger med høyere effektivitet og mindre klimapåvirkning. Norge er den klart største leverandøren av naturgass til Europa i 2024. Økt ressurstilgang fra norsk sokkel har sikret mange år med høy utnyttelse av gassinfrastrukturen. Situasjonen forventes å vedvare både på kort og mellomlang sikt, forutsatt at ressurstilgangen opprettholdes gjennom leteaktivitet og nye gassfunn. Framtidens energibehov krever fortløpende tilpasninger. Gassco vil møte markedsendringene gjennom en effektiv og tidsriktig utvikling av infrastrukturen. Selskapet vil videre bidra til en velfungerende og konkurransedyktig modell for norsk kontinentalsokkel, og tilrettelegge for nye verdikjeder.

Effektiv og tidsriktig utvikling av gassinfrastrukturen

Det er gjort betydelige investeringer i infrastrukturen for prosessering og transport av gass fra norsk sokkel til det europeiske markedet. Infrastrukturen er løpende blitt tilpasset for å møte etterspørselen i markedet, og det videre leveransebildet er blant annet avhengig av antallet og størrelsen på nye funn.

Langsiktige prognoser viser jevnt høy produksjon fram mot starten av 2030-tallet. For at norsk gassinfrastruktur skal være konkurransedyktig i et langsiktig perspektiv, er det viktig at Gassco bidrar til at det blir tatt tidsriktige og bærekraftige beslutninger knyttet til videre drift og utvikling.

Konkurransedyktig modell for norsk kontinentalsokkel

Velfungerende arbeids- og beslutningsprosesser er vesentlig for å bidra til en konkurransedyktig modell for kontinentalsokkelen, og det er også viktig i selskapets utøvelse av rollen som særskilt operatør. Den norske staten har valgt å benytte seg av hjemfallsretten for relevante deler av gassinfrastrukturen. Etter statlig eierskap av infrastrukturen gjøres det en evaluering av de eksisterende prosessene for å sikre at brukerne, som bærer kostnadene ved drift og videreutvikling av gasstransportsystemet, blir tilstrekkelig involvert.

Nye verdikjeder

Energiomstillingen vil skape et behov for integrering mellom energisektorene og nye verdikjeder, eksempelvis karbonfangst og -lagring (CCS), hydrogen, ammoniakk og kraftsystemet. Norge har et betydelig CO₂ lagringspotensial på norsk sokkel, og dette gir en unik mulighet til å utvikle en helhetlig CCS-verdikjede som grunnlag for avkarbonisering av industrien.

Gassco har i flere år opparbeidet kunnskap om nye verdikjeder, med fokus på karbonfangst og -lagring (CCS) og hydrogen, gjennom aktiviteter i FoU-porteføljen. Arbeidet har gitt verdifull teknisk kunnskap om utviklingen av en helhetlig CCS-verdikjede, som inkluderer fangst, transport og sikker lagring av CO₂ på norsk sokkel. Samtidig har vi opparbeidet overordnet innsikt i hvordan storskala produksjon og eksport av hydrogen kan realiseres.

Framover er det avgjørende at FoU-porteføljen for nye verdikjeder har fokus på både teknologikvalifisering og kompetansebygging. Teknologikvalifisering spiller en sentral rolle i å sikre at løsninger for både CCS og hydrogenverdikjedene er trygge, effektive og bærekraftige. Videre krever utviklingen av en helhetlig infrastruktur ikke bare teknisk og kommersiell forståelse, men også tidsriktig og bærekraftig utvikling av eksisterende infrastruktur for å møte fremtidige behov. Dette gjør det mulig å ta godt informerte beslutninger som legger grunnlaget for en konkurransedyktig og klimavennlig utvikling.

**Resultater for målet
«skape framtidens gassinfrastruktur»**

Gjennom året 2024 har Gassco i rollen som arkitekt gjort en rekke vurderinger av transportløsninger for funn og felt på norsk sokkel i forbindelse med rettighetshavernes feltutviklingsprosjekter.

Rettighetshaverne har de siste årene besluttet utbygging av flere felt som nå er under konstruksjon, med oppstart i siste halvdel av 2020-tallet. Dette er viktige beslutninger som bidrar til å opprettholde høy utnyttelse av gasstransportsystemet framover.

Gassco har i 2024, sammen med brukere og eiere av systemet, gjennomført studier og prosjekter med sikte på å ta imot komplekse gasskomposisjoner samt øke kapasiteten til landanleggene på Kollsnes, Kårstø og Nyhamna. Eksempler på slike studier er tilrettelegging for økt utnyttelse av Kvitebjørn gassrørledning til Kollsnes, økt kapasitet på Kollsnes-anlegget, og tilrettelegging for komplekse gasskomposisjoner i framtidige volumer til Kårstø.

Gassco har på vegne av norske myndigheter ledet mulighetsstudiene knyttet til den norske delen av det tysk-norske energisamarbeidet om hydrogen og CO₂-transport. Som del av dette arbeidet ble det i 2023 utgitt en felles tysk-norsk mulighetsstudie om en hydrogenverdikjede som viste at det, gitt en rekke forutsetninger, deriblant et marked for lavkarbon-hydrogen, er teknisk mulig å etablere en verdikjede for transport av hydrogen fra Norge til Tyskland. På bakgrunn av stor usikkerhet knyttet til flere av disse forutsetningene, valgte Equinor og Shell i 2024 å stoppe sine prosjekter for storskala hydrogenproduksjon i Norge. Dermed var det ikke grunnlag for å modne videre et prosjekt med rørtransport av hydrogen fra Norge til Tyskland.

CO₂-transportstudiet utført av Gassco sammen med industrien viste at det kan være grunnlag for CO₂-transportkapasitet fra Europa til lagre på norsk sokkel. Videre viste arbeidet at etablering av transportkapasitet med skip eller rør er teknisk gjennomførbare løsninger, hvor rørtransport har storskalafordele som transportløsning ved et volumgrunnlag på 40-60 millioner tonn per år.

Det videre arbeidet for Gassco sammen med rettighetshavere inkluderer vurderinger av transportløsninger for CO₂-transport på skip og rør. Videre inkluderer det også innramming og eventuell oppstart av konseptstudie for rørtransport av CO₂ fra Nordvest-Tyskland til lagre på norsk sokkel, sammen med enkelte rettighetshavere.

Hvert år utarbeider Gassco en transportplan basert på oppdaterte ressursinnmeldinger. I arbeidet med transportplanen identifiseres forventet utnyttelse av gasstransportsystemet framover med det formål å opprettholde effektiv utnyttelse av infrastrukturen, identifisere flaskehalser og anbefale endringer man eventuelt ser behov for. Transportplanen inkluderer også prognoser for potensielle fremtidige klimagassutslipp. Planen legges til grunn for valg av transportløsninger og muliggjør helhetlige og bærekraftige beslutninger for hvert enkelt område.

Resultatene fra årets transportplanprosess viser at utnyttelsen av gasstransportsystemet forventes å være høy de neste årene. For å opprettholde høy kapasitetsutnyttelse i et langsiktig perspektiv vil det være behov for ytterligere ressurstilvekst. Ifølge Sökkeldirektoratet ligger det et betydelig ressurspotensial i Barentshavet, og som følge av det og tidligere studier har Gassco i 2024 fortsatt arbeidet med å legge til rette for en potensiell fremtidig eksportløsning for gass i Barentshavet.

Gassco gjennomfører også helhetlige sokkelvurderinger i tett samarbeid med brukere, eiere og myndigheter der fremtidens gassinfrastruktur analyseres i et langsiktig perspektiv. Målet er å sikre at infrastrukturen, dens kapasitet og funksjonalitet tilpasses fremtidige behov, og at det legges til rette for bærekraftige og tidsriktige beslutninger knyttet til infrastrukturutvikling.

Som systemarkitekt har Gassco et kontinuerlig fokus på å bidra til velfungerende og effektive arbeids- og beslutningsprosesser. Gjennom året har selskapet hatt fokus på å forbedre disse prosessene, slik at de i større grad er tilpasset ombygginger og en eventuell nedskalering eller tilpasning av kapasitet etter framtidens behov.



Framtidsutsikter for målet «skape framtidens gassinfrastruktur»

Norsk kontinentalsokkel har gode forutsetninger for å levere naturgass til Europa i årene som kommer. For å opprettholde en konkurransedyktig norsk gasseksport og høy utnyttelse av den eksisterende gassinfrastrukturen må det gjennomføres leteaktivitet på norsk sokkel. Leteaktivitet må til for å realisere uoppdagede ressurser og kostnadseffektive utbyggingsløsninger for marginale funn. Avtakende produksjon vil på sikt utfordre både transportkostnader og dagens effektive ressursforvaltning. Videreutvikling av gassinfrastrukturen må også ta hensyn til endringer i gasskomposisjon, endrede feltstrategier og etablering av nye verdikjeder.

For å sikre optimale løsninger for alternativ bruk av gasstransportsystemet må det tas hensyn til faktorer som kraftforbruk, behov for balansering av varierende kraftproduksjon, energilagring og tilgang til nødvendig infrastruktur.

I FoU-programmet «Effektiv infrastruktur» har Gassco i samarbeid med Equinor og OneSubsea teknologikvalifisert en løsning med fiskal måling under vann. Måleren er også vurdert brukt for fiskal måling av CO₂. Dette er en del av arbeidet som blir gjort for å utvikle teknologi som muliggjør undervannsløsninger for stigerørsplattformer. Hensikten er å redusere kostnader og øke fleksibiliteten ved å koble sammen ulike deler av systemet på havbunnen.

Gassco vil i tett samarbeid med myndigheter, brukere, eiere og andre industriaktører skissere framtidige scenarioer for en bærekraftig utvikling av energisystemet, med basis i den norske gassinfrastrukturen.

Det strategiske målet —



Redusere klimapåvirkningen

Til dette målet var det i 2024 følgende temaer:

- redusere utslipp
- energiledelse

Redusere klimapåvirkningen

Gassco har som strategisk mål å redusere klimagassutslipp med 50 prosent innen 2030 og til nær null ved 2050, gjennom arbeid med å redusere utslipp og implementere energiledelse.

Gasscos oppgave er å sikre energiforsyning og samtidig jobbe med å redusere klimapåvirkningen. **Dette er i tråd med FNs bærekraftsmål 7, ren energi til alle, og 13, stoppe klimaendringene**

Målene er i tråd med **FNs bærekraftsmål 17, samarbeid for å nå målene.**

En mer detaljert gjennomgang av temaene klimapåvirkning, tiltak, resultat og fremtidsutsikter for utslippsreduksjon og energiledelse finner du under seksjonen for **Klimaendringer (E1).**



Bærekrafts- rapportering

Bærekraftsrapportering

Gassco opererer innen sektoren "Rørtransport" som utgjør kjernen i selskapets virksomhet – transport av gass gjennom det norske rørlednings-systemet til EU og Storbritannia. All operasjonell inntekt er direkte knyttet til denne sektoren.

Gassco har valgt å utarbeide sin bærekraftsrapport med utgangspunkt i ESRS for rapporteringsåret 2024. Dette gir en verdifull mulighet til å utforske relevante prinsipper og utvikle gode rapporteringsprosesser. Årets rapportering har hatt fokus på å bygge forståelse for kravene, teste strukturen og vurdere hvordan ulike elementer kan tilpasses selskapets behov. Videre utvikling av bærekraftsrapporteringen vil vurderes inn i 2025.



Generelle prinsipper for utarbeidelse av bærekraftsrapportering – Gassco

Rammeverk og utvalg av data:

Bærekraftsrapporten for Gassco er utarbeidet med inspirasjon fra ESRS som er utarbeidet av European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG). Alle data som inngår i seksjonene for miljø (E), sosiale forhold (S) og styring (G) er vurdert som vesentlige basert på en dobbel vesentlighetsanalyse som Gassco har gjennomført i 2024. Metodikk er nærmere beskrevet i rapportens metodikkdel.

Målegrunnlag og konsolidering:

Omfanget av konsolidering i bærekraftsrapporten er tilsvarende som for finansiell rapportering. Bærekraftsrapporteringen dekker alle enheter hvor Gassco har operasjonell kontroll.

Omfang av verdikjederapportering (oppstrøms og nedstrøms):

Bærekraftsrapporten inkluderer vurderinger av både oppstrøms- og nedstrømsverdikjeden.

Egen drift: Operasjonell virksomhet som transport, vedlikehold og infrastruktur.

Oppstrøms: I gassverdikjeden definerer Gassco aktiviteten på norsk kontinentalsokkel som sin oppstrømspåvirkning. Gassco vurderer påvirkningen fra leverandører og samarbeidspartnere i forsyningskjeden

Nedstrøms: Som operatør for transport av gass har Gassco begrenset nedstrømsaktivitet sammenlignet med selskaper som leverer produkter direkte til sluttbrukere. Gassco definerer nedstrømsaktivitet til det som skjer etter mottaksanlegg av ulike transmisjonsselskaper.

Vesentlige regnskapsestimater og vurderinger:

Det pågår arbeid med å utvikle spesifikke mål og policyer som vil inkludere verdikjeden mer detaljert, med en målsetning om implementering i løpet av 2025. Vesentlighetsanalysen og eksisterende policyer dekker allerede hele verdikjeden, og det jobbes aktivt med å sette konkrete tiltak for både oppstrøms- og nedstrømsaktiviteter for å redusere negative påvirkninger og risikoer eller fremme positive påvirkninger og muligheter som er identifisert i den dobbelte vesentlighetsanalysen. Se de enkelte temakapitlene for detaljer om hvordan selskapet arbeider med tiltak i verdikjeden.

Grenseverdier for korrigeringer:

For korrigeringer av feil i tidligere perioder for ESG-data benytter Gassco samme tilnærming som for finansiell rapportering. Dersom korrigeringer av vesentlig betydning blir nødvendige, vil disse fremgå som justerte tall i rapporten. Alle korrigeringer blir tydelig merket for å sikre transparens.

Tidsrammer og langsiktige målsetninger

Gasscos etablerte tidsrammer for kortsiktige, mellomlangsiktige og langsiktige mål, er med utgangspunkt i med retningslinjene i ESRS 1. Det vil si at de anvendte tidshorisonter er som følger:

- Kort sikt - til og med utgangen av 2025
- Mellomlang sikt - inntil 5 år fra utgangen av 2025
- Lang sikt - lenger enn 5 år fra utgangen av 2025



Intern kontroll med bærekraftsrapportering

Gassco har startet arbeidet med å etablere rutiner for internkontroll relatert til miljø- og bærekraftsrapportering, med utgangspunkt i krav fra relevante standarder som eksempelvis ISO 14001 for miljøstyring. Med disse prosessene søker vi å oppnå høy kvalitet og nøyaktighet i kvalitative og kvantitative data.

Gassco arbeider med å etablere interne kontrollmekanismer som dekker hele rapporteringsprosessen, med inspirasjon fra ESRS-kravene. Gassco arbeider med å etablere interne kontrollmekanismer som dekker hele rapporteringsprosessen. Dette inkluderer:

- Sikring av dataintegritet og fullstendighet i innsamlet informasjon fra både egen drift og verdikjeden.
- Validering av estimater og rapporteringsdata.
- Etablering av systemer som sikrer korrekt periodisering og kvalitet i rapporteringsinformasjonen.

Internkontrollprosesser er tett integrert med Gasscos overordnede risikostyring, der risikoer knyttet til bærekraftsrapportering overvåkes og adresseres systematisk. Beslutninger som påvirker rapporteringskvaliteten følges opp av ledelsen og kvalitetssikres gjennom regelmessige gjennomganger.

Innen utgangen av 2025 vil Gassco implementere en formell risikostyringsprosess og styrende policyer for bærekraftsrapportering, som vil inkludere oppfølging av datakilder, verifisering av data og overvåking av regulatorisk samsvar.

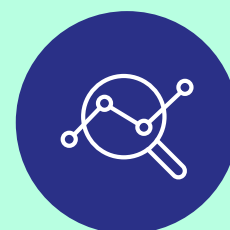
Metode

Dobbel vesentlighet

I 2024 gjennomførte Gassco en dobbel vesentlighetsanalyse (DMA) for å identifisere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til selskapets drift og verdikjede. Prosessen er basert på kravene i ESRS, og tilhørende veiledninger fra EFRAG. Målet var å sikre en helhetlig forståelse av bærekraftspåvirkninger og finansielle konsekvenser, samt å danne et solid grunnlag for strategiske beslutninger og videre bærekraftsrapportering.

Metodikk og prosess

Gassco fulgte en strukturert prosess i tre steg for å sikre en robust analyse og tydelig prioritering av vesentlige temaer.



Identifisere



Vurdere



Validere



Steg 1 Identifisere

Identifisering av påvirkninger, risikoer og muligheter

Proessen startet med en grundig gjennomgang av interne og eksterne dokumenter, kombinert med dialog med nøkkelinteressenter. Interne fagpersoner fra ulike deler av organisasjonen, som bærekraftsteam, risikoavdeling, ledelse og drift, bidro med innsikt i selskapets aktiviteter og verdikjede. Eksterne interessenter ble også inkludert i prosessen. For mer informasjon om interessentdialogen, se tilhørende seksjon nedenfor.

Identifiserte påvirkninger, risikoer og muligheter ble kategorisert med utgangspunkt i bærekraftstemaer som definert i ESRS 1 Appendix A og vurdert som enten positive eller negative, samt faktiske eller potensielle. Risikoer og muligheter som kunne påvirke selskapets økonomiske resultater ble også kartlagt, inkludert omdømmerisiko og avhengigheter til naturressurser.



Steg 2 Vurdere

Vurdering og prioritering

De identifiserte temaene ble deretter vurdert og prioritert basert på en vurdering av alvorlighetsgrad og sannsynlighet. For bærekraftspåvirkninger ble alvorlighetsgraden vurdert ved hjelp av:

Skala: Hvor alvorlig eller gunstig påvirkningen er.

Omfang: Hvor utbredt påvirkningen er.

Uopprettelig karakter: Hvor vanskelig det er å gjenopprette en skade.

Finansiell vesentlighet ble vurdert med fokus på økonomiske konsekvenser og sannsynligheten for at risikoen eller muligheten realiseres. Temaene ble rangert ved hjelp av en fempunktsskala, hvor hvert kriterium ble skåret individuelt. Resultatene ble validert i interne workshops der relevante fagpersoner gjennomgikk og bekreftet vurderingene.

Hvordan vurderes sannsynlighet og alvorlighetsgrad?
Basert på denne prosessen ble de mest vesentlige temaene identifisert, og en vesentlighetsgrense satt for å inkludere temaer med betydelig alvorlighetsgrad eller økonomisk risiko. Tidshorisonter for kort, mellomlang og lang sikt ble vurdert.

Gassco har ingen direkte finansielle risikoer fordi selskapet opererer som en nøytral og ikke-profittdrivende operatør, hvor kostnader dekkes gjennom tariffen, og økonomiske risikoer bæres av infrastrukturens eiere. Selskapet vurderer derfor operasjonell risiko i sin vurdering, mens finansiell risiko og muligheter i DMA knyttes til potensielle påvirkninger på tariffnivået som følge av bærekraftsforhold. Denne tilnærmingen sikrer at økonomiske vurderinger reflekterer hvordan driftsrelaterte faktorer kan påvirke brukerne av transportsystemet gjennom tariffendringer.



Steg 3 Validere

Validering og forankring

Resultatene fra analysen ble validert gjennom en workshop med prosjektgruppen og videre forankret i konsernledelsen og styret. Temaene som ble skåret som medium eller høy vesentlighet er gjenstand for bærekraftsrapportering.

Metodisk tilnærming til koblinger mellom påvirkninger og risikoer og muligheter

Som en del av dobbel vesentlighetsanalysen (DMA) vurderte Gassco koblingene mellom bærekraftspåvirkninger og finansielle risikoer og muligheter ved å analysere hvordan operasjonelle og miljømessige faktorer kan påvirke tariffnivået, selskapets økonomiske bærekraft og langsiktige drift. Metodikken inkluderte en systematisk gjennomgang av identifiserte påvirkninger og deres potensielle økonomiske effekter, som ble vurdert ved hjelp av kriterier som alvorlighetsgrad og sannsynlighet. Denne tilnærmingen sikrer at finansielle risikoer og muligheter reflekterer driftsrelaterte faktorer og potensielle endringer i tariff, uten å inkludere tradisjonelle markedsrisikoer.

Prioritering og oppfølging av bærekraftsrisikoer og integrasjon i beslutningsprosesser

I Gassco vurderes bærekraftsrisikoer som en integrert del av selskapets helhetlige risikostyring og beslutningsprosesser. Bærekraftsrelaterte risikoer, som påvirkninger på miljø eller mennesker, prioriteres basert på deres alvorlighetsgrad og sannsynlighet for forekomst, på lik linje med operasjonelle risikoer. Risikoer knyttet til bærekraft håndteres av den avdelingen som eier prosessen risikoen er relatert til. For eksempel følger Personalavdeling og avdeling for Sikkerhet, Sikring og Bærekraft opp risikoer som gjelder selskapets egne ansatte. Det fastsettes målparametere for risikohåndtering, og dersom disse overskrides, rapporteres avvik på målparametrene som en del av den månedlige rapporteringen. Slike avvik kan føre til at risikoen klassifiseres som kritisk, og den håndteres deretter gjennom selskapets etablerte risikooppfølgingsprosess.

Gassco anvender et felles risikovurderingsverktøy som sikrer at alle kritiske risikoer, inkludert operasjonelle og bærekraftsrelaterte risikoer, vurderes og skåres konsekvent på tvers av kategorier. For å sikre at bærekraftsrisikoer får tilstrekkelig oppmerksomhet, vurderes de i lys av selskapets strategiske mål og regulatoriske krav. Risikoer med høy sannsynlighet og alvorlige konsekvenser prioriteres høyt og følges opp gjennom handlingsplaner som inkluderer ledelses- og styrenivå.

Radarbilde for selskapets mest kritiske risikoer presenteres under kapittelet "Risikostyring" på side 18. For mer info om selskapets generelle risikohåndteringsprosess se "Eierstyring og selskapsledelse" side 142.



Interessentdialog hos Gassco

Interessentdialog

Gassco ser interessentdialog som en avgjørende faktor for å identifisere risikoer, påvirkninger og muligheter knyttet til bærekraft. Gjennom systematisk og regelmessig dialog med sine interessenter sørger selskapet for at ulike perspektiver og bekymringer blir forstått og integrert i strategiske beslutninger. Denne dialogen danner grunnlaget for Gasscos arbeid med aktsomhetsvurderinger, vesentlighetsanalyser og utvikling av bærekraftstiltak.

Disse innspillene har medvirket i utarbeidelsen av Gasscos strategi og forretningsmodell. Eksempelvis har selskapet satt mål for betydelige reduksjoner i klimagassutslipp, og styrket samarbeid med andre aktører for å fremme bærekraft i verdikjeden og utviklet konkrete tiltak for grønn omstilling som fremlagt i emnekapitlene for miljø, sosiale forhold og styring (ESG). Dette vil også bli tatt hensyn til i videre utarbeidelse av policyer i 2025.

Selskapets administrative, ledende og styrende organer er blitt informert om interessenters synspunkter og interesser knyttet til bærekraftsrelaterte påvirkninger gjennom en styrerapport som presenterte funnene fra gjennomgangen av vesentlige temaer, inkludert identifiserte interessenter og de anvendte prosessene. Gassco har jevnlig møter med eiere og skipere der bærekraftstema er på agendaen. Gjennom presentasjoner av resultater og tiltak gis representantene mulighet for å påvirke Gasscos bærekraftsarbeid. Disse interessentene mottar også faste månedsrapporter og informasjon om alle hendelser og myndighetsdialog.

Dialog gjennom bransjeorganisasjoner og fagnettverk på tvers av ulike bransjer er også med å forme Gasscos arbeid med bærekraft. For å innhente innspill utenfra som kan reflektere stille interessenter (som eksempelvis naturen) har Gassco hatt dialog med (Zero) i arbeidet med den doble vesentlighetsanalysen.

Som statlig eid selskap er det også tett dialog med eierdepartementet, og forventninger til selskapets arbeid med bærekraft uttrykkes gjennom eiermeldinger og fagsamlinger.

Alle søknader om tillatelser er offentlige, og aktiviteter som kan medføre utslipp sendes ut på offentlig høring til allmennheten av myndighetene. Konsekvensutredninger utarbeidet av selskapet leveres til energidepartementet, som del av en plan for utbygging og drift. I tillegg tar selskapet



initiativ til informasjon og dialog om bærekraftsforhold som er relevant for lokalsamfunn gjennom lokale aviser, informasjonsmøter og nabobrosjyrer.

Slik informasjon og dialog gir lokalsamfunn informasjon om blant annet kjemikalier, farer for storulykker, miljøpåvirkning, rørledninger og beredskap ved utslipp til havs, og oppdateringer i henhold til kravene i storulykkeforskriften. For mindre aktiviteter inviteres kommuner og velforeninger til møter for å sikre god dialog og åpenhet. Eksempelvis har selskapet informert velforeninger og lokalbefolkning i forbindelse med prosjekter som rørledningers landfall eller anleggsarbeid med sprengninger og tungtransport. Ved større prosjekter organiseres informasjonsmøter og presentasjoner av aktiviteter for relevante kommuner og berørte samfunn, og tidvis inviterer Gassco til middager med ordførere og representanter. For vanlig drift håndteres kontakten med lokalsamfunn av anleggsansvarlige, mens alle prosjektrelaterte aktiviteter har etablerte systemer for å sikre at dialog og informasjon ivaretas. Alt arbeid som krever tillatelser følger de offentlige retningslinjene, og selskapet legger stor vekt på å inkludere og informere berørte parter. Høringene har gitt verdifulle innspill som har blitt integrert i risikovurderinger. Alle høringer og tilhørende innspill følges opp og dokumenteres i selskapets myndighetsarkiv. Her lagres oppdateringer, tillatelser og søknader for hvert enkelt anlegg, noe som sikrer en etterprøvbart prosess. Slik systematisk oppfølging bidrar til å sikre at alle krav og retningslinjer etterleves.



Ansatte

(Rep. fra finans & HR, AMU)

Hvordan engasjement er organisert

- Arbeidsmiljøutvalg
- Bedriftsutvalg
- Vernetjenesten
- Arbeidsrelasjoner og representasjon innen helse, miljø og sikkerhet
 - Nettverk for inkludering
 - Ansatterepresentanter i styret
 - Individuelle utviklingsdialoger
 - Spørreundersøkelser og vurderinger på arbeidsplassen
- Medarbeiderundersøkelser
- Organisasjonsundersøkelser

Identifiserte vesentlige tema

- Arbeidsvilkår
- Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet
- Likebehandling og mulighet for alle

Eksempler på resultater fra engasjementet

- Oppdatering av interne retningslinjer
- Forbedrings- og handlingsplaner
- Kommunikasjon fra ledelsen
- Innspill til HR og klimastrategi for ressurs og kompetansekartlegging



Skipere

Hvordan engasjement er organisert

- Periodiske gjennomganger i ledelsesmøter
- Månedlig rapportering
- Aktsomhetsvurderinger i tråd med Åpenhetsloven
- Dybdesamtaler

Identifiserte vesentlige tema

- Klimagassutslipp
- Energi
- Arbeidsvilkår
- Likebehandling og mulighet for alle
- Sosial inkludering av forbruker og sluttbruker
- Virksomhetsstyring
- Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

Eksempler på resultater fra engasjementet

- Innspill til systemdrift for effektiv verdiskapning
- Innspill til klimastrategi og veikart
- FoU-aktiviteter for lavutslippsverdikjeder



Miljøorganisasjoner og sivilsamfunn

Hvordan engasjement er organisert

- Interessentdialog
- Bærekraftssamtaler
- Informasjonsinnhenting
- Strategisk analyseunderlag

Identifiserte vesentlige tema

- Klimagassutslipp
- Forurensning
- Ressursbruk

Eksempler på resultater fra engasjementet

Innspill til klimastrategi ang ressursbruk og samspill i lokalsamfunn



Ledelsen

Hvordan engasjement er organisert

- Fast agendapunkt på ledermøter
- Oppfølging av resultater og målstyring
- Ledelsens gjennomgåelse
- Dybdesamtaler

Identifiserte vesentlige tema

- Klimagassutslipp
- Energi
- Arbeidsvilkår
- Virksomhetsstyring
- Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

Eksempler på resultater fra engasjementet

Grunnlag for strategiske diskusjoner og forankring av bærekraftstema



Eierne

Hvordan engasjement er organisert

- Periodiske gjennomganger i ledelsesmøter
- Månedssrapportering
- Dybdesamtaler
- Aktsomhetsvurdering i tråd med Åpenhetsloven

Identifiserte vesentlige tema

- Arbeidsvilkår
- Klimagassutslipp
- Virksomhetsstyring
- Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

Eksempler på resultater fra engasjementet

- Innspill til klimastrategi
- FoU aktiviteter
- Infrastruktursystemet

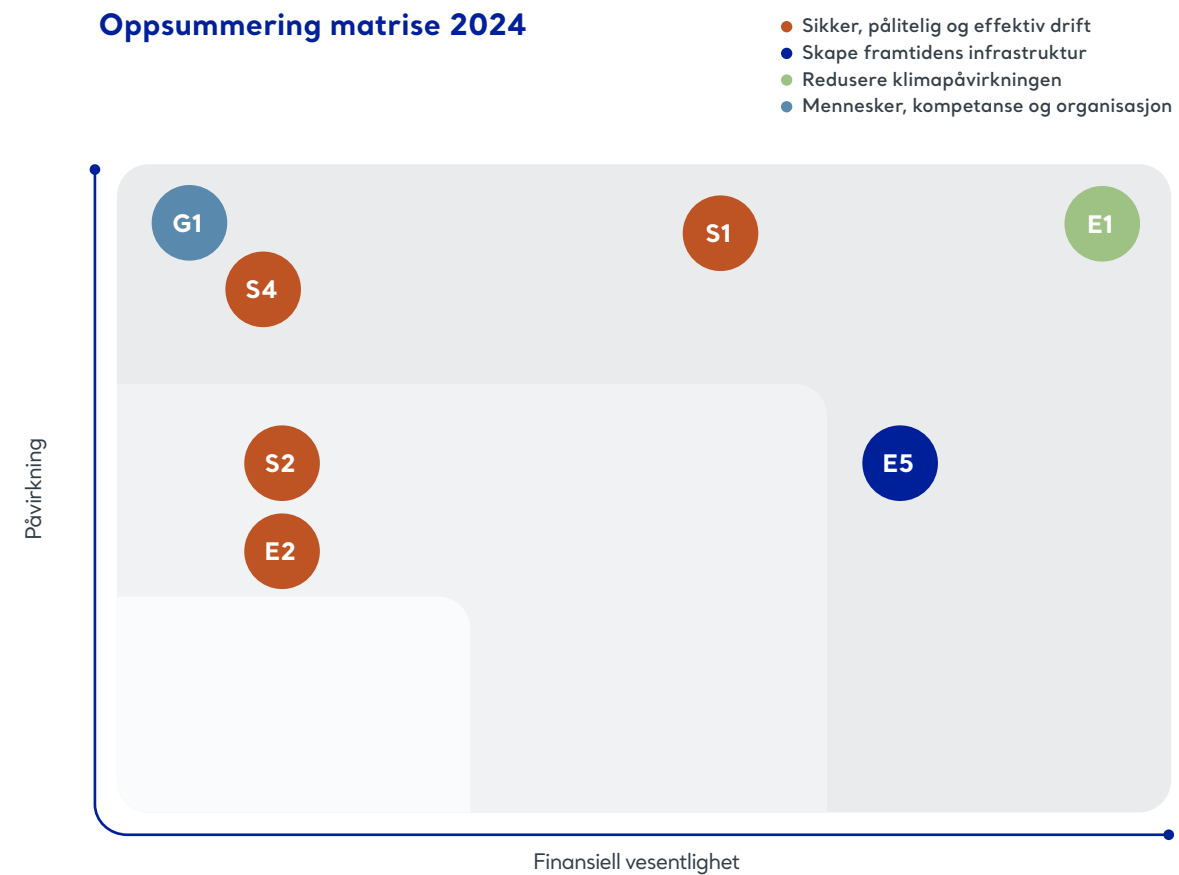
Dobbel vesentlighetsanalyse resultater

Resultatene fra vesentlighetsvurderingen gir en helhetlig forståelse av de mest vesentlige påvirkningene, risikoene og mulighetene for selskapet. En oppsummering av vesentlige bærekraftsforhold er skissert i tabellene nedenfor. For en detaljert gjennomgang av selskapets tilhørende policyer, strategier, tiltak og mål for å håndtere disse temaene, henvises det til de respektive kapitlene "Miljø", "Sosiale forhold" og "Styring".

Vi spesifiserer om påvirkningene, risikoene og mulighetene er relatert til egen drift (ED) eller verdikjeden (VK), samt om påvirkningene har en positiv eller negativ karakter. Beskrivelsene gjelder faktiske påvirkninger med mindre noe annet er presisert.

Analysen av negative påvirkninger og risikoer tar ikke hensyn til tiltak som er iverksatt for å begrense eller motvirke negative konsekvenser, med mindre disse har eliminert en påvirkning eller risiko fullt ut.

Oppsummering matrise 2024



Vesentlige bærekraftsfaktorer som er kartlagt etter dobbel vesentlighetsanalyse.

Faktorene refererer til bærekraftsstandardene, ESRS.

E1: Klimaendringer **E2:** Forurensing til vann, jord og luft **E5:** Ressursbruk & sirkulærøkonomi

G1: Forretningskultur **S1:** Egen arbeidsstyrke **S2:** Arbeidere i verdikjede **S4:** Forbrukere og sluttbrukere

Figur 3 Dobbel vesentlighetsmatrise

Verdikjede



	Verdikjede	IRO navn	Beskrivelse
Klimatilpasning			
Negativ påvirkning		Klimagassutslipp	Gassco er involvert i hele verdikjeden for naturgass, som medfører klimagassutslipp på flere nivåer: Oppstrøms (utvinning og produksjon): Utvinning og produksjon av naturgass fører til betydelige utslipp av CO₂ og metan, som bidrar til global oppvarming. Egne operasjoner (transport og prosessering): Driften av Gasscos rørledninger og prosessanlegg krever mye energi, noe som resulterer i direkte klimagassutslipp. Nedstrøms (distribusjon og sluttbruk): Forbrenning av naturgass hos sluttbrukere fører til ytterligere CO₂-utslipp. Selv om Gassco ikke eier gassen eller har direkte økonomisk interesse i sluttproduktet, er selskapets operasjoner avgjørende for at gassen når markedet, og dermed er Gassco indirekte knyttet til disse utslippene.
Positiv påvirkning		Mulighet for å redusere klimagassutslipp	Gassco spiller en avgjørende rolle i å redusere klimagassutslipp gjennom utvikling av transportløsninger for karbonfangst og -lagring (CCS). Som operatør av det norske gassrørledningssystemet er Gassco ansvarlig for å utvikle og drifte infrastruktur som muliggjør sikker og effektiv transport av CO₂ fra industrielle utslippskilder til lagringssteder under havbunnen. Dette bidrar til å redusere utslipp i hele verdikjeden, fra produksjon til sluttbruk, og støtter globale klimamål ved å tilby løsninger for håndtering av CO₂-utslipp
Klimatiltak			
Risiko		Evne til å møte utslippsmål	Gassco er en del av en verdikjede som resulterer i klimagassutslipp, både i egne operasjoner, oppstrøm på felt og i markedet. For å redusere denne påvirkningen må Gassco planlegge for omstilling og redusere klimagassutslippene. Gassco står overfor betydelige utfordringer i å nå sine utslippsmål, på grunn av utfordrende økonomiske drivere, markedsmessige mekanismer, umoden teknologi og treghet i beslutninger. Se under «Tiltak og ressurser i forbindelse med strategier for klimaendringer» for en oversikt over selskapets tiltak for å møte satte utslippsmål.
Energi			
Negativ påvirkning		Høyt energiforbruk	Energistyring på anlegg og i TCC for effektiv bruk av energi og reduksjon av klimagassutslipp. Gassco bruker betydelige mengder energi for å drifte gassinfrastrukturen, inkludert prosessanlegg og mottaksterminaler. Dette innebærer bruk av naturgass, diesel og elektrisk energi fra strømmettet. Gjennom energistyring arbeides det for å holde energiforbruket så effektivt som mulig. Gassco har en rolle både i sine egne operasjoner og i verdikjeden (fortrinnsvis) oppstrøms for å redusere energiforbruket.



E2
Forurensning

	Verdikjede	IRO navn	Beskrivelse
Forurensing av vann			
Negativ påvirkning		Utslipp ifbm daglig drift.	Gassco har som følge av daglig drift av prosessanlegg utslipp av komponenter til sjø – disse er regulerte gjennom grenseverdier og påvirkningen er vurdert som lav, men tilstede og identifisert som påvirkning og omsøkt i ht. Forurensingsloven.
Risiko		Utslipp ifbm hendelser	Utsiktete utslipp av kjemikalier fra prosessanlegg
Forurensing til luft			
Negativ påvirkning		Utslipp av komponenter til luft, daglig drift og sikkerhetsfakling ved hendelser	Det er utslipp til luft av NOx og SOx, samt andre komponenter knyttet til forbrenning av naturgass som følge av drift på prosessanleggene.
Positiv påvirkning		Utslipp av komponenter - offshore	Gassco kan med effektiv systemdrift redusere behov for fyrgass brukt på plattformer relatert til kompresjon, dette gir potensiale for lavere utslipp.



E5
Ressursbruk og sirkularitet

	Verdikjede	IRO navn	Beskrivelse
Avfall			
Negativ påvirkning		Avfallshåndtering	Drift av anlegg og gassinfrastruktur genererer avfall (f.eks. kjemikalier, spillvarme og materialer som metall, tre og betong). Også modifikasjoner og nye prosjekter er forbundet med ressurs-/materialbruk. Gassco som operatør stiller krav til avfallshåndtering gjennom anskaffelsesprosesser. Muligheter for å redusere avfall, gjenbruk av materialer eller annen utnyttelse av f.eks. varme må utforskes for å avdekke ressursutnyttelse i en sirkulær økonomi og redusere fotavtrykket av aktivitetene.



S1
Egne ansatte

Verdikjede	IRO navn	Beskrivelse
Jobbe i Gassco (Arbeidsforhold)		
Negativ påvirkning	Trygg ansettelse	Trygg ansettelse: Gassco har et sterkt fokus på sikkerhet og gode arbeidsforhold for alle ansatte, i tillegg til arbeidsmiljø og trivsel. Gassco sitt faktiske engasjement for å opprettholde sikkerhet og gode arbeidsforhold viser selskapets ansvarlige tilnærming til de ansattes velferd. Gassco legger vekt på tilstrekkelig lønn, tilrettelegging for prosesser og kanaler for medvirkning samt rutiner for varslingskanaler.
Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet		
Risiko	Risiko for skader på personell	Helse og sikkerhet: Sikkerhet for ansatte ved anleggene der Gassco er operatør. Gassco har en nullvisjon for ulykker og arbeidsrelaterte skader. Gjennom målrettede tiltak og investeringer i sikkerhetsinfrastruktur, opplæring og beredskap kan Gassco skape et trygt arbeidsmiljø for ansatte som arbeider ved anleggene Gassco opererer.
Likestilling, inkludering og mangfold		
Positiv påvirkning	Likebehandling av ansatte	Gassco sitt potensial til å fremme lik behandling og like muligheter for alle ansatte er et sentralt element i selskapets sosiale bærekraft. Gassco anerkjenner viktigheten av en inkluderende arbeidskultur som er basert på mangfold og likestilling. Dette innebærer å sikre at alle ansatte, uavhengig av kjønn, alder, bakgrunn eller andre identitetsfaktorer, har lik tilgang til karrieremuligheter, utvikling og deltakelse i beslutningsprosesser.



S2
Arbeidere i verdikjeden

Verdikjede	IRO navn	Beskrivelse
Arbeidsforhold		
Risiko	Anstendige arbeidsforhold	HMS-risiko for å bli skadet på anleggene for underleverandører og produkter som benyttes i egne operasjoner.
Lik behandling og like muligheter for alle		
Positiv påvirkning	Lik behandling og like muligheter for alle	Gode arbeidsforhold og likestilling. Manglende likestillingsinitiativer kan føre til diskriminering, lavere deltakelse og begrensede muligheter for enkelte ansattgrupper. Ved å tilby slike initiativer vil Gassco kunne påvirke likestillingen i Gassco i en bransje med skjev kjønnsfordeling.



S4
Forbrukere og sluttbrukere

	Verdikjede	IRO navn	Beskrivelse
Sosial inkludering av forbruker og sluttbruker			
Positiv påvirkning		Lik tilgang for alle	Gassco har en sentral rolle i å levere energi og sikre forsyningssikkerhet til Europa. Denne forsyningen av naturgass er essensiell for å møte energibehovene til industrier, husholdninger og lokalsamfunn, og bidrar til å opprettholde økonomisk vekst og utvikling. Gjennom sin infrastruktur muliggjør Gassco effektiv transport og distribusjon av naturgass, som er en viktig energikilde med et lavere klimafotavtrykk sammenlignet med andre fossile brenslers. Denne overføringen av naturgass sikrer en jevn og pålitelig energiforsyning, noe som er spesielt viktig i perioder med økende etterspørsel eller uforutsette hendelser. Ved å sikre tilgang til en diversifisert og pålitelig energikilde, bidrar Gassco til å redusere Europas avhengighet av mindre bærekraftige og mer sårbare energikilder.



G1
Ansvarlig virksomhetsstyring

	Verdikjede	IRO navn	Beskrivelse
Virksomhetskultur			
Positiv påvirkning		Virksomhetsstyring	Som både systemoperatør og operatør i ulike joint ventures har Gassco vist et sterkt engasjement for å oppfylle sitt mandat og nå de fastsatte målene. Denne aktive tilnærmingen til operatøransvar bidrar til å forme en kultur som fremmer ansvarlighet, nysgjerrighet og kontinuerlig forbedring. Gjennom sin pionerrolle setter Gassco standarder for effektivitet og pålitelighet innen gassindustrien. Gassco sørger for at gassinfrastrukturen og joint venture-operasjonene drives på en trygg og bærekraftig måte.
Håndtering av relasjoner med leverandører			
Positiv påvirkning		Krav til leverandører	Leverandørkjeden spiller en sentral rolle i Gasscos evne til å etterleve etiske og miljømessige standarder. Samtidig som Gassco kan være med å påvike og sette krav til sine leverandører knyttet til egne operasjoner.
Håndtering av relasjoner med leverandører			
Risiko		Korrupsjon og bestikkelser	Det er risiko for deling av sensitiv informasjon som kan skade Gassco. Ingen ansatte i Gassco skal være involvert i korrupsjon eller bestikkelser – og opplæring gis ved ansettelse.

 E5

Avfallshåndtering

Ressursbruk og sirkularitet	Verdikjede	IRO navn	Beskrivelse
Avfall			
Negativ påvirkning		Avfallshåndtering	Drift av anlegg og gassinfrastruktur genererer avfall (f.eks. kjemikalier, spillvarme og materialer som metall, tre og betong). Også modifikasjoner og nye prosjekter er forbundet med ressurs-/materialbruk. Gassco som operatør stiller krav til avfallshåndtering gjennom anskaffelsesprosesser. Muligheter for å redusere avfall, gjenbruk av materialer eller annen utnyttelse av f.eks. varme må utforskes for å avdekke ressursutnyttelse i en sirkulær økonomi og redusere fotavtrykket av aktivitetene.



E1 Klima

EU Taksonomi

Forordningen etablerer et overordnet rammeverk for å avgjøre i hvilken grad en økonomisk aktivitet kan klassifiseres som bærekraftig. Hensikten er å skape en felles forståelse av hvilke aktiviteter og investeringer som oppfyller kriteriene for bærekraft. Aktivitetene som utføres under Gasscos operatørskap er per dags dato ikke taksonomi-kvalifiserte. Men, Gassco utfører en rekke studier og FoU-aktiviteter for å se på alternativ bruk av gassinfrastrukturen som kan falle inn under kriteriene i taksonomiforordningen. Et eksempel på dette er vurderingen av hydrogenproduksjon fra havvind som en integrert del av gassnettverket, noe som kan bidra til å redusere karbonavtrykket og støtte overgangen til en mer bærekraftig energimiks.



Klimaendringer og Energiforbruk

I dette kapittelet presenterer vi Gasscos vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter relatert til klimaendringer og energiforbruk, med utgangspunkt i standarden ESRS E1. Vi beskriver våre retningslinjer og prosedyrer for å adressere disse, samt våre viktigste aktiviteter, målsettinger, status for måloppnåelse og veien videre.

Klimaendringer er en global utfordring, og Gassco ser på Parisavtalen som et viktig bidrag til å løse denne. Som følge av blant annet denne avtalen er Europas energisystem i endring. Norges utslippsmål er å redusere klimagassutslippene med 55 prosent innen 2030 i forhold til 1990-nivå, og til nær null innen 2050. Gassco har gjennom flere år støttet opp under Konkrafts mål om å redusere klimagassutslipp i bransjen i forhold til 2005-nivå. I 2024 utarbeidet også Gassco en ambisjon for å redusere klimagassutslipp i eget operatørskap. Denne er formulert som 50 % reduksjon innen 2030 i forhold til basisåret 2005 og nær null i 2050. Scope 1 og scope 2 er inkludert i ambisjonen.

Ett av tre strategiske mål i Gasscos selskapsstrategi er «Redusere klimapåvirkningen» der klimapåvirkningen for Gassco er definert som bruk av energi, og utslipp av karbondioksid og metan.

I tett dialog med selskapets interessenter er det også utarbeidet et klimaveikart for perioden frem til 2050 som er en videreføring av veikartet som ble utarbeidet i 2018 med tidshorisont til 2030. Veikartet er et verktøy i arbeidet med å definere hvilke områder og oppgaver Gassco skal jobbe med for å nå det strategiske målet for å redusere klimapåvirkningen. Både klimamål og klimaveikart er godkjent av Gasscos ledelse og styre.

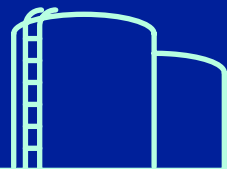
Faser i veikartet

2025 – 2027

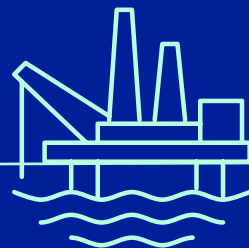


Gassco skal jobbe med:

Utføre studier på CO₂- og hydrogenverdikjeder, utvikle prognosemodeller for klimagassutslipp og presentere alternative løsninger for å nå 2030-målet. Vurder hvordan gass-, hydrogen- og CO₂-infrastrukturen bør integreres med andre energisystemer, det vil si sektorkobling. Energiledelsen skal videreutvikles ved å styrke samarbeidet mellom anlegg for å optimalisere energiforbruket, visualisere energiforbruk og klimagassutslipp knyttet til bruk av line-pack, utgangspunkter og produkter, samt forbedre energistyringen ved prosessanlegg og terminaler. Gjennomføre en intern kartlegging for å identifisere utnyttbar spillvarme og andre ressurser



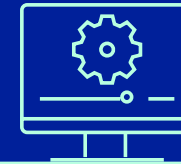
2027–2030



Gassco skal jobbe med:

Modne prosjekter hvor klimaeffekten er en vesentlig del av forretningscaset, samt implementere anbefalte scenarier og løsninger. Videreutvikle det integrerte energisystemet (sektorkobling) ved å identifisere egnede verktøy, prosesser og sikre involvering av interessenter. Energiledelsen skal videre styrkes ved å være en kompetansepartner for verdikjedebasert energistyring på norsk kontinentalsokkel, optimalisere energiforbruk og redusere klimagassutslipp knyttet til bruk av line-pack, uttakspunkter og produkter, samt videreutvikle energistyringen ved prosessanlegg og terminaler. Tilrettelegge for utnyttelse av spillvarmeenergi eller andre ressurser.

2030–2040



Gassco skal jobbe med:

Gjennomføre prosjekter med lavkarbonløsninger, videreutvikle digitale verktøy for rapportering og verdiskaping, og optimalisere energistyring.

2040–2050



Gassco skal jobbe med:

Konkretisere og implementere tiltak for nært nullutslipp, samt videreutvikle energiledelse ved prosessanlegg og terminaler.

En tredjedel av FoU-budsjettet er dedikert til teknologiutvikling som kan redusere klimabelastningen, inkludert kostnadsreduserende løsninger for CO₂- og metanutslipp.

Gassco har en egen klimapolicy som er forankret i Gasscos ledelse. Innen 2025 vil policyen revideres for å i større grad adressere identifiserte påvirkninger, risikoer, muligheter, samt mål og tiltak. Den reviderte policyen vil fra 2025 gjøres tilgjengelig på Gasscos hjemmesider for interessenter.

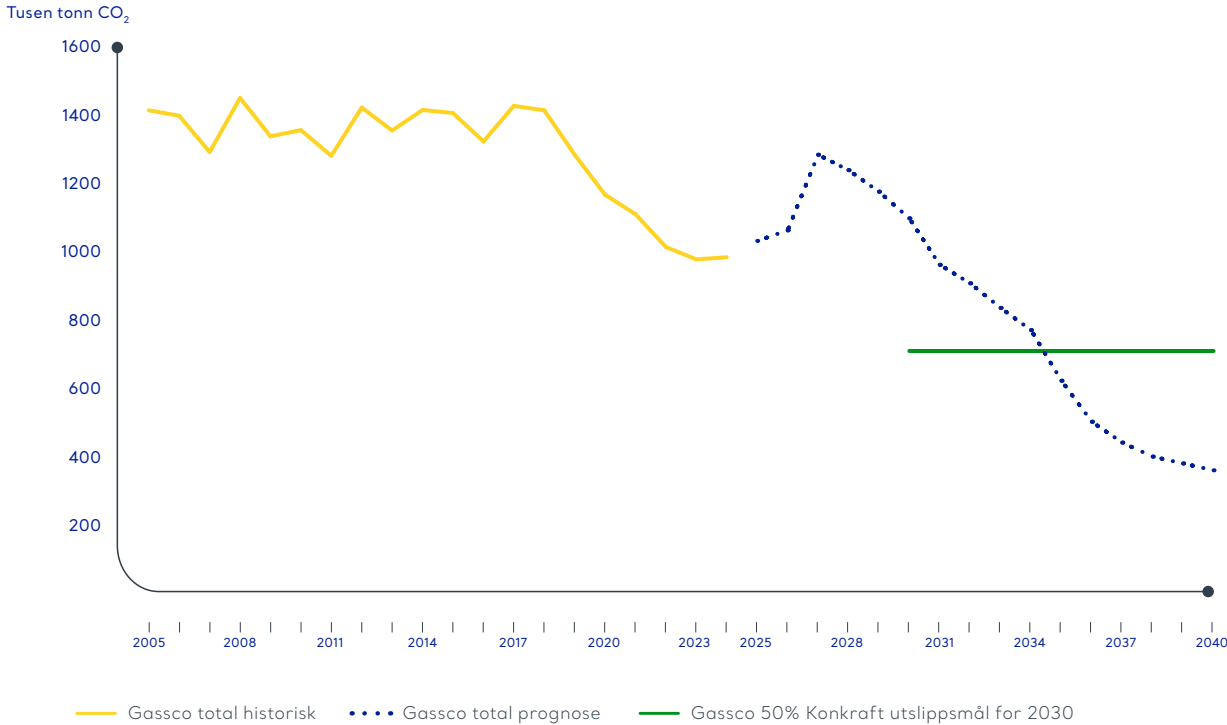
Gassco har identifisert klimarisiko; herunder påvirkninger, muligheter og behov for omstilling av sin virksomhet som følge av Parisavtalens mål, og har integrert dette i sine strategier.

Gassco baserer sine vurderinger og strategiske analyser på scenarioanalyser utført av eksternt selskap (Rystad Energy) for forventet gassleveranser i 1,5-graders scenario. Net Zero Emissions by 2050 Scenario (NZE) utarbeidet av det internasjonale energibyrået (IEA) er benyttet som referanse. Analysen fra Rystad inkluderer også regulatoriske og teknologiske endringer i markedet. Disse analysene kobles mot selskapets prognoser for klimagassutslipp som følge av innmeldte gassvolumer og kvaliteter og danner grunnlag for kartlegging av handlingsrom.

Prognosene for klimagassutslipp oppdateres årlig gjennom en omfattende prosess der feltene på norsk kontinentalsokkel melder inn transportvolumer med gasskvaliteter og disse prognosene er også grunnlaget for de klimarelaterte forutsetningene som er gjort i finansregnskapet. For finansiell vesentlighet er det ut fra disse analysene identifisert behov for andre investeringer sett på effekt på tariff; dette gjelder både for etablering av dobbelvesentlighetsanalyse, men også i all risikovurdering der effekt på tariff inngår som beslutningsstøtte i tråd med Gasscos risikostyring. Fysisk klimarisiko tar utgangspunkt i de ulike anleggenes integritet og robusthet for å møte effekter som følge av endret klima eller ekstremvær. Analysene av fysisk klimarisiko utføres i stor grad av uavhengige tredjepart selskap som blant annet forsikrings-selskap og er viktig underlag for eierne av infrastrukturen. Resultatet av disse undersøkelsene gjennomgås med Gassco og nødvendige tiltak identifiseres og iverksettes.

I figuren på neste side vises historiske årlige klimagassutslipp fra 2005 til 2024 med prognose for utslipp frem til 2040. Prognosen er basert på innmeldte gassvolumer til Gassco og er i overenstemmelse med innmeldte data til RNB (revidert nasjonalbudsjett) 2025. Videre er det lagt inn en vannrett linje som viser Gasscos ambisjon med 50% reduksjon i 2030 i forhold til 2005-nivå.

CO₂ utslipp Gassco totalt



Grunnet manglende innmelding av gassvolumer for perioden fra 2040 til 2050 er kurven ikke videreført til 2050.

Lock-in effekter og overgangsrisiko

Gasscos oppdrag og mandat i verdikjeden med transport og prosessering av naturgass bidrar til å opprettholde infrastruktur for fossilt brensel og dermed «lock-in» av karbonutslipp i et kort- til mellomlangsigte perspektiv. Ettersom Gassco er en uavhengig systemoperatør er vi avhengig av eiere og brukere av infrastrukturen for å kunne muliggjøre en endring i energisystemet. Norsk gassproduksjon er imidlertid blant de mest karboneffektive i verden. Analyser viser at gass eksportert fra Norge til Europa har et lavere klimaavtrykk per energienhet sammenlignet med andre eksportører. Gassco ønsker imidlertid å delta i overgangen til lav-utslippssamfunnet og har en rekke aktiviteter blant annet i å bygge kompetanse til å møte fremtidens behov.

Overgangsrisikoer ift. politiske og regulatoriske endringer samt markedsrisikoer er tett fulgt opp gjennom dialog med våre interessenter – likeledes er teknologiutvikling – og herunder Gassco arkitektmandat for CO₂-transport sentralt i å videreutvikle en hensiktsmessig infrastruktur for fremtiden.

Integrering av klimamål i Gasscos insentiv ordninger for 2024

Gassco har integrert klimarelaterte mål i selskapets bonusmodell for 2024. Dette er tydeliggjort gjennom et spesifikt mål om reduksjon av utslipp på Kårstø, som innebærer elektrifisering og implementering av karbonreduksjonsprogrammer (CRP). Dette målet utgjør 10 % av den totale bonusvektingen og er en sentral del av selskapets strategi for å redusere sitt klimaavtrykk.

Klimarelaterte hensyn er en konkret del av godtgjørelsen for administrasjon, ledelse og styrende organer, og bonusmodellen reflekterer selskapets prioritering av bærekraftige tiltak. Ved å knytte resultatbasert godtgjørelse til klimamål, sikrer Gassco et tydelig insentiv for ansvarlig og målrettet arbeid innen reduksjon av utslipp og oppnåelse av bærekraftsmål. Bonusen for 2023 utbetalt i mars 2024 utgjør totalt 5 % av den samlede godtgjørelsen i 2024 for ledergruppen. Den vedtatte bonusen for 2024 er 9 % av den samlede godtgjørelsen.

Vesentlige klimarelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter

Å vurdere klimarisiko er integrert i Gasscos risikostyring. Risikoer og muligheter vurderes på kort, mellomlang og lang sikt og presenteres i selskapets radarbilde, se side 19. Radarbildet rapporteres til styret, i møte med eier, og det inngår i selskapets analysearbeid relatert til strategi og selskapsledelse.

På selskapets risikoradar er «**evne til å møte utslippsmål**» vist som Gasscos mest vesentlige klimarisiko – og denne er hovedsakelig relatert til overgangsrisiko. Tabellen til høyre gir en fullstendig oversikt over faktorer som er relevante for hvert av de tre risikoområdene, med tilhørende effekt (finansiell påvirkning) og tiltak.

Klimarisiko	Tidshorisont	Faktorer	Effekt	Tiltak
Overgangsrisiko				
Politisk og regulatorisk risiko	Kort og mellomlang sikt	- Internasjonale klimaforpliktelser - Reguleringer - EU Taksonomi - EU ETS kostnad - Karbonkostnad	Høy	- Etablere gode verktøy for utslippsprognoser - Identifisere og studere utslippsreduksjoner - Modne prosjekter med klimadrivere (eks. KREm) - Sikre rammebetingelser (tilgang til el.) - Helhetlige løsninger for verdikjeden - Klimaveikart - Kunnskapsdeling
Teknologisk risiko	Kort og mellomlang sikt	Hastighet i utvikling og anvendelse av teknologi for lavutslippsløsninger	Mulighet – høy	- Kompetansebygging - FoU – nye verdikjeder - Framtidsrettet gassinfrastrukturutvikling (FGI) - Tysk-norsk samarbeid - CO₂ arkitektmandat
Markeds-risiko	Kort sikt	- Etterspørsel etter naturgass på kort, mellomlang og lengre sikt - Endret utnyttelse av anlegg (gass/væske) grunnet markedspriser - OPEX/CAPEX	Lav	- Feltinnmeldinger (GMDC) - Interessentdialog - Framtidsrettet gassinfrastrukturutvikling (FGI) - Adaptiv drift, effektiv drift - Digitalisering
Omdømme-risiko	Kort sikt	- Ansvarlig operatør - En oppfatning om at naturgass er en del av løsningen - Leveransesikkerhet for energileveranser	Lav	- Etterlevelse av etiske retningslinjer - Utøvelse av operatørrollen - Sikker og effektiv drift - Kommunikasjonsstrategi - Økt sikrings- og beredskapsnivå - Sikre kompetanse
Fysisk risiko				
Skade (som gir CAPEX, - hendelser som gir store ødeleggelser)	Lang sikt etter 2050	- Vind - Flom - Konsekvenser ifm. ekstremvær	Lav	- Sårbarhetsvurderinger av anlegg, innretninger - Fysisk design, barrierer - Risikostyring på anleggsnivå
Begrensning på anlegg som gir begrenset utnyttelse OPEX	Mellomlang sikt	Kuldeperioder og hetebølger	Lav	- Sårbarhetsvurderinger av anlegg, innretninger - Fysisk design, barrierer - Oppdatering av eksisterende vinteriserings- og sommeriseringsprogram - Gjennomgang av forutsetninger i tidligere analyser
Ansvarsrisiko				
Ansvars-risiko	Lang sikt	- Risiko for anmeldelser - Forsikringssaker	Lav	- Pålitelig operatør - Interessentdialog - Risikostyring - Åpenhet

Effekt – finansiell vesentlighet: Høy: mer enn 1 mrd NOK Medium: 100 mill NOK – 1 mrd NOK Lav: mindre enn 100 mill NOK

Tilpasning til klimaendringer

Risiko - Evne til å møte utslippsmål

Klimatiltak	
Risiko	
Verdikjede	IRO navn
	Evne til å møte utslippsmål
Beskrivelse	
Gassco er en del av en verdikjede som resulterer i klimagassutslipp, både i egne operasjoner, oppstrøm på felt og i markedet. For å redusere denne påvirkningen må Gassco planlegge for omstilling og redusere klimagassutslippene. Gassco står overfor betydelige utfordringer i å nå sine utslippsmål, på grunn av utfordrende økonomiske drivere, markedsmessige mekanismer, umoden teknologi og treghet i beslutninger.	

Påvirkning - Utslipp i verdikjede og egne operasjoner

Klimatilpasning	
Negativ påvirkning	
Verdikjede	IRO navn
	Klimagassutslipp
Beskrivelse	
Gassco er involvert i hele verdikjeden for naturgass, som medfører klimagassutslipp på flere nivåer: Oppstrøms (utvinning og produksjon): Utvinning og produksjon av naturgass fører til betydelige utslipp av CO ₂ og metan, som bidrar til global oppvarming. Egne operasjoner (transport og prosessering): Driften av Gasscos rørledninger og prosessanlegg krever mye energi, noe som resulterer i direkte klimagassutslipp. Nedstrøms (distribusjon og sluttbruk): Forbrenning av naturgass hos sluttbrukere fører til ytterligere CO ₂ -utslipp. Selv om Gassco ikke eier gassen eller har direkte økonomisk interesse i sluttproduktet, er selskapets operasjoner avgjørende for at gassen når markedet, og dermed er Gassco indirekte knyttet til disse utslippene.	

Begrensning av klimaendringer

Mulighet - Klimautslippsreduksjon

Klimatilpasning	
Positiv påvirkning	
Verdikjede	IRO navn
	Mulighet for å redusere klimagassutslipp
Beskrivelse	
Gassco spiller en avgjørende rolle i å redusere klimagassutslipp gjennom utvikling av transportløsninger for karbonfangst og -lagring (CCS). Som operatør av det norske gassrørlednings-systemet er Gassco ansvarlig for å utvikle og drifte infrastruktur som muliggjør sikker og effektiv transport av CO ₂ fra industrielle utslippskilder til lagringssteder under havbunnen. Dette bidrar til å redusere utslipp i hele verdikjeden, fra produksjon til sluttbruk, og støtter globale klimamål ved å tilby løsninger for håndtering av CO ₂ -utslipp	

Energi

Påvirkning - Høyt Energiforbruk

Energi	
Negativ påvirkning	
Verdikjede	IRO navn
	Høyt Energiforbruk
Beskrivelse	
Energistyring på anlegg og i TCC for effektiv bruk av energi og reduksjon av klimagassutslipp. Gassco bruker betydelige mengder energi for å drifte gassinfrastrukturen, inkludert prosessanlegg og mottaksterminaler. Dette innebærer bruk av naturgass, diesel og elektrisk energi fra strømmettet. Gjennom energistyring arbeides det for å holde energiforbruket så effektivt som mulig. Gassco har en rolle både i sine egne operasjoner og i verdikjeden (fortrinnsvis) oppstrøms for å redusere energiforbruket.	

Tiltak og ressurser i forbindelse med strategier for klimaendringer

Gassco utarbeider utslippsprognoser basert på framtidige ressursinnmeldinger fra felt og planlagt utnyttelse av Gassco-opererte anlegg. I 2024 er det gjennomført flere aktiviteter for å forbedre modeller og analyser, med mål om å øke kvaliteten på prognoser for utslipp relatert til fremtidig gassammensetning og drift av anleggene på kort og lang sikt.

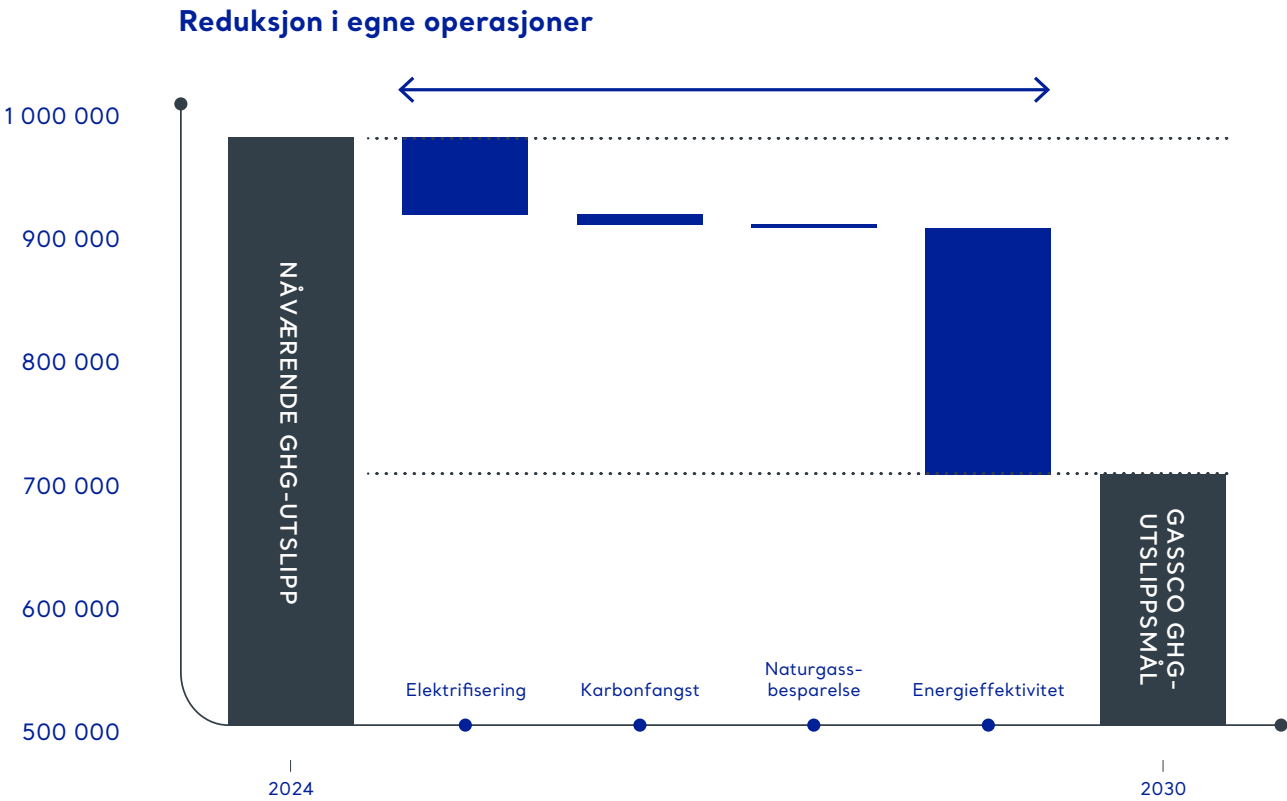
Basis for utslippsprognosene er RNB 2024 innmelding analyser gjort i Transportplan 2024-prosessen. Dette omfatter ressurser som er besluttet utvunnet. Prognosen dekker Scope 1 og 2 for norske anlegg og terminaler.

Gassco har jevnlig intern oppfølging av utslippet i sitt operatørskap og vurderer muligheter for utslippsreducerende tiltak for hvert enkelt anlegg. Noen av tiltakene er prosjekter i ulike faser, mulighetsstudier eller operasjonelle tiltak og investeringsbehovet varierer sterkt.

Dekarboniseringstiltak	Årlig reduksjonspotensiale*
1) Elektrifisering	10 000 - 139 000
2) Karbonfangst	10 000- 30 000
3) Naturgassbesparelse	2 500
4) Energieffektivitet	200 000- 250 000

*Andre fremtidige forhold

Energibehovet på landanleggene avhenger av føde og behovet for videre prosessering av gassen. Dagens prognoser er basert på et driftsmønster hvor prosessering av væskeprodukter er prioritert foran energiinnholdet i gassen. Energiforbruket kan reduseres med endret driftsmønster, men dette er markedsstyrt. Potensiell utslippsreduksjon er 200 000 CO₂e.



Som en del av arbeidet med å redusere klimagassutslipp fra gasstransportsystemet gjennomføres det nå studier og konseptutprøvinger for å vurdere ulike tiltak. Disse analysene ser på løsninger med varierende potensial for CO₂-reduksjon, og videre arbeid vil bidra til å identifisere hvilke konsepter som kan være mest hensiktsmessige for fremtidig implementering. Evalueringene baserer seg på eksisterende volumforutsetninger, og valg av tiltak vil også vurderes opp mot kriterier som kostnadseffektivitet og faktisk utslippsreduksjon for å sikre bærekraftige og realistiske løsninger. Flere av prosjektene fra 2024 videreføres ikke i sin nåværende form i 2025. Imidlertid vurderes de identifiserte elementene og potensialene videre for å utforske hvordan løsningene kan videreutvikles og tilpasses eksisterende evalueringskriterier. Dette arbeidet vil bidra til å sikre at de mest effektive og gjennomførbare tiltakene blir videreført i en form som kan gi ønsket effekt på utslippsreduksjon og systemets utvikling.

Ettersom Gassco ikke opererer med noen finansiell risiko med netto resultat på null, anser ikke noen av tiltakene å ha påvirkning på fremtidige økonomisk resultater, men tariffen vil kunne potensielt påvirkes.



Dekarboniseringstiltak 1

Elektrifisering

I 2024 har Gassco hatt følgende studier/forprosjekter knyttet til elektrifisering:

Kårstø Reduced Emission «KREm»

Studier for å redusere klimagassutslippene fra Kårstø står sentralt i Gasscos arbeid med å redusere klimapåvirkningen. Prosjektet «Kårstø Reduced Emission» (KREm), som ser på tiltak for å redusere klimagassutslipp, har vært en viktig strategisk aktivitet i 2024. Prosjektet er nå i en konseptfase og endelig valg av konsept tas juni 2025, for å være i stand til å implementere eventuelle tiltak før 2030. Det er stor variasjon i CO₂ utslippsreduksjon i de ulike tiltakene som vurderes. CO₂-reduksjonene som ligger inne i dette tiltaket er basert på volumer og mulige tilleggsvolumer fra besluttede felt (ikke nye funn). Det er ikke tatt med scope 2 utslipp i den innmeldte reduksjonen til RNB 2025.

Den norske gassinfrastrukturen er allerede i stor grad drevet av elektrisk kraft fra strømmettet. Ytterligere elektrifisering av Kårstø-anlegget eller andre utslipps-reducerende tiltak vil utløse behov for nettforsterkning til Haugalandet. I tråd med anleggsbidragsregulativet har Gassco, Haugaland Næringspark og Vår Energi dekket utredningskostnadene for Statnetts konsesjonssøknad for ny linje fra Blåfall i tilkoblingsstasjon i Kvinnherad kommune til ny Gismarvik transformatorstasjon i Tysvær kommune. Energidepartementet har nå innvilget denne konsesjonen til ny kraftledning på 420 kilovolt (kV), og dette prosjektet er nå i gjennomføringsfase. Gjennom modningen av KREm prosjektet er det generert nye initiativer basert på ervervet innsikt og erfaring. Prosjektet går dermed videre med endrede forutsetninger, der man ser på tiltak for energieffektivisering og CO₂ transport og lagring.

Elektrifisering av hot oil ovner på Kollsnes og Nyhamna

Energien som kreves for å drive prosessanleggene på Kollsnes og Nyhamna er i all hovedsak innkjøpt elektrisk energi fra strømmettet og følgelig har disse anleggene svært lave utslipp. Det er imidlertid noen kilder til CO₂ utslipp i prosessen og dette er relatert til drift av varmoljeovner. Elektrifisering av disse varmoljeovnene har vært studert tidligere, men grunnet svært høy tiltakskost er disse ikke videreført. Utslippsreduksjonspotensialet tar utgangspunkt i historiske målinger av kildestrømmene og prognose for utnyttelse av prosessutstyret. Potensiale var en utslippsreduksjon på 70 000 CO₂e. Prosjektet er satt på vent i påvente av endrede forutsetninger som kan åpne for en videreføring. Samtidig vurderes identifiserte elementer og innsikt for mulig justering og videre utvikling.



Dekarboniseringstiltak 2

Karbonfangst

I 2024 har Gassco hatt følgende studier/forprosjekter knyttet til Karbonfangst:

Kårstø MCRP – Steg 1

Det største CO₂-utslippet på Kårstø er knyttet til CO₂-fjerningsanlegget (CRAIER), og bruken av dette er svært avhengig av framtidige volumer til Kårstø. MCRP-prosjektet (Membrane CO₂ Removal Plant) på Kårstø er et initiativ for å redusere CO₂-utslipp fra Kårstø prosessanlegg. Prosjektet er delt inn i to steg, hvor Steg 1 er mest modnet og fokuserer på å skille ut CO₂ fra dagens CO₂-fjerningsanlegg (CRAIER), med membran med forbrenningsanlegg. Ett potensielt Steg 2 omfatter videre rensing, samt gjøre CO₂ flytende for utskipning og permanent offshore lagring. Prosjektet vil bidra til en betydelig reduksjon av CO₂ fra Kårstø prosessanlegg. Steg 1 er nå i konseptvalgsfasen og kan gi en god effekt for både besluttede og potensielt nye volumer til Kårstø. Endelig valg av konsept tas juni 2025, for å være i stand til å implementere eventuelle tiltak før 2030. Videre modning av Steg 2 er avhengig av utviklingen av funnene til Kårstø, som også påvirker de samlede CO₂-utslippene

CO₂-reduksjonene som ligger inne i dette tiltaket er basert på volumer og mulige tilleggs volumer fra besluttede felt (ikke nye funn). Det er ikke tatt med scope 2 utslipp i den innmeldte reduksjonen til RNB 2025.



Dekarboniseringstiltak 3

Naturgassbesparelse

I 2024 har Gassco hatt følgende studier/forprosjekter knyttet til Naturgassbesparelse:

I Gasscos operatørskap er det kun sikkerhetsfakling som er tillatt og fakkelsystemene er designet for å ivareta sikkerheten på anleggene i situasjoner som krever trykkavlastning. De fleste faklene har tente pilotflammer med en liten andel naturgass for å opprettholde overtrykk og hindre luftinntrengning, mens andre benytter inertgass som nitrogen. For noen anlegg benyttes kald ventilerings der det ikke er tent fakkel. Det har vært utført ulike studier for å identifisere potensiale for utslippsreduksjon med ulike løsninger. Utslippsreduksjon er beregnet ut fra rapporterte utslippsdata fra aktuelle kildestrømmer. For fakkelsystemene i Zeebrugge og Dunkerque er det tatt en beslutning om å gjennomføre en mulighetsstudie. En eventuell finansieringsbeslutning vil tas av lisenseierne.



Dekarboniseringstiltak 4

Energieffektivitet

I 2024 har Gassco hatt følgende studier/forprosjekter knyttet til Energieffektivitet:

LRF spillvarmestudie

I 2024 ble det gjennomført en forstudie som vurderte bruk av spillvarme fra nærliggende prosessanlegg i Easington. Forstudien konkluderte med at dette var teknisk mulig. Imidlertid er kostnaden for høy, samt at påliteligheten og levetiden til nærliggende prosessanleggene usikker. Dermed ble videre modning av det tiltaket avsluttet. Potensiale for utslippsreduksjonen er beregnet ut fra fyrgassbehov og basert på historisk forbruk, potensiale var en utslippsreduksjon på 10 000 CO₂e. Prosjektet er satt på vent i 2025 ipåvente av endrede forutsetninger som kan åpne for en videreføring. Samtidig vurderes identifiserte elementer og innsikt for mulig justering og videre utvikling.

Inventarstyring med effekt på mottaksterminaler

Høyt inventar i avtaksrørene, kan bety at mottaksterminalene på kontinentet og i UK må varme opp gassen før den overleveres til nedstrøms kunder. Det er regulerte avtaler på trykk og temperatur i nedstrømssystemene, og dersom gassen må strupes ugunstig mye for å møte disse trykkene, vil gassen bli nedkjølt. Hvor mye man deretter må varme opp gassen, vil avhenge av gass- og sjøtemperatur og aktuelt trykkfall. Oppvarming betyr energiforbruk, og et viktig fokus er dermed å holde et optimalt inventarstyring (altså mengden gass i rørene). I dag følger man også opp om anleggene «overoppvarmer» gassen. Tiltakene er en del av løpende optimalisering ledet av Systemdrift.

Energiledelse

Gasscos arbeid med energiledelse omfatter identifisering av muligheter for energioptimalisering på de enkelte anlegg, og fokus på energieffektiv systemdrift. Gjennom helhetlig energiledelse er det forsøkt å finne løsninger som i sum er best for hele verdikjeden, og som gir en optimal ressursutnyttelse. Energiledelse er inkludert i Gasscos styrende dokumenter for utførelse av modifikasjoner og infrastrukturutvikling.

Energieffektiv drift er en viktig driftsparameter for Gassco. Alle anlegg følges opp i henhold til egne nøkkelindikatorer for klima og energi. Arbeidet med klimaveikartet har vist at Gassco som systemoperatør har en viktig rolle som koordinator i integrert energiledelse av verdikjeden på norsk sokkel for redusert klimapåvirkning og økt verdiskaping. Både feltoperatører, TSP-er og nedstrøms operatører er involvert i dette samarbeidet.

Gassco har i 2024 jobbet videre med optimalisering av driften, med tanke på besparelser av energi og reduksjon av CO₂-utslipp. En pilotmodell for optimalisering er utviklet, og resultatene denne gir, er studert nærmere. I 2024 har man jobbet med å gjøre denne modellen mer brukervennlig for TCC driftspersonell, og en online modell er på trappene i 2025. Energoptimalisering er nå satt opp som et eget punkt på agendaen under TCCs daglige morgenmøter, så innsatsen for å drifte transportsystemet med optimalt inventar av gass i rørene, har blitt intensivert. Med optimalt inventar kan man selge ekstra kapasitet, samtidig som man holder mottrykkene hos de ulike kildene lavest mulig. Systemdrift jobber kontinuerlig med å finne punktet der man har høyt nok inventar til å levere maksimalt, og lavt nok inventar til å unngå ugunstig energiforbruk. I 2025 vil man også sette i drift et dashboard, som effektivt skal illustrere inventarkostnad. Dette vil bidra til ytterligere fokus på inventar og energiforbruk.

Det vises til tiltak omtalt i listen over for tiltak som har mest energibesparende – og utslippsreducerende effekt
«Inventarstyring med effekt på mottaksterminaler»

Framtidsutsikter

Gassco har engasjert seg i forsknings- og utviklingsaktiviteter i samarbeid med bransjeaktører og leverandørindustrien. Dette inkluderer blant annet bruk av hydrogen på egne anlegg for å redusere CO₂-utslipp, utvikling av verktøy for optimalisering av driften og kvalifisering av teknologi for måling av metanutslipp. FoU gjennomførte i 2024 en testkampanje på Farsund flyplass på Lista for å optimalisere bruk av dronebaserte metoder for måling av metan. Kampanjen var et ledd i FoU-samarbeidet mellom Gassco og Equinor for å identifisere ny teknologi for redusert kost og økt frekvens på måling av diffuse metanutslipp. Målet er å kunne anbefale en metode og en teknologi som kan brukes på alle Gasscos lokasjoner og tilfredsstille eventuelt kommende EU regler.

Identifisering og modning av utslippsreducerende tiltak vil bli videreført. Estimering av CO₂-utslipp i scope 1 og 2 har blitt en viktigere del av beslutningsgrunnlaget for framtidens infrastruktur, og økt kvalitet på analyser og prognoser vil fortsatt være et fokusområde i 2025. Videre vil Gassco bidra til at indirekte utslipp i verdikjeden (scope 3) reduseres, både gjennom helhetlig energiledelse og gjennom endret bruk av infrastrukturen, for eksempel ved etablering av en CO₂- eller hydrogenverdikjede. Dette er omtalt i framtidsutsikter for målet «skape framtidens gassinfrastruktur». Arbeidet med å redusere utslipp fra Kårstø-anlegget, Kårstø Reduced Emissions (KREm), fortsetter i 2025. Målsetningen for 2025 er levering av underlag for konseptvalg.

Gasscos FoU-portefølje favner om flere programmer for lavutslippsteknologier, som vil bli fulgt over flere år. Gasscos arbeid med lavutslippsteknologier har ført til at noen oppgaver er tatt inn i forretningen i det strategiske målet «skape framtidens infrastruktur» under temaet nye verdikjeder. Energiledelse i verdikjeden er også et satsingsområde for selskapet i årene som kommer. Gassco jobber videre med å forbedre inventarstyringen i rørledningene og prosessene rundt dette, i tillegg til at man vil jobbe videre med optimaliseringsmodellering. Gassco vil, i samarbeid med myndigheter, tekniske tjenesteytere, brukere, eiere og andre relevante aktører, vurdere teknologi og kompetanse, utfordre dagens løsninger og legge fram innovative tilnærminger for å redusere klimapåvirkningen i verdikjeden for naturgass.



Mål for reduksjon av klimagassutslipp

Gassco har utarbeidet en klima-ambisjon for 2030 og 2050 som er basert på metodikken for SBTi. Gassco har valgt 2005 som basisår, dette er det samme basisåret som bransjemålet i Konkraft er basert på. I 2005 ble det europeiske kvotehandels-systemet (EU ETS) for klimagasser innført, – og Gassco har vært med i dette siden oppstarten. For basisåret er kun de anleggene som var under Gasscos operatørskap inkludert. De langsiktige målene er tilpasset Gasscos operatøransvar. Siden 2005 har porteføljen blitt endret, med nye prosessanlegg som er lagt til og enkelte offshore installasjoner som er tatt ut. Utslippsdata er basert på de samme datakildene gjennom hele perioden, noe som sikrer konsistens i rapporteringen.

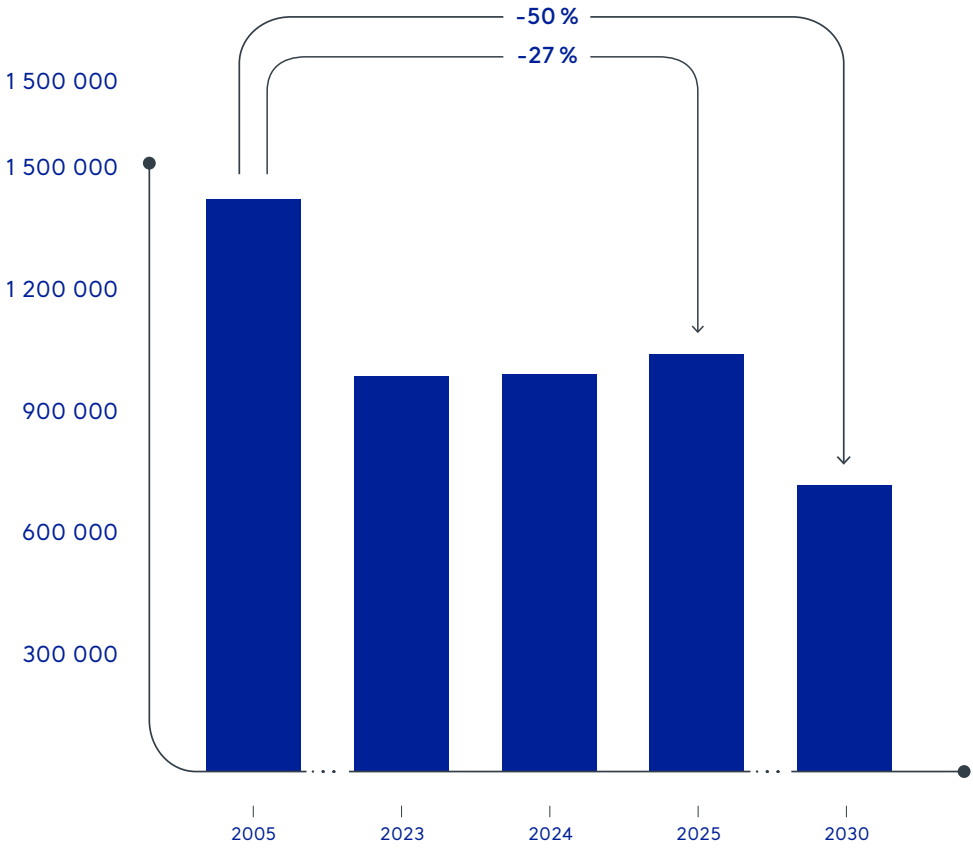
Klimaambisjonen innebærer en reduksjon av klimagass-utslippene med 50 prosent innen 2030, sammenlignet med basisåret 2005. På lengre sikt er ambisjonen en ytterligere reduksjon til nær null innen 2050. Disse målene reflekterer en forpliktelse til å bidra til en bærekraftig fremtid gjennom betydelige kutt i utslippene over tid.

Klimaambisjonen omfatter totale utslipp av CO₂-ekvivalenter i scope 1 (direkte CO₂-utslipp og metanutslipp) og Scope 2 – indirekte utslipp fra innkjøpt energi. De direkte utslippene av CO₂ utgjør hovedandelen av utslippene, scope 3 inngår ikke i ambisjonen.

I tillegg til langtidsmålene, settes det også årlige karbonintensitetsmål (KPI) for å sikre mest mulig effektiv drift. Intensitetsmålet omfatter de samme utslippsparemetrene som for langtidsambisjonen.

Det er ikke satt ytterligere reduksjonsmål for hver 5 års-periode fra 2030, men klimamålet for Gassco vil bli revidert.

Mål for reduksjon av klimagassutslipp



Energiforbruk

Gassco overvåker og registrerer energiforbruk knyttet til selskapets aktiviteter for å sikre oversikt og legge grunnlaget for målrettede tiltak. Oversikten inkluderer energikilder som strøm, diesel og fyringsolje, og energimiksen reflekteres i aktivitetsdata fra selskapets operasjoner. Dette bidrar til en bedre forståelse av energiforbrukets sammensetning og utvikling, som er avgjørende for å forbedre energieffektiviteten og redusere klimagassutslipp.

	Fornybar (MWh)	Ikke-fornybar (MWh)	Total (MWh)
Innkjøpt energi	4 224 464,709	222 340,2478	4 446 804,957
Brensel	0	4 324 779,765	4 324 779,765
Total	4 224 464,709	4 547 120,013	8 771 584,721

Totale klimagassutslipp i konsernets virksomhet

Gassco har en egen nøkkelindikator for måloppnåelse innen klima på selskapsnivå, som er CO₂e kg/MWh eksportert produkt. I dette inngår utslipp av CO₂ og metan, samt bruk av elektrisk energi uttrykt som CO₂-ekvivalenter (scope 1- og scope 2-utslipp i henhold til Greenhouse Gas-protokollen (GHG)). I 2024 var CO₂e-intensiteten 0,75 kg/MWh, mens den i 2023 var 0,84[PW1] kg/MWh.

I tillegg til at GHG-utslippene er redusert, var totalproduksjonen høyere i 2024 enn i 2023, noe som har ført til at resultatet er forbedret. Dette skyldes hovedsakelig revisjonstans på Kårstø som medførte lavere utslipp fra dette anlegget i denne perioden, som bidrar til det totale CO₂e-intensiteten gikk ned.

Det direkte CO₂-utslippet tilskrives i all hovedsak bruk av fyrgass og diesel til drift av prosessen, samt fakkeltgass i fakkelsystemene for sikkerhetsfakling.

	Baseline-år (2005)	2023	2024	2030
Scope 1 GHG-utslipp				
Brutto Scope 1 GHG-utslipp (tCO ₂ eq)	1 394 000	938 562	906 488	697 000
Scope 2 GHG-utslipp				
Brutto lokasjonsbaserte Scope 2 GHG-utslipp (tCO ₂ eq)	12 935	32 728	70 192	6 467,5
Totale utslipp	1 406 935	971 290	976 680	703 467,5

Metodikk for beregning og rapportering av Gasscos klimagassutslipp

Gasscos klimaregnskap benytter GHG som rammeverk for rapportering av klimagassutslipp.

Metoden for beregning er gjennomgående for fastsetting av mål, tiltak, resultatoppfølging og rapportering.

Scope 1-utslipp

I scope 1 utslipp inngår direkte utslipp av CO₂ og metan relatert til driften av anleggene. Datagrunnlaget for direkte CO₂ utslipp er i hovedsak fiskale målinger og dette er verifisert av tredjepart og innrapportert til nasjonale myndigheter årlig for godkjenning. Utslippet av metan innrapporteres også til nasjonale miljømyndigheter og har vært fulgt opp av anleggene siden oppstarten av de respektive anleggene. For metan er måleusikkerheten høyere.

Gassco er underlagt kvoteloven og for kvotepliktige utslipp stilles det krav gjennom tillatelser til høy datakvalitet med svært lav usikkerhet for utslippsdata på kildestrømsnivå for alle anlegg. Fiskale målere inngår i de kildestrømmene som benyttes til kjøp og salg av gass, og oppfølging av disse målerne er underlagt kontroll av Søkeldirektoratet som utfører måletilsyn etter Forskrift om fiskal måling i petroleums-virksomheten (måleforskriften). Det kvotepliktige utslippet verifiseres også av uavhengig tredjepart og rapporteres årlig til nasjonale miljømyndigheter.

I tillegg til tillatelsene for kvotepliktig utslipp og andre tillatelser som ivaretas av miljømyndighetene må det også søkes om tillatelser fra ED på fakling som et ledd i statens ressursforvaltning.

For direkte metanutslipp benyttes det faktorer for omregning til CO₂-ekvivalenter i et 100 års perspektiv (GWP100), omregningsfaktoren har historisk vært 25 ganger, men basert på nyere forskning har faktoren blitt endret til 28. Denne endringen er oppdatert for Gasscos historiske innrapporterte tall.

Scope 2-utslipp

Scope 2-utslipp representerer CO₂-ekvivalenter fra innkjøpt elektrisk kraft, og rapporteringen følger den lokasjonsbaserte metoden definert i den reviderte «GHG Protocol Scope 2 Guidance». For norske anlegg har Gassco valgt å benytte NVEs karbonfaktor for klimadeklarasjon av fysisk levert strøm, som i 2024 var 15 g/kWh. For tidligere år, der NVE-data ikke var

tilgjengelige (før 2019), har selskapet brukt karbonfaktorer fra IEA-databasen «Emissions Factors».

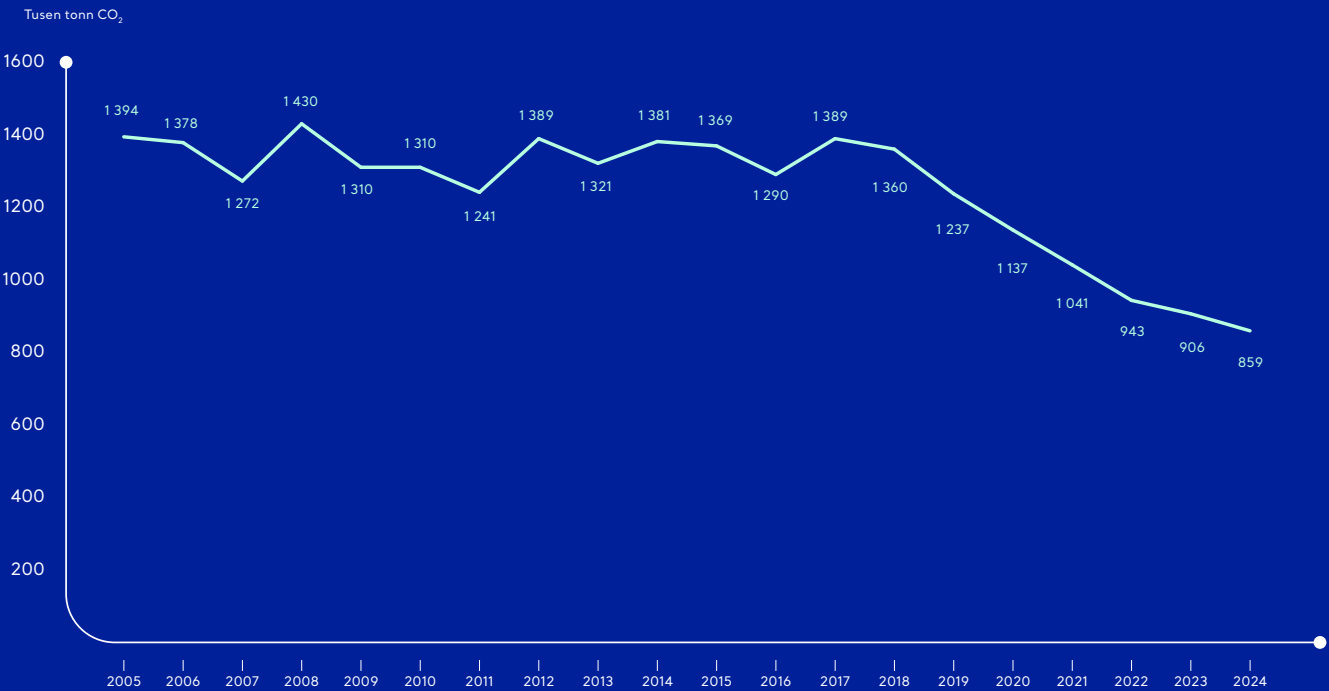
For innkjøpt energi benyttes det et sett med en rekke karbonfaktorer avhengig av hvilke land det rapporteres for. Kilden for karbonfaktorene er hhv. IEA – data statistic samt NVE sin fysisk levert strøm faktor.

For første gang rapporterer også Gassco ut fra «marked based scope 2 utslipp».

Scope 2-utslippene er indirekte utslipp knyttet til innkjøpt energi for hvert enkelt anlegg. Selv om datakvaliteten for innkjøpt energi er høy, påvirkes utslippstallene av nasjonale karbon-faktorer som Gassco ikke har kontroll over. I tillegg er det en tidsforsinkelse i rapporteringen ettersom karbonfaktorer publiseres året etter. Gassco har satt langsiktige mål for absolutte utslippsreduksjoner, mens årlige mål er basert på spesifikke intensitetsindikatorer for å reflektere løpende utvikling og driftseffektivitet.

Strøm kjøpes fra strømnettet fra ulike strømleverandører i områder der Gassco opererer. Gassco benytter seg ikke av opprinnelsesgarantier eller andre tilsvarende sertifikater knyttet til kjøp av strøm.

Årlige CO₂-utslipp fra Gassco-opererte anlegg



Karbonprissystemer

Gasscos virksomhet inngår i kvotepliktig sektor. Det innebærer at Gassco årlig framlegger verifiserte utslippsrapporter for kvotepliktige utslipp, som må godkjennes av nasjonale miljømyndigheter. Kvoter for utslipp ut over tildelte vederlagsfrie kvoter blir kjøpt gjennom kvotehandelssystemet Emission Trading System (EU ETS og UK ETS). Det er estimert at Gassco vil bli tildelt 190 488 frikvoter for 2024. Myndighetene har endret tidspunktet for tildeling av frikvoter for det kommende året til etter at verifiserte data for det foregående året har blitt rapportert og behandlet. På denne måten vil man sikre at tildelingen av frikvoter på best mulig måte gjenspeiler faktisk aktivitetsnivå i virksomhetene. Gassco kjøpte 685 000 EUA- og 12000 UKA-kvoter til en gjennomsnittspris på henholdsvis 65,584 Euro og 43,3 GBP per tonn i løpet av året. Prisen er fra Redshaw. Prisen som brukes er basert på antagelsen om når tiltaket er forventet ferdigstilt. I tillegg betales det en fee på 0,05 Euro eller 0,05 GBP pr kvote. Ubrukte kvoter blir overført til 2025.





E2 Forurensning

I dette kapittelet presenteres de positive og negative påvirkningene, risikoene og mulighetene knyttet til temaene under ESRS E2 Forurensning. Gassco beskriver retningslinjene og prosedyrene som er etablert for å adressere disse, samt deres viktigste aktiviteter. I tillegg redegjør selskapet for målene som er satt, status for måloppnåelsen, og planene for videre fremdrift.

Vesentlige forurensningsrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter

Forurensing av vann	
Negativ påvirkning	
Verdikjede	IRO navn
	Utslipp ifbm daglig drift.
Beskrivelse	
Gassco har som følge av daglig drift av prosessanlegg utslipp av komponenter til sjø - disse er regulerte gjennom grenseverdier og påvirkningen er vurdert som lav, men tilstede og identifisert som påvirkning og omsøkt i ht. Foruresningsloven.	
Forurensing av vann	
Risiko	
Verdikjede	IRO navn
	Utslipp ifbm hendelser
Beskrivelse	
Utsiktete utslipp av kjemikalier fra prosessanlegg	

Forurensing til luft	
Negativ påvirkning	
Verdikjede	IRO navn
	Utslipp av komponenter til luft, daglig drift og sikkerhetsfakling ved hendelser
Beskrivelse	
Det er utslipp til luft av NOx og SOx, samt andre komponenter knyttet til forbrenning av naturgass som følge av drift på prosessanleggene.	
Forurensing til luft	
Positiv påvirkning	
Verdikjede	IRO navn
	Utslipp av komponenter - offshore
Beskrivelse	
Gassco kan med effektiv systemdrift redusere behov for fyrgass brukt på plattformer relatert til kompresjon, dette gir potensiale for lavere utslipp.	

Gassco har gjennomført en overordnet vurdering av sine forretningsaktiviteter for å identifisere vesentlige faktiske og potensielle forurensingsrelaterte påvirkninger i hele verdikjeden, inkludert både oppstrøms- og nedstrømsaktiviteter. Selskapet har størst kontroll og detaljert oversikt over påvirkninger fra egne operasjoner. Alle lokasjoner er kartlagt, og det utarbeides månedlige rapporter som dekker hovedparameterne. Rapportene revideres etter behov for å sikre at de er tilpasset endringer i selskapets operasjoner, regulatoriske krav og nye miljødata. I tillegg rapporteres det årlig til nasjonale miljømyndigheter, disse rapportene er åpne for offentligheten. Gassco fastsetter årlig monitoreringsprogram der utvalgte tema inngår, herunder dekkes også miljøforhold. Denne gjennomgangen gir en dypere innsikt i risikoer, muligheter og miljøpåvirkninger knyttet til hvert prosessanlegg. Resultatene av dette arbeidet danner grunnlag for å avdekke avvik, og dersom avvik avdekkes, vil tiltak bli gjennomført i 2025.

Som en aktør innen gasstransport har Gassco identifisert at virksomheten og tilhørende infrastruktur kan medføre betydelige risikoer for forurensning av vann og luft. For å håndtere disse utfordringene er det implementert en metodisk tilnærming som omfatter bruk av ISO 14001-standarden for miljøstyring. I forkant av nye aktiviteter, som utvidelser eller endring av driften på anleggene, utføres miljøpåvirkningsanalyser for å identifisere og begrense risikoen for negativ påvirkning på natur, miljø og mangfold, herunder evalueres også potensielle lekkasjer og uhell.

Proessen for å identifisere vesentlige påvirkninger er basert på en omfattende miljørisikoanalyse og utvelgelser gjennom Gasscos modell for risikostyring, som benyttes innen alle områder for risikokartlegging og styring i selskapet. Den inkluderer vurderinger av sannsynlighet, konsekvens og kunnskap om forholdene, både under normale og uforutsette driftsbelastninger. Vurderingene baseres på data fra produksjonslokasjoner og det gjøres antakelser basert på erfaring samt kartlegging av potensielle påvirkninger som grunnlag for vurderingene.

Endringer i driften som medfører søknad om ny eller endret tillatelse behandles av myndighetene og sendes på høring til allmennheten gjennom offentlig kunngjøring. I enkelte tilfeller arrangerer Gassco informasjonsmøter med berørte samfunn, inkludert lokalsamfunn, for å gi utfyllende informasjon om planlagte aktiviteter. For mer informasjon om håndtering av dialog med interessenter, se kapittel «Interessentdialog hos Gassco» side 62.

Retningslinjer i forbindelse med forurensning

Gassco har en overordnet HMS&K policy som inkluderer miljøhensyn, men den omfatter ikke retningslinjer for håndtering av forurensning som dekker forebygging, kontroll, overvåking og rapportering av utslipp til luft og vann. Alle anlegg og terminaler er imidlertid forpliktet til å følge et omfattende sett av forskrifter og krav som regulerer utslipp til luft, og vann. Hvert anlegg opererer under individuelle tillatelser utstedt av forurensningsmyndighetene. Disse stiller krav til intern overvåking av utslipp til luft og vann. Gassco planlegger å revidere og implementere policyen innen 2025 der krav i ESRS E2 vil bli hensyntatt, og fremdriften vil bli rapportert i neste års bærekraftsrapport.

Tiltak og ressurser i forbindelse med forurensning

Gassco har implementert en rekke tiltak for å redusere forurensning og sikre overholdelse av miljøkrav. Som en del av miljøstyringen er det tatt i bruk ISO 14001-standarden, som innebærer gjennomføring av risikovurderinger, etablering av nøkkelindikatorer (KPI-er), og fastsettelse av styringsmål for utslipp. Selv om ikke alle anlegg er sertifisert i henhold til ISO 14001, etterleves kravene gjennom styringssystemene på hvert anlegg, der miljøaspektene kartlegges, og tiltak identifiseres som en del av anleggenes egne ledelsesgjennomganger.

Tekniske barrierer inkluderer installasjon av oppsamlingssystemer og barrierer for vedlikehold i samsvar med gjeldende forskrifter. Anleggene er utstyrt med robuste barrierer for å forhindre lekkasjer til grunn, inkludert kjemikalielagring i sikre beholdere, ventil- og flenssystemer med dobbel tetning samt oppsamlingsbassenger og betongdekke i kritiske områder for å minimere risikoen for forurensning av grunnvann. På Kollsnes pågår det spesifikke tiltak for reduksjon av utslipp, som modifikasjon av ovner for å redusere konsentrasjoner av NO_x og CO₂, samt skiftning av fakkeltipper for å forbedre utslippshåndtering. Forurensset grunn kartlegges på Kårstø og Kollsnes, og på Kårstø er det utarbeidet en tiltaksplan som ble sendt til Miljødirektoratet for fjerning av forurensset masse i 2025.

For å sikre nøyaktig overvåking og rapportering gjennomføres månedlig internrapportering av utslippsparametere, samt tredjepartsverifikasjon av CO₂-utslippsdata før innsending til myndighetene. I tillegg er det etablert måleprogrammer og overvåkingsplaner for utslipp til luft og vann. For eksempel inkluderer overvåkningen testing av biota, som blåskjell, rundt anleggene for å identifisere påvirkning på miljøet i nær-områdene. Dette omfatter både målepunkter nær anleggene og kontrollstasjoner i områder der påvirkning ikke forventes. Dette inkluderer implementering av tekniske løsninger for å minimere risiko for utilsiktede utslipp, og det gjennomføres

regelmessig overvåking for å sikre at utslipp holdes innenfor regulerte grenseverdier. Miljøberedskap er en integrert del av beredskapsorganisasjonen, som spiller en sentral rolle i å håndtere uforutsette hendelser. I 2024 ble det gjennomført flere øvelser som bekreftet organisasjonens robusthet og evne til rask mobilisering ved behov.

Gassco har vært tilsluttet NOx-fondet siden 2016 og rapporterer NOx-utslipp både til fondet og Skatteetaten, og utslippsdata følges nøye opp gjennom rapportering til miljødirektoratet. Søkeldirektoratet sikrer også at målerne som registrerer gassforbruket fungerer korrekt, og at gassen blir brukt riktig. Alle aspekter ved miljøstyringen er underlagt strenge reguleringer for å sikre full etterlevelse.

For å støtte disse tiltakene har selskapet dedikert ressurser, inkludert en fagansvarlig med ansvar for ISO 14001-implementering og systemoppfølging. Selskapet jobber for å redusere bruken av stoffer av bekymring ved å identifisere alternativer og samarbeide med industripartnere og tredjepartsorganisasjoner. Dette inkluderer å kartlegge og evaluere eksisterende prosesser for å erstatte problematiske stoffer med mer miljøvennlige alternativer, der det er mulig. Det benyttes måleutstyr for gasskvalitet og overvåking, og samarbeid med tredjepartsorganisasjoner. I tillegg er det avsatt budsjettmidler til oppdatering av tekniske systemer og gjennomføring av nødvendige analyser, betaling av CO₂-kvoter, innbetaling til NOx-fondet, og andre miljørelaterte kostnader, som fjerning av forurensset grunn på Kårstø.



Mål knyttet til forurensning

Gassco har et mål om «null meldingspliktige hendelser». Selskapets overordnede mål for reduksjon av forurensning er å oppnå null meldingspliktige hendelser relatert til utslipp, inkludert utilsiktede utslipp av olje og kjemikalier. Det er spesielt fokus på å unngå utslipp av svartlistede kjemikalier, som ikke er tillatt å slippe ut, og alle slike tilfeller rapporteres årlig til Miljødirektoratet. Målet inkluderer også kontinuerlig reduksjon i utslipp av NOx, SOx, CH₄, nmVOC og andre relevante parametere i tråd med miljøkrav og utslippstillatelser.

For å sikre oppfølging av disse målene har selskapet etablert KPI-er på både overordnet nivå og per anlegg som overvåker meldingspliktige hendelser. KPI-ene rapporteres månedlig til interne ledergrupper og gjennomgås regelmessig av CEO for å sikre fremdrift. Tidligere var visse KPI-er knyttet til bonussystemer for å motivere ansatte til å redusere utslipp, men når nullutslipp ble oppnådd, ble oppfølgingen flyttet til operativt nivå for detaljert overvåking per anlegg.

Selskapet overvåker fremdriften gjennom etablerte måleprogrammer for vann- og luftkvalitet, der kritiske utslippsparametere som NOx, SOx, CH₄, nmVOC, olje og kjemikalier måles og analyseres månedlig og årlig. Ved overskridelse av grenseverdier identifiseres årsak, nødvendige oppryddingstiltak, og forebyggende tiltak for å unngå gjentakelser. Årsrapporter sendes til Miljødirektoratet, og resultater offentliggjøres via databaser som «Norske utslipp». Dersom det forekommer uhellsutslipp rapporteres det til myndighetene fortløpende. Det var 0 tilfeller av uhellsutslipp i 2024. NOx-utslippet fra selskapet var 728,4 tonn. Gassco betaler avgift for NOx-utslipp fra norske utslippskilder, i tråd med nasjonale regelverk.

Når produksjonsvolumet økes, søker selskapet nødvendige justeringer i utslippstillatelser for å sikre samsvar med reguleringer. Kontrollsystemene inkluderer alarmer som varslar ved risiko for å overskride grenseverdier, og produksjonen tilpasses deretter for å sikre miljømessig og juridisk overholdelse.

Gassco prioriterer transparens ved å sende inn vannovervåkingsrapporter og biologiske analyser, som for eksempel albueskjell, til relevante myndigheter. Interessenter inkluderes i oppfølgingen gjennom rapportering som følger industristandarder og direktiver, inkludert regulering av stoffer med høy bekymring fra Miljødirektoratet. Interne ledergrupper og operative team følger opp målene, og tiltak implementeres på tvers av anleggene. Dette sikrer en helhetlig tilnærming til reduksjon av forurensning og oppfyllelse av selskapets miljømål.



E5 Avfallshåndtering

Gassco rapporterer ikke på ESRS E5 for 2024, men har identifisert avfall som en vesentlig påvirkning for selskapet. Driften av anlegg og gassinfrastruktur genererer ulike typer avfall, som kjemikalier, spillvarme og materialer som metall, tre og betong. I tillegg medfører modifikasjoner og nye prosjekter et betydelig forbruk av ressurser og materialer. Som operatør stiller Gassco strenge krav til avfallshåndtering gjennom sine anskaffelsesprosesser. Det er viktig å utforske muligheter for å redusere avfallsmengden, fremme gjenbruk av materialer og utnytte ressurser som spillvarme. Slik kan selskapet styrke ressursutnyttelsen i en sirkulær økonomi og redusere det samlede miljøfotavtrykket fra sin virksomhet.

I månedsrapportene for Gassco rapporteres det på resirkuleringsgrad for alle anlegg og i 2024 var resirkuleringsgraden for alle anlegg samlet 44,82%.

men det er ikke innført måltall for hvert enkelt anlegg eller for Gassco samlet. For prosjekter defineres det egne måltall for avfall som følges opp i prosjektutførelsen.

Generelt har Gassco retningslinjer i henhold til miljøstyring og følger krav i Avfallsforskriften der alt avfall er under tett oppfølging – og rapporteres til nasjonale myndigheter. Det er også iverksatt tiltak for å sikre tilstrekkelig kompetanse for personell som skal utføre avfallsdeklarering på anleggene gjennom kursing og dokumentasjon.

For fjerningsprosjekter av infrastruktur skal det leveres avslutningsplaner til myndighetene i henhold til petroleumsloven. Disse følger etablerte myndighetsprosesser og er basert på konsekvensutredninger. Innholdet i avslutningsplanene vil være i henhold til de juridiske forpliktelsene som er gjeldende til enhver tid. I henhold til dagens retningslinjer er etterlatelse av rørledninger tillatt dersom ikke hensynet til f.eks. fiskeri tilsier at de skal dekkes til eller fjernes.

Gassco deltar i regionale nettverk som «Grønn Region Vestland» og Industriell Symbiose Haugalandet for å stimulere til mer effektiv ressursutnyttelse relatert til avfallsstrømmer fra ulike industribedrifter. Samarbeidet har vist et betydelig potensial for sirkulær økonomi og synergier gjennom effektiv ressursdeling.





S1 Egen Arbeidsstyrke

Mennesker er samfunnets viktigste ressurs. Som arbeidsgiver har Gassco betydelig påvirkning på medarbeidernes faglige og personlige utvikling, på likebehandling og på sikkerhet. Selskapet har 398 fast heltidsansatte og 28 deltidsansatte ved utgangen av 2024. Av disse er 180 ansatt ved mottaksterminalene på kontinentet og i Storbritannia.

Gasscos policyer i forbindelse med egen arbeidsstyrke

Gasscos menneske- og arbeidstakerrettighetspolicy gjelder for alle fast ansatte og deltidsansatte i Gassco. Retningslinjene er basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og på kravene til aktsomhetsvurderinger spesifisert i den norske åpenhetsloven. Retningslinjene beskriver hovedprinsippene for hvordan Gassco skal håndtere de menneske- og arbeidstakerrettighetene som er mest relevante for den daglige driften, samt hvordan selskapene skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger og følge opp disse, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Gassco har gjennom sine policyer forpliktet seg til å drive sin virksomhet på en etisk, bærekraftig og sosialt ansvarlig måte, fri for diskriminering basert på etnisitet, religion, alder, funksjonsnedsettelse, kjønn, sivilstatus, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet, i tråd med FNs bærekraftsmål og Global Compact. Selskapet respekterer grunnleggende menneskerettigheter og arbeider for å sikre anstendige arbeidsvilkår både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Dette inkluderer å følge internasjonalt anerkjente konvensjoner, som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og ILO konvensjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, som beskriver forbud mot tvangsarbeid, avskaffelse av barnearbeid, like rettigheter og ikke-diskriminering i arbeidslivet, samt retten til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger. Ved motstrid mellom nasjonal lovgivning og internasjonale konvensjoner gjelder alltid den høyeste standard.

Gasscos arbeid med menneskerettigheter er integrert i virksomhetsstyringen og forankret i ISO26000-prinsippene. Gjennom regelmessige aktsomhetsvurderinger kartlegger og analyserer Gassco faktiske og potensielle negative påvirkninger på menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljø i egen arbeidsstyrke. I tillegg er statlige selskaper pålagt å jobbe med

likestilling og diskriminering gjennom lovbestemt metode for å oppfylle aktivitets- og redegjørelsesplikt som skal fremme likestilling, inkludering og mangfold. Identifiserte utfordringer adresseres gjennom tiltak som reduserer eller eliminerer risiko, med systematisk overvåkning av resultater. Internt sørger Gassco for at ansatte får opplæring i etiske retningslinjer, verdier, og helse, miljø og sikkerhet (HMS). Selskapet fremmer et inkluderende arbeidsmiljø gjennom sosiale, kulturelle og sportslige tiltak, og tilrettelegger for fleksible arbeidsordninger.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter relatert til egen arbeidsstyrke

Likebehandling og like muligheter for alle

Positiv påvirkning

Verdikjede

IRO navn



Likebehandling
av ansatte

Beskrivelse

Gassco sitt potensial til å fremme lik behandling og like muligheter for alle ansatte er et sentralt element i selskapets sosiale bærekraft. Gassco anerkjenner viktigheten av en inkluderende arbeidskultur som er basert på mangfold og likestilling. Dette innebærer å sikre at alle ansatte, uavhengig av kjønn, alder, bakgrunn eller andre identitetsfaktorer, har lik tilgang til karrieremuligheter, utvikling og deltakelse i beslutningsprosesser.

En robust organisasjonskultur preget av likestilling, inkludering og mangfold er viktig for ansattes trivsel, læring og opplevelse av tilhørighet. Med totalt 426 ansatte, fordelt på fulltids- og deltidsansatte, har Gassco et betydelig potensial til å påvirke sine medarbeidere positivt gjennom målrettet arbeid med disse temaene. I tillegg øker forventninger fra myndigheter, særlig til kjønnsbalanse i ledelsen. Dokumentert forskning viser at en sterk mangfoldsprofil er knyttet til bedre økonomisk ytelse. Derfor vurderes likebehandling og like muligheter for alle som et vesentlig tema for Gassco.

Arbeidsvilkår

Arbeidsvilkår	
Positiv påvirkning	
Verdikjede	IRO navn
	Trygg ansettelse
Beskrivelse	
Trygg ansettelse: Gassco har et sterkt fokus på sikkerhet og gode arbeidsforhold for alle ansatte, i tillegg til arbeidsmiljø og trivsel. Gassco sitt faktiske engasjement for å opprettholde sikkerhet og gode arbeidsforhold viser selskapets ansvarlige tilnærming til de ansattes velferd. Gassco legger vekt på tilstrekkelig lønn, tilrettelegging for prosesser og kanaler for medvirkning samt rutiner for varslingskanaler.	

Gassco har en positiv påvirkning på ansattes personlige økonomi, liv og velvære ved å være ansvarlig arbeidsgiver som tilbyr rettferdige vilkår og gode arbeidsvilkår. Attraktive arbeidsplasser er viktig for rekruttering og ansattes lojalitet og engasjement. Det motsatte gir en risiko for uønsket turnover blant ansatte, etterfulgt av økte kostnader. Gode arbeidsvilkår er nødvendig for å beholde kompetanse, og Gassco vurderer derfor dårlige arbeidsvilkår som en vesentlig forretningsrisiko og gode arbeidsvilkår som en tilsvarende mulighet. I sum vurderes arbeidsvilkår som et vesentlig tema for Gassco.

Arbeidsmiljø, Helse og Sikkerhet

Arbeidsvilkår	
Positiv påvirkning	
Verdikjede	IRO navn
	Risiko for skader på personell
Beskrivelse	
Helse og sikkerhet: Sikkerhet for ansatte ved anleggene der Gassco er operatør. Gassco har en nullvisjon for ulykker og arbeidsrelaterte skader. Gjennom målrettede tiltak og investeringer i sikkerhetsinfrastruktur, opplæring og beredskap kan Gassco skape et trygt arbeidsmiljø for ansatte som arbeider ved anleggene Gassco opererer.	

Som operatør for det integrerte, norske transportsystemet for gass har Gassco en høy iboende risiko for ulike typer skader hos de ansatte som potensielt kan inkludere kritiske hendelser. Et trygt fysisk og psykososialt miljø er viktig for å fremme trivsel, sikkerhet og god helse, og som videre kan redusere risikoen for sykefravær og sykdom. Et arbeidsmiljø preget av høy skadefrekvens og sykefravær vil ha en negativ effekt på kostnader og produktivitet og kan føre til større belastning og stress for resterende arbeidstakere. Høy iboende risiko og stor potensiell påvirkning på egen arbeidsstyrke gjør arbeidsmiljø, helse og sikkerhet til et vesentlig tema for Gassco.

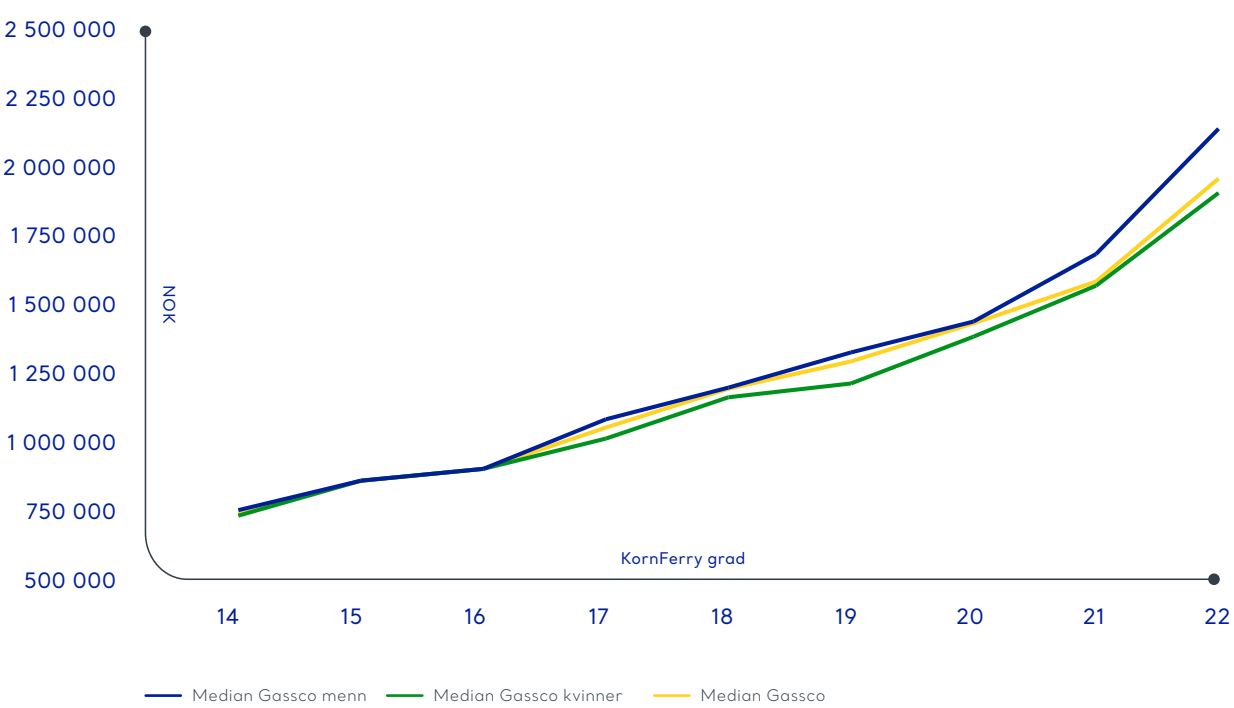
Tiltak og ressurser til egen arbeidsstyrke

Likebehandling og like muligheter for alle

Arbeidet med likestilling og mangfold integreres i relevante prosesser som rekruttering, karriere- og kompetansetiltak og lønnsutvikling i virksomheten. Alle retningslinjer skal godkjennes av styret og gjøres offentlig tilgjengelig på selskapets nettside, som følges opp i den ansvarlige virksomhetslinjen. Rekruttering er en nøkkelarena for å fremme likestilling og mangfold i arbeidsstyrken, og Gasscos rekrutteringspolicy skal reflektere dette. Gassco skal speile mangfoldet i samfunnet og være en attraktiv arbeidsplass hvor alle medarbeidere og kvalifiserte kandidater gis like muligheter, uavhengig av funksjonsevne. Selskapets stillingsannonser synliggjør ønsket om mangfold i arbeidsstyrken, og rekruttering til selskapet gjøres på systematisk vis, ved at ledige stillinger lyses ut i stillingsannonser og i relevante medier. En egen mangfoldsformulering er publisert på karrieresidene på nettsiden til Gassco, her beskrives blant annet hvordan Gassco definerer mangfold og hvordan kompetanse, kjønns- og aldersfordeling er viktig for å styrke mangfoldet i organisasjonen.



Lønnsnivå kvinner og menn i Gassco



Grafen over viser sammenhengen mellom Hay-nivå og årslønn for alle ansatte i Gassco under ett og for henholdsvis kvinner og menn. Hay-nivå er et mål på stillingenes tyngde og tar utgangspunkt i tre ulike kriterier: kompetanse, problemløsningsevne og ansvar. Grafen viser at det i Gassco kun er små forskjeller mellom kjønnene når det gjelder sammenhengen mellom Hay-nivå og årslønn.

Arbeidsforholdene legger til rette for at også ansatte med nedsatt funksjonsevne kan arbeide i Gassco, med god fysisk tilgjengelighet i byggene. For arbeidstakere med faktiske eller begynnende belastningsskader, foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplassen. Samarbeidet med bedrifts-helsetjenesten og vernetjenesten er åpen og løsningsorientert.

I 2024 har alle ansatte i Gassco gjennomført et kulturprogram hvor alle enhetene ble inkludert i programmet med tema som omfattet samarbeid på tvers, psykologisk trygghet og Gasscos kultur og verdier. I tillegg markerte Gassco verdensdagen for psykisk helse ved å være med på kampanjen #Gi8minutter i tråd med årets tema fra WHO.

Arbeidsvilkår

Tilstrekkelig lønn:

Gassco har i alle år lagt vekt på å være en attraktiv arbeidsgiver for både kvinner og menn, og har slik bidratt til å rekruttere unge talenter til olje- og gassbransjen. Lønns- og arbeidsvilkår i Gassco er utarbeidet med tanke på at de skal gjelde for alle, og ikke ekskludere noen grupper av ansatte. Gassco fokuserer på å sikre lik lønn for like stillinger og lik kompetanse, fra ansettelse til forfremmelse. De presenterte lønnsdataene for kjønn i 2024 er basert på data fra Norge, men lønnsdata fra terminalene vil fases inn i 2025. Grunnlaget for gjennomsnittslønn er basert på både deltids- og fulltidsansatte i Norge, hvor all lønn er gjort om til fulltidslønn. Totalt 89 kvinner og 156 menn er inkludert i beregningen av gjennomsnittlig lønn.



Lønnsgap mellom kjønn

Beregningen viser at lønnsgapet mellom menn og kvinner i Gassco er:

13,7%

$$\frac{\text{Gjennomsnitt timelønn menn} - \text{Gjennomsnitt timelønn kvinner}}{\text{Gjennomsnitt timelønn menn}} * 100 = 13,7$$

Grunnlønn utgjør det viktigste elementet i godtgjørelsen til ansatte i Gassco. I Norge bestemmes lønn ut ifra lønnsforhandlinger i samarbeid med fagforeninger. I Frankrike følges bransjetariffavtalen, mens Tyskland, Storbritannia og Belgia følger markedet, i tillegg omfattes alle ansatte av et likt bonussystem. Systemet inkluderer selskapets retningslinjer for lederlønn, godkjent av generalforsamlingen i 2023. Styret i Gassco fastsetter årlige KPIer som danner grunnlaget for bonusutbetalinger. KPIene er direkte knyttet til selskapets visjon, verdier og strategi og gjør med dette strategien om til håndfaste mål og resultater. Det er fastsatt KPI-er for bærekraft, miljø, sikkerhet, operasjonelle forhold, økonomi, framdrift i prosjekter og selskapets verdier. Prinsippene for lederlønn og bonussystemet beskrives ytterligere i lederlønsrapporten ihht allmennaksjeloven §6-16 b, som revideres og behandles av generalforsamlingen. For å overvåke forskjeller i kompensasjon på tvers av nivåer, har Gassco også gjort en beregning på årlig totalt godtgjørelsesforhold. Beregningen har tatt utgangspunkt i alle ansatte i Norge, og inkluderer komponenter som årslønn, bonus og fast overtidsgodtgjørelse. Ettersom at Gassco er et offentlig selskap gis ingen aksjebaserte godtgjørelser, og følgelig er ikke dette tatt med i beregningen.



Årlig totalt godtgjørelsesforhold

Beregningen viser:

320

$$\frac{\text{Høyest individuelle totale godtgjørelse}}{\text{Median total godtgjørelse}} * 100 = 320$$

Prosesser og kanaler for medvirkning

Gassco legger stor vekt på å fremme en sunn bedriftskultur og sikre ansattes medvirkning i utviklingsprosesser. I 2024 har 90% ansatte gjennomført medarbeidersamtaler. For at de ansatte skal kunne påvirke sine egne arbeidsforhold inkluderes alle ansatte i relevante prosesser og fora. De etablerte fora i Gassco er bedriftens arbeidsmiljøutvalg og bedriftsutvalget. Gassco-utvalget (bedriftsutvalget) består av en representant fra hver av de relevante fagforeningene Tekna, Nito og Styrkeog tre representanter fra bedriften, inkludert administrerende direktør. Arbeidsmiljøutvalget består av verneombudene og tilsvarende antall representanter fra bedriften, inkludert administrerende direktør. Begge organene behandler saker i henhold til arbeidsmiljøloven, hovedavtalene og andre relevante lover og tariffavtaler. Normalt holdes seks møter per år i hvert av organene, men det innkalles til ekstra møter ved behov. De tillitsvalgte deltar direkte i utvalg og prosjekter ved behov.

Styrets oppfølging av løpende kompetanse- og lederutvikling i selskapet er ivaretatt gjennom involvering og gjennomgang i kompensasjonsutvalget, som rapporterer status og utviklingstrekk tilbake til styret. På denne måten sikres det at styret ivaretar sine plikter i henhold til statens prinsipper for god eierstyring slik disse er beskrevet i gjeldende stortingsmeldinger om statens eierskap. Leder- og medarbeiderutvikling er prosesser som pågår kontinuerlig. Kompetanse og ferdigheter er å betrakte som ferskvare og må holdes ved like gjennom karrieren. Gjennom tett oppfølging i medarbeidersamtaler og i lys av selskapets strategiske mål blir det faglige utviklingsløpet lagt.

Rutiner for varslingskanaler

Gassco har etablerte rutiner både for intern og ekstern varslings, med informasjon tilgjengelig på intranett, allmøter og selskapets nettside for å sikre at de ansatte er kjent med varslingsmulighetene sine dersom en hendelse skulle oppstå. Selskapet oppfordrer alle ansatte, inkludert midlertidige og konsulenter, til å ta opp etiske problemstillinger og melde fra til linjeleder eller arbeidsmiljøutvalget om eventuelle brudd på regler. Det er også etablert en ekstern varslingskanal på selskapets hjemmesider. Varslingskanalen administreres av en ekstern tredjepart (EY) på vegne av Gassco. Det er også tredjeparten som mottar varsler og sender videre til den aktuelle avdelingen i Gassco. Vern av varslere er ivaretatt i samsvar med Arbeidsmiljøloven §2A-1 og Direktiv (EU) 2019/1937. Dette sikrer at kritikkverdige forhold kan avdekkes uten frykt for at varslers identitet blir avslørt uten samtykke og represalier, noe som er essensielt for å opprettholde tilliten til selskapets virksomhetsstyringspraksis. I 2024 har det ikke vært registrert noen varslingsaker.

Arbeidsmiljø, Helse og Sikkerhet

Gassco gjennomfører regelmessige risikovurderinger ved både landanlegg og rørsystemer for å sikre at alle ansatte er klar over både faktiske og potensielle risikoer knyttet til deres arbeid. Dette omfatter blant annet risikoen knyttet til brannfarlige stoffer, eksplosjoner eller utslipp av farlige kjemikalier. I henhold til «Storulykkeforskriften» er Gassco pålagt å etablere kriterier for akseptabel risiko for arbeidstakere på anlegget. Disse kriteriene er etablert i henhold til anerkjente normer og standarder innen sammenlignbar virksomhet. Tredjepartsanalyser har konkludert med at risikoen for ansatte er godt innenfor de etablerte kriterier og krav som er fastsatt. Anleggene er også utstyrt med industrivern og alarmvarsling som benyttes for å varsle internt ved hendelser, slik at antallet personer på anlegget kan reduseres når nødvendig. Temaet for Gasscos arbeidsmøte med infrastruktureierne om storulykke i 2025 vil være «håndtering av tekniske og operasjonelle barrierer for storulykkerisiko» samt hvordan ny teknologi og varig læring kan bidra til å forebygge storulykker. Arbeidsmøtet vil ha bred deltakelse både fra Gassco og selskapets TSP-er, og vernetjenesten. Utvalgte skipere er også invitert til å delta i arbeidsmøtet.

Alle Gasscos ansatte er omfattet av sosial beskyttelse gjennom offentlige myndigheter. I tillegg har Gassco over flere år jobbet med et initiativ kalt «One Gassco», som handler om å bygge en felles sikkerhetskultur innenfor hele organisasjonen. Arbeidsmiljø er også noe Havindustritilsynet legger vekt på, og i 2024 var deres hovedtema «Ikke glem arbeidsmiljøet!». Som et ledd i arbeidet med kulturprogrammet har Gassco gjennomført regelmessige pulsmålinger, hvor indikatorer som har betydning for selskapets prestasjoner, resultater og arbeidsmiljø blir målt. Arbeidet ble systematisk gjennomført i alle avdelingene i Norge, og i 2024 har også mottaksterminalene gjennomgått de samme temaene. Gassco scorer overordnet svært godt. Det er definert tre kjerneområder for dette arbeidet: (1) risikoforståelse, (2) etterlevelse og (3) varig læring som forebyggende tiltak for null visjon for arbeidsrelaterte skader. Sammen med Gasscos verdigrunnlag (TRACK) utgjør disse kjerneområdene fundamentet i arbeidet med sikkerhetskultur i selskapet. Selskapet har en prosedyre for etikk og konfidensialitet som gjelder for alle ansatte og innleide, og som blant annet har bestemmelser om korrupsjon, inhabilitet, taushetsplikt og spørsmål knyttet til gaver og tjenester. Formålet med denne er å klargjøre hvilke prinsipper som skal være styrende for selskapets forretningsdrift og ansattes atferd. Gassco har kartlagt alle arbeidsprosesser hvor personopplysninger blir behandlet, og truffet tiltak som gjør at kravene i EUs

personvernforordning og i personopplysningsloven blir ivare tatt. For å ivareta personvern hensyn på en bedre måte har selskapet blant annet innført et nytt IT-system innen HR-området (SAP SuccessFactors) for hele Gassco. En egen gruppe bestående av en representant fra IT, HR og juridisk avdeling trer sammen når det oppstår spørsmål innen personvern som krever diskusjon på tvers av selskapet. Gassco utarbeider nå en ny kursmodul som skal samle alle kurs og opplæring i ett system. Kursmodulen vil integreres med dagens kursportal og også være åpen for å inkludere eksterne kurs. Dette vil gjøre det mulig for Gassco å lettere holde oversikt over gjennomføringen av kursing blant de ansatte. Den nye kursmodulen brukes allerede i Gasscos terminal i Storbritannia, og vil bli rullet ut i resterende terminaler i 2025. I tråd med rutiner må de ansatte gjennomføre kurs knyttet til arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, anti-korrupsjon og etikk årlig for å beholde tilgangen til adgangskort. Sikkerhetsklarert personell har tilgang til gradert informasjon ved behov, hjemlet gjennom sikkerhetsloven, 2024 har vært et år hvor organisasjonen har deltatt på sosiale, kulturelle og sportslige aktiviteter. Bedriften har arrangert en rekke sosiale arrangementer for ansatte.

Mål knyttet til egen arbeidsstyrke

Likebehandling og like muligheter for alle

Gassco skal være en attraktiv arbeidsplass hvor alle medarbeidere og kvalifiserte kandidater gis like muligheter, uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne, m.v. Alle ansatte har et ansvar for å bidra til å skape et inkluderende arbeidsmiljø fritt for diskriminering. Mål og tiltak skal ta utgangspunkt i begrunnede utfordringer i virksomheten samt sees opp mot Gasscos mål om å være en samfunnsansvarlig virksomhet. Selskapet har en kvinneandel på 37 prosent i Norge. Gassco jobber for en god kjønnsbalanse, og det er en prioritert oppgave i selskapet å rekruttere flere kvinner med høyere utdanning. Selskapet har 17 ansatte som jobber deltid etter eget ønske. Gassco har en kvinneandel i styret på 50 prosent som tilfredsstillende målet om 50 prosent kvinner i styret. Selskapet legger vekt på likestilling mellom kjønnene når det gjelder mulighetene for faglig og personlig utvikling, lønn og avansement. HR-avdelingen har oversikt over og følger opp demografiske data i organisasjonen. Selskapet hadde i 2024 en turnover på 2,07%. Av de ni ansatte som sluttet, gikk fem av med pensjon.

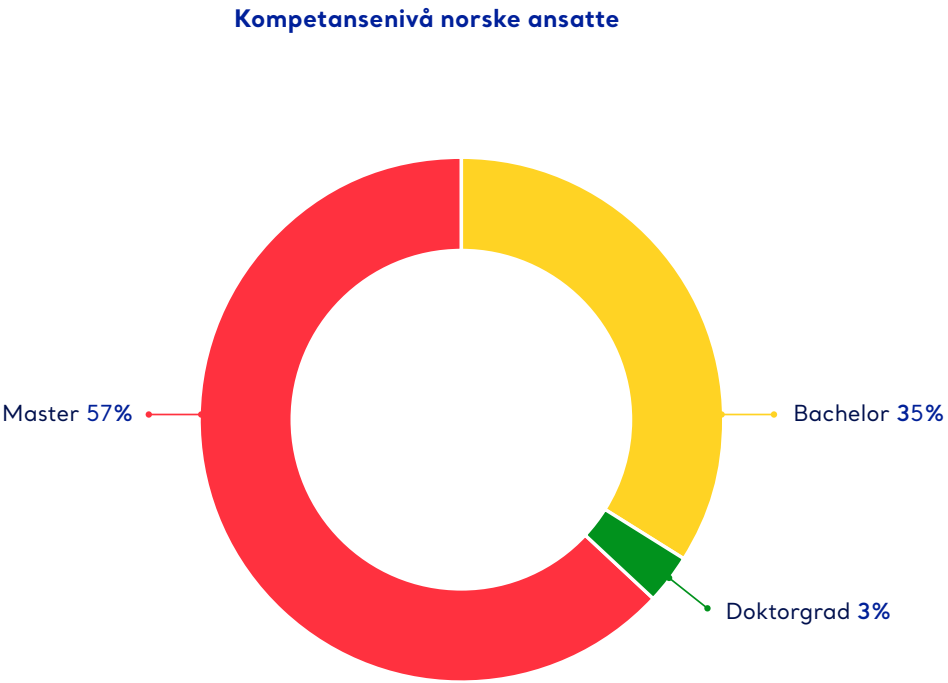
Gassco mener at disse prinsippene er essensielle for å sikre en rettferdig overgang til bærekraftig virksomhetsstyring. Derfor er det selskapets prioritet å etablere robuste ledelses-systemer som kan identifisere, forebygge, redusere og rette opp eventuelle negative konsekvenser for egen arbeidsstyrke.

Arbeidsvilkår

Gasscos menneske- og arbeidstakerrettighetspolicy dekker flere spørsmål knyttet til arbeidsvilkår, inkludert tanke-, menings og ytringsfrihet, regulert arbeidstid, skriftlige arbeidskontrakter samt rutiner for medvirkning. Gassco ønsker å tilby anstendige arbeidsforhold og rettferdige, konkurransedyktige vilkår, og forplikter seg til å sikre at dette respekteres i egen virksomhet, i leverandørkjeden og hos forretningspartnere som er direkte knyttet til virksomheten. Gassco har definert anstendige arbeidsforhold som arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av (jf, åpenhetsloven §3 bokstav c). Lønninger i Gassco reguleres av lovgivning og konkurranseforhold. Ansatte har rett til å danne fagforeninger og ledelsen i Gassco ønsker å legge til rette for meningsfull dialog mellom ledelsen og de ansattes representanter. Gassco skal respektere prinsippene om organisasjonsfrihet, retten til kollektive forhandlinger, anstendige arbeidsforhold og tilstrekkelig godtgjørelse.

Arbeidsmiljø, Helse og Sikkerhet

Gasscos menneske- og arbeidsrettighetspolicy stiller krav til at selskapet gjør sitt ytterste for å beskytte helsen og sikkerheten til de ansatte og andre knyttet til virksomheten. Gassco har som mål å sørge for et godt psykisk og fysisk arbeidsmiljø for alle ansatte. Selskapet har i flere år hatt et mål om et totalt sykefravær på under 3%. I 2024 var samlet sykefravær 3% for hele virksomheten, mot 3,5% i 2023. For Gassco AS var sykefraværet 3% i 2024 og 2% for 2023. I tillegg har Gassco forpliktet seg til å overholde sin HMS&K-policy om null ulykker og ingen skade på mennesker, miljø eller materielle verdier. Visjonen er basert på overbevisningen om at alle skader kan forebygges ved systematisk og målrettet HMS-arbeid. Skadefrekvens i 2024 er beskrevet under strategisk mål Sikker, pålitelig og effektiv drift. Gassco har utviklet et sett med arbeidsprosesser for å regulere, lede og følge opp HMS operatørvirksomheten, inkludert håndtering av sikkerhet, klimautfordringer og utslipp. Prosessene gjelder for hele Gassco-organisasjonen, også TSP-håndtering og myndighetsrelasjoner, og er underlagt omfattende lover, forskrifter og standarder. I tillegg til overordnede prosesser for å fremme et sikkert arbeidsmiljø, er også opplæring og kompetanseheving viktige faktorer for å identifisere og eliminere risikofaktorer.



Arbeidsmiljø og mangfold i Gassco

	Enhet	2024	2023	2022	2021
Medarbeidere					
Medarbeidere i Norge	Antall	245	226	213	207
Ansatte på mottaksterminaler	Antall	180	167	166	152
Turnover	%	1	1	1	1
Læringer	Antall	1	2	3	3
Alderssammensetning					
Medarbeidere under 30 år	%	6	6	6	5
Medarbeidere 30-50 år	%	45	44	46	52
Medarbeidere over 50 år	%	49	50	48	43
Gjennomsnittsalder alle medarbeidere	År	49	49	48	48
Gjennomsnittsalder menn	År	48	50	50	49
Gjennomsnittsalder kvinner	År	46	46	46	46
Kjønnsbalanse					
Kvinneandel i Norge	%	37	37	38	36
Kvinneandel mottaksterminaler	%	12	12	12	13
Kvinneandel i lederstillinger (i Norge, med personalansvar)	%	29	30	32	29
Kvinneandel i ledergruppe	%	43	43	43	43
Kvinneandel i styre**	%	40	40	40	40
Kvinneandel blant nyansatte*	%	38	28	37	36
Kvinneandel med bachelorgrad*	%	13	12	9	10
Kvinneandel med mastergrad*	%	20	20	19	16
Kvinneandel med doktorgrad*	%	0	0	0	0
Sykefravær*					
Kort-tid, 1-16 dager	%	0,9	1,3	1,2	1,0
Lang-tid (>16 dager)	%	2,1	1,0	0,9	1,4
Totalt	%	3	2,3	2,1	2,5
Gassco som arbeidsgiver					
Medarbeidere som har gjennomført årlig medarbeidersamtale	%	90	93	92	95
Kompetanse i Norge					
Medarbeidere med bachelorgrad	%	35	34	28	32
Medarbeidere med mastergrad	%	57	56	53	47
Medarbeidere med doktorgrad	%	3	3	3	0,3
*av total i Norge					
**valgt av generalforsamling					

Rapporteringsprinsipper og forutsetninger

Informasjon om faste ansatte er hentet ut fra Gasscos system for personalopplysninger. Per 2024 har ikke Gassco tilsvarende oversikt over ikke-ansatte, men dette er noe selskapet arbeider med å implementere i løpet av Q1 2025. Følgelig har vi i rapporten ikke lagt ved opplysninger om ikke-ansatte.

Midlertidig ansatte inkluderer lærlinger, men ekskluderer innleide kontraktsansatte. Juridiske krav og praksis kan variere fra land til land, noe som gjør sammenligning vanskelig. Derfor har vi i denne rapporten kun oppgitt tall for lærlinger i Norge.

Deltidsansatte inkluderer alle personer som er ansatt i stillinger som er mindre enn 100%.

Ansattes turnover-rate inkluderer oppsigelser, pensjoneringer og bemanningsreduksjoner for alle faste ansatte, men ekskluderer nedleggelser og avhendelser. Av 9 oppsigelser var 5 av disse grunnet pensjonering.

Opplæring/kurs – Gassco har per 2024 ikke et felles system for registrering av kurs og opplæring. Derfor er statistikk for opplæring og utvikling registrert manuelt i ulike systemer og dermed vanskelig å sammenligne til dette formålet. Gassco planlegger å implementere en ny kursmodul som en del av sitt ERP-system i 2025. Dette vil legge til rette for en mer helhetlig og strukturert registrering av både obligatorisk og frivillig opplæring. Når denne modulen er i bruk, vil Gassco kunne rapportere mer nøyaktige og omfattende data om opplæring og utvikling. Gassco har derfor ikke rapportert antall timer brukt til opplæring og kursing i 2024, men har lagt til rette for at dette skal være gjennomførbart å rapportere på i 2025.

Lønnsforskjeller mellom menn og kvinner blir beregnet ved differansen mellom gjennomsnittslønn for menn og gjennomsnittslønn for kvinner delt på gjennomsnittslønn for menn. Beregningen har kun hensyntatt lønnsforskjeller i Norge, men vil for 2025 også omfatte mottaksterminaler.

Totale godtgjørelser – total godtgjørelse tar for seg bonus, andre «cash benefits» og lønn. Ved utarbeidelsen av informasjonen som kreves for å beregne totale godtgjørelser har Gassco inkludert alle ansatte i Norge, grunnlønn og bonuser. Alle ansatte, inkludert leder har privat helseforsikring som gjør at dette er nettet fra beregningen. Videre, ettersom Gassco er et offentlig eid selskap er det ingen ansatte som har aksjeandeler som direkte godtgjørelse. For 2025 har Gassco planlagt å gjøre samme utarbeidelse for de andre terminalene, men som følge av valutaens verdiendringer og usikkert antall innleide har de i år valgt å bare fokusere på Norge.





G1
Forretningsskikk

Policyer for god forretningsskikk og bedriftskultur

Gassco arbeider for å opprettholde en sunn bedriftskultur med høy integritet gjennom tydelige retningslinjer for ansvarlig virksomhetsstyring. Retningslinjene gir veiledning om forventet atferd i selskapet og dekker områder som korrupsjon, bestikkelser, donasjoner, politiske bidrag og interessekonflikter. En god bedriftskultur bygger tillit hos kunder, medarbeidere og samarbeidspartnere, og som et stort selskap har Gassco ansvar for å opptre etisk og lovlig, og sikre at organisasjonen trekker i samme retning. Brudd på retningslinjer rapporteres vanligvis til linjeledelse og eller støttefunksjoner. Brudd kan også rapporteres gjennom Gasscos eksterne konfidensielle varslingskanal.

Bedriftskultur

Positiv påvirkning

Verdikjede

IRO navn



Virksomhets-
styring

Beskrivelse

Som både systemoperatør og operatør i ulike joint ventures har Gassco vist et sterkt engasjement for å oppfylle sitt mandat og nå de fastsatte målene. Denne aktive tilnærmingen til operatøransvar bidrar til å forme en kultur som fremmer ansvarlighet, nysgjerrighet og kontinuerlig forbedring.

Gjennom sin pionerrolle setter Gassco standarder for effektivitet og pålitelighet innen gassindustrien. Gassco sørger for at gassinfrastrukturen og joint venture-operasjonene drives på en trygg og bærekraftig måte.

Overtredelse av korrupsjons- og konkurranselovgivningen, eller personvernregelverket, kan få alvorlige konsekvenser for konsernet og involverte personer, i form av administrative og strafferettslige sanksjoner og omdømmetap. Derfor vurderes bedriftskultur som et vesentlig tema for Gassco. Gassco er forpliktet til å opprettholde en sterk bedriftskultur med høy integritet og har som mål å forebygge brudd på korrupsjons-, konkurranse- og personvernregelverket, samt sikre etterlevelse av gjeldende lovgivning, også på terminalene.

En vesentlig del av bedriftskulturen i Gassco er å sikre kontinuerlig opplæring og bevisstgjøring blant ansatte. Alle ansatte i Gassco må gjennomføre obligatorisk opplæring i forretningsetikk ved ansettelse og deretter en oppdatering annet hvert år. Opplæringen dekker antikorrupsjon, interessekonflikter og etisk atferd, og støttes av regelmessige informasjonskampanjer. Policyer for anti-korrupsjon tilgjengeliggjøres i personalhåndbok på intranett. Gassco planlegger å gjøre policyene tilgjengelig i 2025 på sine nettsider. I tillegg har terminalene landspesifikk opplæring og bevisstgjøring som de forholder seg til. Gassco har fastsatt krav til informasjons- og IT-sikkerhet for sin virksomhet, og etterlevelse av disse følges blant annet opp gjennom en indikator som måler hvor årvåkne de ansatte er med hensyn til «phishing» og stjeling av passord, og i hvilken grad sårbarheter i datasystemene blir lukket innenfor gitte tidsfrister. Effekten av opplæring skal fra 2025 legges inn i ny kompetansemodul i selskapets ERP system for overvåking og evaluering.

Gassco har per i dag ikke en fullstendig oversikt over hvilke funksjoner i organisasjonen som kan klassifiseres som høyrisiko, men anerkjenner viktigheten av å identifisere og overvåke disse funksjonene for å styrke tiltak mot korrupsjon og bestikkelser. Gassco planlegger å identifisere en liste over høyrisikofunksjoner i løpet av 2025. Arbeidet vil inkludere en grundig risikovurdering av relevante funksjoner samt spesifisert opplæring utover dagens krav til etisk opplæring som alle ansatte må gjennomføre. Opplæring og kompetanseheving er utdypet under kapittel «Egen arbeidsstyrke» under «Arbeidsmiljø, Helse og Sikkerhet».

Forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser

Bedriftskultur	
Risiko	
Verdikjede	IRO navn
	Korrupsjon og bestikkelser
Beskrivelse	
Det er risiko for deling av sensitiv informasjon som kan skade Gassco. Ingen ansatte i Gassco skal være involvert i korrupsjon eller bestikkelser – og opplæring gis ved ansettelse.	

Korrupsjon og bestikkelser utgjør alvorlige risikoer som kan påvirke selskapets økonomiske ytelse, juridiske etterlevelse og omdømme, og vurderes følgelig som et vesentlig tema.

Gassco har en nulltoleranspolicy for korrupsjon og bestikkelser, og selskapets tydelige policyer, og etablerte varslingskanaler reflekterer en proaktiv tilnærming til å forebygge og avdekke korrupsjon og bestikkelser. Retningslinjen er tilgjengelig i Gasscos prosessstyringssystem (Waypoint) og beskriver temaer som habilitetsbestemmelser, innsidehandel, bestikkelser og korrupsjon samt konsekvenser ved overtredelser. I 2024 har det ikke vært noen tilfeller av hverken korrupsjon eller bestikkelser, og ingen pågående juridiske saker knyttet til korrupsjon eller bestikkelser mot virksomheten eller ansatte. Det er heller ikke mottatt domfellelser eller bøter i løpet av perioden. Ingen ansatte har blitt oppsagt eller disiplinert på grunn av korrupsjons- eller bestikkelsesrelaterte hendelser, og heller ingen kontrakter med forretningspartnere er blitt terminert som følge av brudd på anti-korrupsjonsstandarder.

Håndtering av relasjoner med leverandører

Håndtering av relasjoner med leverandører	
Positiv påvirkning	
Verdikjede	IRO navn
	Krav til leverandører
Beskrivelse	
Leverandørkjeden spiller en sentral rolle i Gasscos evne til å etterleve etiske og miljømessige standarder. Samtidig som Gassco kan være med å påvike og sette krav til sine leverandører knyttet til egne operasjoner.	

Leverandørkjeden spiller en sentral rolle i Gasscos evne til å etterleve etiske og miljømessige standarder, og derfor vurderes håndtering av relasjoner med leverandører som et vesentlig tema. Gassco stiller strenge krav til at leverandører etterlever internasjonale standarder for arbeid og miljø i samsvar med sikkerhetsloven. Gassco bruker i hovedsak Mangnet JQS som prekvalifiseringsverktøy i forbindelse med anbudsprosesser, og dette fører til at vi sjekker at våre leverandører har et nivå i forhold til anstendige arbeidsforhold, styringssystem og HMS.

Som et offentlig eid selskap er Gassco underlagt lov om offentlige anskaffelser og følgelig konkurranseutsettes større anskaffelser i markedet i tråd med denne loven. Gassco prioriterer lokale leverandører der det er mulig, og følger en praksis som innebærer at lokale aktører ofte velges for mindre anskaffelser (gjelder anskaffelser som har en verdi som er lavere enn terskelverdien på kr 100.000). For å styrke lokal leverandørkapasitet samarbeider Gassco med lokalsamfunnet, blant annet gjennom lokale bedriftsdager. Selv om dette ikke er formelle prosesser, er det en bevisst tilnærming for å styrke lokale aktører og bidra til bærekraftige løsninger.

Gassco praktiserer ryddig økonomistyring og betaler fakturaer ved forfall, med standard betalingstid på 30 dager. For spesi-
fikke områder, som Tyskland, blir Gassco i noen tilfeller tilbudt kontantrabatt. Gassco har brukt representative utvalg for å beregne gjennomsnittlig betalingstid. Metodikken innebærer å hente en oversikt over betalingsbetingelser fra deres interne system. Basert på denne oversikten beregnes gjennomsnittlig betalingstid, og dette dokumenteres i kontrakten med leve-
randøren. Denne praksisen bidrar til å opprettholde tillit blant selskapets leverandører og samarbeidspartnere.



Bærekraftige lokalsamfunn i 2024

Gasscos sponsorstrategi i 2024 bygger videre på selskapets engasjement for å fremme bærekraft og støtte lokalsamfunn. Selskapet fortsetter å støtte kultur, idrett og aktiviteter som fremmer naturmangfold, og legger vekt på et positivt samspill mellom bedrift og samfunn.

I 2024 har Gassco vært sponsor for flere arrangementer og organisasjoner som skaper aktivitet og tilhørighet i regionen.

Blant disse er:

- **Karmøygeddon Metal Festival**, som samler musikkentusiaster fra hele landet.
- **Haugesund Idrettslag Friidrett (HIL)**, en av de mest aktive friidrettsklubbene i Norge.
- **Rong Brass**, et lokalt brassband fra Øygarden kommune med lang historie og stort engasjement.
- **Vern Vipa-prosjektet**, et samarbeid med BioDiv2010 og lokale aktører for å bevare fuglearter som vipa, en rødlistet art.

Gjennom disse initiativene ønsker Gassco å bidra til å styrke lokalt samhold, kultur, idrett og miljøbevissthet. Selskapet er opptatt av å støtte både etablerte arrangementer og aktiviteter som skaper varige verdier i nærmiljøet.

I tillegg til sponsorarbeidet viderefører Gassco sitt fokus på utdanning og kompetanseutvikling. Selskapet samarbeider tett med utdanningsinstitusjoner for å øke interessen for realfag og teknologi, blant annet gjennom læreplaner, sommerjobber og samarbeid med Ungt Entreprenørskap i Rogaland. I 2024 har Gassco også bidratt til Kreftomsorg Rogaland gjennom deltakelse i "Stafett for livet" og støttet organisasjonen LEVE med en pengedonasjon for deres arbeid med å fremme psykisk helse.

Med disse tiltakene bekrefter Gassco sitt engasjement for bærekraftige lokalsamfunn og en positiv fremtid for regionen.



Aksjekapital

Selskapets aksjekapital var 10 millioner kroner per 31.12.2024 fordelt på 10 000 aksjer. Den norske stat ved Energidepartementet er eneeier av selskapets aksjer.

Årsresultat og disponering

Årsresultatet viser et overskudd på 0 kroner. Egenkapitalen per 31.12.2024 er 15 248 350 kroner. Totalkapitalen er 2.664 millioner kroner, og selskapet har likvide midler gjennom bankinnskudd på 548 millioner kroner.

Gassco er innrettet slik at selskapet ikke skal ha vinning eller tap ved sin virksomhet, og har fritak fra formue- og inntektsskatt etter skatteloven § 2-32 første ledd. På bakgrunn av dette anses markedsrisiko, likviditetsrisiko og kredittrisiko for å være lav. I henhold til regnskapsloven § 33 a bekrefter styret at årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Bygnes, 10 April 2025

Sign.
Jan Skogseth
Styreleder

Sign.
Asgeir Tomasgard
Styremedlem

Sign.
Karl-Petter Løken
Styremedlem

Sign.
Anne-Lene Midseim
Styremedlem

Sign.
Bente Nyland
Styremedlem

Sign.
Vidar R. Nilsen
Styremedlem*

Sign.
Siv Jane Hettervik
Styremedlem*

Sign.
Agnes S. Gjertsen
Styremedlem*

Sign.
Frode Leversund
Administrerende direktør

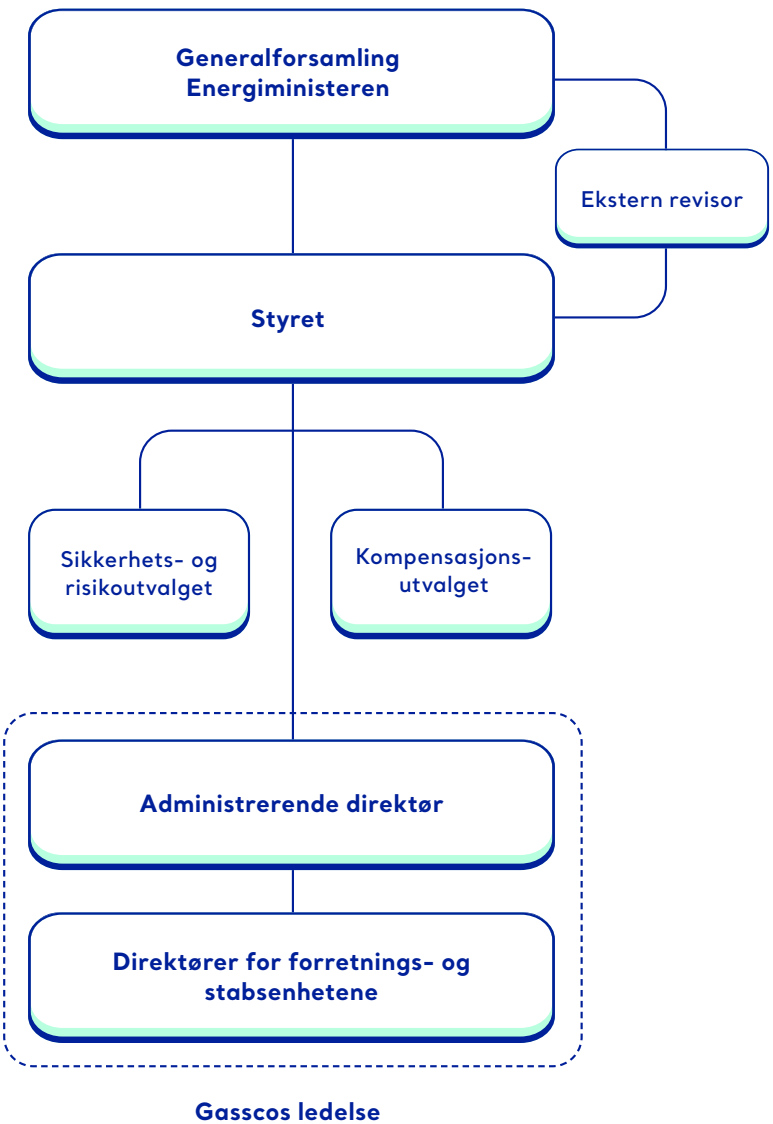
Ansattes representant*



Eierstyring og selskapsledelse

Styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

Styrende organer i Gassco er generalforsamlingen, styret, administrerende direktør og ledergruppen. De ulike organenes roller og ansvar er på øverste nivå definert gjennom lover, forskrifter, avtaler og vedtekter for Gassco AS.



Figur 8 Styrende organer i Gassco

Eierstyringen og selskapsledelsen i Gassco samsvarer med «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse» på relevante punkter. Siden Gassco ikke er et børsnotert selskap, men et 100 prosent statseid aksjeselskap som ikke har som formål å generere overskudd og inntekter for aksjonæren, er forhold knyttet til selskapskapital og utbytte, likebehandling av aksjeeiere, aksjer og omsettelighet, generalforsamling, valgkomite og selskapsovertakelse ikke relevante og derfor ikke omtalt.

Eierstyring og selskapsledelse i Gassco utøves gjennom de samlede styrings- og kontrollsystemene som skal sikre ivaretagelse av interessene til eieren, ansatte, brukere og eiere av gasstransportsystemet. Eierstyringen skal videre sikre at Gassco driver virksomheten på en sikker, effektiv, bærekraftig, etisk og sosialt ansvarlig måte i et samfunnsperspektiv.

Gassco følger statens prinsipper for god eierstyring som beskrevet i den til enhver tid gjeldende stortingsmelding om statens eierskap.

Gasscos virksomhet

Gassco har et sektorpolitisk mål som er beskrevet i vedtektene. Dette målet er å drive transportsystemer for naturgass på og fra norsk kontinentalsokkel, herunder rørledninger og terminaler, enten selv eller gjennom deltakelse i eller sammen med andre selskaper, og virksomhet i tilknytning til dette. I statens eierrapport står det at målet for staten som eier er å sikre én nøytral og uavhengig operatør for det integrerte gasstransportsystemet og legge til rette for effektiv utnyttelse av ressursene på kontinentalsokkelen. Videre er statens mål som eier å sikre effektiv drift og helhetlig videreutvikling av gasstransportsystemet på norsk kontinentalsokkel.

Selskapets virksomhet, visjon og strategi er beskrevet i styrets årsberetning. Selskapets strategiske mål evalueres årlig, og det etableres strategiske handlingsplaner og nøkkelindikatorer (KPI-er) med mål og trafikklysgrenser, som godkjennes av styret.

For å sikre at de sektorpolitiske målene satt av Energi-departementet (ED) oppnås, benyttes nøkkelindikatorene for monitorering i løpet av året. Ved å sørge for gode HMS-resultater, høy regularitet på gassleveransene mot kontinentet og driftskostnader som er lavere enn budsjettambisjonen, bidrar Gassco til å maksimere verdiskapingen fra norsk sokkel.

Bærekraft er en integrert del av selskapets virksomhetsstyring, organisasjonskultur og etiske atferd overfor samfunnet og omgivelsene.

Likebehandling av aksjeeiere – transaksjoner med nærstående.

Den norske stat er deleier i Equinor ASA og eneksjonær i Gassco AS. Det betyr at de to selskapene er nærstående parter. Gassco AS kjøper varer og tjenester fra Equinor ASA knyttet til teknisk anleggsdrift og tredjepartsoppdrag til kostpris i henhold til «Technical Service Provider»-avtalen (TSP-avtalen). Se note 8 i regnskapet for mer detaljer.

Generalforsamling

Generalforsamlingen er selskapets øverste organ. Energiministeren utgjør generalforsamlingen og har forvalteransvaret for statens eierinteresser i selskapet. Ordinær generalforsamling holdes i Oslo eller på Karmøy hvert år innen utgangen av juni. Generalforsamlingen godkjenner resultatregnskap og balanse, fastsetter anvendelse av årsoverskudd/underskudd, velger selskapets revisor og fastsetter revisors honorar.

I tillegg velger generalforsamlingen styreleder og styremedlemmer på vegne av aksjonæren og sørger for at styret totalt sett har riktig og tilstrekkelig kompetanse og kapasitet, og at det preges av mangfold. Generalforsamlingen velger styrets medlemmer i henhold til aksjelovens krav til kjønns sammensetning. Styret i Gassco har en jevn kjønnsfordeling med 50 % menn og 50 % kvinner, og alderen på medlemmene varierer fra 40–69 år.

På generalforsamlingen deltar eier, styret, administrerende direktør og revisor. I Energidepartementet har olje- og gassavdelingen det daglige ansvaret for eieroppfølgingen av Gassco.

Styret, sammensetning og uavhengighet

Bedriftsforsamling

I henhold til aksjeloven skal det velges en bedriftsforsamling i selskaper med over 200 ansatte. Det er imidlertid etablert en avtale med de ansatte om at det ikke skal opprettes en bedriftsforsamling. De ansatte har i stedet valgt ett ekstra styremedlem.

Styret

I henhold til vedtektene består styret av åtte medlemmer, hvorav fem, ikke utøvende, er valgt av generalforsamlingen og tre er representanter for de ansatte. Styret har ikke valgt en nestleder. Blant styrets åtte medlemmer er fem uavhengige,

noe som utgjør 62,5 % av styret. Styremedlemmene som er valgt av generalforsamlingen er uavhengige både av selskapets daglige ledelse og vesentlige forretningsforbindelser.

Styremedlemmene velges for inntil to år om gangen. Kontinuitet i styret sikres ved at nye styremedlemmer gis en grundig orientering om selskapets historie, status og FSSU (gjennom et introduksjonsprogram). Styret vektlegger habilitet og sørger for at styremedlemmer og administrasjon innehar relevant bredde- og dybdekompetanse tilpasset selskapets utfordringer og ansvarsområder. Samlet har styret erfaring fra olje- og gassindustrien, energiovergang og tilhørende infrastruktur, samt teknisk og regulatorisk kompetanse relevant for gasstransport. Det bidrar også med ekspertise innen energiomstilling, strategisk modellering og praktisk erfaring fra selskapets operasjoner. Styrets samlede erfaring dekker sektorer, produkter og områder som er avgjørende for selskapets rolle som gasstransportør.

Nye styremedlemmer må ved tiltredelse signere villighets-erklæring og konfidensialitetserklæring og bekrefte at de har gjennomgått vedtektene, de etiske retningslinjene, prosedyren for samfunnsansvar, instruks for styret, instruksene for kompensasjonsutvalget, sikkerhets- og risikoutvalget og administrerende direktør, samt en fullmaktsmatrise for selskapet.

Styrets arbeid

Styret skal i henhold til styreinstruks sørge for at selskapet utarbeider strategi, budsjetter, nøkkelindikatorer og en forsvarlig organisering. Styret har i tillegg ansvar for å etablere kontrollsystemer og sikre at virksomheten drives i samsvar med selskapets verdigrunnlag og retningslinjer for etikk, samfunnsansvar og FNs bærekraftsmål. Administrerende direktør i Gassco, som ikke er medlem av styret, har det overordnede ansvaret for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og for å rapportere om selskapets bærekraftsarbeid til styret. Ansvaret for bærekraftsledelse er delegert til direktør for avdeling for sikkerhet, sikring og bærekraft, som skal sørge for at det utføres aktsomhetsvurderinger, samt gi bistand til håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser av selskapets virksomhet. Styret ansetter administrerende direktør og etablerer instruks for styret, kompensasjonsutvalget og administrerende direktør.

Styret har en årsplan for sitt arbeid. Årsplanen har gjentakende temaer som strategi, risiko, bærekraft og HMS. Styret har sterkt fokus på sikker og effektiv drift og evaluerer regelmessig sitt eget arbeid.

Det er utarbeidet en beslutningsmatrise for styret, som viser hvilken rolle styret har i de forskjellige sakene. Styret beslutter strategi, nøkkelindikatorer, budsjett, regnskap og andre viktige saker basert på forslag fra administrerende direktør, som har ansvar for den daglige driften. Styret kan også sette saker for beslutning eller orientering på styrets agenda etter eget initiativ. Styret jobber aktivt for at bærekraftige forhold blir fullt integrert i samme prosess, slik at bærekraft vurderes på lik linje med andre strategiske og operasjonelle mål. Styret har vanligvis mellom fire og åtte styremøter og én strategisamling per år. I tillegg holdes styret orientert om virksomheten gjennom jevnlig rapportering utenom møtene. Selskapet har en egen portal for informasjon til styret. Styrelederen kan også kalle sammen til ekstra møter ved behov. Styret hadde 5 møter og en strategisamling i 2024. Frammøte var 95%.

Prokura er gitt administrerende direktør og terminalsjefene i Tyskland, Belgia/Frankrike og Storbritannia.



Styrets arbeid med bærekraft

Gassco har en overordnet plan for bærekraftig verdiskaping som er integrert i vårt strategiarbeid, i tråd med kravene for statlig eide selskaper. Vårt arbeid er basert på FNs bærekraftsmål og prinsippene i FNs Global Compact og vi bidrar til ni av FNs 17 bærekraftsmål. Bærekraftsarbeidet vårt tar utgangspunkt i aktsomhetsvurderinger og vesentlighetsanalyser som dekker prosjekter, aktiviteter og leverandører, og utføres med støtte fra eksterne eksperter. **Dobbel vesentlighetsanalyse sikrer vurdering av både finansielle risikoer og påvirkning på mennesker og miljø, og integreres i strategiske mål og risikostyring.** For mer informasjon om hvordan påvirkninger, risikoer og muligheter blir vurdert, se «metode dobbel vesentlighet og prioritering av bærekraftsrisikoer og integrasjon i beslutningsprosesser» side 57.

Styrets kompetanse brukes aktivt til å håndtere selskapets vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter. **For å styrke denne kompetansen har styret gjennomført kurs med fokus på bærekraft fra PwC, og bærekraftsansvarlig og CFO har gjennomført bærekraftsakademiet. Andre nøkkelpersoner har fullført opplæring innen relevante fagområder.** I tråd med selskapets mål for 2025 planlegges økt opplæring for å videreutvikle bærekraftskompetansen både for styret og ansatte.

Ledelsen overvåker risikoer, påvirkninger og muligheter, og integrerer bærekraftsmål og nøkkelindikatorer (KPI-er) i strategiske og operasjonelle prosesser. Gjennom regelmessige gjennomganger og en årlig styringssyklus sikres samsvar med mål og eksterne krav. Gjennom rapporteringsperioden behandlet styret og ledelsen vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter under styremøter. For en fullstendig oversikt, se IROer i kapittel «Dobbel vesentlighetsanalyse resultater» på side 68.

Revisjonsutvalg

Styret har etter en vurdering konkludert med at det ikke er behov for å opprette et revisjonsutvalg. Selskapet er gjenstand for kontroller og systemrevisjoner fra uavhengige parter ut over det som er vanlig for et aksjeselskap. Rapporter og tilbakemeldinger fra slike revisjoner kommuniseres løpende til styret. Styret har en særskilt gjennomgang med ekstern revisor i forbindelse med den årlige revisjonen.

Sikkerhets- og risikoutvalg

Styret opprettet et sikkerhets- og risikoutvalg, som trådte i funksjon 01.01.2024. Utvalget er et rådgivende og saksforberedende organ for styret i saker som gjelder Gasscos rolle som en virksomhet underlagt sikkerhetsloven.

Utvalget gjør også vurderinger av selskapets totale risikobilde. Hovedoppgaven for utvalget er å sikre at styret ivaretar sitt ansvar for forvaltningen av selskapet og oppfølging av den daglige ledelsen og virksomheten innenfor sikkerhetslovens område – særlig oppgaver som innebærer tilgang til sikkerhetsgradert informasjon. I tillegg gjennomgår og diskuterer utvalget selskapets totale risikobilde. Utvalget består av 3–4 styremedlemmer, hvorav et er et ansattvalgt styremedlem som er sikkerhetsklarert til høyeste aktuelle nivå for informasjonstilgang. Utvalget ledes av styrelederen eller et annet utvalgsmedlem utpekt av styret. Det er utarbeidet en instruks, vedtatt av styret, for sikkerhets- og risikoutvalgets oppnevning og arbeid.

Kompensasjonsutvalg

Styret har opprettet et kompensasjonsutvalg. Utvalgets rolle er å forberede saker for styret som omhandler ansettelsesvilkår for administrerende direktør, rammer og prinsipper for ansettelsesvilkår for øvrige ansatte (inkludert bonusordninger) og andre forhold som angår avlønning, tilleggssytelser, insentivmodeller, pensjonsvilkår og organisasjons- og kompetanseutvikling i selskapet. Eventuelle endringer medtas i reviderte retningslinjer for lederlønn. Utvalget består av tre styremedlemmer som er oppnevnt av generalforsamlingen. Utvalget ledes av styrelederen eller et annet utvalgsmedlem som er utpekt av styret. Det er utarbeidet en instruks, vedtatt av styret, for kompensasjonsutvalgets oppnevning og arbeid.

Eiermøte

I tillegg til generalforsamling avholder ED halvårlige eiermøter med styret. Dette er et uformelt forum der styret og ED diskuterer strategiske problemstillinger. Styret rapporterer også status på risiko og nøkkelindikatorer i disse møtene.

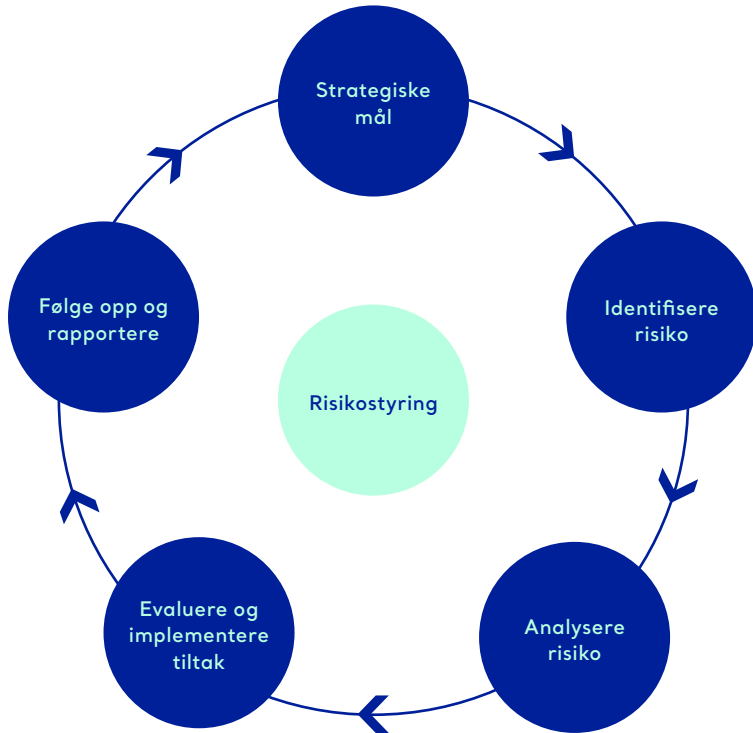
Risikostyring og internkontroll

Staten stiller krav til styring, oppfølging, kontroll og forvaltning av risiko i statlige virksomheter. Gasscos styringssystem beskriver selskapets eierstyring og selskapsledelse. For å ivareta sikker drift av virksomheten gjennomføres risikovurderinger og identifisering av de viktigste framvoksende risikoene, slik at man kan iverksette nødvendige tiltak. Gasscos styringssystem og tilhørende kontrollrutiner skal sikre effektiv og forsvarlig drift i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og fastlagte mål. Rammeverket for risikostyring og internkontroll bygger på prinsippene gitt i henholdsvis ISO 31000:2018 og COSO-modellen.

Overordnede mål settes av ledergruppen og styret, mens delmål for å oppnå disse settes av ansvarlige for de ulike temaene, risikoene og påvirkningene. For alle mål defineres konkrete KPI-er som rapporteres regelmessig tilbake til ledelsen og styret. Kritiske avvik eller hendelser håndteres på overordnet nivå, mens løpende oppfølging skjer i de ulike avdelingene. Viktige, kritiske elementer følges tett opp av ledergruppen, som sikrer at rapporteringen skjer i tråd med godkjente KPI-er. Mindre avvik håndteres løpende av de relevante avdelingene uten videreformidling til toppledelsen, med rapportering basert på fastsatte retningslinjer.

Styret påser at selskapet drives i henhold til strategi og mål, gjennom styremøter og gjennom periodiske rapporteringer fra selskapet. Styret i Gassco arbeider for å ivareta interessene til eieren, ansatte, myndigheter, brukere, infrastrukturere, leverandører og andre interessenter.

Styring og kontroll utøves gjennom ulike prosesser som involverer ett eller flere av selskapets organer.



Figur 9 Risikostyring

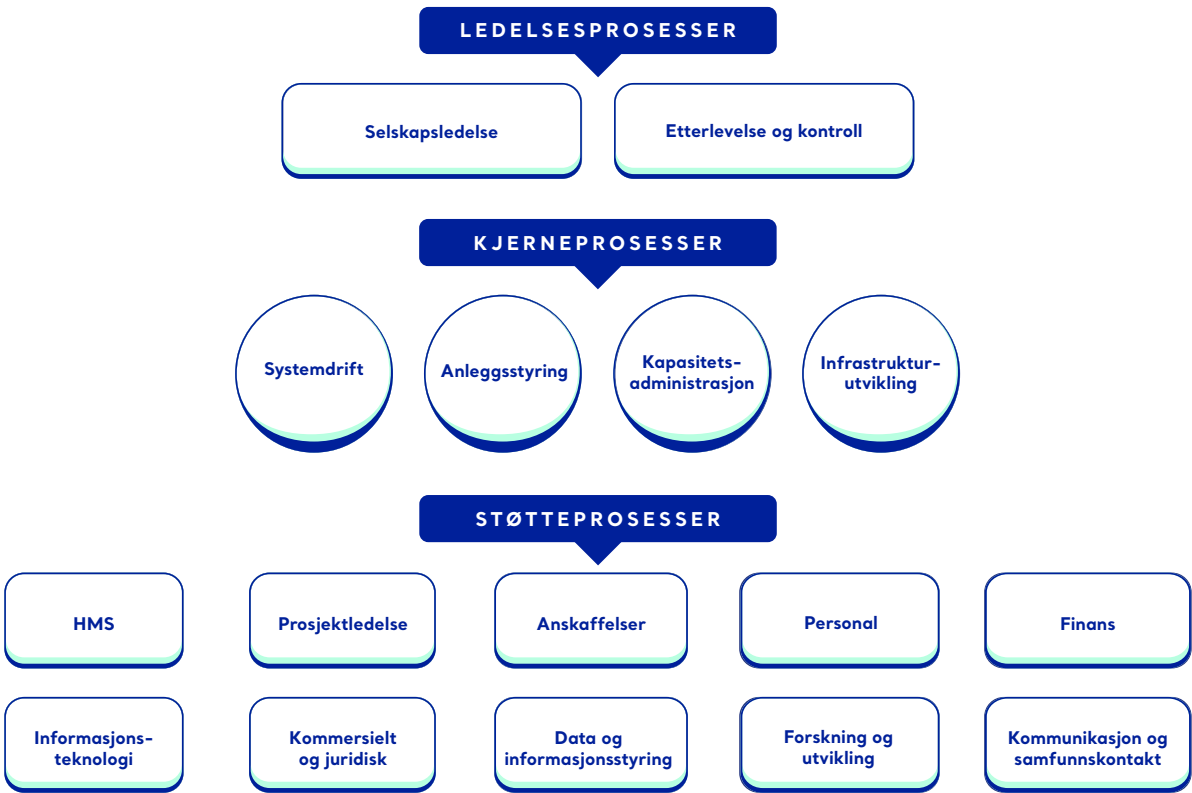
Selskapets eier, styre og ledelse benytter et «radarbilde» som viktig informasjon i beslutningsprosesser og ved oppdatering av strategi. På radarbildet vises hovedsakelig framvoksende risikoer og muligheter. Radarbildet reflekterer både strategiske, operasjonelle og eksterne risikoer, i tillegg til muligheter.

Virksomhetens risikobilde gjennomgås og oppdateres i forkant av hvert styremøte. I tillegg har styret to ganger i året (vår og høst) en utvidet risikogjennomgang. Risikoer med storulykkepotensial blir viet særskilt oppmerksomhet og danner grunnlaget for arbeidsmøter om storulykkerisiko i henhold til bransjestandard. Det vises forøvrig til selskapets årsrapport for en redegjørelse for hvilke risikoer som preget året 2024.

De styringsprinsippene som er etablert skal sikre god ledelse og kontroll av virksomheten. Styringsprinsippene i selskapet tilpasses løpende for å sikre at selskapet opererer i overensstemmelse med det juridiske rammeverket. Styringssystemet gjennomgås av styret ved behov. Selskapet er i tillegg underlagt styring og kontroll av infrastruktureierne i interessentskap der Gassco utøver operatørfunksjoner. Gasscos styringsstruktur bygger på etablerte og kommuniserte mål, strategier og verdivalg, herunder etiske regler. Gassco har etiske retningslinjer som gjelder for ansatte og innleide, og egne retningslinjer for leverandører. Disse er nærmere omtalt i kapittelet «egne ansatte» under «Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet» på side 129.

Gasscos ledelse, som består av en ledergruppe på syv personer, følger regelmessig opp at virksomheten drives i samsvar med selskapets strategi. Relevante myndigheter, brukere og eiere av gasstransportsystemene gjennomfører også regelmessige revisjoner og tilsyn av Gasscos operatørskap og tilhørende aktiviteter og styringssystemer. Administrerende direktør har ansvar for at ledelsen gjennomgår styringssystemet to ganger per år, og det er opprettet et årshjul som sikrer at dette blir gjort.

Gassco har et prosessbasert styringssystem (Waypoint) som beskriver selskapets eierstyring, selskapsledelse og arbeidsprosesser. Selskapets oppgaver og roller er avledet fra de overordnede målene, prinsippene og rammedokumentene for Gasscos virke.



Figur 10 Gasscos styringssystem

Gasscos styringssystem har tre nivåer. Det øverste nivået består av selskapets to ledelsesprosesser. Det andre nivået består av fire prosessgrupper knyttet til selskapets oppgaver innenfor det særskilte og det alminnelige operatørskapet. Det tredje nivået består av ti grupper med støtteprosesser.

Ledelsesprosessen omfatter både prosesser for eiernes (dvs. departementets og styrets) kontroll med selskapet og for ledelsen av selskapet, herunder utarbeidelse av styringshåndbok, transportplan, budsjett og forretningsplan, fastsettelse av strategier inkludert bærekraftsmål og nøkkelindikatorer (KPI-er), budsjetterings- og beslutningsprosesser, og viktige prosesser innen kvalitetssikring.

Det er etablert fullmaktsmatriser og en beslutningsmatrise som viser hvordan beslutninger i viktige saker tas, hvem som fatter den endelige beslutningen, og hvilken fullmakt beslutningstakerne har. Mandater for de ulike interessentskapene og komiteene i hvert enkelt interessentskap er etablert og godkjent av eierselskapene, og en egen verifikasjonsprosess for prosjekter er etablert og godkjent.

Brukerforaene – Infrastructure Advisory Board (IAB), Operating Forum, NGL Forum og NCS Gas Infrastructure Forum – er etablert med deltakere fra relevante selskaper. Deltakerne i disse foraene er rettighetshaverne på sokkelen og kvalifiserte brukere. Gassco evaluerer kontinuerlig om de etablerte brukerforaene fungerer etter hensikten. Selv om de formelle beslutningene tas enten av eierne av gassinfrastrukturen eller av deltakerne i prosjekter for infrastrukturutvikling, sørger arbeidsprosessene for reell brukerinnflytelse i forkant av beslutningene.

Avdelingen for sikkerhet, sikring og bærekraft (SSU) er hovedansvarlig for Gasscos monitoreringsaktiviteter og utarbeider årlige monitoreringsprogrammer i tett samarbeid med forretningsenhetene. Denne enheten sikrer gjennomføring av interne revisjoner og revisjoner av leverandører/TSP. I enhetene og prosjektene i Gassco utføres det i tillegg andre typer interne og eksterne monitoreringsaktiviteter. Dette bidrar til at virksomheten drives i henhold til lover, forskrifter, interne krav og leverandørenes egne krav.

Resultatene fra monitoreringsaktivitetene benyttes til kontinuerlig forbedring og til videreutvikling av Gasscos styringssystem. Den overordnede styringen og kontrollen med etterlevelse og implementering av forbedringer i styringssystemet ivaretas av SSU.

Styringsverktøy

Styret og administrerende direktør benytter blant annet strategisk planlegging, budsjettering, periodisk finansiell og operativ rapportering og egne prosesser for systematisk risikostyring av virksomheten. Oppfølging og kontroll skjer blant annet gjennom månedlig operasjonell og finansiell rapportering av utvikling og status for selskapet og alle forretningsområdene. Risikostyring og balansert målstyring benyttes som styringsverktøy i forretningsområdene.

Godtgjørelse til styret

Generalforsamlingen fastsetter godtgjørelsen til styret. Detaljert oversikt over godtgjørelse til styret framgår i lederlønsrapporten.

Godtgjørelse til ledende ansatte

For godtgjørelse til ledende ansatte vises det til lederlønsrapporten.

Informasjon og kommunikasjon

Styret i Gassco har fastlagt en kommunikasjonsstrategi som sikrer at det er åpen dialog både internt og eksternt, slik at selskapets ansatte og øvrige interessentgrupper får god informasjon om selskapets forretningsvirksomhet.

Pressemeldinger og årsrapport legges ut på selskapets nettside (www.gassco.eu).

I tillegg brukes License2Share (L2S) som kommunikasjonsmedium overfor infrastrukturierne og brukerne/skipere, mens Authorityweb benyttes overfor Havindustritilsynet.

Informasjon til brukerne av gasstransportsystemet blir gjort tilgjengelig i Gasscos bookingsystem, IT-systemet Origo og i brukerforum. Sanntidsinformasjon og informasjon om planlagte og uforutsette nedstengninger blir gjort tilgjengelig på umm.gassco.no.

Varslingskanal, som administreres av tredjepart, er etablert på selskapets hjemmesider.

Endringer i eierskap og hjemfallsrett

I november 2024 annonserte Energidepartementet at staten har inngått avtaler med syv selskaper om å kjøpe deres eierandeler i den sentrale gasstransportinfrastrukturen, Gassled, Nyhamna og Polarled. Dette innebærer at staten, gjennom Statens direkte økonomiske engasjement i petroleumsvirksomheten (SDØE), har økt sitt eierskap, herunder at Gassled er helstatlig eid. Bakgrunnen for dette er at statlig eierskap anses å være mest hensiktsmessig for denne infrastrukturen på betingelser som vil understøtte hovedmålet for petroleumspolitikken, herunder lave tariffer for brukerne. Gassco vil fortsette som operatør av gasstransportsystemet, mens Petoro vil forvalte SDØE-andelene på vegne av staten.

Endringene i eierskapsstruktur kan potensielt føre til operasjonelle justeringer i Gassco i 2025.

Revisor

PricewaterhouseCoopers (PwC) er selskapets eksterne revisor. Revisors honorar fastsettes av generalforsamlingen. Revisor deltar på styremøtet når regnskapet behandles. Styret har i tillegg et eget årlig møte med revisor. I dette møtet gjennomgås blant annet selskapets interne kontroll. Revisor bekrefter årlig sin uavhengighet.

Digitalisering på agendaen

Digitalisering fortsetter å være en viktig bidragsyter i Gasscos arbeid med å sikre trygg, pålitelig og effektiv drift. Selskapet bygger videre på strategien om å bruke porteføljestyling som et verktøy for å prioritere og koordinere digitale initiativer i tråd med forretningens behov. Disse initiativene håndteres av dedikerte team organisert etter agile prinsipper for å sikre fleksibilitet og kontinuerlig forbedring.

Skybaserte løsninger er et sentralt fundament i selskapets digitale strategi og er den foretrukne plattformen for våre forretningssystemer. Denne teknologien gjør det mulig å utnytte data på nye måter, skape økt verdi og forbedrer beslutningsgrunnlag. Antallet digitale initiativer har fortsatt å vokse i 2024, og porteføljen for 2025 viser ytterligere økte ambisjoner.

I 2024 har Gassco evaluert sin sourcing av IT-kompetanse og som en konsekvens av dette ansatt 9 personer innenfor Digital Services. Dette legger grunnlaget for både sikker og effektiv drift i tillegg til planlagte anskaffelser og initiativer i 2025. Selskapet har i 2024 tilgjengeliggjort kunstig intelligens (KI) på M365-plattformen til alle ansatte og forventer å ta i bruk KI-løsninger på utvalgte datasett som en del av den videre digitaliseringen.

Den kontinuerlige digitaliseringen understreker behovet for å styrke bedriftens kompetanse innen teknologi og IT, og dette vil være et fokusområde for Gassco i årene fremover. Dette arbeidet inkluderer både målrettede opplæringsprogrammer og strategisk rekruttering for å sikre at organisasjonen er rustet til fremtidens krav og behov.

Ved å videreføre strategien fra 2024 og bygge videre på oppnådde resultater, sikrer Gassco at digitalisering forblir en sentral drivkraft for å oppnå selskapets strategiske mål i møtet med fremtidige utfordringer. Samtidig forventer vi at vårt strategiske samarbeid med vår nye leverandør vil styrke leveransene og bidra til ytterligere verdiskapning.



Jan Skogseth

Styreleder (født 1955)

Skogseth har en Master of Science grad fra South Dakota School of Mines & Technology, og har mer enn 35 års erfaring fra olje, gass og fornybar industri, fra oljeselskap til leverandørindustri, i Norge og internasjonalt. Han var konsernsjef i Aibel fra 2008 til 2017, og spilte en viktig rolle i etableringen av selskapet på flere kontinent. Skogseth har hatt flere styreverv og sitter nå i styrene i SR Bank ASA og Nammo AS. Skogseth har vært styremedlem siden 2018 og styreleder fra 2019.



Bente Nyland

Styremedlem (født 1958).

Nyland har en Cand.scient. grad i geologi fra Universitetet i Oslo. Hun har 40 års erfaring fra olje- og gassvirksomheten i Norge. Nyland har jobbet i Oljedirektoratet (nå Søkeldirektoratet) som Oljedirektør. Hun har hatt flere styreverv – blant annet Institutt for Energiteknikk (IFE), Norges Geotekniske Institutt ((NGI) , Universitetsfondet for Rogaland og Norsk Oljemuseum. Nyland er styremedlem fra 2024.



Karl-Petter Løken

Styremedlem (født 1966).

Løken har en MSc fra NTH i Kjemiteknikk. Han har arbeidet innen olje og gass i 30 år. Løken var teknisk ansvarlig for Edvard Grieg , og jobbet senere som konsernsjef i Kværner, og etablerte bl.a. fornybart som et satsingsområde i selskapet. Løken har hatt styreverv i selskaper som SuperNode, Energy Valley og som styreleder i Rainpower. Han er generalsekretær i NFF , og har et styreverv i Solberg Industri AS. Løken er styremedlem fra 2024.



Asgeir Tomasgard

Styremedlem (født 1970)

Tomasgard er professor ved Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU). Han er direktør for NTNU Energi og for NTNU Energy Transition Initiative. Tomasgard har vært gjesteforsker/gjesteprofessor ved en rekke internasjonale universitet og er medlem av flere nasjonale og internasjonale panel og fagråd. Tomasgard har vært styremedlem siden 2021.



Anne-Lene Midseim

Styremedlem (født 1968)

Midseim er utdannet jurist fra Universitetet i Oslo. Hun har jobbet i Hydro siden 1998 og er i dag konserndirektør for compliance, IP og juridisk. Midseim har tidligere hatt ulike lederroller i Hydro i Norge og Brasil. Hun har jobbet som lokal rådgiver på Øst-Timor for det norske Olje for utviklingsprogrammet. Før hun begynte i Hydro jobbet Midseim som advokatfullmektig i advokatfirmaet Vogt & co og som saksbehandler i Olje- og energidepartementet. Hun har vært styreleder for Industriforsikring AS siden 2017. Midseim har vært styremedlem siden 2019.



Vidar R. Nilsen

Styremedlem, ansattes representant (født 1976)

Han er rådgiver i prosesseteknologiavdelingen og leder for arbeidstakerorganisasjonen TEKNA i Gassco. Nilsen har vært styremedlem siden 2022.



Siv Jane Hettervik

Styremedlem, ansattes representant (født 1964)

Hettervik er portefølge- og økonomiansvarlig i avdelingen for infrastrukturutvikling og analyse. Hun er leder for arbeidstakerorganisasjonen Styrke i Gassco, og styremedlem i LO Nord-Rogaland. Hettervik ble styremedlem i 2024.



Agnes S. Gjertsen

Styremedlem, ansattes representant (født 1984)

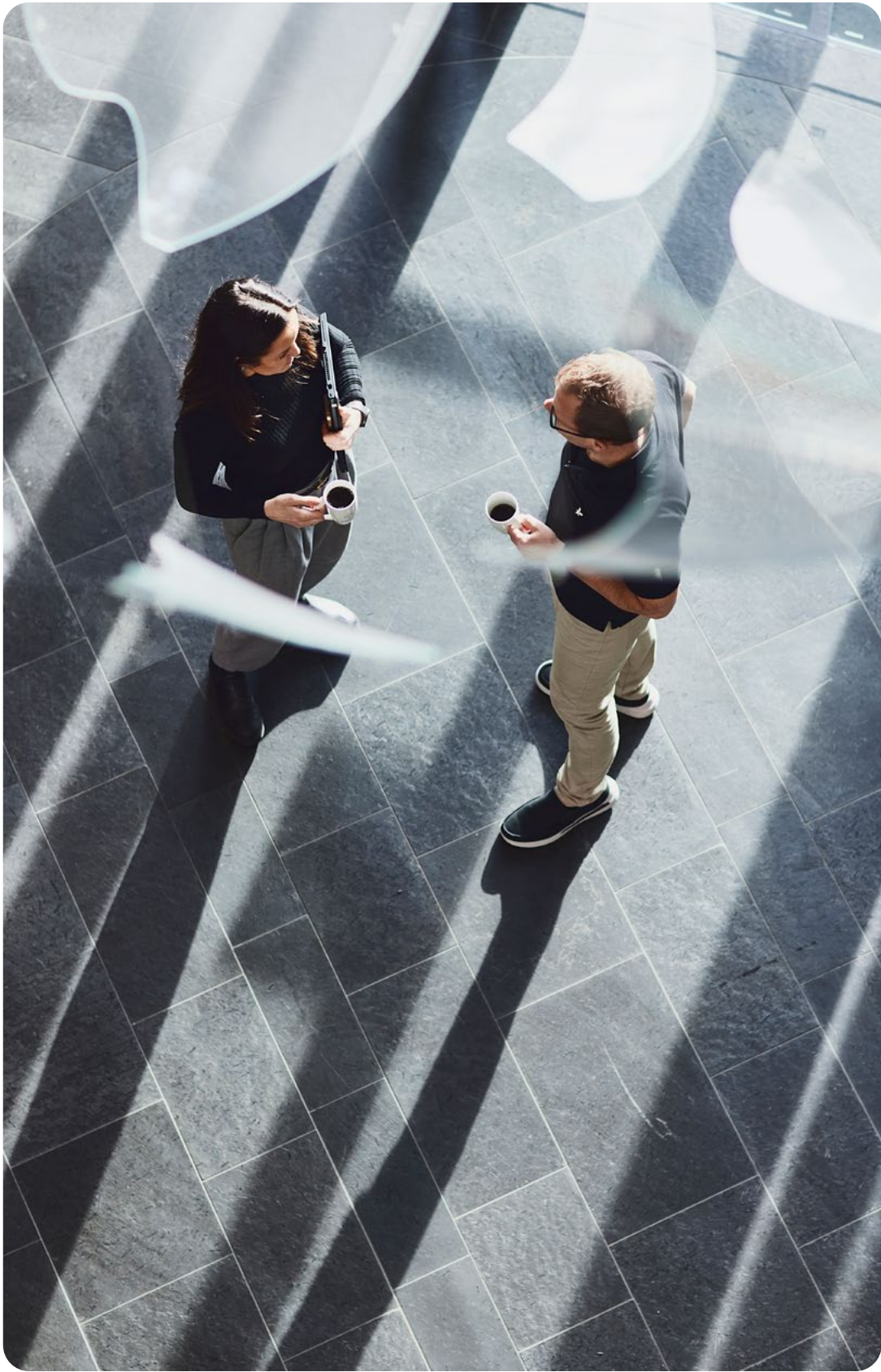
Gjertsen er overingeniør i avdeling for infrastrukturutvikling og analyse. Hun er leder for arbeidstakerorganisasjonen NITO i Gassco og leder for NITO avdeling Nord-Rogaland og Sunnhordaland. Gjertsen ble styremedlem i 2024



Årsregnskap

Resultatregnskap

Beløp i 1000 NOK	Note	2024	2023
Driftsinntekter og driftskostnader			
Sum driftsinntekter	2	0	0
Sum driftskostnader	2,3,4	0	0
Driftsresultat		0	0
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekt		-0	0
Finanskostnad		-0	0
Netto finansresultat		-0	0
Resultat før skattekostnad			
		0	0
Skattekostnad	5	0	0
Årsresultat		0	0
Overføringer			
Avsatt til / dekket av annen egenkapital		0	0
Sum overføringer		0	0



Balanse

Beløp i 1000 NOK	Note	2024	2023
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	29 507	29 517
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	215 100	170 160
Sum varige driftsmidler		244 607	199 677
Andre langsiktige fordringer			
Andre fordringer	3,6,7	149 589	175 313
Sum andre langsiktige fordringer		149 589	175 313
Sum anleggsmidler		394 196	374 990
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	8	90 756	135 845
Andre fordringer	1,6	1 631 580	981 732
Sum fordringer		1 722 336	1 117 577
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9	547 791	481 575
Sum omløpsmidler		2 270 127	1 599 152
Sum eiendeler		2 664 323	1 974 142

Balanse

Beløp i 1000 NOK	Note	2024	2023
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	10	10 000	10 000
Sum innskutt egenkapital		10 000	10 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	5 248	5 248
Sum opptjent egenkapital		5 248	5 248
Sum egenkapital		15 248	15 248
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	7	356 079	374 913
Sum avsetning for forpliktelser		356 079	374 913
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld	6,12	102 823	80 012
Sum langsiktig gjeld		102 823	80 012
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	1,8	1 925 148	1 226 009
Skyldige offentlige avgifter	1,9	44 183	79 760
Annen kortsiktig gjeld	6	220 842	198 199
Sum kortsiktig gjeld		2 190 173	1 503 968
Sum gjeld		2 649 075	1 958 894
Sum egenkapital og gjeld		2 664 323	1 974 142

Bygnes, 10 April 2025

Sign.
Jan Skogseth
Styreleder

Sign.
Asgeir Tomasgard
Styremedlem

Sign.
Karl-Petter Løken
Styremedlem

Sign.
Anne-Lene Midseim
Styremedlem

Sign.
Bente Nyland
Styremedlem

Sign.
Vidar R. Nilsen
Styremedlem*

Sign.
Siv Jane Hettervik
Styremedlem*

Sign.
Agnes S. Gjertsen
Styremedlem*

Sign.
Frode Leversund
Administrerende direktør

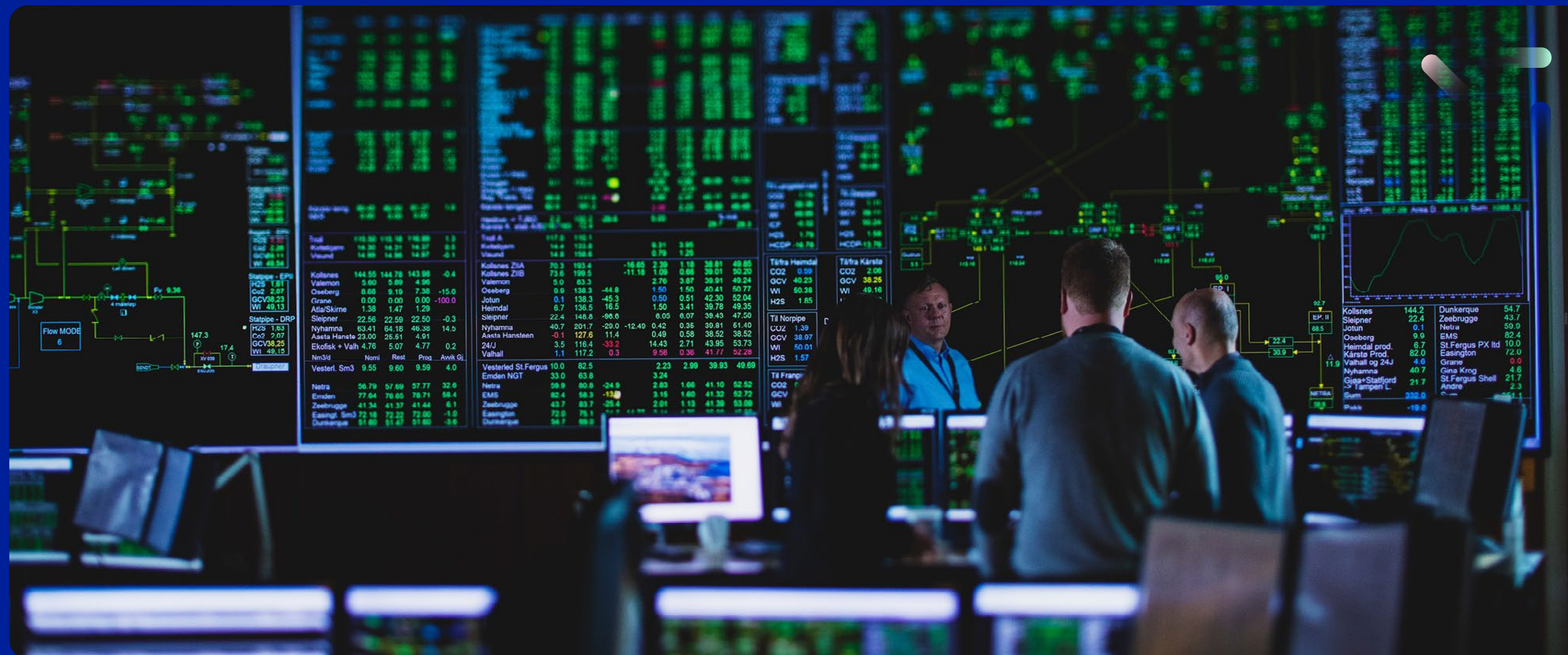
Ansattes representant*



Kontantstrømoppstilling

Beløp i 1000 NOK	Note	2024	2023
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter			
Ordinært resultat før skatt		0	0
Avskrivninger	4	57 872	51 162
Endring i kundefordringer	8	45 089	21 972
Endring i andre kortsiktige fordringer	6	-649 849	898 641
Endring i langsiktige fordringer	6	25 724	38 817
Endring i leverandørgjeld	8	699 139	-1 662 125
Endring i langsiktige forpliktelser	7	-18 834	-41 053
Endring i annen kortsiktig gjeld	6	-12 933	70 296
Endring i annen langsiktig gjeld	6	22 811	10 864
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		169 018	-611 426
Kontantstrøm anvendt i investeringsaktiviteter			
Netto tilgang/avgang anleggsmidler	4	-102 802	-79 489
Netto kontantstrøm anvendt i investeringsaktiviteter		-102 802	-79 489
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
Nedbetaling langsiktig gjeld		0	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		0	0
Netto endring i kontanter og -ekvivalenter		66 216	-690 916
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter pr. 1.1.		481 575	1 172 490
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter pr. 31.12.		547 791	481 575





Noter

Note 1. Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.

Beskrivelse av selskapets virksomhet

Gassco AS ble stiftet 14. mai 2001 og er et selskap heleid av den norske stat. Selskapet har ansvaret for transport av gass fra den norske kontinentalsokkel til Europa. Gassco sitt hovedkontor ligger på Bygnes, og i tillegg har selskapet filialer i Tyskland, Belgia, Frankrike og Storbritannia. Årsregnskapet til Gassco inkluderer alle filialer.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost med fradrag for planmessige avskrivninger. Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn balanseført verdi og verdifallet forventes ikke å være forbigående, er det foretatt nedskrivning til virkelig verdi. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

For presentasjon av poster knyttet til det alminnelige operatørskap har selskapet valgt bruttoføring i balansen. Dette innebærer at man presenterer bruttotall knyttet til mellomværende med tredjeparter knyttet til selskapets operatørvirksomhet. I all hovedsak relaterer dette seg til leverandørgjeld og merverdiavgift som ligger i joint venturene.

Omregning av utenlandsk valuta

Regnskapene til de utenlandske filialene utarbeides i den valuta filialen primært benytter i sin virksomhet (EUR, GBP). Ved omregning av balansen fra utenlandsk valuta til norske kroner benyttes valutakursen pr. 31. desember, mens resultatregnskapet omregnes til gjennomsnittlige kurser.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter o.l. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Pensjoner

Selskapet har ulike pensjonsordninger. Pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringsselskap, med unntak av AFP-ordningen og en lukket ordning for pensjonsytelser over 12 G. Selskapet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

Innskuddsplaner. Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Ytelsesplaner. En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringsselskap), justert for ikke-resultatførte estimatavvik og ikke-resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode.

Skatter

I vedtak fra Skatteetaten er selskapet omfattet av skattefritak i skatteloven § 2-32 første ledd. Basert på vedtaket må selskapet løpende vurdere om det foreligger "økonomisk virksomhet" som medfører skatteplikt etter skatteloven § 2-32 annet ledd.

Kontantstrømpoppstilling

Kontantstrømpoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp, og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 2.

Selskapets inntekter og kostnader

Gasscos primære roller kan defineres som utøvelse av særskilt operatørskap og alminnelig operatørskap.

Med særskilt operatørskap menes utøvelse av oppgaver tillagt Gassco i medhold av petroleumsloven og tilhørende forskrifter. Det særskilte operatørskapet er knyttet til systemdrift, kapasitetsadministrasjon og infrastrukturutvikling. Med alminnelig operatørskap menes styring av prosessanlegg, rørledninger, plattformer og gassterminaler i henhold til petroleumslovens krav om operatøransvar.

Disse oppgavene er også regulert i operatøravtalen med interessentskapene Gassled, Haltenpipe, Zeepipe Terminal, Dunkerque Terminal, Valemon Rich Gas Pipeline, Knarr Gas Pipeline, Utsira High Gas Pipeline, Nyhamna, Polarled Gas Pipeline og Vestprosess som er eiere av infrastrukturen for transport av gass fra norsk kontinentalsokkel.

I tillegg utfører Gassco en rekke utredningsoppgaver for ulike myndigheter og aktører på norsk sokkel.

Gassco skal ikke ha tap eller vinning ved sin virksomhet. Alle Gasscos utgifter skal derfor dekkes av henholdsvis lisenseierne for det som er knyttet til den ordinære operatørvirksomheten og av skiperne av gass for det som er knyttet til det særskilte operatørskapet. Andre oppgaver skal finansieres av den part som bestiller oppdraget.

Aktivitetene anses dermed utøvd på vegne av oppdragsgiverne og for deres regning og risiko, og kostnadene vedrørende Gasscos ulike oppdrag resultatføres dermed ikke i regnskapet til Gassco AS. En slik "netto presentasjon" er i samsvar med praksis hos andre operatører der utgiftene ved operatørvirksomheten blir fordelt blant eierne.

"Netto presentasjonen" gir imidlertid svært begrenset informasjon om Gasscos totale aktiviteter og ansvarsområde. Gassco sitt resultat er derfor her presentert etter bruttometoden:

Resultatregnskap

Beløp i 1000 NOK	2024	2023
Driftsinntekter og driftskostnader		
Alminnelig operatørskap	16 459 244	16 099 159
Særskilt operatørskap	514 251	443 670
Andre oppdrag	520 040	838 602
Sum driftsinntekter	17 493 536	17 381 431
Personalkostnader	852 936	766 492
Avskrivninger driftsmidler Gassco	57 872	51 162
Andre kostnader	16 582 728	16 563 778
Sum driftskostnader	17 493 536	17 381 431
Driftsresultat	0	0
Finansinntekt	0	0
Finanskostnad	0	0
Netto finansresultat	0	0
Resultat før skattekostnad	0	0
Skattekostnad	0	0
Årsresultat	0	0

Gassco er også ansvarlig for å administrere kapasiteten som til enhver tid finnes i rørnett og behandlingsanleggene. På vegne av eierne av transportsystemene fakturerer Gassco alle skiperne på norsk sokkel for den bestilte kapasitet i henhold til gjeldende tariffer. Innbetalte tariffer fra skiperne overføres uten opphold til eierne av transportsystemet.

Beløp i 1000 NOK	2024	2023
Tariffinntekter		
Totale Tariffinntekter	33 429 313	31 882 737

Note 3.
Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser,
lån til ansatte m.m

Beløp i 1000 NOK		
Lønn og lønnsavhengige kostnader	2024	2023
Lønn ¹⁾	590 975	521 689
Arbeidsgiveravgift	115 523	102 977
Pensjonskostnader ²⁾	118 886	115 131
Andre ytelser	27 552	30 082
Sum	852 936	769 879
Antall årsverk sysselsatt	426	387

¹⁾ Lønnskostnader innkludere bonus i tillegg til grunnlønn. ²⁾ Pensjon – se note 7 for ytterligere detaljer

Beløp i 1000 NOK		
Lån og sikkerhetsstillelse til fordel for:	Lånebeløp	Sikkerhetsstillelse
Ansatte	92 852	0

Godtgjørelse til ledergruppen

Tildeling og betaling av godtgjørelsen til ledende personell har vært gjennomført i tråd med Gasscos retningslinjer for lederlønn.

Navn	År	Grunnlønn pr. 31.12	Grunnlønn, opptjent	Fast tillegg	Lønn, opptjent	Andre ytelser	Bonus	Pensjonsrettigheter	Samlede ytelser
Frode Leversund, Administrerende direktør (CEO)	2024	4 186	4 219	-	4 309	51	377	387	5 033
	2023	3 964	4 093	-	4 093	63	277	601	5 035
Øystein Rossebø, Direktør forretningsutvikling og prosjekter	2024	2 324	2 380	309	2 688	55	209	247	3 200
	2023	2 200	2 219	300	2 519	65	154	213	2 950
Kristin Kinn Kaste, Direktør anleggsdrift	2024	2 218	2 256	309	2 565	60	200	263	3 087
	2023	2 100	2 135	300	2 435	64	147	226	2 872
Alfred Skår Hansen, Direktør systemdrift	2024	2 060	2 129	309	2 438	58	185	251	2 932
	2023	1 950	1 988	300	2 288	58	137	216	2 699
Randi Viksund, Direktør stab og støttetjenester	2024	1 954	1 999	309	2 307	61	176	274	2 818
	2023	1 850	1 961	300	2 261	67	130	235	2 693
Alvin Hansen, Direktør sikkerhet, sikring og bærekraft	2024	2 054	2 146	256	2 402	27	154	210	2 794
	2023	1 945	2 051	300	2 351	58	136	1 540	4 085
Jens Eldøy ***), Direktør sikkerhet, sikring og bærekraft	2024	2 350	2 350	-	2 350	-	212	728	3 290
	2023								
Trine Lund **), Direktør virksomhetsstyring	2024	1 833	1 969	309	2 277	55	165	-521	1 977
	2023	1 735	1 817	300	2 117	52	121	1 628	3 918

*) For ansatte med ytelsesordning representerer beløpet endringen i DBO, og for de med innskuddsordning representerer det betalt pensjonspremie. Endring i DBO er en kalkulatorisk verdi og reflekterer effekten av et ekstra års opptjening, levealder, diskonteringsrente og forventet framtidig lønns- og G vekst.

**) Én ansatt har fortsatt rettighet fra tidligere tidligpensjonsordning.

***) Gasscos system for bonus/variabel lønn (heretter bonus) er lik for alle ansatte, inkludert ledende personer. Styret i Gassco beslutter hvert år et sett med såkalte nøkkelindikatorer (KPI-er), og resultatene som oppnås på disse, danner grunnlaget for årets bonus til de ansatte. KPI-ene er koblet mot Gasscos visjon, verdier og strategi og gjør med dette strategien om til håndfaste mål og resultater.

*****) Jens Eldøy erstattet Alvin Hansen i ledergruppen 01.09.2024.

Godtgjørelse til styret

Navn	År	Styrehonorar	Kompensasjonsutvalg	Sikkerhets- og riskoutvalg	Samlede ytelser
Jan S Skogseth, styreleder	2024	490	20	15	525
	2023	455	10	-	465
Asgeir Tomasgard, styremedlem	2024	251	-	25	276
	2023	232	-	-	232
Brita Holstad, styremedlem	2024	119	-	-	119
	2023	232	-	-	232
Anne-Lene Midseim, styremedlem	2024	251	15	-	266
	2023	232	10	-	242
Karl Petter Løken, styremedlem **)	2024	132	10	-	142
	2023	-	-	-	-
Bente Nyland, styremedlem**)	2024	132	-	15	147
	2023	-	-	-	-
Tor R Skjærpe, styremedlem *)	2024	119	5	-	124
	2023	232	10	-	242
Lisbet Kallevik, styremedlem (ansattes representant) *)	2024	119	-	-	119
	2023	232	-	-	232
Vidar R Nilsen, styremedlem (ansattes representant)	2024	251	-	15	266
	2023	232	-	-	232
Siv Jane Hettervik, styremedlem (ansattrepresentant) **)	2024	132	-	-	132
	2023	-	-	-	-
Agnes S. Gjertsen, styremedlem (ansattrepresentant) **)	2024	132	-	-	132
	2023	-	-	-	-
Toralf Bredahl, styremedlem (ansattes representant) *)	2024	119	-	-	119
	2023	232	-	-	232

*) Har gått ut av styret 01.07.24 **) Har kommet inn i styret fra 01.07.24
Satsen fastsatt av generalforsamlingen

Godtgjørelse til revisor

Godtgjørelse til PricewaterhouseCoopers AS for lovpålagt revisjon av selskapet og de lisensene som Gassco AS er operatør for er i 2024 kostnadsført med kr 2.645.500 (2023 kr 2.080.000). Videre er det i 2024 kostnadsført godtgjørelse til PricewaterhouseCoopers AS på kr 136.000 knyttet til andre attestasjonstjenester, kr 55.500 for skatterådgivning (inkl. teknisk utarbeidelse av ligningspapirer) og kr 1.057.483 for andre tjenester utenfor revisjon. Det er ikke betalt godtgjørelse til advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS for juridisk bistand i 2024 eller 2023.

*) Kostnadsført godtgjørelse for lovpålagt revisjon av selskapet og de lisensene som Gassco AS er operatør for i 2024, inneholder kr 869.000 som gjelder 2023. Det er i regnskapsåret 2024 foretatt avsetning for hele regnskapsåret.

Note 4.
Varige driftsmidler

Beløp i 1000 NOK			
2024	Bygn. og annen fast eiendom	Driftsløsøre inventar, verktøy o.l.	SUM
Anskaffelseskost 01.01.2024	46 149	552 839	598 988
Tilgang driftsmidler	-	102 866	102 866
Avgang driftsmidler / utrangering	-	(8 147)	(8 147)
Anskaffelseskost 31.12.2024	46 149	647 862	694 011
Akk. avskrivninger 01.01.2024	16 633	382 678	399 311
Avgang akk. avskrivning	-	(8 083)	(8 083)
Årets avskrivninger	10	57 862	57 872
Akk. avskrivninger 31.12.2024	16 643	432 761	449 404
Bokført verdi 31.12.2024	29 507	215 100	244 607
Økonomisk levetid	5, 50 år	3, 5, 7, 8, 10 år	
Avskrivningsplan	Lineær/ingen	Lineær	

Note 5.
Skattekostnad

Beløp i 1000 NOK		
Årets skattekostnad fremkommer slik:	2024	2023
Betalbar skatt	0	0
Endring utsatt skatt	0	0
Skattekostnad ordinært resultat	0	0
Betalbar skatt:	2024	2023
Betalbar skatt i balansen	0	0

Selskapet mottok vedtak fra Skatteetaten datert 18.mai 2017 hvor det framgår at selskapet anses omfattet av skattefritaket i skatteloven § 2-32 første ledd. Selskapet fikk i 2016 tilbakeført tidligere års betalte skatt for årene 2012-2015. Selskapet har for 2024 gjennomgått de faktiske forholdene i sin aktivitet og konkluderer med at vilkåret for skattefritak også er oppfylt for 2024. Derav så er det ikke beregnet skattekostnad for 2024, og det er heller ikke beregnet midlertidige forskjeller/utsatt skatt for hverken 2024 eller 2023.

Note 6.
Andre fordringer og annen gjeld

Andre langsiktige fordringer		
Beløp i 1000 NOK	2024	2023
Lån ansatte	92 852	88 109
Pensjonsrelaterte fordringer	56 737	87 204
	149 589	175 313
Andre kortsiktige fordringer		
Beløp i 1000 NOK	2024	2023
Fordring mot lisenser	1 571 119	900 158
Fordring mot skipere	44 348	66 774
Andre kortsiktige fordringer	16 114	14 799
	1 631 580	981 732
Annen langsiktig gjeld		
Beløp i 1000 NOK	2024	2023
Gjeld mot skipere	102 823	80 012
Annen kortsiktig gjeld		
Beløp i 1000 NOK	2024	2023
Gjeld mot kredittinstitusjon	95 167	90 196
Lønnsrelatert forpliktelse	109 049	92 348
Annen kortsiktig gjeld	16 627	15 654
	220 842	198 199

Note 7.
Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet har pensjonsordninger som omfatter alle selskapets ansatte i Norge, Tyskland, Frankrike, Belgia og Storbritannia.

Pensjonsordninger for de ansatte i Norge
I Norge har man innskuddsbasert pensjonsordning som hovedordning, hvor innbetalt premie utgjør årets pensjonskostnad. Gassco AS har i tillegg lukkede ytelsesbaserte pensjonsordninger for ansatte som i 2015 hadde mindre enn 15 års framtidig tjenestetid før ordinær pensjonsalder. De ytelsesbaserte ordningene er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Selskapet har både sikrede og usikrede ordninger. Beregnet premie for alle ordninger blir årlig utgiftsført og refundert fra lisenseierne; og reflekterer at pensjonsansvaret overfor operatøren gjøres opp etter hvert som forpliktelsen oppstår. Refunderte pensjonskostnader fra lisenseierne avviker av denne grunn fra premieinnbetaling og pensjonskostnad i henhold til Norsk Regnskapsstandard.

Selskapet fører beregnet pensjonsforpliktelse pr. 31.12.2024 i balansen, med fordring mot lisenseierne som motpost. Endringer i beregnet pensjonsforpliktelse vil dermed ikke påvirke resultatet.

Nedenstående oppstillinger viser pensjonskostnad samt -midler og -forpliktelse:

Beløp i 1000 NOK		
For de ansatte i Norge	2024	2023
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	8 362	10 182
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	11 564	11 411
Avkorting/oppgjør	0	0
Administrasjonskostnader	108	103
Tidligpensjonspakker	0	0
Resultatført implementeringsvirkning / curtailment/settlement	0	0
Resultatført estimeringstap/(gevinst)	-27 238	27 903
Netto pensjonskostnad/inntekt (-)	-7 205	49 598
Innskuddsplaner	34 387	27 701

Selskapet har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Den nye AFP-ordningen, som gjelder fra og med 1. januar 2011 er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning fram til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at selskapet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld. Totalt kostnadsført på AFP-ordningen er MNOK 3,4.

Som en del av restruktureringen av selskapet, ble det i 2016 inngått tidligpensjonsavtaler for noen av selskapets ansatte. Selskapet belastet ut disse tidligpensjonskostnadene i 2016. Eventuelle estimatavvik i framtidige år vil bli belastet ut.

Beløp i 1000 NOK				
2024	Sikrede (kollektive)	Usikrede (AFP)	Andre usikrede	Sum
Opptjente pensjonsforpliktelser	473 005	0	297 713	770 718
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-450 653	0	0	-450 653
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	0	0	0	
Netto pensjonsforpliktelser	22 352	0	297 713	320 065

Beløp i 1000 NOK				
2023	Sikrede (kollektive)	Usikrede (AFP)	Andre usikrede	Sum
Opptjente pensjonsforpliktelser	485 010	0	303 626	788 636
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-410 000	0	0	-410 000
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	0	0	0	0
Netto pensjonsforpliktelser	75 010	0	303 626	378 636

Økonomiske forutsetninger:	2024	2023
Diskonteringsrente	3,90 %	3,10 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,90 %	3,10 %
Forventet lønnsvekst	4,00 %	3,50 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	2,25%/3,75%	2,25%/3,25%
Forventet G-regulering	3,75 %	3,25 %

Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Ordningene ovenfor gjelder for alle selskapets ansatte i Norge. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Pensjonsordninger for de ansatte i Belgia

I Belgia har ansatte enten ytelsesbaserte eller innskuddsbaserte ordninger. Midlene i ordningene pr. 31. desember 2024 tilfredsstiller lokale krav.

Beløp i 1000 NOK, omregnet med snittkurs 11.6276 pr EUR		
For de ansatte i Belgia	2024	2023
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	3 953	3 817
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	3 488	3 134
Avkastning på pensjonsmidler	-2 977	-2 543
Resultatført estimeringstap/(gevinst)	-2 630	-12 669
Netto pensjonskostnad/inntekt (-)	1 835	-8 262

Beløp i 1000 NOK omregnet med sluttkurs 11.795 pr EUR		
Sikrede	2024	2023
Opptjente pensjonsforpliktelser	108 443	89 997
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-96 306	-80 641
Netto pensjonsforpliktelser	12 137	9 355

Ordningene gjelder for alle selskapets ansatte i Belgia.

Økonomiske forutsetninger:	2024	2023
Diskonteringsrente	3,32%/3,44%	3,61%/3,71%
Inflasjon	2,02 %	2,10 %
Forventet lønnsvekst	2,00 %	2,00 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	2,10 %	2,10 %

Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Pensjonsordninger for de ansatte i Frankrike

Ansatte i Frankrike har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredsstiller lokale krav.

Pensjonsordninger for de ansatte i Storbritannia

Ansatte i Storbritannia har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredsstiller lokale krav.

Pensjonsordninger for de ansatte i Tyskland

Ansatte i Tyskland har flere ulike ytelsesbaserte eller innskuddsbaserte pensjonsordninger.

Beløp i 1000 NOK, omregnet med snittkurs 11.6276 pr EUR		
For de ansatte i Tyskland	2024	2023
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	10 423	10 280
Netto rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	13 122	12 942
Resultatført estimeringstap/(gevinst)	36 985	-23 279
Netto pensjonskostnad	60 530	-57

Beløp i 1000 NOK, omregnet med sluttkurs 11.795 pr EUR		
Sikrede	2024	2023
Opptjente pensjonsforpliktelser	373 206	305 760
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-349 329	-318 839
Netto pensjonsforpliktelser/midler (-)	23 876	-13 079

Ordningene gjelder for alle selskapets ansatte i Tyskland.

Økonomiske forutsetninger:	2024	2023
Diskonteringsrente	3,65 %	4,20 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	0,00 %	0,00 %
Forventet lønnsvekst	3,30 %	3,30 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	1,80 %	1,80 %

Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Note 8.
Nærstående parter

Equinor ASA og Gassco AS har felles eier ved Olje- og energidepartementet og er således nærstående parter. Gassco AS, har i 2024 kjøpt varer/tjenester knyttet til diverse TSP og tredjepartsoppdrag for MNOK 12.505 inkl. mva (MNOK 10.494 i 2023). Det er netto fakturert MNOK 17.379 (MNOK 17.094 i 2023) som er solgte tjenester (inkl. tariff) til Equinor ASA/Equinor Energy AS. Pr. 31. desember 2024 er netto mellomværende med Equinor MNOK -49 (MNOK 820 i 2023). Dette inkluderer også fakturert tariff på vegne av eierne i de ulike interessentskapene som ikke er bokført i Gassco AS sin balanse.

Note 9.
Skattetrekk, bundne bankinnskudd og trekkrettigheter

Bankinnskudd, kontanter og lignende omfatter bundne skattetrekksmidler med kr 21.312.410. Gassco AS har en trekkrettighet på inntil kr 200.000.000, pr. 31. desember 2024 er rettigheten ikke benyttet.

Note 10.
Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i selskapet pr. 31.12.2024 består av følgende:

	Antall	Pålydende	Bokført verdi
Aksjekapital	10 000	1 000	10 000 000

Eierstruktur

	Aksjer
Den norske stat v/ Energidepartementet	10 000

Note 11.
Egenkapital

Beløp i 1000 NOK	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum Egenkapital
Egenkapital 01.01.2024	10 000	5 248	15 248
Årets endring i egenkapital:			
Årets resultat		-	-
Egenkapital 31.12.2024	10 000	5 248	15 248

Note 12.
Garantistillelser

Selskapet har stillet bankgaranti overfor belgiske myndigheter vedrørende belgisk merverdiavgift på EUR 500.000, til britiske myndigheter knyttet til Langeled på GBP 400.000 og lovbestemt bankgaranti på EUR 230.000 overfor ATZ-pensjonister i Tyskland.

Revisjonsberetning



Til generalforsamlingen i Gassco AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Gassco AS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

PricewaterhouseCoopers AS, Kanalsletta 8, Postboks 8017, NO-4068 Stavanger
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av mistligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger/>

Stavanger, 10. april 2025
PricewaterhouseCoopers AS

Gunnar Slettebø
Statsautorisert revisor

