



Årsrapport

2025

Gassco sikrer energiforsyning



ÅRET 2025	3
STYRETS ÅRSBERETNING	4
Strategi og verdier	6
Nøkkelindikatorer	9
Risikostyring	10
Bærekraft	12
Selskapets fem strategiske pilarer	13
Aksjekapital, årsresultat og disponering	33
EIERSTYRING	34
ÅRSREGNSKAP	41
NOTER	46
Revisors beretning	56
VSME rapport	57



Norsk gass trykker Europa

2025 ble nok et godt år for norsk gass. Hele 114,9 milliarder standard kubikkmeter naturgass ble levert til Europa gjennom det norske gasstransportsystemet. Dette er det fjerde beste resultatet gjennom tidene og vitner om at volumprofilene på norsk sokkel stadig ligger på et høyt og stabilt nivå. Naturgass forblir med det en av Norges aller viktigste eksportvarer.



FRODE LEVERSUND
Administrerende direktør

Verden er inne i en turbulent tid med økende uro, krig og økonomisk usikkerhet. Etter bortfallet av russisk gass, er Norge den desidert største enkeltleverandøren av naturgass til Europa. Målt i energimengde, transporterer Norge gass nok til å kunne dekke det årlige husholdningsbehovet til 800 millioner mennesker. Gass fra norsk sokkel har blant de laveste produksjonsutslippene i verden og er en kortreist energikilde for de europeiske markedene. Energisituasjonen i Europa tilsier at våre tjenester vil bli høyt etterspurt, også de kommende årene.

Et viktig ansvar hviler på bransjens skuldre, både når det gjelder Europas energisikkerhet og i et sikkerhetspolitisk perspektiv. Sikkerhet og sikring har derfor høyeste prioritet i Gassco. Vi trener mer enn noensinne for å være best mulig skodd til å forebygge og håndtere eventuelle uønskede hendelser. Til tross for krevende omstendigheter og høy vedlikeholdsaktivitet, oppnådde vi i fjor som foregående år en svært høy oppetid på 99,67%.

Aktivitetsnivået på norsk sokkel er høyt. Fortsatt høy leteaktivitet og betydelige nye funn er en forutsetning for å kunne imøtekomme Europas energibehov i en uforutsigbar verdenssituasjon. Vi forventer høye leveranser også i årene fremover. Samtidig skal vi som systemarkitekt være framoverlente og forberede oss på en framtid med lavere gassvolum og mer krevende funn. I 2025 igangsatte vi flere studier som vil fungere som et kompass for prioriteringene fremover, både innen kapasitet, levetid, teknologi og kostnadseffektivitet.

Satsing på innovasjon, kompetanse og effektivisering er blant de pågående tiltakene som styrker vår evne til å møte framtidige utfordringer. Vi har ansatt mange nye medarbeidere i en organisasjon med høy omstillingsevne. I fjor løftet Gassco fram innovasjon som et tydeligere strategisk virkemiddel. I samarbeid med våre industripartnere tok vi i bruk roboter og droner for inspeksjon og reparasjon på anleggene. Kunstig intelligens (KI) er en viktig del av denne utviklingen og fjorårets prosjekter illustrerte at KI kan bidra til å optimalisere driften, styrke sikkerheten og øke verdiskapingen fra norsk gasseksport. Fordelene med ny teknologi

er mange, men nye verktøy kan også innebære risiko som vurderes og håndteres i tråd med selskapets strenge krav til sikkerhet og sikring.

Samtidig som vi opprettholder et konkurransedyktig transportsystem, jobber Gassco for at produksjon og transport av norsk naturgass skjer med lavest mulig utslipp. I denne sammenhengen er prosjektene for å redusere utslipp på Kårstø-anlegget helt sentrale. I 2025 identifiserte vi flere effektive tiltak som tas videre.

Med den nye selskapsvisjonen «energi for fremtidige generasjoner», skal vi være med på å forme fremtidens energiløsninger. Vi har over tid, sammen med relevante aktører, opparbeidet oss solid kunnskap og kompetanse innen nye verdikjeder som karbonfangst- og lagring (CCS). Dette er en verdikjede som er sentral for å lykkes med avkarboniseringen av europeisk industri. Videre utvikling av en CCS-verdikjede er avhengig av etterspørsel etter CO₂-lager og transportinfrastruktur.

Aktiviteten som har pågått i Gassco og resultatene vi har oppnådd i løpet av 2025, er helt i tråd med selskapets strategiske retning: å sikre kjernevirksomheten og forberede fremtiden. Jeg vil avslutningsvis takke alle våre flinke medarbeidere og gode samarbeidspartnere for den fremragende innsatsen i året som gikk. Sammen skal vi stå på for å sikre like gode og stabile energileveranser til Europa i kommende år.

Styrets årsberetning



Gassco er et aksjeselskap som er heleid av den norske stat. Selskapet ble etablert i 2001 og er operatør for det integrerte oppstrøms gasstransportsystemet fra norsk kontinentalsokkel til land i Europa. Systemet består av rørledninger, prosessanlegg og plattformer, samt mottaksterminaler på det europeiske kontinentet og i Storbritannia.

Gassco har sitt hovedkontor på Bygnes i Karmøy kommune. I tillegg har selskapet filialer i Tyskland, Belgia, Frankrike og England, som har ansvar for den daglige driften av mottaksterminalene. Statlig eide selskaper kategoriseres etter statens mål som eier. Gassco er et kategori 2-selskap, det vil si et selskap der staten søker en bærekraftig og mest mulig effektiv oppnåelse av det sektorpolitiske målet.

Begrunnelsen for statlig eierskap er å sikre en nøytral og uavhengig operatør for gasstransportsystemet, og samtidig legge til rette for effektiv utnyttelse av ressursene på norsk kontinentalsokkel. Målsettingen er å sikre effektiv drift og helhetlig utvikling av gasstransportsystemet på norsk sokkel og likeverdig tilgang til transportkapasitet for brukerne.

Særskilt og alminnelig operatørskap

Rammebetingelsene for Gasscos virksomhet fastsettes av norske myndigheter, og selskapets primære roller er utøvelse av «særskilt» og «alminnelig» operatørskap.

Med særskilt operatørskap menes utøvelse av oppgaver som er tillagt Gassco i kraft av petroleumsløven og tilhørende forskrifter. Dette omfatter systemdrift, kapasitetsadministrasjon og infrastrukturutvikling.

Med alminnelig operatørskap menes styring av prosessanlegg, rørledninger, plattformer og mottaksterminaler i henhold til petroleumsløvens krav til operatøransvar. Disse oppgavene er regulert gjennom avtaler med Gassled og interessentskapene Zeepipe terminal, Dunkerque terminal DA, Utsira High Gas Pipe, Haltenpipe, Nyhamna, Polarled og Vestprosess DA. Gassco har inngått avtaler om kjøp av tekniske driftstjenester for rørledninger, mottaksterminaler, plattformer og prosessanlegg med tekniske tjenesteytere (TSP): Equinor, Norske Shell og North Sea Midstream Partners (NSMP). Eierstyring og selskapsledelse ivaretas gjennom Gasscos styringssystem, som sikrer effektiv og forsvarlig drift i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og fastsatte mål.

Bærekraft er en integrert del av selskapets virksomhetsstyring, organisasjonskultur og etiske atferd overfor samfunnet og omgivelsene.

Gassco skal ikke ha økonomisk tap eller vinning som følge av sin virksomhet. Selskapets kostnader finansieres av interessentskap, brukere og tredjeparter. Gassco har derfor svært begrenset økonomisk og finansiell risiko.

Selskapets strategi og verdier

Visjon

Energi for fremtidige generasjoner

Misjon

Effektiv drift og utvikling av transportinfrastruktur for å møte skiftende energibehov og krav

Gasscos strategi består av fem strategiske pilarer for å sikre kjernevirksomheten og forberede fremtiden



Sikker og pålitelig



Konkurransedyktige systemer



Lave utslipp



Nye muligheter



Mennesker og kompetanse

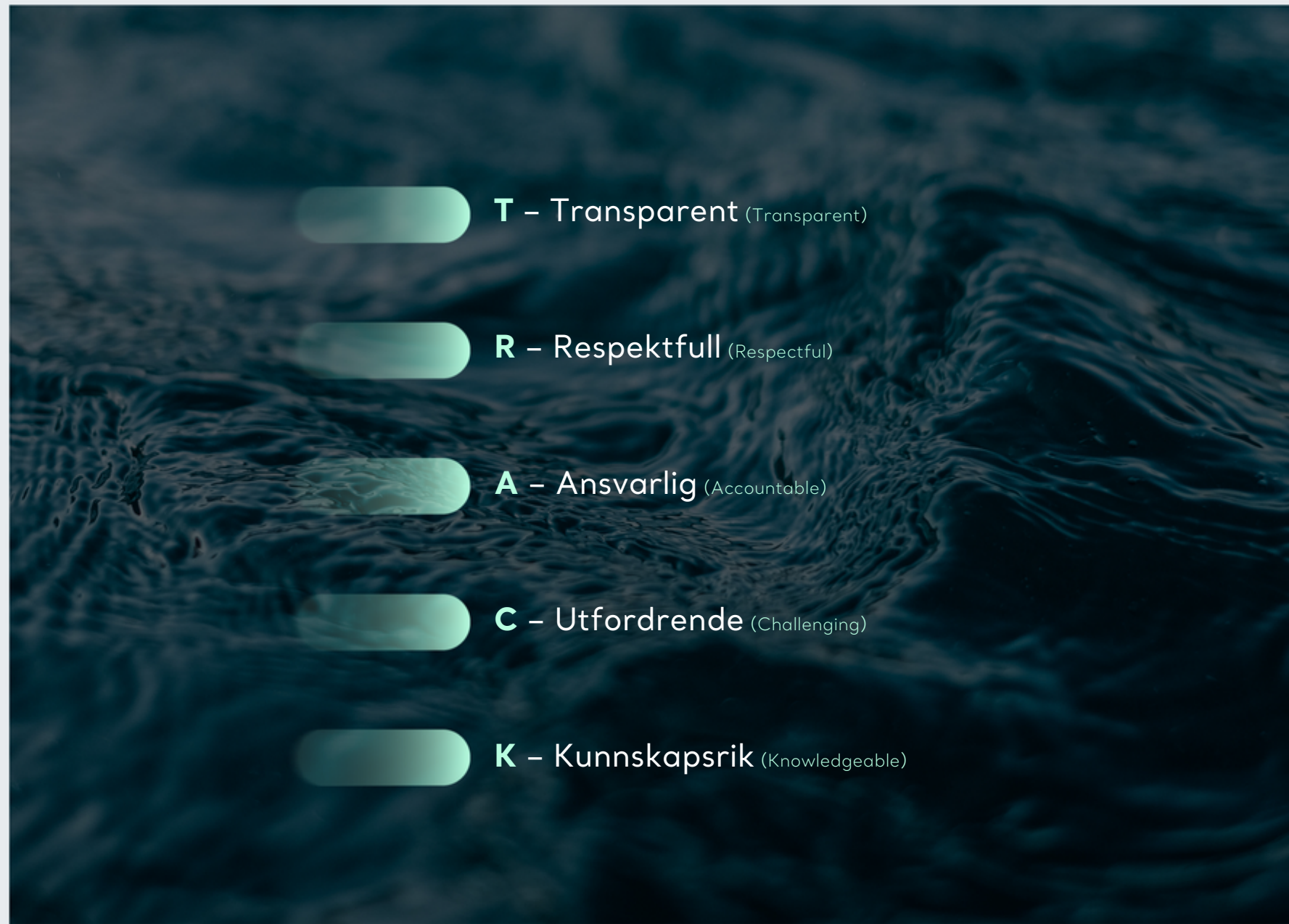
Vi setter energi i bevegelse for å bevege samfunn fremover

Verdier

Gassco skal i sin virksomhet og i sin atferd både internt og eksternt opptre på en måte som er etisk, bærekraftig og sosialt ansvarlig, og som setter selskapets verdier i sentrum.

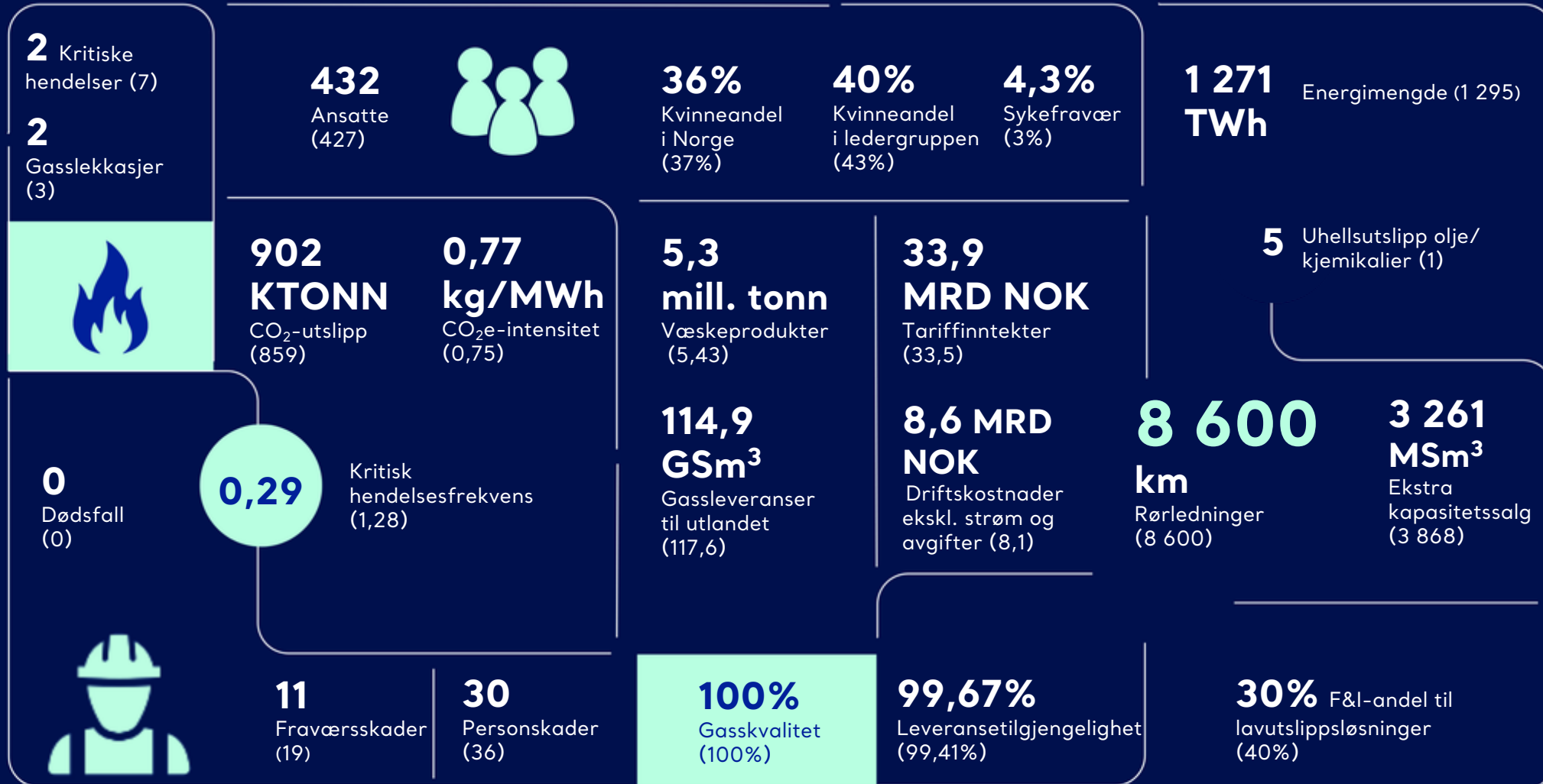
Strategi og resultater

Gassco har utarbeidet en strategi med klare målsettinger for selskapet. Strategien oppdateres årlig basert på en strategisk analyse der rammebetingelser og eksterne faktorer som kan påvirke driften og utviklingen av gasstransportsystemet vurderes. Den strategiske analysen som ble gjennomført i 2025 resulterte i en oppdatert agenda for selskapet. Se egen gjennomgang av selskapets fem strategiske pilarer fra side [13](#).



Nøkkelindikatorer

Nøkkelindikatorer 2025 (tall fra 2024 i parentes)



Risikostyring

Risikostyring er en integrert del av alle Gasscos forretningsaktiviteter og prosesser, herunder selskapets strategiarbeid. Risikostyringsprosessen er nærmere beskrevet under kapittelet "Eierstyring og selskapsledelse" fra side 35. Selskapets «radarbilde», som vises i figuren til høyre, reflekterer elementer som har preget 2025, og gir grunnlag for selskapets retning framover. Radarbildet er derfor gjenspeilet i selskapets strategiske handlingsplan for 2026.

FORKLARING AV ELEMENTER I RADARBILDET:

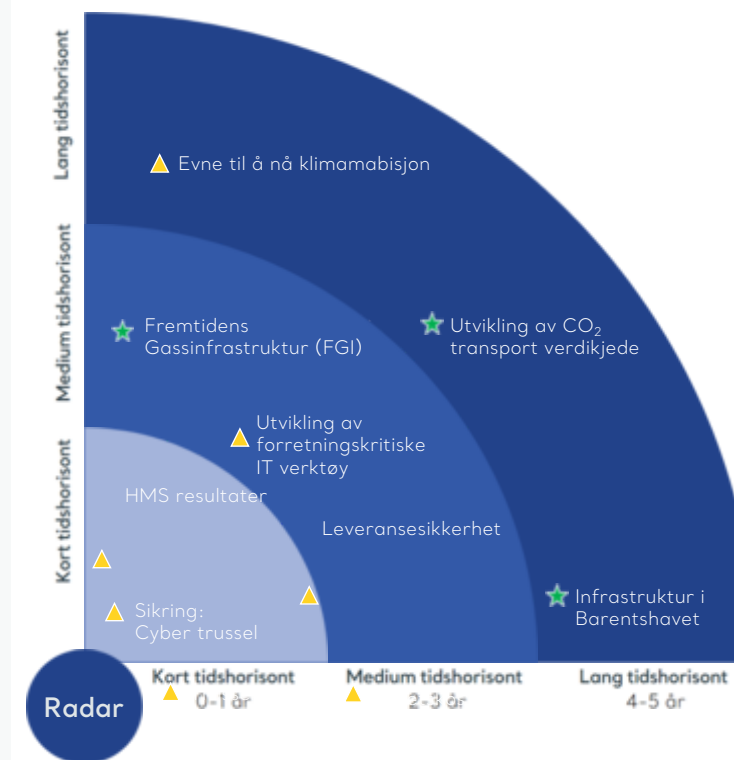
Kort tidshorisont (0-1 år)

Fremvoksende risiko – Sikring – cybertrussel: Det digitale trussellandskapet er i stadig utvikling, med både kjente og nye trusselaktører som utfører angrep. Angrepene som utføres, gjennomføres med metoder som tjenestenektangrep, andre typer cyberoperasjoner, svindel og sabotasje. Kritisk infrastruktur kan være mål for slike angrep. Dette utgjør derfor en trussel mot Gassco og krever ulike sett med barrierer, verktøy og økt bevissthet blant ansatte. Gassco må være forberedt på slike angrep og ha nødvendige barrierer, verktøy og prosedyrer på plass for å håndtere potensielle hendelser.

Fremvoksende risiko – Trusselbildet: Den pågående krigen i Ukraina og den geopolitiske situasjonen har utviklet seg til uforutsett global politisk uro. Konflikten påvirker først og fremst de landene som er direkte involvert. Indirekte har den også

innvirkning på sikkerhetsaspektene i Europa og på mange virksomheter i regionen. Spesielt berøres energisektoren, herunder olje- og gassindustrien, samt selskaper som bidrar til våpenleveranser til Ukraina. Cyber-, inside- og etterretningstrusler er en del av det generelle trussellandskapet. De siste årene har det vært flere hendelser tilknyttet maritim sektor i Østersjøen, Nordsjøen og Norskehavet som understreker den alvorlige trusselen mot kritisk undersjøisk infrastruktur. Trusselnivået må kontinuerlig vurderes og avbøtende tiltak iverksettes deretter. Handlingene som iverksettes vil påvirke hele organisasjonen.

Fremvoksende risiko – HMS-resultater: Risikoen knytter seg primært til potensielle alvorlige personskader. Bekymringen skyldes ekstra høy aktivitet på Gasscos anlegg, kombinert med for mange personskader og kritiske hendelser tidligere år.



Figur 1 Radarbildet

Forklaring til figuren:

Framvoksende risiko [▲]: Nye risikoer – eller kjente risikoer som kommer til syne under nye eller ukjente forhold, og som vil kunne påvirke Gasscos virksomhet.
 Mulighet [★]: Mulig merverdi.
 Særskilt tema [●]: Verken risiko eller mulighet, men likevel så viktig at det krever ledelsens oppmerksomhet. (selskapet har ingen særskilte tema i 2025).

Innenfor HMS er målet null ulykker og ingen skader på mennesker, miljø eller materielle verdier. For mer informasjon om de faktiske HMS-resultatene for 2025, se kapittelet "Sikker og pålitelig", fra side 15.

Mellomlang tidshorison [2–3 år]

Fremvoksende risiko - Utvikling av forretningskritiske IT verktøy: Den raske utviklingen innen informasjonsteknologi, inkludert skytjenester, sikkerhet og kunstig intelligens, stiller økende krav til både drift og videreutvikling av Gasscos IT-systemer. Forventningene til digitale tjenester, onboarding av nye ansatte og integrasjon med nye IT-leverandører krever justering av interne prosesser og styrket samhandling på tvers av organisasjonen. Samtidig er enkelte applikasjoner aldrende og må fornyes eller erstattes. Utfordringen ligger i å sikre tilstrekkelig ressursallokering og styring av store infrastruktur- og applikasjonsoppgraderinger, slik at Gassco kan møte fremtidige krav til robusthet og effektivitet.

Fremvoksende risiko - Leveransesikkerhet: Systemdriften står overfor ulike scenarier som truer den norske forsyningsevnen, inkludert driftsforstyrrelser, fysiske sikkerhetstrusler og cyberangrep. For å sikre høy oppetid og stabile leveranser, er kontinuerlig fokus og trening på disse scenarioene avgjørende.

Fremvoksende risiko - Enhetskostnader: Bransjen og Gassco har de senere årene erfart en negativ kostnadsutvikling med bakgrunn i blant annet marked, inflasjon, aldrende anlegg og nye krav. I tillegg viser siste innmeldte volumprognoser en forventet nedgang og dermed redusert utnyttelse av gassinfrastrukturen, noe som gir risiko for økte enhetskostnader. Gassco har iverksatt tiltak og studier for å håndtere dette.

Mulighet - Fremtidens Gassinfrastruktur (FGI): FGI-initiativet representerer en mulighet for å styrke norsk gassinfrastruktur i møte med endrede rammebetingelser og energitransisjonen. Gjennom helhetlige analyser og arkitektstudier, er målsettingen å

etablere et strukturert grunnlag for å optimalisere kapasitet, redusere kostnader og utslipp, samt sikre fleksibiliteten i transportsystemet.

Lang tidshorison [4–5 år]

Fremvoksende risiko - Evne til å møte klimaambisjon: Klimaendringer og klimapolitikk påvirker Gasscos virksomhet. Internasjonale og nasjonale mål om utslippsreduksjoner gjør at samfunnet blant annet tar i bruk mer fornybare ressurser og faser ut kull og olje. Gassco følger denne utviklingen tett for å forstå og håndtere klimarisikoene som kan treffe selskapets virksomhet. Gassco har etablert ambisjoner om å redusere klimagassutslipp for sitt operatørskap. Les mer om hvordan Gassco jobber med klimarisiko på side under kapittelet "Lave utslipp" fra side 22.

Mulighet - Infrastruktur i Barentshavet: Basert på Sokkeldirektoratets kartlegging av ressurspotensialet, er utbygging av Barentshavet viktig for Norges framtid som leverandør av naturgass. Tidspunktet for innfasing av nye gassvolumer fra området vil også påvirke framtidig bruk og utvikling av eksisterende gassinfrastruktur. Gassco følger opp videre modning av nye volum i åpne- og ikke åpne områder, i tett dialog med olje- og gasselskapene med leteaktivitet i området.

Mulighet - Utvikling av CO₂-transport verdikjede: Energiomstillingen fører til endringer som kan påvirke gassinfrastrukturen og skape behov for tettere integrasjon mellom energisektorene og nye verdikjeder som hydrogen, ammoniakk, CCS og kraftintegrasjon. Gassco vil involveres i vurderinger av transportløsninger for CO₂-transport på skip og rør.

Endringer i risikobildet siden 2024:

«Forsvarlig implementering av KI» er endret fra en mulighet til fremvoksende risiko og gitt beskrivelsen «Oppdatering av forretningskritiske IT verktøy»

«Kritiske hendelser, fallende objekter» er endret til «HMS resultater».

«Enhetskostnader» er flyttet fra Lang tidshorison til Medium tidshorison.

«Fremtidens Gassinfrastruktur (FGI) har igjen dukket opp som en mulighet i 2025.

«Økt konkurranse på kompetanse» sammen med "Endringer i rammebetingelsene" er utgått fra 2024.

Bærekraft

Bærekraft er gjennomgående i Gasscos strategiske arbeid og i selskapets dialog med interessenter. Her fremheves viktigheten av å sikre både miljømessig, sosial og økonomisk bærekraft. Gasscos arbeid med bærekraft bygger på en dobbel vesentlighetsanalyse, utviklet gjennom dialog med selskapets viktigste interessenter. Analysen er basert på Gasscos risikostyringsmodell, som vurderer både påvirkning på omgivelsene og finansiell betydning.

Analysen er basert på bærekraftsdirektivet og resultatet av denne er vist i figur "Dobbel vesentlighetsmatrise". Som figuren viser er det seks hovedområder som er vesentlige.



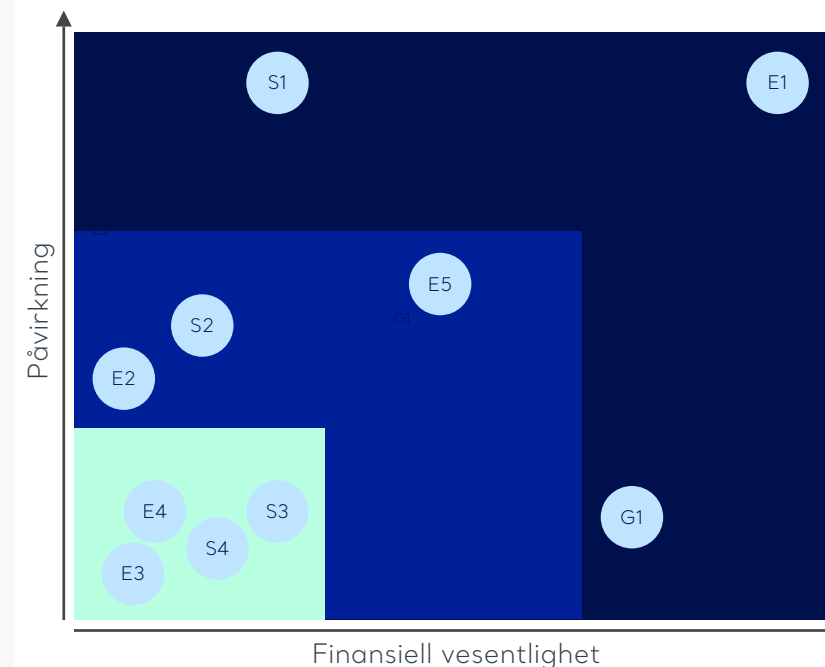
Gassco har integrert disse i selskapets virksomhetsstyring der strategi, tiltak og resultater følges opp i etablerte prosesser. Videre har Gassco koblet bærekraftstemaene opp mot FNs bærekraftsmål, og har bidrag til ni av sytten mål. Disse områdene er nærmere omtalt under kapitlene "Strategiske pilarer", samt vist til i oversikten på side 15.

Gassco er ikke omfattet av bærekraftsdirektivet (CSRD), men rapporterer frivillig på bærekraftsområder som anses vesentlige for Gassco. En forenklet sammenstilling av bærekraftsdata er gitt i et eget vedlegg til årsrapporten (se side 57).

Aktsomhetsvurderinger og åpenhetsloven

Gassco støtter opp om prinsippene i FNs "Global Compact", og stiller krav til alle leverandører og forretningspartnere. Aktsomhetsvurderinger er et viktig ledd for å avdekke uønskede forhold. Aktsomhetsvurderingene dekker prosjekter, aktiviteter og leverandører. Gassco utarbeider årlige redegjørelser for aktsomhetsvurderinger i henhold til den norske åpenhetsloven.

Dobbel vesentlighetsmatrise



Vesentlige tema

- E1: Klimaendringer
- S1: Egne ansatte
- E5: Ressursbruk og sirkulærøkonomi
- G1: Forretningskultur
- S2: Arbeidere i verdikjede
- E2: Forurensing til vann, jord, luft

Ikke vesentlige tema

- E4: Biologisk mangfold og økosystemer
- S3: Forbrukere og sluttbrukere
- S4: Berørte lokalsamfunn
- E3: Vann og marine ressurser

Denne redegjørelsen er gitt i sin helhet på Gasscos nettsider: <https://gassco.eu/baerekraft/vaar-tilnaerming/aaopenhetsloven/>.

Gasscos fem strategiske pilarer



Gasscos visjon "Energi for fremtidige generasjoner" uttrykker selskapets langsiktige mål om å levere energi til Europa. For å nå denne visjonen må selskapet ha en tydelig strategi som styrer retning og prioriteringer. Gasscos strategiske retning er "Sikre kjernevirksomheten, forberede fremtiden", som innebærer å opprettholde en robust, effektiv og sikker drift av dagens gasstransportsystem, samtidig som grunnlaget for nye energiløsninger legges.

Strategien er bygget på fem strategiske pilarer som fungerer som et felles rammeverk for hele organisasjonen. Pilarene sikrer at selskapet ivaretar sitt samfunnsoppdrag og utvikles i takt med endrede behov, ny teknologi og krav fra omgivelsene.

- "sikker og pålitelig"
- "konkurransedyktige systemer"
- "lave utslipp"
- "nye muligheter"
- "mennesker og kompetanse"

Bærekraft er en gjennomgående del av strategien, med hensyn til mennesker, miljø og samfunn. Hver pilar har egne definerte bærekraftsmål som styrer prioriteringer og gjør det mulig å måle fremdrift og resultater over tid.

Her følger en oversikt over hva den enkelte strategiske pilar innebærer, hvilke resultater som er oppnådd så langt, og hvilke framtidutsikter som ligger foran oss.

Strategiske mål	Indikator	Resultat	Mål
Sikker og pålitelig 	Dødsfall	0	0
	Personskadefrekvens	4,4	0,0
	Fraværsskader	11	0
	Branner	1	0
	Gasslekkasjer	2	0
	Kritiske hendelser (antall)	2	0
	Kritiske tilstander (antall)	0	0
	Gassco leveringsevne på slutt punkt (%)	99,67%	99,25%
	Produktkvalitet tørrgass (%)	100%	99,96%
	Konkurransedyktige systemer 	Ekstra kapasitetssalg (MSm3)	3 261
Tariffinntekter (MNOK)		36 869	NA
Totalte driftskostnader, eksklusiv strøm og avgifter (MNOK)		8 591	9 141
Lave utslipp 	Uhellsutslipp, olje/kjemikalier	5	0
	NOx-utslipp (tonn)	917	*
	CO ₂ e (kg/MWh)	0,77	0,89
	Scope 1-utslipp (direkte utslipp av CO ₂ og metan) ktonn	946 659	**
	Scope 2-utslipp (utslipp fra innkjøpt elektrisk energi) ktonn	53	**
	Kvalitet i beslutningsunderlag Kårstø reduced emissions (electrification and MCRP)	100%	100%
	F&I-andel til lavutslippsløsninger	30%	30%
Nye muligheter 	Utvikling og testing av automatisert sveisereparasjon innvendig i trykktanker (F&I)	100%	100%
Mennesker og kompetanse 	Sykefravær (%)	4,3%	< 3%
	Kvinneandel i ledergruppe	40%	40%
	Medarbeider- og utviklingssamtaler, bemanningsstrategi og pulsundersøkelse arbeidsmiljø (%)	91%	90%
	Lærlinger (antall)	2	2



Gassco skal opprettholde høye sikkerhetsstandarder, trygg energiforsyning og langsiktig integritet i hele verdikjeden.

Selskapet har ansvar for å drifte og videreutvikle gassinfrastrukturen på en sikker og pålitelig måte. Gode resultater innen HMS og stabil drift er en forutsetning for en høy leveranseevne av gass med riktig kvalitet.

Gassco har en ambisjon om null ulykker, og ingen skader på mennesker, miljø eller materielle verdier. Ambisjonen bygger på overbevisningen om at alle skader kan forebygges gjennom systematisk og målrettet HMS-arbeid.

Denne strategiske pilaren støtter FNs bærekraftsmål:



I 2025 har selskapet jobbet innen områdene:

- Sikkerhetskultur
- Anleggsintegritet
- Sikring
- Optimalisert systemdrift av gasstransportsystemet

Den strategiske pilaren
Sikker og pålitelig

Sikkerhetskultur

Sikkerhetskultur handler om hvordan ansatte utfører oppgavene sine, og hvilke rutiner selskapet har for å ivareta sikkerheten i det daglige arbeidet.

Menneskelig atferd er en viktig barriere mot uønskede hendelser. En sterk sikkerhetskultur er derfor avgjørende for å oppnå gode resultater. Arbeidet med å videreutvikle sikkerhetskulturen skjer kontinuerlig gjennom kompetanse, ledelse og involvering.

For mer informasjon om selskapets sikkerhetskultur, se kapittel "Mennesker og kompetanse", side [29](#).

Anleggsintegritet

Sikker og pålitelig drift er kjernen i Gasscos operatørskap. Selskapet skal drifte og vedlikeholde infrastrukturen på en planmessig og forsvarlig måte gjennom hele anleggets levetid.

Gassco har arbeidsprosesser, systemer, verktøy, kompetanse og ressurser, og arbeider kontinuerlig med forbedring av disse områdene.

Aldrende anlegg øker risikoen for hendelser, og selskapet har derfor et langsiktig og systematisk fokus på anleggsintegritet, og forståelsen av hvordan aldring påvirker anleggene.

Sikring

Håndtering av sikringstematikk og trusler er avgjørende for å beskytte mennesker, verdier og energiforsyning. Sikringskultur beskriver hvordan Gassco jobber og opptre for å opprettholde et høyt sikringsnivå i det daglige. Cybersikring, fysisk sikring og organisatorisk sikring er en del av integritets- og barrierestyringen i Gassco.

I 2023 definerte norske myndigheter (Energidepartementet) *transport av gass i rør til Europa* som en grunnleggende nasjonal funksjon (GNF). Gassco har en sentral rolle i denne funksjonen og er derfor underlagt sikkerhetsloven. Den geopolitiske situasjonen og

økende bruk av hybride virkemidler, har medført at både Norge og EU har særskilt fokus på sikker energi- og gassforsyning til Europa.

Gjennom 2025 har Gassco hatt tett dialog med sikkerhetsmyndigheter og overvåket trusselbildet kontinuerlig. Tiltakene omfatter hele virksomheten, inkludert samarbeidspartnere og kontraktører.

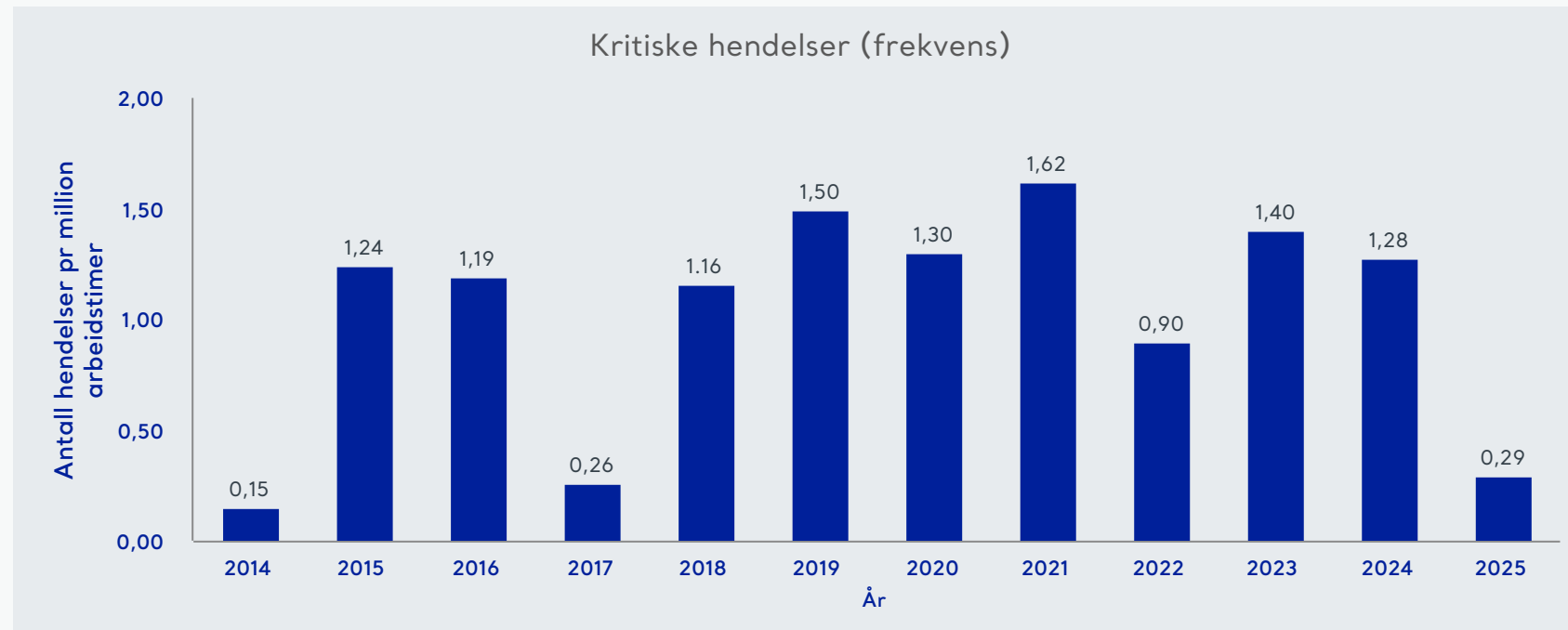
Optimalisert systemdrift av gasstransportsystemet

Som systemoperatør arbeider Gassco for å optimalisere leveranser fra norsk sokkel. Selskapet har allerede verktøy for driftsoptimalisering, og videreutvikler disse for å utnytte mulighetene som finnes med ny teknologi. Dette gir økt innsikt, bedre planlegging og effektiv drift av nettverket. God kommunikasjon og riktig informasjonsdeling mellom interne og eksterne aktører er sentralt for å sikre optimal systemdrift.

Resultater for målet "sikker og pålitelig"

Energi er storpolitikk. Krigen i Ukraina har løftet den europeiske energisituasjonen enda høyere på den internasjonale politiske agendaen. Dette har tydeliggjort betydningen av Gasscos strategiske pilar «sikker og pålitelig». Som følge av økt behov for sikring, er en rekke tiltak iverksatt, og sikkerhets- og driftskritiske aktiviteter har hatt høyeste prioritet.

Gasscos styringssystem inkluderer blant annet rapportering, granskning og oppfølging av hendelser og avvik, og er et viktig verktøy for å oppnå kontinuerlig forbedring. Selskapet har etablert nøkkelindikatorer for måloppnåelse (KPI-er) som viser utviklingen i HMS-resultatene over tid. Dette bidrar til at forbedringstiltakene blir målbare og mest mulig effektive.



Hendelser og læring

Gassco arbeider målrettet for å identifisere, følge opp og iverksette tiltak etter hendelser. Fra og med 2024 er kritiske hendelser delt inn i to kategorier:

- hendelser med faktisk skade eller skadepotensial
- kritiske tilstander

I 2025 var den kritiske hendelsesfrekvensen 0,29 per million arbeidstimer, mot 1,28 i 2024. Det var totalt to kritiske hendelser i 2025, sammenlignet med sju i 2024. Dette er det laveste tallet på sju år. De kritiske hendelsene i 2025 ble klassifisert slik på grunn av potensial for alvorlige konsekvenser, og ikke faktisk konsekvens.

Aktivitetsnivået i 2025 var omtrent som i 2024, men det var en økning i aktivitetsnivået på Draupner som følge av den pågående Draupner High Activity Period (HAP), noe som også preger hendelsesbildet. Som del av Draupner HAP ble det igangsatt flere menneskelige, tekniske og organisatoriske forsterkningstiltak.

De to kritiske hendelsene er grundig gjennomgått og analysert, og risikoreduserende tiltak er iverksatt. Læring deles internt i Gasscos operatørskap.

Kontinuerlig forbedring og læring

Gassco setter sikkerhet øverst på agendaen. Selskapets overordnede mål er null kritiske hendelser og tilstander. For å sikre læring er det etablert en arbeidsgruppe som følger en strukturert prosess for læring av hendelser og forbedring innen utvalgte områder. Arbeidsgruppen jobber på tvers av hele operatørskapet - inkludert anlegg, tekniske tjenesteytere og egne terminaler. I 2025 har gruppen arbeidet med "fallende gjenstander", med fokus på strukturelementer. For 2026 er temaet "ventiler i feil posisjon".

Integritet og anleggsstyring

Det har vært arbeidet med forsterkning av sikkerheten innen prosjekter, blant annet etterlevelse av arbeidstillatelsesprosessen, kvalitet i ledelsesinspeksjoner og lukking av funn, styrket oppfølging av risiko med tilhørende avbøtende tiltak, fallende gjenstander og arbeid på elektriske anlegg. Som ansvarlig operatør samarbeider selskapet tett med tekniske tjenesteytere (TSP) for å ivareta påse-rollen og bedre sikkerheten ved anleggene.

Innen anleggsstyring har Gassco fortsatt arbeidet med å styrke styringen av tekniske, operasjonelle og organisatoriske barrierer. Kontroll over anleggenes integritet og god barrierestyring er avgjørende for å forebygge hendelser og ivareta sikker og pålitelig drift. Tiltak iverksettes basert på risiko og riktige indikatorer.

Sentrale prosjekter i 2025

Gassco gjennomfører en rekke prosjekter for å styrke den tekniske integriteten i transportsystemet. Arbeidet har særlig fokus på aldrende anlegg og løsninger som ikke oppfyller dagens standard. I tillegg pågår flere prosjekter som skal sikre robusthet, høy regularitet og framtidig kapasitet i systemet. Disse tiltakene er avgjørende for å opprettholde sikker og pålitelig drift i et stadig mer komplekst energilandskap.

Integritetsprosjekter:

Integritetsprosjekt på mottaksterminalene

Prosjektet styrker de tekniske barrieresystemene ved mottaksterminalene i Zeebrugge, Dunkerque og Tyskland, basert på gjennomførte gap-analyser. Arbeidet ved disse terminalene pågår. Beslutningsunderlaget for Storbritannia er forsinket og forventes ferdigstilt i første kvartal 2026. Prosjektet bidrar til å redusere risikoen for storulykker og sikre etterlevelse av gjeldende sikkerhetskrav

Oppgraderingsprosjekter på Draupner

Prosjektet skal sikre drift av Draupner-innretningene utover 2028 gjennom omfattende oppgraderinger av strukturelementer og systemer. Arbeidet er godt i gang og forventes ferdigstilt i løpet av andre kvartal 2026. Tiltakene er viktige for å opprettholde leveringssikkerhet og robusthet i transportsystemet.

Polarled PLEM

Polarled PLEM er endepunktet på Polarled-rørledningen, der infrastrukturen på 1250 meters dyp kobles sammen. I 2025, som et integritetsforbedrende tiltak og for å styrke systemets robusthet, ble en 36"-flensekobling forsterket ved å bytte ut eksisterende klammer med en mer robust komponent.

Andre prosjekter:

Prosjekter på Kårstø

På Kårstø har det i 2025 vært prosjekter med fokus på å motta gass fra nye felt. Det har i tillegg pågått studier av utslippsreduksjon, mulige endringer i myndighetskrav og av framtidig behov for butanlagerkapasitet.

Prosjekter på Kollsnes

Prosjektene på Kollsnes har hatt fokus på integritet og robustgjøring av utstyr, blant annet turboekspandere der tiltak har gitt høyere regularitet og lavere driftskostnader.

Nyhamna tilgjengelig for Ormen Lange Phase 3

Nyhamna har historisk vært landanlegget for Ormen Lange-feltet, og de to er tett integrert. I 2025 fullførte Shell Ormen Lange Phase 3-prosjektet, som innebærer undervannskompresjon på feltet. Landdelen av prosjektet er utført i tett samarbeid med Gassco, og tilkoblinger til strøminfrastrukturen og kontrollsystemer på Nyhamna ble utført under revisjonsstansen i 2023. De nye installasjonene på land vil bli fullt integrert i Nyhamna i løpet av 2026. Prosjektet har allerede medført betydelig økning av gassvolumer til Nyhamna.

Fjerning av Heimdal Riser-plattform

Heimdal Riser-plattformen ble fjernet sommeren 2025, som del av Heimdal-bypass-prosjektet. Plattformen er transportert til Aker Stord for opphugging og resirkulering, med ferdigstillelse planlagt i tredje kvartal 2026.

Rørledningstilknytninger (tie-ins)

To undervanns rørledningstilkoblinger (hot tap-operasjoner) ble gjennomført sommeren 2025 for tilkobling av Troll B til Kvitebjørn Gas Pipeline og Yggdrasil til Statpipe P31. Disse tilkoblingene sikrer fremtidig kapasitet og fleksibilitet i transportsystemet

Tilsyn og beredskap

Tilsyn i form av revisjoner, verifikasjoner og ledelsesinspeksjoner er en viktig del av Gasscos oppfølging av virksomheten. Selskapet revideres også av myndigheter, anleggseiere og skipere/brukere av infrastrukturen. Antall tilsyn gjennomført av myndighetene ligger på samme nivå i 2025 som i 2024. Myndighetenes tilsynsaktiviteter resulterte i 19 avvik og 17 forbedringspunkter. Lukking av etablerte tiltak følges opp regelmessig.

Beredskapsorganisasjonen er en viktig del av Gassco. I 2025 gjennomførte og deltok organisasjonen på Bygnes i 12 beredskapsøvelser. Øvelsene som ble gjennomført har demonstrert at beredskapsorganisasjonen i Gassco er robust og velfungerende. I 2025 var det 13 mobiliseringer av Gasscos beredskapsorganisasjon.

Gassco har etablert et prosessbasert styringssystem. Prosjektet er nå i overgang til drift, og et internt støttesenter er etablert for å sikre implementering og videreutvikling. I 2025 ble det gjennomført en ISO 9001-audit som bekreftet at systemet tilfredsstiller kravene.

Dialog, kapasitetsøkning og fleksibilitet

Gassco har videreført en god og tett dialog med brukerne av transportsystemet. Kapasitetsøkning, både på ukentlig og daglig basis, har hatt høy prioritet. Verdien av tørrgass har vært større enn verdien av flytende gass i 2025, og det er derfor gjort tilpasninger i systemet for å maksimere verdien av gasseksporten. Utskillelse av flytende gass har blitt redusert på Kårstø og Kollsnes for å øke energimengden i tørrgasseksporten, særlig for propan.

Det integrerte gasstransportsystemet er fleksibelt og bidrar til at det til en viss grad er mulig å kompensere for driftsforstyrrelser på felt, i prosessanlegg eller på stigerørplattformer. I tillegg kan Gassco gjøre operasjonelle avtaler med transportoperatørene i tilgrensende transportsystemer nedstrøms. Dette muliggjør ytterligere fleksibilitet i gassleveransene fra norsk sokkel, som nyttiggjøres gjennom styringen fra Gasscos transportkontrollcenter på Bygnes.

Leveranser og tilgjengelighet

I 2025 leverte Gassco 114,9 BCM (1 271 TWh) naturgass til Europa gjennom rørtransportnettet fra norsk sokkel. De samlede leveransene var om lag 2 prosent lavere enn i 2024, hovedsakelig som følge av lavere feltproduksjon oppstrøms. Leveransene i 2025 representerer likevel det fjerde høyeste volumet som noensinne er levert til Europa.

Samtidig har transportsystemet blitt mer komplekst, med høyere utnyttelse, flere felttilknytninger og økt andel felt med utfordrende gasskvalitet. Dette stiller større krav til drift og leveransepresisjon. Til tross for dette oppnådde Gassco en leveransetilgjengelighet på 99,67 prosent i 2025, en forbedring fra 99,41 prosent året før.

Oppgangen i leveransetilgjengelighet skyldes i hovedsak mindre vedlikeholdsaktivitet med dertil mindre assosierte tap.

Utskipning av våtgass (Natural Gas Liquids – NGL) og lettolje (Gudrun Blend) fra Kårstø, og kondensat fra Nyhamna, må være godt koordinert for å unngå tanktopp og negativ effekt på tørrgasseksporten. Sømløs koordinering mellom skipere, Gassco og havneanlegg er essensielt. I 2025 var det totalt 372 skipsanløp på Kårstø og seks skipsanløp på Nyhamna, som er sammenlignbart med tidligere år. I 2025 ble produksjon av normal-butan og iso-butan faset ut på Kårstø. Butan blir nå produsert som et blandet butanprodukt bestående av ca. 65 prosent normal-butan og 35 prosent iso-butan.

Framtidsutsikter tilknyttet pilaren «sikker og pålitelig»

Gassco har en nullmålsetting innen HMS og vil videreføre innsatsen for kontinuerlige forbedringer i tett samarbeid med TSP-selskapene. Særlig oppmerksomhet rettes mot forhold med storulykkepotensial, med hovedvekt på prosess- og arbeidssikkerhet.

Det planlegges gjennomført en referansemåling i første halvdel av 2026, som vil se på kostnader, HMS samt drift og vedlikehold av Gasscos anlegg. Denne vil omfatte resultatene fra året 2025.

Som en del av optimaliseringen av arbeidsprosesser og styringen av anlegg, vurderer Gassco fortløpende nye tjenester som kan øke effektiviteten og verdiskapingen, både i transportsystemet og ved anlegg.

Overordnet skal initiativer fra 2025 bli videreført i 2026.



Den strategiske pilaren

Konkurransedyktige systemer

Gassco skal sikre effektiv drift og tidsriktig utvikling av infrastrukturen.

For å opprettholde et robust og konkurransedyktig gasstransportsystem, arbeider Gassco for høy tilgjengelighet, kostnadseffektiv drift og fleksible løsninger. Dette skjer i tett samspill med kravene til sikker og pålitelig drift, med mål om å styrke verdiskapingen fra norsk sokkel og bidra til stabil energiforsyning til Europa.

Utviklingen på sokkelen med avtagende produksjon, mer krevende funn og aldrende anlegg, stiller større krav til effektiv modernisering. Gassco jobber derfor målrettet for å holde enhetskostnadene nede og sikre at transportsystemet forblir konkurransedyktig over tid. Helhetlige vurderinger av nye funn og deres tilknytning til eksisterende infrastruktur er en sentral del av denne tilnærmingen.

Som alminnelig og særskilt operatør opptretr Gassco uavhengig, ikke-kommersielt og nøytralt. Rollen, forankret i petroleumsloven § 4-9 og petroleumsforskriften kapittel 9, gir selskapet et utstrakt mandat til å sikre en helhetlig og bærekraftig utvikling av transportsystemet.

Denne strategiske pilaren støtter FNs bærekraftsmål:



I 2025 har selskapet jobbet innen områdene:

- Konkurransedyktige anlegg

Konkurransedyktige anlegg

Konkurransedyktige anlegg oppnås gjennom sikker og pålitelig drift, god planlegging og kommunikasjon, lave kostnader og utslipp, samt innovative løsninger og evne til å tilrettelegge for nye forretningsmuligheter og tjenester.

Viktige virkemidler for å oppnå dette er bruker- og eierdialog, referansemåling («benchmarking»), digitalisering og forskning og innovasjon (F&I).

Effektiv og tidsriktig utvikling av gassinfrastrukturen

Det er gjort betydelige investeringer i infrastrukturen for prosessering og transport av gass fra norsk sokkel til det europeiske markedet. Infrastrukturen har løpende blitt tilpasset for å møte etterspørselen i markedet, og det videre leveransebildet er blant annet avhengig av antallet og størrelsen på nye funn. For å sikre konkurransedyktighet over tid er det avgjørende at Gassco bidrar til tidsriktige og bærekraftige beslutninger om videre drift og utvikling av infrastrukturen.

Framtidens energibehov krever fortløpende tilpasninger, og Gassco vil, innenfor sitt operatørmandat, bidra til å møte markedsendringene gjennom effektiv og tidsriktig utvikling av infrastrukturen.

I tillegg til rollen som systemoperatør skal Gassco bidra til en velfungerende og konkurransedyktig modell for norsk kontinentalsokkel. Gode arbeids- og beslutningsprosesser er vesentlige i selskapets utøvelse av rollen som særskilt operatør. Etter at staten har tatt i bruk hjemfallsretten for deler av gassinfrastrukturen, evalueres eksisterende prosesser for å sikre at brukerne, som bærer kostnadene ved drift og videreutvikling av gasstransportsystemet, blir tilstrekkelig involvert.

Resultater tilknyttet pilaren «konkurransedyktige systemer»

Kostnadsnivå og driftseffektivitet

De totale driftskostnadene eksklusiv strøm og avgifter for 2025 var 8591 millioner kroner, mens driftskostnads målet for året var 9141 millioner kroner. Driftskostnadene i transportsystemet har vært høye i 2025 sammenlignet med de siste årene. Økningen skyldes i hovedsak økte vedlikeholdskostnader og flere tjenester, spesielt på prosessanleggene. Regelmessige referansemålinger mot tilsvarende anlegg viser at transportsystemet drives sikkert, pålitelig og effektivt, og det vil gjennomføres en ny referansemåling i 2026 basert på data fra 2025.

Gassco har kontinuerlig fokus på å tilby tilgjengelig kapasitet i transportsystemet. På kortsiktig basis utnyttes de siste tilgjengelige marginene med fokus på å tilrettelegge for kapasitet i de mest attraktive markedene for skiperne. Dette arbeidet ga i 2025 et ekstrakapasitetssalg på 3261 MSm3.

Arkitektrollen og utvikling av infrastruktur

I rollen som systemarkitekt har Gassco gjennom 2025 gjort en rekke vurderinger av transportløsninger for funn og felt på norsk sokkel, i tråd med rettighetshavernes feltutviklingsplaner. Flere feltutbygginger som er besluttet de siste årene er nå under konstruksjon, med planlagt oppstart i siste halvdel av 2020-tallet. Disse beslutningene bidrar til å opprettholde høy utnyttelse av gasstransportsystemet framover.

Gassco har i 2025, sammen med brukere og eiere av systemet, gjennomført studier og prosjekter med sikte på å ta imot endrende gasskomposisjoner, samt øke kapasiteten til landanleggene på Kollsnes, Kårstø og Nyhamna. Eksempler på slike studier er tilrettelegging for kompleks gasskomposisjon i framtidige volumer til Kårstø, samt vurderinger av konsekvensen av endrede driftsbetingelser for økt utnyttelse av Kollsnes og Nyhamna.

Hvert år utarbeider Gassco en transportplan basert på oppdaterte ressursinnmeldinger fra selskapene. Dette gir et helhetlig grunnlag som beskriver volumutvikling, kapasitetsbehov og systemutfordringer i det norske gasstransportsystemet. Den brukes til å vurdere framtidige behov for tiltak og optimal innfasing av nye felt, og inngår som sentralt beslutningsunderlag i dialog med operatører, myndigheter og partnere. Planen legges til grunn for valg av transportløsninger og muliggjør bærekraftige beslutninger for hvert enkelt område.

Transportplanen inkluderer også prognoser for potensielle framtidige klimagassutslipp.

Resultatene fra årets transportplanprosess viser at utnyttelsen av gasstransportsystemet forventes å være høy frem mot starten av 2030-tallet. For å opprettholde høy kapasitetsutnyttelse i et langsiktig perspektiv, vil det være behov for ytterligere ressurstilvekst. Ifølge Sokkeldirektoratet ligger det et betydelig ressurspotensial i Barentshavet, og som følge av det og tidligere studier, har Gassco i 2025 fortsatt arbeidet med å vurdere potensielle eksportløsninger for gass i Barentshavet.



Sokkelanalyse og fremtidsscenarioer

Gassco gjennomfører også sokkelvurderinger i tett samarbeid med brukere, eiere og myndigheter, der framtidens gassinfrastruktur analyseres i et langsiktig perspektiv. Analysearbeidet har vært en hovedprioritet i 2025, med mål om å sikre at kapasitet og funksjonalitet tilpasses framtidige behov, og at det legges til rette for bærekraftige og tidsriktige beslutninger knyttet til infrastrukturutvikling. Det er etablert framtidsscenarioer for utvikling av gassinfrastrukturen, som viser at gassinfrastrukturen er fleksibel og tilpasningsdyktig. Det er gitt anbefalinger for videre analyser og studier som skal understøtte en tidsriktig utvikling av gassinfrastrukturen.

Beslutningsprosesser og innovasjon

Som systemarkitekt har Gassco fokus på å forbedre arbeids- og beslutningsprosesser. Gjennom året er prosessene videreutviklet for å være bedre tilpasset ny eierstruktur og for å sikre tilstrekkelig brukerinvolvering.

I 2025 har Gassco styrket sin satsing på innovasjon, med særlig vekt på aktiviteter som legger til rette for rask overgang fra idé til implementering. Gjennom bruk av ny teknologi og videreutvikling av arbeidsmetoder styrker selskapet sin posisjon som en framtidsrettet aktør med evne til å møte framtidige utfordringer. Tett samarbeid på tvers av anleggene har vært avgjørende for å identifisere og realisere innovative løsninger som bidrar til bærekraftig utvikling og økt verdiskaping.

Blant de utvalgte innovasjonsaktivitetene kan følgende nevnes:

- **Utvikling og testing av automatisert sveisereparasjon innvendig i trykk tanker**

Dersom man lykkes vil denne tilnærmingen gjøre det mulig å gjennomføre innvendige sveisereparasjoner i trykk tanker uten å entre med personell.

- **Utvikling av et kamerasystem og ny metodikk for innvendig visuell inspeksjon av målesystem for gass**

Dette systemet gir mulighet til å gjøre visuell inspeksjon av målerør og måleblende raskere og sikrere enn ved dagens metoder. Utvikling og testing er nå ferdigstilt og det jobbes med overføring til ordinær drift for realisering av verdiskapingen.

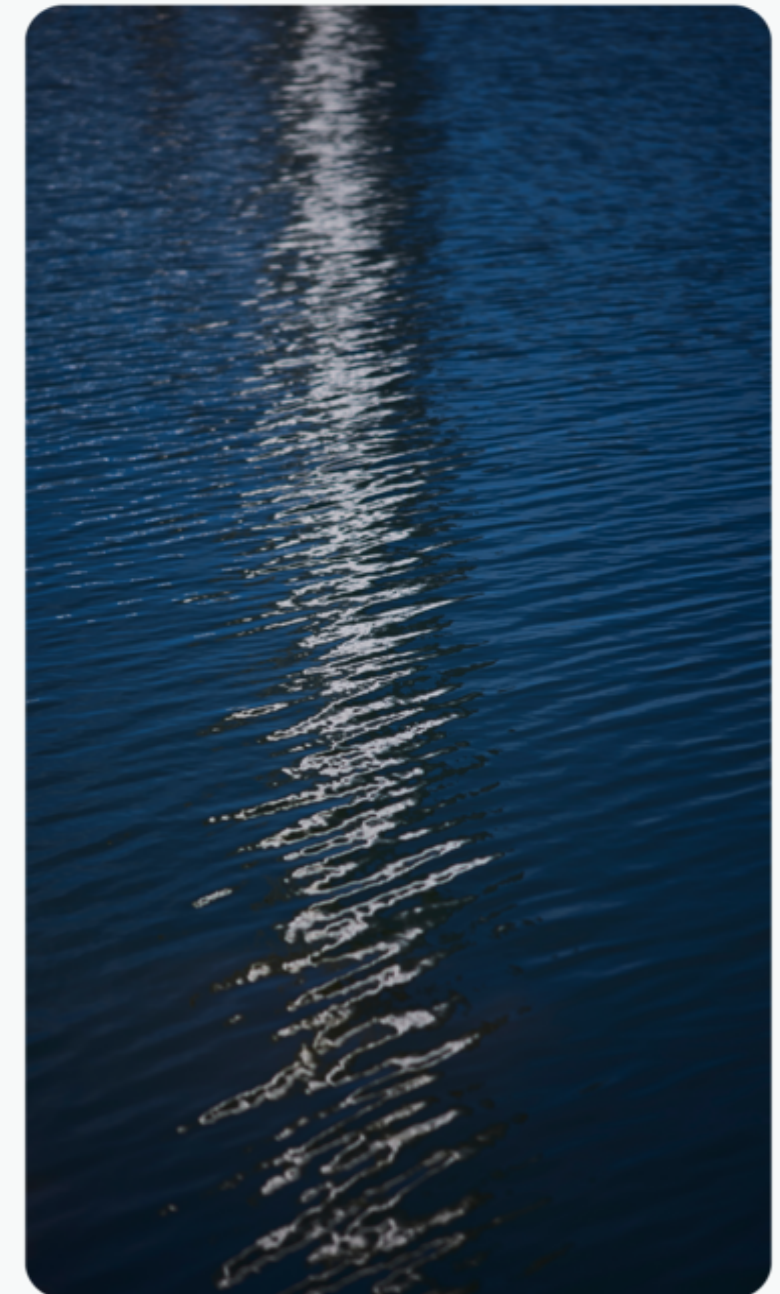
Framtidsutsikter tilknyttet pilaren «konkurransedyktige systemer»

Norsk kontinentalsokkel har gode forutsetninger for å levere naturgass til Europa i årene som kommer. For å opprettholde en konkurransedyktig norsk gasseksport og høy utnyttelse av den eksisterende gassinfrastrukturen, er det nødvendig med fortsatt leteaktivitet på norsk sokkel. Leteaktivitet er avgjørende for å realisere uoppdagede ressurser og utvikle kostnadseffektive løsninger for marginale funn.

Avtakende produksjon vil over tid utfordre både transportkostnader og dagens effektive ressursforvaltning. Videreutvikling av gassinfrastrukturen må derfor ta hensyn til endringer i gasskomposisjon og feltstrategier.

I F&I-programmet «Effektiv infrastruktur» har Gassco, i samarbeid med Equinor og OneSubsea, teknologikvalifisert en løsning for fiskal måling under vann. Måleren er også vurdert brukt for fiskal måling av CO₂. Dette inngår i utviklingen av teknologi som muliggjør undervannsløsninger for stigerørsplattformer, med mål om å redusere kostnader og øke fleksibiliteten ved å koble sammen ulike deler av systemet på havbunnen.

Gassco vil, i tett samarbeid med myndigheter, brukere, eiere og andre industriaktører, modne videre de analyser og studier som er anbefalt i sokkelanalysen. Målet er å understøtte bærekraftige beslutninger, effektiv drift og en tidsriktig utvikling av den norske gassinfrastrukturen.





Den strategiske pilaren

Lave utslipp

Gassco skal arbeide for å redusere utslipp og ta en aktiv rolle i energiomstillingen.

Det er et mål for Gassco å unngå skade på miljø og redusere klimapåvirkningen, samtidig som energiforsyningen opprettholdes.

Klimaendringer er en global utfordring, og Gassco har en ambisjon om å redusere klimagassutslippene i egen drift med 50 prosent i 2030 sammenlignet med basisåret 2005, og til nær null i 2050. For å nå disse målene kreves tett samarbeid med aktørene i gassverdikjeden, i tråd med Gasscos rolle som systemoperatør.

Europas energisystem er i endring. Gassco vil spille en viktig rolle i den kommende energiomstillingen.

Denne strategiske pilaren støtter FNs bærekraftsmål:



I 2025 har selskapet jobbet innen områdene:

- Redusere utslipp
- Energiledelse

Redusere utslipp

Gassco har tillatelser for alle anlegg, som regulerer grenseverdier for utslipp, bruk av kjemikalier, vann og energi. Som operatør av gasstransportsystemet har selskapet identifisert risikoer for forurensning av vann og luft. For å styre disse risikoene følger Gassco ISO 14001-standarden for miljøstyring. Før nye aktiviteter, som utvidelser eller endringer i driften, gjennomføres miljørisikoanalyser for å identifisere og begrense negativ påvirkning.

Gassco jobber for å minimere alle utslipp relatert til driften og har et mål om null rapporteringspliktige uhellsutslipp.

Den mest vesentlige miljøpåvirkningen er utslipp til luft fra forbrenning av naturgass i prosessanleggene. Alle utslippskomponenter til luft, vann og grunn overvåkes og følges opp gjennom etablerte måleprogrammer og overvåkningsplaner.

Gassco kartlegger utslippsdata for alle anlegg innenfor sitt operatørskap, og vurderer muligheter for utslippsreducerende tiltak i dialog med interessenter.

I samarbeid med utvalgte interessenter har Gassco utarbeidet et klimaveikart fram mot 2050. Veikartet er et sentralt verktøy for å definere områder og oppgaver som skal bidra til å nå selskapets klimaambisjon.

Energiledelse

Gasscos arbeid med energiledelse omfatter identifisering av muligheter for energioptimalisering på anleggene, og fokus på energieffektiv systemdrift. Gjennom helhetlig energiledelse utvikles løsninger som gir optimal ressursutnyttelse i hele verdikjeden.

Energiledelse er inkludert i Gasscos styringsprosesser for utførelse av modifikasjoner og infrastrukturutvikling. Energieffektiv drift er en viktig driftsparameter for Gassco, og

alle anlegg følges opp i henhold til egne nøkkelindikatorer for klima og energi.

Arbeidet med klimaveikartet har vist at Gassco, som systemoperatør, har en viktig rolle som koordinator for integrert energiledelse av verdikjeden på norsk sokkel.

Resultater tilknyttet pilaren «lave utslipp»

Utslipp og nøkkeltall

Alle Gasscos prosessanlegg, mottaksterminaler og plattformer driftes med årlige utslippsgrenser. I 2025 var det ingen registrerte uhellsutslipp.

NOx-utslippet var 917 tonn. Gassco betaler avgift for NOx-utslipp i tråd med nasjonale regelverk. Selskapet har vært tilsluttet NOx-fondet siden 2016, med forpliktelse til å identifisere NOx-utslippsreducerende tiltak.

Gassco har en egen nøkkelindikator for klima: CO₂e kg/MWh energimengde i eksportert produkt (scope 1 og 2). I dette inngår utslipp av CO₂ og metan, samt bruk av elektrisk energi uttrykt som CO₂-ekvivalenter (scope 1- og scope 2-utslipp i henhold til Greenhouse Gas-protokollen (GHG)).

- 2025: 0,77 kg/MWh
- 2024: 0,75 kg/MWh.

Økningen i utslipp skyldes lavere totalproduksjon kombinert med høyere samlede utslipp i 2025.

Totalt CO₂-utslipp var 901.716 tonn i 2025, mot 858.877 tonn i 2024. Utslippene stammer hovedsakelig fra forbrenning av naturgass og diesel til drift, samt sikkerhetsfakling.

Årlige CO₂-utslipp fra Gasscos opererte anleg



Kvoteplikt og rapportering

Gassco inngår i kvotepliktig sektor og leverer årlig verifiserte utslippsrapporter som godkjennes av myndighetene. Kvoter utover tildelte frikvoter kjøpes gjennom kvotehandelssystemet Emission Trading System (EU ETS). Sektorer som ikke er definert som utsatt for karbonlekkasje, vil oppleve en gradvis reduksjon av vederlagsfrie kvoter i perioden 2026 - 2030, mot null. For 2025 er det forventet tildeling av 174 368 frikvoter.

Årlig CO₂-utslipp:

Myndighetene har endret tidspunktet for tildeling til etter rapportering av verifiserte utslippsdata, slik at kvotene gjenspeiler faktisk aktivitetsnivå. I løpet av året kjøpte Gassco 636 200 EUA- og 18 500 UKA-kvoter til en gjennomsnittspris på henholdsvis 74,09 EUR og 54,06 GBP per tonn. I tillegg betales det en avgift på 0,05 EUR eller 0,05 GBP per kvote. Ubrukte kvoter blir overført til 2026. CO₂-utslipp fra Draupner-innretningene er også underlagt CO₂-avgift, og på landanleggene er det særavgift for bruk av fyrgass.

GHG-rammeverk

Gasscos klimaregnskap følger GHG-protokollen:

- Scope 1: Direkte utslipp fra forbrenning og metan (metanfaktor: 29,8 fom. 2025 - tidligere var faktoren 28).
- Scope 2: Utslipp fra innkjøpt elektrisk kraft (lokasjonsbasert metode, karbonfaktorer fra IEA og NVE).
- Scope 3: Oppstrøms og nedstrøms utslipp i verdikjeden. Gassco rapporterer ikke for bruk av produkter, da selskapet ikke har inntekter fra salg eller kostnader knyttet til produksjon.

Tiltak og prosjekter

I Gasscos klimaveikart er det definert områder og oppgaver frem mot 2050, inkludert utslippsreducerende tiltak, metoder for metanmåling og innovasjon for lavutslippsløsninger.

En rekke initiativer herunder studier, prosjekter, energieffektiviseringstiltak samt arbeid innen forskning og innovasjon har vært gjennomført over flere år. Disse initiativene har bidratt til reduksjoner i klimagassutslipp. I 2025 ble det identifisert 40-50 nye initiativer som vil bli vurdert videre.

Studier for å redusere klimagassutslippene fra Kårstø står sentralt, og Gassco har de siste årene vurdert flere tiltak for å finne de som gir best effekt og er gjennomførbare på et anlegg i full drift. Kårstø er et av Europas største og mest komplekse gassprosesseringsanlegg, og det er mange hensyn som må veies mot hverandre - blant annet teknisk risiko, kostnader, leveransesikkerhet og fremtidige gassvolumer.

I 2025 har Gassco videreført arbeidet med å redusere utslippene fra Kårstø, blant annet gjennom prosjektet Kårstø Reduced Emissions (KREm). Konseptstudien som ble gjennomført i 2025 viste at elektrifisering alene vil gi lavere utslippsreduksjon enn først antatt, samtidig som kostnadsbildet har økt betraktelig. Derfor er det valgt å gå videre med tiltak som gir god effekt og lavere risiko. Det er nå startet opp forstudier på elektrifisering av to pumper, og dette går inn i en forstudie på bruk av

membranteknologi for å optimalisere dampproduksjon og dermed redusere CO₂-utslipp. Disse tiltakene kan redusere utslippene med 80-100 000 tonn CO₂ i året, og er planlagt ferdigstilt innen 2029.

Prosjektet "Kårstø Membran CO₂ Removal Plant" har mottatt 50 millioner kroner i støtte fra Enova gjennom programmet "Forstudie karbonfangst 2030", som er rettet mot industriell karbonfangst. Formålet med programmet er å bidra til at bedrifter som ønsker å fange store mengder CO₂ får utført nødvendige forstudier for å komme nærmere en investeringsbeslutning for et konkret fangstanlegg, med målsetning om drift innen år 2030.

Neste fase av prosjektet som det også ses på, innebærer prosessering, transport og lagring av CO₂ på norsk sokkel. Denne fasen vil kunne medføre et potensiale for ytterligere utslippsreduksjoner i størrelsesorden 200 - 250 000 tonn årlig, men løsningen er avhengig av innfasing av nye gassfelt til Kårstø, og at det finnes en egnet lagerløsning.

Omlagging fra flere butanprodukt til ett mikset butanprodukt på Kårstø ble gjennomført fra 1. september 2025. Dette har redusert behovet for prosessering og bruk av fyrgass, som vil resultere i 100 000 tonn lavere CO₂-utslipp per år.

	Baseline-år (2005)	2024	2025	2030
Scope 1 GHG-utslipp				
Brutto Scope 1 GHG-utslipp (tCO ₂ e)	1 463 720	906 488	946 659	-
Scope 2 GHG-utslipp				
Brutto lokasjonsbasert scope 2 GHG-utslipp (tCO ₂ eq)	12 935	70 333	53 931	-
Totale utslipp	1 476 655	976 821	1 000 590	703 468

I 2025 har det videre vært utført studier på tiltak på ytre anlegg på Kårstø. Behov for framtidig tankkapasitet og kjølekapasitet for blant annet etan og butan vurderes opp mot framtidige prognoser, dette kan gi reduksjon i bruk av energi (fyrgass).

I 2025 har Gassco også hatt et betydelig arbeid med tilpasning til metanforordningen. Dette innebærer kampanjer for lekkasjesøk og reparasjon ved mottaksterminalene, felles prosedyrer for å redusere diffuse metanutslipp, og studier av løsninger som kan redusere behovet for fakling og ventilering under vedlikehold. I Norge har arbeidet særlig vært rettet mot å forstå og forberede seg på eventuelle krav gjennom EØS-prosessen.

Gassco har også arbeidet med bedre modeller og analyser for utslippsestimering knyttet til framtidig gasskomposisjon og drift.

Selskapet har flere forsknings- og innovasjonsaktiviteter, i samarbeid med bransjeaktører og med leverandørindustrien. Dette gjelder blant annet bruk av hydrogen på egne anlegg for å redusere utslipp av CO₂, verktøy for optimalisering av driften og kvalifisering av teknologi for måling av metanutslipp.

Framtidsutsikter tilknyttet pilaren «lave utslipp»

Klimarisiko og strategisk styring

Staten forventer at statlig eide selskaper identifiserer risiko, muligheter og behov for omstilling som følge av Parisavtalen, og integrerer dette i sine strategier. Det betyr at selskapene må gjennomføre scenarioanalyser for å vurdere klimarisiko og kartlegge sitt handlingsrom.

Gassco vurderer klimarisiko som en del av selskapets helhetlige risikostyring. Risikoer og muligheter analyseres på kort, mellomlang og lang sikt og presenteres i selskapets radarbilde, se side 10. Radarbildet rapporteres til styret og eiere, og inngår i arbeidet med strategi og selskapsledelse.

Gassco rapporterer klimarisiko i tre kategorier:

- Fysisk risiko
- Overgangsrisiko
- Ansvarsrisiko

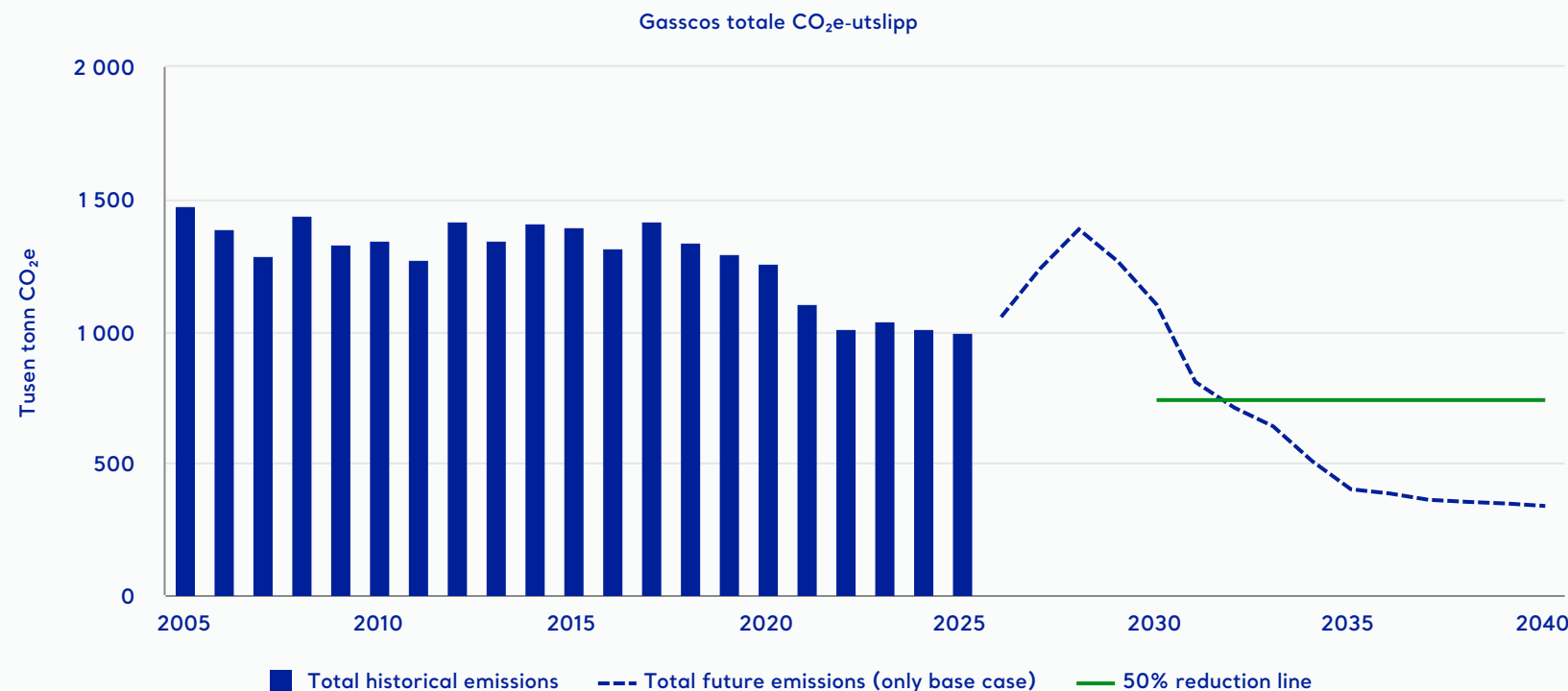
Tabellen vist i "Factbook" (se vedlegg), gir en fullstendig oversikt over faktorer som er relevante for hvert av de tre risikoområdene, med tilhørende effekt (finansiell påvirkning) og tiltak.

Utslppsprognoser og ambisjoner

Gassco utarbeider utslppsprognoser for scope 1- og scope 2-utslipp basert på ressursinnmeldinger fra felt og planlagt utnyttelse av anlegg.

I figuren "Gasscos totale CO₂e utslipp" vises historiske årlige klimagassutslipp fra 2005 til 2025 med prognose for utslipp frem til 2040. Prognosen er basert på innmeldte gassvolumer til Gassco og er i overenstemmelse med innmeldte data til RNB (revidert nasjonalbudsjett) 2026. Videre er det lagt inn en vannrett linje som viser Gasscos ambisjon med 50 prosent reduksjon i 2030 i forhold til 2005-nivå.

Framtidige prognoser er usikre og avhenger av volumer og gasskvalitet fra felt. Figuren over må derfor kun benyttes som en illustrasjon.





Den strategiske pilaren
Nye muligheter

Gassco skal gripe nye muligheter i eksisterende virksomhet og fremtidens verdikjeder

Gassco arbeider for å sikre kjernevirksomheten og samtidig forberede fremtidens energisystem gjennom innovasjon og teknologiutvikling.

Selskapet har i flere år opparbeidet seg kunnskap om nye verdikjeder, med særlig fokus på karbonfangst og -lagring (CCS) og hydrogen, gjennom aktiviteter i F&I-porteføljen. Arbeidet har gitt verdifull teknisk innsikt i utviklingen av en helhetlig CCS-verdikjede, som inkluderer fangst, transport og sikker lagring av CO₂ på norsk sokkel.

Denne strategiske pilaren støtter FNs bærekraftsmål:



I 2025 har selskapet jobbet innen områdene:

- Nye verdikjeder
- Kunstig intelligens (KI)
- Digitalisering

Nye verdikjeder

Energiomstillingen krever tettere integrasjon mellom energisektorene og utvikling av nye verdikjeder, som koblingen mellom naturgass, kraftsystemet og karbonfangst og -lagring (CCS). Det store lagringspotensialet på norsk sokkel gir Norge en unik mulighet til å etablere en helhetlig CCS-verdikjede, som er sentralt for avkarbonisering av europeisk industri.

Resultater tilknyttet pilaren «nye muligheter»

Utvikling av nye verdikjeder

I 2025 har Gassco videreført arbeidet med vurderinger av CO₂-transportløsninger for både skip og rør. Dette har skjedd i dialog med relevante CO₂-lager- og transportprosjekter på norsk sokkel.

Arbeidet med CO₂-rørledningstransport fra Tyskland til norske offshore lagringslokasjoner, CO₂T-prosjektet, har vist at det kan være grunnlag for storskala CO₂-transportkapasitet fra Europa til lagre på norsk sokkel. På grunn av usikkerhet rundt CCS-utviklingen i Tyskland, har arbeidet i 2025 vært rettet mot modning av forretningsgrunnlaget og det kommersielle rammeverket, før beslutning om videreføring tas i 2026.

CO₂-transportprosjektet inngår i initiativet Europe to North Sea Energy Alliance, og har status som Project of Common Interest. Prosjektet har som mål å utvikle en offshore løsning for transport av karbondioksid fra europeiske utslippskilder til permanent lagring på norsk sokkel. Prosjektet omfatter en stor rørledning fra en sentral hub tilknyttet det tyske landbaserte nettet i Nordvest-Tyskland, med videre transport til flere lagringslokasjoner på norsk sokkel.

Gjennom F&I-porteføljen har Gassco over flere år bygget opp kunnskap om nye verdikjeder for både karbonfangst og -lagring (CCS) og hydrogen. Dette har gitt inngående forståelse av transportløsninger for nye energibærere, og etablert et solid

teknisk fundament for en helhetlig CCS-verdikjede med fangst, transport og sikker lagring på norsk sokkel.

Framtidsutsikter tilknyttet pilaren «nye muligheter»

Fremover vil prioriteringene innenfor nye muligheter være teknologikvalifisering og kompetansebygging. Dette er avgjørende for å sikre at fremtidige CCS-løsninger blir trygge, effektive og bærekraftige. En helhetlig tilnærming krever at ny og eksisterende infrastruktur vurderes i sammenheng. Ved å kombinere teknisk dybde med systemforståelse, legges grunnlaget for beslutninger som sikrer konkurransedyktige og klimavennlige løsninger.

Gjennom året har Gassco jobbet videre med å forbedre systemer, data, verktøy og arbeidsprosesser, med særlig fokus på å forhindre gasslekkasje. Automatisert datadeling og digitalisering har vært sentrale områder, med vekt på datakvalitet og effektiv deling internt og med samarbeidspartnere.

Arbeidet med å gå fra manuell utveksling av filbaserte rapporter til integrerte dataløsninger vil fortsette i 2026. Dette vil gi mer presis og effektiv informasjonsflyt mellom Gassco, TSP-er og eiere, og styrke grunnlaget for effektive rapporterings- og beslutningsprosesser.

Digitalisering og kunstig intelligens

Digitale tjenester

Digitale tjenester er en sentral bidragsyter for at Gassco skal kunne levere energi for fremtidige generasjoner, ved å bidra til effektiv drift og utvikling av transportinfrastruktur for å møte skiftende energibehov og krav. Gassco har investert betydelig i digital utvikling i 2025.

Dataplattform

Arbeid med dataplattform over tid er en viktig grunnstein for å kunne benytte og dele pålitelige data, og danner grunnlaget for digitale initiativer som skal forbedre driften. Eksempler på dette er automatisert innsamling og forbedring av felldata-analyser, og tilgjengeliggjøring av data for rapportering via standardisert API-er (Application Portal Interface). Disse initiativene videreføres i 2026 og inngår i selskapets målstyring.

Skyplattform

Gassco har gjennomført et forprosjekt for etablering av morgendagens digitale skyplattform. Slik er grunnlaget lagt for å anskaffe og flytte data over i en standardisert skybasert plattform. Målet er at en moderne skyplattform skal legge til rette for bruk av ny teknologi og sikre stabil og trygg drift av IT-tjenestene. Etablering av plattformen og migrering av applikasjoner fortsetter i 2026.

Operasjonsmodellen

Et annet viktig innsatsområde har vært den operasjonelle modellen for utvikling av digitale produkter. Målet er å etablere effektiv samhandling mellom forretningsområdene og selskapets digitale kompetansemiljø, for å øke effektivitet og levere treffsikkert på bruker- og kundebehov.

Gasscos digitale utvikling forutsetter en ny og styrket digital kompetanse i organisasjonen. Dette vil være et satsingsområde de kommende årene, både gjennom målrettede opplæringstiltak og strategisk rekruttering.

Kunstig intelligens

Selskapet har gjennom året også gjort en innsats for å ta i bruk kunstig intelligens (KI) for økt verdiskaping og effektivitet. Ved å tilby Microsoft Copilot til alle ansatte sikter selskapet mot en mer effektiv kontorhverdag. Det er også identifisert områder der KI kan forbedre driften gjennom å optimalisere prosesser og beslutningsstøtte. Et eksempel på dette er knyttet til hvordan Gassco styrer all gasstransport fra kontrollrommet. Det jobbes nå med å beskrive framtidens løsning gjennom prosjektet Network Operations and Realtime Analysis (Nora). KI er definert som et viktig verktøy med stort potensiale for effektiv dataanalyse og beslutningsstøtte for å optimalisere gasstransporten. Dette kan gi redusert energiforbruk og bidrag i å oppdage eventuelle irregulareteter i systemene. Prosjektet fortsetter i 2026.

Innen forskning og innovasjon har Gassco i 2025 intensivert arbeidet med å bruke KI for å øke presisjonen i analyser, styrke evnen til å forutse endringer og redusere usikkerhet i strategiske beslutninger.

Digital strategi

Gassco har oppdatert sin digitale strategi i 2025 i tråd med selskapets mål. Strategien bygger på følgende hovedtema:

- Ensure reliable and effective Digital Operations and Security
- Provide standard practices for Application Lifecycle Management
- Utilise Cloud Technology
- Enable value from Data
- Facilitate use of Artificial Intelligence
- Raise Digital Competence





Den strategiske pilaren

Mennesker og kompetanse

Gassco skal investere i mennesker og bygge en kompetent og fremtidsorientert arbeidsstyrke.

Motiverte ansatte og samfunnsnyttige arbeidsoppgaver er viktige bærebjelker for selskapets utvikling og attraktivitet. Som arbeidsgiver har Gassco stor påvirkning på medarbeidernes faglige og personlige utvikling, og på likestilling og mangfold.

Gassco er et kompetanseselskap hvor de ansatte løser komplekse og varierte utfordringer og får tett oppfølging. Gassco har en grunnleggende tro på at engasjement hos de ansatte skapes gjennom kunnskap, samarbeid og et godt arbeidsmiljø, og at dette er nøkkelen til å levere pålitelige energiløsninger og bidra til sikker og effektiv verdiskaping.

Denne strategiske pilaren støtter FNs bærekraftsmål:



I 2025 har selskapet jobbet innen områdene:

- Etikk, sikkerhet og kritikkverdige forhold
- Likestilling, inkludering og mangfold
- Implementering personellsikkerhetstiltak relatert til sikkerhetsloven
- Kompetanse og lederutvikling
- Omstrukturering av stab- og støttetjenester
- Sponsorarbeid

Etikk og personellsikkerhet

Gassco har en prosedyre for etikk og konfidensialitet som gjelder for alle ansatte og innleide. Denne omfatter blant annet korrupsjon, habilitet, taushetsplikt og regler knyttet til gaver og tjenester, og klargjør prinsippene som styrer selskapets forretningsdrift og de ansattes atferd.

Selskapet har rutiner for varsling av kritikkverdige forhold. Ansatte (både faste, midlertidige og konsulenter) oppfordres til å ta opp etiske problemstillinger og melde fra om brudd på reglene. Det er etablert en ekstern varslingskanal på selskapets eksterne nettsider, administrert av tredjepart.

Gassco har etiske retningslinjer for leverandører, og forventer at selskapets samarbeidspartnere og leverandører holder samme etiske standard som selskapet. Retningslinjene er tilgjengelige på selskapets nettsider. Gasscos oppfølging av disse kravene er beskrevet under "Redegjørelse relatert til åpenhetsloven" på side [12](#).

Personvern ivaretas gjennom kartlegging av arbeidsprosesser og tiltak i tråd med EUs personvernforordning og personopplysningsloven. Et nytt HR-system (SAP SuccessFactors) er innført, og en tverrfaglig gruppe håndterer spørsmål om personvern.

Etter at Gassco ble underlagt sikkerhetsloven har personellsikkerhet, med særlig vekt på innsidevirksomhet, vært et hovedfokus for selskapet. Prosedyrer og retningslinjer er i stor grad ferdig implementert i den norske delen av virksomheten. Selskapet har startet tilsvarende arbeid for terminalen i Storbritannia og forventer å avslutte dette i løpet av våren 2026. De andre terminalene følger deretter.

Gassco har fastsatt krav til informasjons- og IT-sikkerhet. Etterlevelse følges blant annet opp gjennom en indikator som måler årvåkenhet mot phishing og lukking av sårbarheter.

Likestilling, inkludering og mangfold

Selskapet har retningslinjer for likestilling, inkludering og mangfold som gjelder for alle ansatte. Ifølge retningslinjene skal den enkelte bidra til et inkluderende arbeidsfellesskap. Den enkelte har et medansvar for et godt, helsefremmende og trygt arbeidsmiljø. Retningslinjene er tilgjengelige på selskapets nettsider.

Mangfold skal bidra til at selskapet når sine strategiske mål, og selskapets definerte områder for mangfoldsarbeid er knyttet til kompetanse, alder og kjønn. Det er etablert mål og tiltak for de ulike områdene, og disse ivaretas gjennom selskapets HR-strategi.

Gassco skal speile mangfoldet i samfunnet og være en attraktiv arbeidsplass med like muligheter for alle. Selskapets stillingsannonser synliggjør ønsket om mangfold i arbeidsstyrken, og rekruttering til selskapet gjøres på systematisk vis, ved at ledige stillinger lysnes ut i stillingsannonser og i relevante medier.

Gassco legger vekt på likestilling mellom kjønnene når det gjelder utvikling, lønn og avansement. Lønns- og arbeidsvilkår gjelder for alle ansatte, og selskapet arbeider for likebehandling og for å motvirke diskriminering på grunnlag av kjønn, religion, nasjonal eller etnisk tilhørighet, samfunnsgruppe eller politisk oppfatning. HR-avdelingen følger opp demografiske data og selskapet har ansatte med ulik kulturell og etnisk bakgrunn.

Arbeidsforholdene tilrettelegges for ansatte med nedsatt funksjonsevne, og fysisk tilgjengelighet er sikret i byggene. For arbeidstakere med faktiske eller begynnende belastningsskader foretas det individuell tilrettelegging. Selskapet arbeider for at samarbeidet med bedriftshelsetjenesten og vernetjenesten er åpent og løsningsorientert.

Kompetanse og lederutvikling

Styret følger opp kompetanse- og lederutvikling gjennom kompensasjonsutvalget, som rapporterer status og utviklingstrekk. På denne måten sikres det at styret ivaretar sine plikter i henhold til statens prinsipper for god eierstyring, slik disse er beskrevet i gjeldende stortingsmeldinger om statens eierskap. Leder- og medarbeiderutvikling er prosesser som pågår kontinuerlig, og kompetanse må vedlikeholdes gjennom karrieren. Utviklingsløp legges i medarbeidersamtaler med utgangspunkt i selskapets strategiske mål.

Personalpolitikken har blitt gjort tilgjengelig for alle i organisasjonen, og i samarbeid med bedriftsutvalget, tillitsvalgte og vernetjenesten sørger HR-avdelingen for at den følges opp, og at kravene etterlevs. Bedriftsutvalget, også kalt Gassco-utvalget, består av en representant fra hver av fagforeningene Tekna, Nito og Styrke, og tre representanter fra bedriften, inkludert administrerende direktør. Arbeidsmiljøutvalget består av verneombudene og tilsvarende antall representanter fra bedriften, inkludert administrerende direktør. Begge organene behandler saker i henhold til arbeidsmiljøloven, hovedavtalene og andre relevante lover og tariffavtaler. Normalt holdes det seks møter per år i hvert av organene, men det innkalles til ekstra møter ved behov.

Omstrukturering av stab- og støttetjenester

I 2025 var det en gjennomgang av organiseringen av stab- og støttefunksjoner i selskapet. Resultatet av arbeidet var en avvikling av enheten SBS (Staff and Business Services). Etter dette rapporterer enhetene HR, Kommunikasjon og Digitale tjenester direkte til administrerende direktør og er en del av ledergruppen. Også enheten for Virksomhetsstyring ble styrket, og bærekraft er nå overført til denne enheten fra SSU (Safety, security and sustainability). De tillitsvalgte var involvert i dette arbeidet.

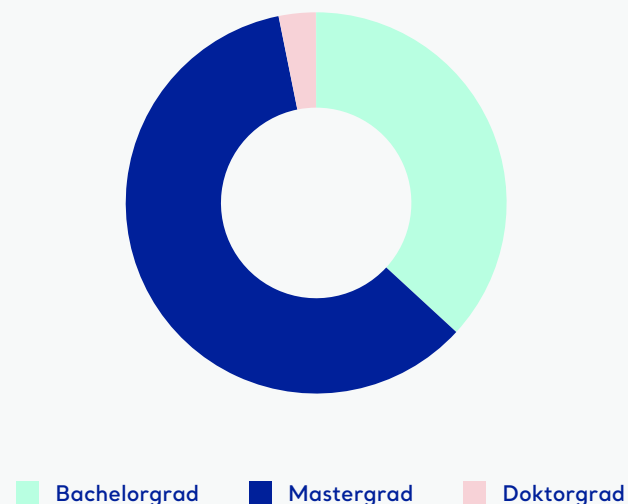
Resultater tilknyttet pilaren «Mennesker og kompetanse»

Selskapet har 432 fast ansatte ved utgangen av 2025. Av disse er 181 ansatt ved mottaksterminalene på kontinentet og i Storbritannia.

Selskapet har en kvinneandel på 36 prosent i Norge, og en kvinneandel på 27 prosent totalt (inkl. terminalene). Gassco jobber for en god kjønnsbalanse, og det er en prioritert oppgave i selskapet å rekruttere flere kvinner med høyere utdanning. Selskapet har 5 ansatte som jobber deltid etter eget ønske. Ledergruppen i Gassco har en kvinneandel på 40% prosent.

Gassco har som mål å sørge for et godt psykisk og fysisk arbeidsmiljø for alle ansatte. Gassco har over flere år hatt et mål om et totalt sykefravær på under 3 prosent. I 2025 var samlet sykefravær for hele virksomheten på 4,3 prosent, mot 3,7 prosent i 2024. I Gassco AS var sykefraværet 2,5 prosent i 2025.

Kompetansenivå norske ansatte

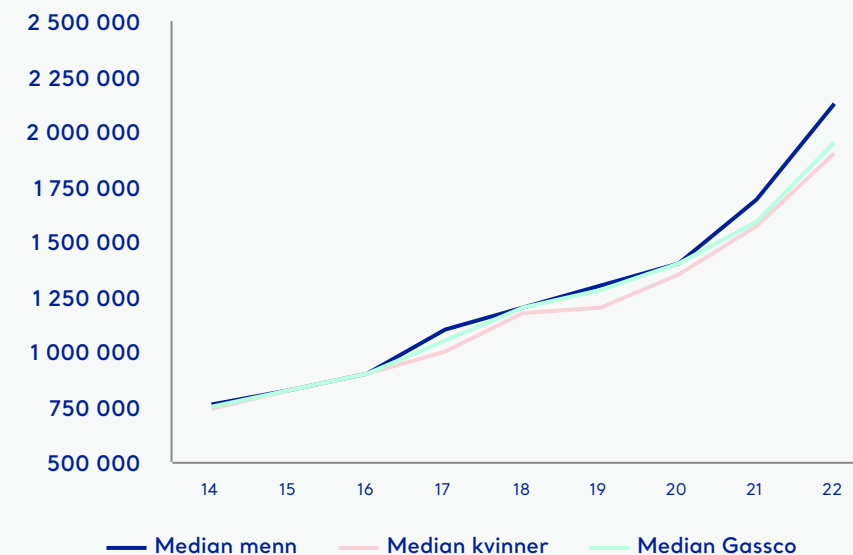


Velferdsgoder

Gassco har et bredt spekter av velferdstiltak for de ansatte, alt fra idrettslag og turgruppe til kulturtilbud og sosiale arrangement. Det meste drives av de ansatte selv og de ulike foreningene kan søke om velferdsmidler fra en felles pott.

Grunnlønnen er hovedelementet i godtgjørelsen til medarbeidere i Gassco. Gassco har også et bonussystem som er likt for alle ansatte. Selskapet har retningslinjer for lederlønn, som ble godkjent av generalforsamlingen i 2025. Disse beskriver bonussystemet og prinsippene for lønn til ledende personell. Det er utarbeidet en lederlønsrapport for 2025, i henhold til allmennaktsjeloven § 6-16 b, som skal attesteres av revisor og behandles av generalforsamlingen.

Lønnsnivå kvinner og menn i Gassco



Det besluttes hvert år et sett med nøkkelindikatorer for måloppnåelse, og resultatene som oppnås for disse, danner grunnlaget for årets bonus til de ansatte. KPI-ene er koblet mot Gasscos visjon, verdier og strategi, og gjør verdiene om til håndfaste mål og resultater. Det er fastsatt KPI-er for bærekraft, miljø, sikkerhet, operasjonelle forhold, økonomi, framdrift i prosjekter og selskapets verdier.

Grafen viser sammenhengen mellom Hay-nivå og årslønn for alle ansatte i Gassco under ett og for henholdsvis kvinner og menn. Hay-nivå er et mål på stillingenes tyngde og tar utgangspunkt i tre ulike kriterier: kompetanse, problemløsningsevne og ansvar. Grafen viser at det i Gassco kun er små forskjeller mellom kjønnene når det gjelder sammenhengen mellom Hay-nivå og årslønn.

Sponsorarbeid

Gasscos sponsorarbeid i 2025 bygger videre på selskapets engasjement for å fremme bærekraft og bidra positivt til lokalsamfunnet. Gassco er en del av.

I løpet av året har Gassco vært sponsor for en rekke arrangementer og organisasjoner som skaper engasjement og fellesskap i regionen.

Blant disse finner vi:

- Karmøygeddon Metal Festival, som samler musikkinteresserte fra hele landet.
- Olympiatoppen Haugalandsløftet, som styrker både bredde- og toppidrett på Haugalandet.
- Rong Brass, et tradisjonsrikt brassband fra Øygarden med sterkt lokalt engasjement
- Havørn-prosjektet, vern og overvåking av havørn på Haugalandet.

Gjennom slike initiativer ønsker Gassco å styrke lokalt fellesskap, kultur- og idretts glede samt øke bevisstheten rundt miljø og natur. Selskapet legger vekt på å støtte både etablerte tiltak og nye aktiviteter som skaper varige verdier i nærmiljøet.

Parallelt med sponsorarbeidet viderefører Gassco sitt engasjement for utdanning og kompetanseutvikling. Selskapet samarbeider tett med utdanningsmiljøer for å øke interessen for realfag og teknologi, blant annet gjennom læreplaner, sommerjobber og samarbeid med Høgskolen Vestland og Ungt Entreprenørskap i Rogaland. I 2025 har Gassco også støttet



Kreftomsorg Rogaland ved å delta i Stafett for livet, og gitt en donasjon til Mental Helse Ungdom Haugalandet for deres arbeid med å styrke psykisk helse blant unge.

Samlet sett viser disse tiltakene Gasscos tydelige engasjement for bærekraftige lokalsamfunn og en positiv utvikling for regionen.

Framtidsutsikter tilknyttet pilaren «mennesker og kompetanser»

Det å skape og videreutvikle et godt arbeidsmiljø er en prioritert oppgave i selskapets personalpolitikk. Gassco jobber med å fremheve betydningen og viktigheten av en sunn og god forretningskultur. Dette er et arbeid som gjennomføres i alle avdelinger i Norge. En sunn forretningskultur krever en bevissthet blant ansatte, og en forståelse av hvor viktig en slik kultur er for godt samarbeid i organisasjonen. Arbeidet i Gassco vil fortsette i 2026, og de ulike terminalene vil gjennomgå de samme temaene som hovedkontoret i Norge. Som et ledd i arbeidet med å skape en sunn og effektiv kultur i selskapet har Gassco gjennomført en egen medarbeider-/organisasjonsundersøkelse, hvor indikatorer som har betydning for selskapets prestasjoner, resultater og arbeidsmiljø, blir målt. Gassco skårer overordnet svært godt. Gasscos verdigrunnlag TRACK er et akronym for Gasscos verdier og utgjør et sett med mål for atferd. Arbeidsprosessene i selskapet vurderes opp mot disse, slik at TRACK er en integrert del av både kulturprogrammet, medarbeidersamtaler, avdelingsmøter og ledermøter.

Den pågående digitaliseringen vil kreve ny og mer digital kompetanse i Gassco. Dette er noe organisasjonen vil ha fokus på de kommende årene, både gjennom opplæringstiltak og ved rekruttering.

Aksjekapital

Selskapets aksjekapital var 10 millioner kroner per 31.12.2025 fordelt på 10 000 aksjer. Den norske stat ved Energidepartementet er eneeier av selskapets aksjer.

Årsresultat og disponering

Årsresultatet viser et overskudd på 0 kroner. Egenkapitalen per 31.12.2025 er 15,2 millioner kroner. Totalkapitalen er 2 159 millioner kroner, og selskapet har likvide midler gjennom bankinnskudd på 491,7 millioner kroner.

Gassco er innrettet slik at selskapet ikke skal ha vinning eller tap ved sin virksomhet, og har fritak fra formue- og inntektsskatt etter skatteloven § 2-32 første ledd. På bakgrunn av dette anses markedsrisiko, likviditetsrisiko og kredittrisiko for å være lav. I henhold til regnskapsloven § 3-3 a bekrefter styret at årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Styreansvarsforsikring

Styret og ledende ansatte er omfattet av selskapets løpende styreansvarsforsikring. Denne er plassert hos forsikringsgivere med solid kredittrating.

Bygnes, 14. April 2026

Sign.
Jan Skogseth
Styreleder

Sign
Asgeir Tomasgard
Styremedlem

Sign
Karl-Petter Løken
Styremedlem

Sign.
Siri Birgitte Bang Berge
Styremedlem

Sign.
Bente Nyland
Styremedlem

Sign.
Vidar R. Nilsen
Styremedlem*

Sign.
Siv Jane Hettervik
Styremedlem*

Sign.
Agnes S. Gjertsen
Styremedlem*

Sign.
Frode Leversund
Administrerende direktør

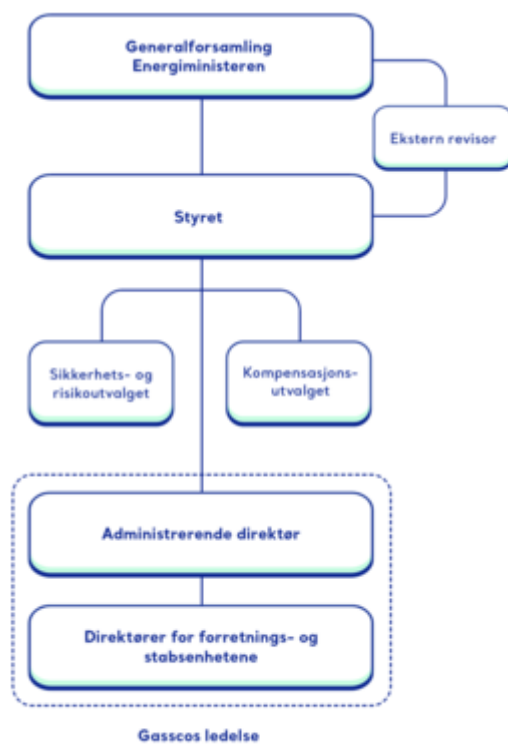
Ansattes representant*

Eierstyring og selskapsledelse



Styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

Styrende organer i Gassco er generalforsamlingen, styret, administrerende direktør og ledergruppen. De ulike organenes roller og ansvar er på øverste nivå definert gjennom lover, forskrifter, avtaler og vedtekter for Gassco AS.



Figur 8 Styrende organer i Gassco

Eierstyringen og selskapsledelsen i Gassco samsvarer med «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse» på relevante punkter. Siden Gassco ikke er et børsnotert selskap, men et 100 prosent statseid aksjeselskap som ikke har som formål å generere overskudd og inntekter for aksjonæren, er forhold knyttet til selskapskapital og utbytte, likebehandling av aksjeeiere, aksjer og omsettelighet, generalforsamling, valgkomite og selskapsovertakelse ikke relevante og derfor ikke omtalt.

Eierstyring og selskapsledelse i Gassco utøves gjennom de samlede styrings- og kontrollsystemene som skal sikre ivaretagelse av interessene til eieren, ansatte, brukere og eiere av gasstransportsystemet. Eierstyringen skal videre sikre at Gassco driver virksomheten på en sikker, effektiv, bærekraftig, etisk og sosialt ansvarlig måte i et samfunnsperspektiv.

Gassco følger statens prinsipper for god eierstyring som beskrevet i den til enhver tid gjeldende stortingsmelding om statens eierskap.

Gasscos virksomhet

Gassco har et sektorpolitisk mål som er beskrevet i vedtektene. Dette målet er å drive transportsystemer for naturgass på og fra norsk kontinentalsokkel, herunder rørledninger og terminaler, enten selv eller gjennom deltakelse i eller sammen med andre selskaper, og virksomhet i tilknytning til dette. I statens eierrapport står det at målet for staten som eier er å sikre én nøytral og uavhengig operatør for det integrerte gasstransportsystemet, og legge til rette for effektiv utnyttelse av ressursene på kontinentalsokkelen. Videre er statens mål som eier å sikre effektiv drift og helhetlig videreutvikling av gasstransportsystemet på norsk kontinentalsokkel.

Selskapets virksomhet, visjon og strategi er beskrevet i styrets årsberetning. Selskapets strategiske retning og pilarer evalueres årlig, og det etableres strategiske handlingsplaner og nøkkelindikatorer (KPI-er) med mål og trafikklysgrenser, som godkjennes av styret.

For å sikre at de sektorpolitiske målene satt av Energidepartementet oppnås, benyttes nøkkelindikatorene for monitorering i løpet av året. Ved å sørge for gode HMS-resultater, høy regularitet på gassleveransene mot kontinentet og driftskostnader som er lavere enn budsjettambisjonen, bidrar Gassco til å maksimere verdiskapingen fra norsk sokkel.

Bærekraft er en integrert del av selskapets virksomhetsstyring, organisasjonskultur og etiske atferd overfor samfunnet og omgivelsene.

Likebehandling av aksjeeiere – transaksjoner med nærstående

Den norske stat er deleier i Equinor ASA og eneaksjonær i Petoro AS og Gassco AS. Det betyr at Equinor ASA og Petoro AS er definert som nærstående parter. Gassco AS kjøper varer og tjenester fra Equinor ASA knyttet til teknisk anleggsdrift og tredjepartsoppdrag til kostpris i henhold til «Technical Service Provider»-avtalen (TSP-avtalen). Petoro AS kan i enkelte tilfeller kjøpe tjenester fra Gassco AS i forbindelse med tredjepartsoppdrag til kostpris. Se note 8 i regnskapet for mer detaljer.

Generalforsamling

Generalforsamlingen er selskapets øverste organ. Energiministeren utgjør generalforsamlingen og har forvalteransvaret for statens eierinteresser i selskapet. Ordinær generalforsamling holdes i Oslo eller på Karmøy hvert år innen utgangen av juni. Generalforsamlingen godkjenner resultatregnskap og balanse, fastsetter anvendelse av årsoverskudd/-underskudd, velger selskapets revisor og fastsetter revisors honorar.

I tillegg velger generalforsamlingen styreleder og styremedlemmer på vegne av aksjonæren og sørger for at styret totalt sett har riktig og tilstrekkelig kompetanse og kapasitet, og at det preges av

mangfold. Generalforsamlingen velger styrets medlemmer i henhold til aksjelovens krav til kjønns sammensetning. Styret i Gassco har en jevn kjønnsfordeling med 50 prosent menn og 50 prosent kvinner, og alderen på medlemmene varierer fra 41–70 år.

På generalforsamlingen deltar eier, styret, administrerende direktør og revisor. I Energidepartementet har olje- og gassavdelingen det daglige ansvaret for eieroppfølgingen av Gassco.

Styret, sammensetning og uavhengighet

Bedriftsforsamling

I henhold til aksjeloven skal det velges en bedriftsforsamling i selskaper med over 200 ansatte. Det er imidlertid etablert en avtale med de ansatte om at det ikke skal opprettes en bedriftsforsamling. De ansatte har i stedet valgt ett ekstra styremedlem.

Styret

I henhold til vedtektene består styret av åtte medlemmer, hvorav fem, ikke utøvende, er valgt av generalforsamlingen og tre er representanter for de ansatte. Styret har ikke valgt en nestleder. Blant styrets åtte medlemmer er fem uavhengige, noe som utgjør 62,5 prosent av styret. Styremedlemmene som er valgt av generalforsamlingen er uavhengige både av selskapets daglige ledelse og vesentlige forretningsforbindelser.

Styremedlemmene velges for inntil to år om gangen. Kontinuitet i styret sikres ved at nye styremedlemmer gis en grundig orientering om selskapets historie, status og risiko (gjennom et introduksjonsprogram). Styret vektlegger habilitet og sørger for at styremedlemmer og administrasjon innehar relevant bredde- og dybdekompetanse tilpasset selskapets utfordringer og ansvarsområder.

Nye styremedlemmer må ved tiltredelse signere villighetserklæring og konfidensialitetserklæring og bekrefte at de har gjennomgått vedtektene, de etiske retningslinjene, prosedyren for samfunnsansvar, instruksene for styret, instruksene for kompensasjonsutvalget, sikkerhets- og risikoutvalget og administrerende direktør, samt en fullmaktsmatrise for selskapet.

Styrets arbeid

Styret skal i henhold til styreinstruks sørge for at selskapet utarbeider strategi, budsjetter, nøkkelindikatorer og en forsvarlig organisering. Styret har i tillegg ansvar for å etablere kontrollsystemer og sikre at virksomheten drives i samsvar med selskapets verdigrunnlag og retningslinjer for etikk, samfunnsansvar og FNs bærekraftsmål.

Styret ansetter administrerende direktør og etablerer instruks for styret, kompensasjonsutvalget, sikkerhets- og risikoutvalget og administrerende direktør.

Styret har en årsplan for sitt arbeid. Årsplanen har gjentakende temaer som strategi, risiko, bærekraft og HMS. Styret har sterkt fokus på sikker og effektiv drift, og evaluerer regelmessig sitt eget arbeid.

Det er utarbeidet en beslutningsmatrise for styret, som viser hvilken rolle styret har i de forskjellige sakene. Styret beslutter strategi, nøkkelindikatorer, budsjett, regnskap og andre viktige saker basert på forslag fra administrerende direktør, som har ansvar for den daglige driften. Styret kan også sette saker for beslutning eller orientering på styrets agenda etter eget initiativ. Styret jobber aktivt for at bærekraftige forhold blir fullt integrert i samme prosess, slik at bærekraft vurderes på lik linje med andre strategiske og operasjonelle mål.

Styret har vanligvis mellom fire og åtte styremøter og én strategisamling per år. I tillegg holdes styret orientert om

virksomheten gjennom jevnlig rapportering utenom møtene. Selskapet har en egen portal for informasjon til styret.

Styrelederen kan også kalle inn til ekstra møter ved behov. Styret hadde fem møter og en strategisamling i 2025. Frammøte var 100 prosent.

Prokura er gitt administrerende direktør og terminalsjefene i Tyskland, Belgia/Frankrike og Storbritannia.

Revisjonsutvalg

Styret har etter en vurdering konkludert med at det ikke er behov for å opprette et revisjonsutvalg. Selskapet er gjenstand for kontroller og systemrevisjoner fra uavhengige parter ut over det som er vanlig for et aksjeselskap. Rapporter og tilbakemeldinger fra slike revisjoner kommuniseres løpende til styret. Styret har en særskilt gjennomgang med ekstern revisor i forbindelse med den årlige revisjonen.

Sikkerhets- og risikoutvalg

Styret har opprettet et sikkerhets- og risikoutvalg. Utvalget er et rådgivende og saksforberedende organ. Hovedoppgaven er å sikre at styrets ansvar for forvaltningen av selskapet og tilsynet med den daglige ledelse av virksomheten ivaretas innenfor sikkerhetslovens område, og særlig hvor disse oppgavene innebærer tilgang til sikkerhetsgradert informasjon. I tillegg skal utvalget gjøre forberedende arbeid i tilknytning til selskapets arbeid med metodikk og systematikk innefor risikostyring. Utvalget består av 3–4 styremedlemmer, hvorav ett er et ansattvalg styremedlem som er sikkerhetsklarert til høyeste aktuelle nivå for informasjonstilgang. Utvalget ledes av styrelederen eller et annet utvalgsmedlem utpekt av styret. Det er utarbeidet en instruks, vedtatt av styret, for sikkerhets- og risikoutvalgets oppnevning og arbeid.

Kompensasjonsutvalg

Styret har opprettet et kompensasjonsutvalg. Utvalgets rolle er å forberede saker for styret som omhandler ansettelsesvilkår for

administrerende direktør, rammer og prinsipper for ansettelsesvilkår for øvrige ansatte (inkludert bonusordninger) og andre forhold som angår avlønning, tilleggssytelser, insentivmodeller, pensjonsvilkår og organisasjons- og kompetanseutvikling i selskapet. Eventuelle endringer medtas i reviderte retningslinjer for lederlønn. Utvalget består av tre styremedlemmer som er oppnevnt av generalforsamlingen.

Utvalget ledes av styrelederen eller et annet utvalgsmedlem som er utpekt av styret. Det er utarbeidet en instruks, vedtatt av styret, for kompensasjonsutvalgets oppnevning og arbeid

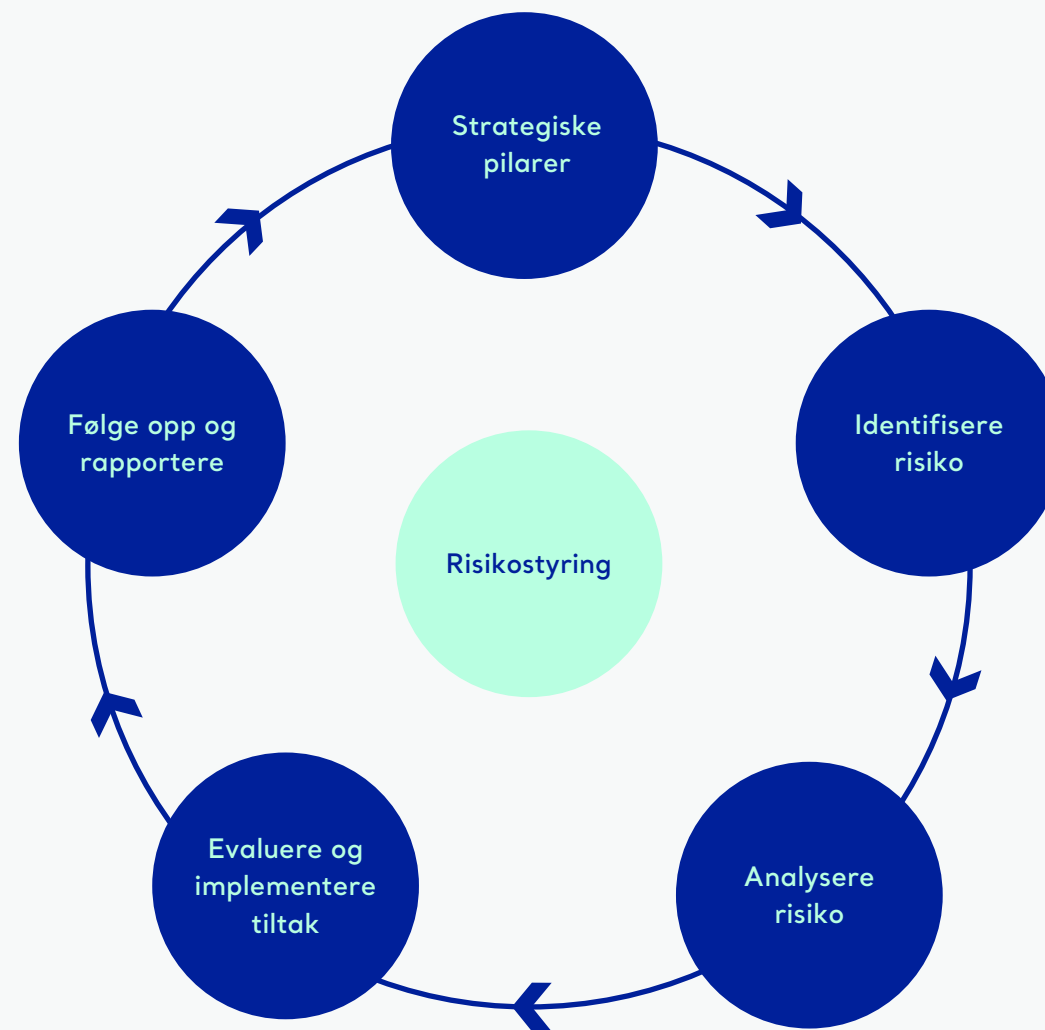
Eiermøte

I tillegg til generalforsamling avholder ED halvårlige eiermøter med styret. Dette er et uformelt forum der styret og ED diskuterer strategiske problemstillinger og prioriterte tema for eierdialogen. Styret rapporterer også status på risiko og nøkkelindikatorer i disse møtene.

Risikostyring og internkontroll

Staten stiller krav til styring, oppfølging, kontroll og forvaltning av risiko i statlige virksomheter. Gasscos styringssystem beskriver selskapets eierstyring og selskapsledelse. For å ivareta sikker drift av virksomheten gjennomføres risikovurderinger og identifisering av de viktigste framvoksende risikoene, slik at man kan iverksette nødvendige tiltak. Gasscos styringssystem og tilhørende kontrollrutiner skal sikre effektiv og forsvarlig drift i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og fastlagte mål. Rammeverket for risikostyring og internkontroll bygger på prinsippene gitt i henholdsvis ISO 31000:2018 og COSO-modellen.

Styret påser at selskapet drives i henhold til strategi og mål, gjennom styremøter og gjennom periodiske rapporteringer fra selskapet. Styret i Gassco arbeider for å ivareta interessene til eieren, ansatte, myndigheter, brukere, infrastruktureiere, leverandører og andre interessenter.



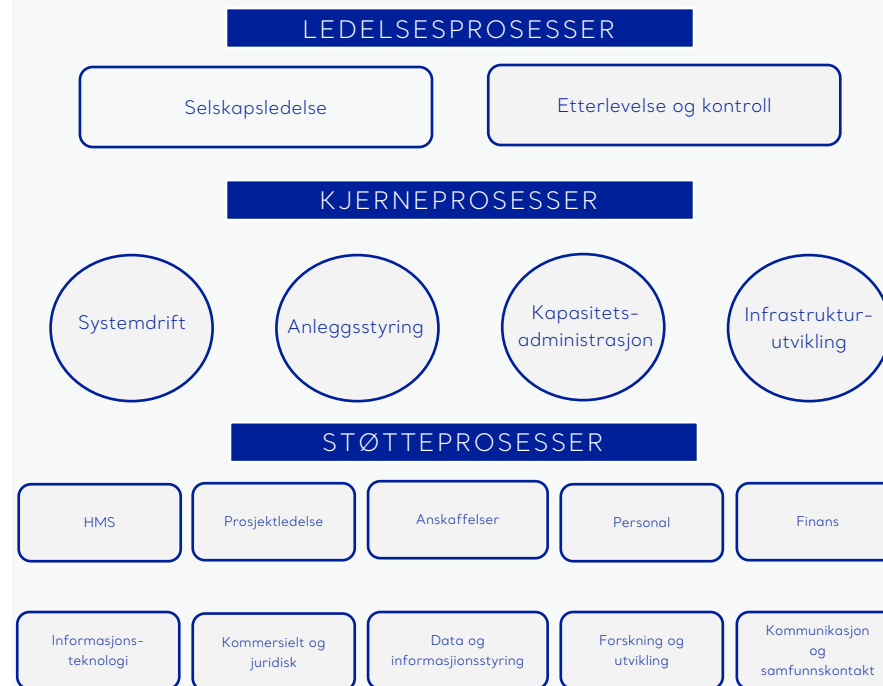
Styring og kontroll utøves gjennom ulike prosesser som involverer ett eller flere av selskapets organer.

Selskapets eier, styre og ledelse benytter et «radarbilde» som viktig informasjon i beslutningsprosesser og ved oppdatering av strategi. På radarbildet vises hovedsakelig framvoksende risikoer og muligheter. Radarbildet reflekterer både strategiske, operasjonelle og eksterne risikoer, i tillegg til muligheter.

Virksomhetens risikobilde gjennomgås og oppdateres i forkant av hvert styremøte. I tillegg har styret to ganger i året (vår og høst) en utvidet risikogjennomgang. Risikoer med storulykkepotensial blir viet særskilt oppmerksomhet, og danner grunnlaget for arbeidsmøter om storulykkerisiko i henhold til bransjestandard. Det vises forøvrig til selskapets årsrapport for en redegjørelse for hvilke risikoer som preget året 2025.

De styringsprinsippene som er etablert skal sikre god ledelse og kontroll av virksomheten. Styringsprinsippene i selskapet tilpasses løpende for å sikre at selskapet opererer i overensstemmelse med det juridiske rammeverket. Styringssystemet gjennomgås av styret ved behov. Selskapet er i tillegg underlagt styring og kontroll av infrastruktureierne der Gassco utøver operatørfunksjoner. Gasscos styringsstruktur bygger på etablerte og kommuniserte mål, strategier og verdivalg, herunder etiske regler. Gassco har etiske retningslinjer som gjelder for ansatte og innleide, og egne retningslinjer for leverandører. Disse er nærmere omtalt i kapittelet «Mennesker og kompetanse» på side 29.

Gasscos ledelse, som består av en ledergruppe på ti personer, følger regelmessig opp at virksomheten drives i samsvar med selskapets strategi. Relevante myndigheter, brukere og eiere av gasstransportssystemene gjennomfører også regelmessige revisjoner og tilsyn av Gasscos operatørskap og tilhørende aktiviteter og styringssystemer. Administrerende direktør har ansvar for at ledelsen gjennomgår styringssystemet to ganger per år, og det er opprettet et årshjul som sikrer at dette blir gjort.



Figur 10 Gassco styringsstyringssystem

Gassco har et prosessbasert styringssystem (Waypoint) som beskriver selskapets eierstyring, selskapsledelse og arbeidsprosesser. Selskapets oppgaver og roller er avledet fra de overordnede målene, prinsippene og rammedokumentene for Gasscos virke.

Gasscos styringssystem har tre nivåer. Det øverste nivået består av selskapets to ledelsesprosesser. Det andre nivået består av fire prosessgrupper knyttet til selskapets oppgaver innenfor det særskilte og det alminnelige operatørskapet. Det tredje nivået består av ti grupper med støtteprosesser.

Ledelsesprosessen omfatter både prosesser for eiernes (dvs. departementets og styrets) kontroll med selskapet og for ledelsen av selskapet, herunder utarbeidelse av styringshåndbok,

transportplan, budsjett og forretningsplan, fastsettelse av strategier inkludert bærekraftsmål og nøkkelindikatorer (KPI-er), budsjetterings- og beslutningsprosesser, og viktige prosesser innen kvalitetssikring.

Det er etablert fullmaktsmatriser og en beslutningsmatrise som viser hvordan beslutninger i viktige saker tas, hvem som fatter den endelige beslutningen, og hvilken fullmakt beslutningstakerne har. Mandater for de ulike interessentskapene og komiteene i hvert enkelt interessentskap er etablert og godkjent av eierselskapene, og en egen verifikasjonsprosess for prosjekter er etablert og godkjent. Det er opprettet en oppdatert operatøravtale og en overenskomst for samhandling med Petoro, som en konsekvens av statlig eierskap i den sentrale gassinfrastrukturen.

Brukerforaene – Infrastructure Advisory Board (IAB), Operating Forum, NGL Forum og NCS Gas Infrastructure Forum – er etablert med deltakere fra relevante selskaper. Deltakerne i disse foraene er rettighetshaverne på sokkelen og kvalifiserte brukere. Gassco evaluerer kontinuerlig om de etablerte brukerforaene fungerer etter hensikten. Selv om de formelle beslutningene tas enten av eierne av gassinfrastrukturen eller av deltakerne i prosjekter for infrastrukturutvikling, sørger arbeidsprosessene for reell brukerinnflytelse i forkant av beslutningene.

Avdelingen for helse, sikkerhet, sikring, miljø og kvalitet (HSSEQ) er hovedansvarlig for Gasscos monitoreringsaktiviteter, og utarbeider årlige monitoreringsprogrammer i tett samarbeid med forretningsenhetene. Denne enheten sikrer gjennomføring av interne revisjoner og revisjoner av TSP. I enhetene og prosjektene i Gassco utføres det i tillegg andre typer interne og eksterne monitoreringsaktiviteter. Dette bidrar til at virksomheten drives i henhold til lover, forskrifter, interne krav og leverandørenes egne krav.

Resultatene fra monitoreringsaktivitetene benyttes til kontinuerlig forbedring og til videreutvikling av Gasscos styringssystem. Den overordnede styringen og kontrollen med etterlevelse og implementering av forbedringer i styringssystemet ivaretas av HSSEQ.

Styringsverktøy

Styret og administrerende direktør benytter blant annet strategisk planlegging, budsjettering, periodisk finansiell og operativ rapportering og egne prosesser for systematisk risikostyring av virksomheten. Oppfølging og kontroll skjer blant annet gjennom månedlig operasjonell og finansiell rapportering av utvikling og status for selskapet og alle forretningsområdene. Risikostyring og balansert målstyring benyttes som styringsverktøy i forretningsområdene.

Godtgjørelse til styret

Generalforsamlingen fastsetter godtgjørelsen til styret. Detaljert oversikt over godtgjørelse til styret framgår i lederlønsrapporten.

Godtgjørelse til ledende ansatte

For godtgjørelse til ledende ansatte vises det til lederlønsrapporten.

Informasjon og kommunikasjon

Styret i Gassco har fastlagt en kommunikasjonsstrategi som sikrer at det er åpen dialog både internt og eksternt, slik at selskapets ansatte og øvrige interessentgrupper får god informasjon om selskapets forretningsvirksomhet.

Pressemeldinger og årsrapport legges ut på selskapets nettside (www.gassco.eu).

I tillegg brukes License2Share (L2S) som kommunikasjonsmedium overfor infrastruktureierne og brukerne/skipere, mens Authorityweb benyttes overfor Havindustritilsynet.

Informasjon til brukerne av gasstransportsystemet blir gjort tilgjengelig i Gasscos bookingsystem, IT-systemet Origo og i brukerforum. Sanntidsinformasjon og informasjon om planlagte og uforutsette nedstengninger blir gjort tilgjengelig på umm.gassco.no.

Varslingskanal, som administreres av tredjepart, er etablert på selskapets hjemmeside.

Revisor

PricewaterhouseCoopers (PwC) er selskapets eksterne revisor. Revisors honorar fastsettes av generalforsamlingen. Revisor deltar på styremøtet når regnskapet behandles. Styret har i tillegg et eget årlig møte med revisor. I dette møtet gjennomgås blant annet selskapets interne kontroll. Revisor bekrefter årlig sin uavhengighet.





Jan Skogseth

Styreleder (født 1955)

Skogseth har en Master of Science grad fra South Dakota School of Mines & Technology, og har mer enn 35 års erfaring fra olje, gass og fornybar industri, fra oljeselskap til leverandørindustri, i Norge og internasjonalt. Han var konsernsjef i Aibel fra 2008 til 2017, og spilte en viktig rolle i etableringen av selskapet på flere kontinent. Skogseth har hatt flere styreverv og sitter nå i styrene i Sparebank 1 Sør-Norge ASA og Nammo AS. Skogseth har vært styremedlem siden 2018 og styreleder fra 2019.



Bente Nyland

Styremedlem (født 1958)

Nyland har en Cand.scient. grad i geologi fra Universitetet i Oslo. Hun har 40 års erfaring fra olje- og gassvirksomheten i Norge. Nyland har jobbet i Statoil (nå Equinor) og i Oljedirektoratet (nå Søkeldirektoratet) i ulike posisjoner og sist som Oljedirektør. Hun har hatt flere styreverv – blant annet Institutt for Energiteknikk (IFE), Norges Geotekniske Institutt ((NGI), Universitetsfondet for Rogaland og Norsk Oljemuseum. Nyland er styremedlem fra 2024.



Karl-Petter Løken

Styremedlem (født 1966)

Løken har en MSc fra NTH i Kjemiteknikk. Han har arbeidet innen olje og gass i 30 år. Løken var teknisk ansvarlig for Edvard Grieg, og jobbet senere som konsernsjef i Kværner, og etablerte blant annet fornybart som et satsingsområde i selskapet. Løken har hatt styreverv i selskaper som SuperNode, Energy Valley og som styreleder i Rainpower. Han er generalsekretær i NFF, og har et styreverv i Solberg Industri AS. Løken er styremedlem fra 2024.



Siri Birgitte B. Berge

Styremedlem (født 1971)

Berge er utdannet Cand.Jur fra Universitetet i Bergen, og har lang erfaring fra olje og gass, først tilknyttet bransjegruppen Shipping Offshore i advokatfirmaet Wikborg Rein (1998-2007), og senere som partner i advokatfirmaet Kluge (2012-2016). Berge har også være konsernjurist i Aker Solutions fra 2007 til 2012 og var der Head of Legal for områdene Products & Technology, og senere Subsea. Berge har siden 2016 jobbet som konsernjurist i Telenor ASA der hun nå leder juridisk avdeling og er General Counsel. Berge ble styremedlem i 2025



Asgeir Tomasgard

Styremedlem (født 1970)

Tomasgard er professor ved Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU). Han er direktør for NTNU Energi, et av NTNU sine tverrfaglige satsningsområder og styreleder i NTNU Energy Transition Initiative. Tomasgard har vært gjesteforsker/gjesteprofessor ved en rekke internasjonale universiteter og er medlem av flere nasjonale internasjonale panel og fagråd. Tomasgard har vært styremedlem siden 2021.



Vidar R. Nilsen

Styremedlem, ansattes representant (født 1976)

Nilsen er spesialist i prosesseteknologi-avdelingen, og leder for arbeidstakerorganisasjonen TEKNA i Gassco. Nilsen har vært styremedlem siden 2022.



Siv Jane Hettervik

Styremedlem, ansattes representant (født 1964)

Hettervik er portefølje- og økonomiansvarlig i avdelingen for infrastrukturutvikling og analyse. Hun er leder for arbeidstakerorganisasjonen Styrke i Gassco. Hettervik ble styremedlem i 2024.



Agnes S. Gjertsen

Styremedlem, ansattes representant (født 1984)

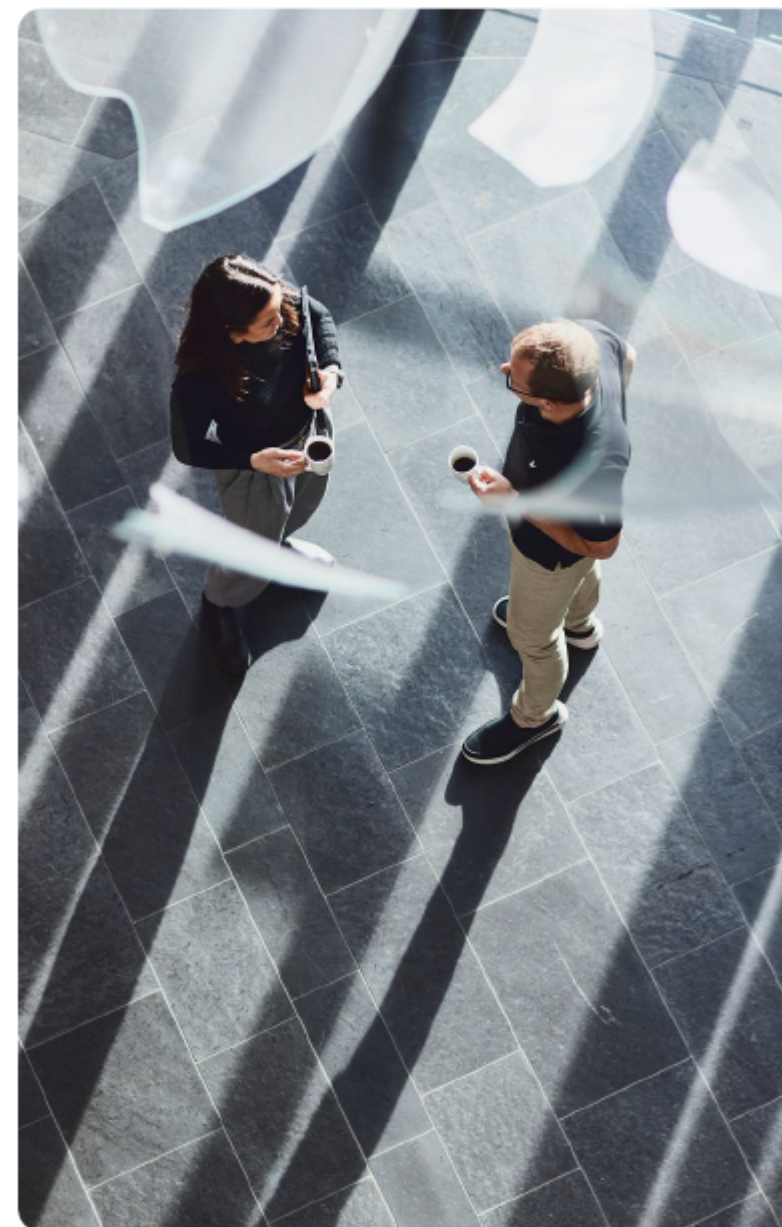
Gjertsen er overingeniør i avdeling for forretningsutvikling og prosjekter. Hun er leder for arbeidstakerorganisasjonen NITO i Gassco og leder for NITO Nord-Rogaland og Sunnhordaland. Gjertsen ble styremedlem i 2024.

Årsregnskap



Resultatregnskap

Beløp i 1 000 NOK	Note	2025	2024
Driftsinntekter og driftskostnader			
Sum driftsinntekter	2	0	0
Sum driftskostnader	2,3,4	0	0
Driftsresultat		0	0
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekt		0	0
Finanskostnad		0	0
Netto finansresultat		0	0
Resultat før skattekostnad			
Skattekostnad	5	0	0
Årsresultat		0	0
Overføringer:			
Avsatt til / dekket av annen egenkapital		0	0
Sum overføringer		0	0



Balanse

Beløp i 1 000 NOK	Note	2025	2024
Anleggsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	32 519	29 507
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	262 165	215 100
Sum varige driftsmidler		294 684	244 607
Andre Langsiktige Fordringer			
Andre langsiktige fordringer	3,6,7	154 126	149 589
Sum andre langsiktige fordringer		154 126	149 589
Sum Anleggsmidler		448 810	394 196
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	8	174 592	90 756
Andre kortsiktige fordringer	1,6	1 043 540	1 631 580
Sum fordringer		1 218 132	1 722 336
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9	491 691	547 791
Sum Omløpsmidler		1 709 823	2 270 127
Sum Eiendeler		2 158 633	2 664 323

Beløp i 1 000 NOK	Note	2025	2024
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	10	10 000	10 000
Sum innskutt egenkapital		10 000	10 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	5 248	5 248
Sum opptjent egenkapital		5 248	5 248
Sum egenkapital		15 248	15 248
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	7	305 762	356 079
Sum avsetning for forpliktelser		305 762	356 079
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld	6,12	131 954	102 823
Sum langsiktig gjeld		131 954	102 823
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	1,8	1 302 718	1 925 148
Skyldige offentlige avgifter	1,9	72 337	44 183
Annen kortsiktig gjeld	6	330 614	220 842
Sum kortsiktig gjeld		1 705 669	2 190 173
Sum gjeld		2 143 385	2 649 075
Sum egenkapital og gjeld		2 158 633	2 664 323

Bygnes, 14. April 2026

Sign.
Jan Skogseth
Styreleder

Sign
Asgeir Tomasgard
Styremedlem

Sign
Karl-Petter Løken
Styremedlem

Sign.
Siri Birgitte Bang Berge
Styremedlem

Sign.
Bente Nyland
Styremedlem

Sign.
Vidar R. Nilsen
Styremedlem*

Sign.
Siv Jane Hettervik
Styremedlem*

Sign.
Agnes S. Gjertsen
Styremedlem*

Sign.
Frode Leversund
Administrerende direktør

Ansattes representant*

Kontantstrømoppstilling

Beløp i 1 000 NOK

	Note	2025	2024
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter			
Ordinært resultat før skatt		0	0
Avskrivninger driftsmidler	4	63 976	57 872
Endring i kundefordringer	8	-83 836	45 089
Endring i andre kortsiktige fordringer	6	588 041	-649 849
Endring i langsiktige fordringer	6	-4 537	25 724
Endring i leverandørgjeld	8	-622 430	699 139
Endring i langsiktige forpliktelser	7	-50 317	-18 834
Endring i annen kortsiktig gjeld	6	137 926	-12 934
Endring i annen langsiktig gjeld	6	29 131	22 811
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		57 954	169 018
Kontantstrøm anvendt i investeringsaktiviteter			
Netto tilgang/avgang anleggsmidler	4	-114 053	-102 802
			0
Netto kontantstrøm anvendt i investeringsaktiviteter		-114 053	-102 802
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
Opptak av ny langsiktig gjeld		0	0
Nedbetaling langsiktig gjeld		0	0
			0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		0	0
Netto endring i kontanter og -ekvivalenter		-56 100	66 216
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter pr. 1.1.		547 791	481 575
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter pr. 31.12.		491 691	547 791



Noter



Note 1.

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.

Beskrivelse av selskapets virksomhet

Gassco AS ble stiftet 14. mai 2001 og er et selskap heleid av den norske stat. Selskapet har ansvaret for transport av gass fra den norske kontinentalsokkel til Europa. Gassco sitt hovedkontor ligger på Bygnes, og i tillegg har selskapet filialer i Tyskland, Belgia, Frankrike og Storbritannia. Årsregnskapet til Gassco inkluderer alle filialer.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost med fradrag for planmessige avskrivninger. Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn balanseført verdi og verdifallet forventes ikke å være forbigående, er det foretatt nedskrivning til virkelig verdi. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

For presentasjon av poster knyttet til det alminnelige operatørskap har selskapet valgt bruttoføring i balansen. Dette innebærer at man presenterer bruttotall knyttet til mellomværende med tredjeparter knyttet til selskapets operatørvirksomhet. I all hovedsak relaterer dette seg til leverandørgjeld og merverdiavgift som ligger i joint venturene.

Omregning av utenlandsk valuta

Regnskapene til de utenlandske filialene utarbeides i den valuta filialen primært benytter i sin virksomhet (EUR, GBP).

Ved omregning av balansen fra utenlandsk valuta til norske kroner benyttes valutakursen pr. 31. desember, mens resultatregnskapet omregnes til gjennomsnittlige kursen.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter o.l. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Pensjoner

Selskapet har ulike pensjonsordninger. Pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringsselskap, med unntak av AFP-ordningen og en lukket ordning for pensjonsytelser over 12 G. Selskapet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

Innskuddsplaner Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Ytelsesplaner En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringsselskap), justert for ikke-resultatførte estimatavvik og ikke-resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode.

Skatter

I vedtak fra Skatteetaten er selskapet omfattet av skattefritak i skatteloven § 2-32 første ledd. Basert på vedtaket må selskapet løpende vurdere om det foreligger "økonomisk virksomhet" som medfører skatteplikt etter skatteloven § 2-32 annet ledd.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp, og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 2.

Selskapets inntekter og kostnader

Gasscos primære roller kan defineres som utøvelse av særskilt operatørskap og alminnelig operatørskap.

Med særskilt operatørskap menes utøvelse av oppgaver tillagt Gassco i medhold av petroleumsloven og tilhørende forskrifter. Det særskilte operatørskapet er knyttet til systemdrift, kapasitetsadministrasjon og infrastrukturutvikling.

Med alminnelig operatørskap menes styring av prosessanlegg, rørledninger, plattformer og gassterminaler i henhold til petroleumslovens krav om operatøransvar.

Disse oppgavene er også regulert i operatøravtalen med Gassled og interessentskapene Haltenpipe, Zeepipe Terminal, Dunkerque Terminal, Valemon Rich Gas Pipeline, Knarr Gas Pipeline, Utsira High Gas Pipeline, Nyhamna, Polarled Gas Pipeline og Vestprosess som er eiere av infrastrukturen for transport av gass fra norsk kontinentalsokkel.

I tillegg utfører Gassco en rekke utredningsoppgaver for ulike myndigheter og aktører på norsk sokkel.

Gassco skal ikke ha tap eller vinning ved sin virksomhet. Alle Gasscos utgifter skal derfor dekkes av henholdsvis lisenseierne for det som er knyttet til den ordinære operatørvirksomheten, og av skiperne av gass for det som er knyttet til det særskilte operatørskapet. Andre oppgaver skal finansieres av den part som bestiller oppdraget.

Aktivitetene anses dermed utøvd på vegne av oppdragsgiverne og for deres regning og risiko, og kostnadene vedrørende Gasscos ulike oppdrag resultatføres dermed ikke i regnskapet til Gassco AS. En slik "netto presentasjon" er i samsvar med praksis hos andre operatører der utgiftene ved operatørvirksomheten blir fordelt blant eierne.

"Netto presentasjonen" gir imidlertid svært begrenset informasjon om Gasscos totale aktiviteter og ansvarsområde.

Gassco sitt resultat er derfor her presentert etter bruttometoden:

Resultatregnskap

Beløp i 1 000 NOK	2025	2024
Driftsinntekter og driftskostnader		
Alminnelig operatørskap	16 644 034	16 459 244
Særskilt operatørskap	567 968	514 251
Andre oppdrag	1 021 149	520 040
Sum driftsinntekter	18 233 151	17 493 536
Personalkostnader	925 619	852 936
Avskrivninger driftsmidler Gassco	63 976	57 872
Andre kostnader	17 243 556	16 582 728
Sum driftskostnader	18 233 151	17 493 536
Driftsresultat	0	0
Finansinntekt	0	0
Finanskostnad	0	0
Netto finansresultat	0	0
Resultat før skattekostnad	0	0
Skattekostnad	0	0
Årsresultat	0	0

Gassco er også ansvarlig for å administrere kapasiteten som til enhver tid finnes i rørnett og behandlingsanleggene. På vegne av eierne av transportsystemene fakturerer Gassco alle skiperne på norsk sokkel for den bestilte kapasitet i henhold til gjeldende tariff. Innbetalte tariff fra skiperne overføres uten opphold til eierne av transportsystemet.

Beløp i 1 000 NOK	
Tariffinntekter	2025
Totale tariffinntekter	36 869 737
	2024
	33 429 313

Note 3.

Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m

Beløp i 1 000 NOK	
Lønn og lønnsavhengige kostnader	2025
Lønn ¹⁾	657 770
Arbeidsgiveravgift	117 051
Pensjonskostnader ²⁾	126 068
Andre ytelser	24 730
Sum	925 619
	2024
	852 936
Antall årsverk sysselsatt	432
	426

¹⁾ Lønnskostnader inkludere bonus i tillegg til grunnlønn. ²⁾ Pensjon - se note 7 for ytterligere detaljer

Beløp i 1000 NOK	
Lån og sikkerhetsstillelse til fordel for:	Lånebeløp
Ansatte	152 846
	Sikkerhetsstillelse
	0

Godtgjørelse til ledergruppen

Tildeling og betaling av godtgjørelsen til ledende personell har vært gjennomført i tråd med Gasscos retningslinjer for lederlønn.

Navn	År	Grunnlønn pr. 31.12	Grunnlønn, opptjent	Fast tillegg	Lønn, opptjent	Andre ytelser	Bonus	Pensjonsrettigheter	Samlede ytelser
Frode Leversund, Administrerende direktør (CEO)	2025	4 391	4 382	-	4 382	51	439	643	5 515
	2024	4 186	4 219	-	4 219	51	377	387	5 034
Øystein Rossebø, Direktør forretningsutvikling og prosjekter	2025	2 438	2 470	325	2 795	54	244	242	3 335
	2024	2 324	2 380	309	2 688	55	209	229	3 182
Kristin Kinn Kaste, Direktør anleggsdrift	2025	2 327	2 395	325	2 720	45	233	260	3 258
	2024	2 218	2 256	309	2 565	60	200	243	3 068
Alfred Skår Hansen, Direktør systemdrift	2025	2 161	2 252	325	2 577	36	216	246	3 074
	2024	2 060	2 129	309	2 438	58	185	232	2 913
Randi Viksund, Direktør stab og støttetjenester	2025	2 050	2 102	399	2 501	57	205	269	3 032
	2024	1 954	1 999	309	2 236	61	176	253	2 727
Jens Eldøy ****), Direktør sikkerhet, sikring og bærekraft	2025	2 199	2 155	712	2 867	298	220	743	4 128
	2024	2 106	598	305	903	90	71	728	1 792
Trine Lund **), Direktør virksomhetsstyring	2025	1 923	2 080	325	2 405	32	192	-1 869	760
	2024	1 833	1 969	309	2 277	55	165	-521	1 977
Linda Nordbø, Direktør Kommunikasjon	2025	1 575	1 408	256	1 664	62	158	213	2 097
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-
Odd Mangor Einarsen, Direktør HR	2025	2 000	2 001	319	2 320	66	200	245	2 830
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-
Sigmund Frøiland, Direktør Virksomhetsstrying og Finans	2025	2 000	1 986	445	2 431	69	200	251	2 952
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-

*) For ansatte med ytelsesordning representerer beløpet endringen i DBO, og for de med innskuddsordning representerer det betalt pensjonspremie. Endring i DBO er en kalkulatorisk verdi og reflekterer effekten av et ekstra års opptjening, levealder, diskonteringsrente og forventet framtidig lønns- og G vekst.

**) Én ansatt har fortsatt rettighet fra tidligere tidligpensjonsordning.

***) Gasscos system for bonus/variabel lønn (heretter bonus) er lik for alle ansatte, inkludert ledende personer. Styret i Gassco beslutter hvert år et sett med såkalte nøkkelindikatorer (KPI-er), og resultatene som oppnås på disse, danner grunnlaget for årets bonus til de ansatte. KPI-ene er koblet mot Gasscos visjon, verdier og strategi og gjør med dette strategien om til håndfaste mål og resultater.

****) Utstasjonert fra Tyskland, nettolønnsordning med tillegg i henhold til Gassco retningslinjer. Gikk inn i ledergruppen fra og med september 2024, og rapportert lønn for 2024 omfatter derfor kun perioden september–desember.

Godtgjørelse til styret

Navn	År	Styrehonorar	Kompensasjonsutvalg	Sikkerhets- og risikoutvalg	Samlede ytelser
Jan S Skogseth, styreleder	2025	531	31	31	593
	2024	490	20	15	525
Asgeir Tomasgard, styremedlem	2025	271	0	51	322
	2024	251	0	25	276
Siri Birgitte Bang Berge *), styremedlem	2025	139	11	0	150
	2024	0	0	0	0
Anne-Lene Midseim **), styremedlem	2025	132	10	0	142
	2024	251	15	0	266
Karl Petter Løken, styremedlem	2025	271	21	0	292
	2024	132	10	0	142
Bente Nyland, styremedlem	2025	271	0	31	302
	2024	132	0	15	147
Vidar R Nilsen, styremedlem (ansattes representant)	2025	271	0	31	302
	2024	251	0	15	266
Siv Jane Hettervik, styremedlem (ansattrepresentant)	2025	271	0	0	271
	2024	132	0	0	132
Agnes S. Gjertsen, styremedlem (ansattrepresentant)	2025	271	0	0	271
	2024	132	0	0	132

*) Nye medlemmer av styret

***) Har gått ut av styret

Satser fastsatt av generalforsamlingen i juni 2025, disse satsene gjelder fra 1. juli til 30. juni

Godtgjørelse til revisor

Godtgjørelse til PricewaterhouseCoopers AS for lovpålagt revisjon av selskapet og de lisensene som Gassco AS er operatør for er i 2025 kostnadsført med kr 1 885 000 (2024 kr 2 645 500) og kr 408 590 i revisjonsnære tjenester og andre attestasjonstjenester. Videre er det i 2025 kostnadsført godtgjørelse til PricewaterhouseCoopers AS på kr 58 000 for skatterådgivning (inkl. teknisk utarbeidelse av ligningspapirer) og kr 1 633 259 for andre tjenester utenfor revisjon. Det er ikke betalt godtgjørelse til advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS for juridisk bistand i 2025 eller 2024.

*)Kostnadsført godtgjørelse for lovpålagt revisjon av selskapet og de lisensene som Gassco AS er operatør for i 2024, inneholdt kr 869.000 som gjelder 2023.

Note 4.

Varige driftsmidler

Beløp i 1 000 NOK

2025	Bygn. og annen fast eiendom	Driftsløse inventar, verktyø o.l.	SUM
Anskaffelseskost 01.01.2025	46 149	647 862	694 011
Tilgang driftsmidler	3 023	111 048	114 070
Avgang driftsmidler / utrangering	-1 124	-2 769	-3 893
Omregningsdifferanse		26	26
Anskaffelseskost 31.12.2025	48 048	756 167	804 215
Akk. avskrivninger 01.01.2025	16 643	432 761	449 404
Avgang akk. avskrivning	-1 124	-2 744	-3 868
Årets avskrivninger	10	63 966	63 976
Omregningsdifferanse		26	26
Akk. avskrivninger 31.12.2025	15 529	494 009	509 538
Bokført verdi 31.12.2025	32 519	262 165	294 684
Økonomisk levetid	5,50 år	3,5,7,8,10 år	
Avskrivningsplan	Lineær/ingen	Lineær	

Note 5.

Skattekostnad

Beløp i 1 000 NOK

Årets skattekostnad framkommer slik:	2025	2024
Betalbar skatt	0	0
Endring utsatt skatt	0	0
Skattekostnad ordinært resultat	0	0
Betalbar skatt:	2025	2024
Betalbar skatt i balansen	0	0

Selskapet mottok vedtak fra Skatteetaten datert 18.mai 2017 hvor det framgår at selskapet anses omfattet av skattefritaket i skatteloven § 2-32 første ledd. Selskapet fikk i 2016 tilbakeført tidligere års betalte skatt for årene 2012-2015.

Selskapet har for 2025 gjennomgått de faktiske forholdene i sin aktivitet og konkluderer med at vilkåret for skattefritak også er oppfylt for 2025. Derav så er det ikke beregnet skattekostnad for 2025, og det er heller ikke beregnet midlertidige forskjeller/utsatt skatt for hverken 2025 eller 2024.

Note 6.

Andre fordringer og annen gjeld

Andre langsiktige fordringer

Beløp i 1 000 NOK	2025	2024
Lån ansatte	152 846	92 852
Pensjonsrelaterte fordringer	1 280	56 737
	154 126	149 589

Andre kortsiktige fordringer

Beløp i 1 000 NOK	2025	2024
Lisensrelatert fordringer	1 023 985	1 571 119
Skipperrelaterte fordringer	2 934	44 348
Andre kortsiktige fordringer	16 621	16 114
	1 043 540	1 631 580

Annen langsiktig gjeld

Beløp i 1 000 NOK	2025	2024
Gjeld mot skipere	131 954	102 823

Annen kortsiktig gjeld

Beløp i 1 000 NOK	2025	2024
Gjeld mot lisenser	0	0
Gjeld mot skipere	0	0
Gjeld mot kredittinstitusjon	154 250	95 167
Lønnsrealterte forpliktelse	122 184	109 049
Annen kortsiktig gjeld	54 179	16 627
	330 614	220 842

Note 7.

Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet har pensjonsordninger som omfatter alle selskapets ansatte i Norge, Tyskland, Frankrike, Belgia og Storbritannia.

Pensjonsordninger for de ansatte i Norge

I Norge har man innskuddsbasert pensjonsordning som hovedordning, hvor innbetalt premie utgjør årets pensjonskostnad. Gassco AS har i tillegg lukkede ytelsesbaserte pensjonsordninger for ansatte som i 2015 hadde mindre enn 15 års framtidig tjenestetid før ordinær pensjonsalder. De ytelsesbaserte ordningene er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Selskapet har både sikrede og usikrede ordninger. Beregnet premie for alle ordninger blir årlig utgiftsført og refundert fra lisenseierne; og reflekterer at pensjonsansvaret overfor operatøren gjøres opp etter hvert som forpliktelsen oppstår. Refunderte pensjonskostnader fra lisenseierne avviker av denne grunn fra premieinnbetaling og pensjonskostnad i henhold til Norsk Regnskapsstandard.

Selskapet fører beregnet pensjonsforpliktelse pr. 31.12.2025 i balansen, med fordring mot lisenseierne som motpost. Endringer i beregnet pensjonsforpliktelse vil dermed ikke påvirke resultatet.

Nedenstående oppstillinger viser pensjonskostnad samt -midler og -forpliktelse:

Beløp i 1 000 NOK

For de ansatte i Norge	2025	2024
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	5 184	8 362
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	12 247	11 564
Avkorting/oppgjør	0	0
Administrasjonskostnader	0	108
Tidligpensjonspakker	0	0
Resultatført implementeringsvirkning /curtailment/settlement	0	0
Resultatført estimeringstap/(gevinst)	12 557	-27 238
Netto pensjonskostnad/inntekt (-)	29 988	-7 205
Innskuddsplaner	40 936	34 387

Selskapet har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Den nye AFP-ordningen, som gjelder fra og med 1. januar 2011 er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning fram til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at selskapet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld. Totalt kostnadsført på AFP-ordningen er MNOK 4,4.

Som en del av restruktureringen av selskapet, ble det i 2016 inngått tidligpensjonsavtaler for noen av selskapets ansatte. Selskapet belastet ut disse tidligpensjonskostnadene i 2016. Eventuelle estimatavvik i framtidige år vil bli belastet ut.

Beløp i 1 000 NOK

2025	Sikrede (kollektive)	Usikrede (AFP)	Andre usikrede	Sum
Opptjente pensjonsforpliktelser	484 676		305 762	790 438
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-501 300			-501 300
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	0			
Netto pensjonsforpliktelser	-16 624	0	305 762	289 138

Beløp i 1 000 NOK

2024	Sikrede (kollektive)	Usikrede (AFP)	Andre usikrede	Sum
Opptjente pensjonsforpliktelser	473 005	0	297 713	770 718
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-450 653	0	0	-450 653
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	0	0	0	0
Netto pensjonsforpliktelser	22 352	0	297 713	320 065

Økonomiske forutsetninger:

	2025	2024
Diskonteringsrente	3,90%	3,90%
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,90%	3,90%
Forventet lønnsvekst	4,00%	4,00%
Forventet regulering av løpende pensjoner	2,25%/3,75%	2.25% / 3.75%
Forventet G-regulering	3,75%	3,75%

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Ordningene ovenfor gjelder for alle selskapets ansatte i Norge. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Pensjonsordninger for de ansatte i Belgia

I Belgia har ansatte enten ytelsesbaserte eller innskuddsbaserte ordninger.

Midlene i ordningene pr. 31. desember 2025 tilfredsstiller lokale krav.

Beløp i 1 000 NOK, omregnet med snittkurs 11,7177 pr EUR

For de ansatte i Belgia	2025	2024
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	3 484	3 953
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	2 865	3 488
Avkastning på pensjonsmidler	-3 119	-2 977
Resultatført estimeringstap/(gevinst)	-23 586	-2 630
Netto pensjonskostnad/inntekt (-)	-20 356	1 835

Beløp i 1 000 NOK, omregnet med sluttkurs 11,843 pr EUR

Sikrede	2025	2024
Opptjente pensjonsforpliktelser	90 920	108 443
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-103 925	-96 306
Netto pensjonsforpliktelser	-13 005	12 137

Ordningene gjelder for alle selskapets ansatte i Belgia.

Økonomiske forutsetninger:	2025	2024
Diskonteringsrente	3,34%/4,06%	3,32%/3,44%
Inflasjon	1,97%	2,02%
Forventet lønnsvekst	1,97%	4,00%
Forventet regulering av løpende pensjoner	1,97%	2,10%

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Pensjonsordninger for de ansatte i Frankrike

Ansatte i Frankrike har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredsstiller lokale krav.

Pensjonsordninger for de ansatte i Storbritannia

Ansatte i Storbritannia har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredsstiller lokale krav.

Pensjonsordninger for de ansatte i Tyskland

Ansatte i Tyskland har flere ulike ytelsesbaserte eller innskuddsbaserte pensjonsordninger.

Beløp i 1 000 NOK, omregnet med snittkurs 11,7177 pr EUR

For de ansatte i Tyskland	2025	2024
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	12 440	10 423
Netto rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	13 522	13 122
Resultatført estimeringstap/(gevinst)	-33 657	36 985
Netto pensjonskostnad/inntekt (-)	-7 695	60 530

Beløp i 1 000 NOK, omregnet med sluttkurs 11,843 pr EUR

Sikrede	2025	2024
Opptjente pensjonsforpliktelser	357 793	373 206
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-363 139	-349 329
Netto pensjonsforpliktelser/midler (-)	-5 346	23 876

Ordningene gjelder for alle selskapets ansatte i Tyskland.

Økonomiske forutsetninger:	2025	2024
Diskonteringsrente	4,33%	3,65%
Forventet avkastning på pensjonsmidler	0,00%	0,00%
Forventet lønnsvekst	3,30%	3,30%
Forventet regulering av løpende pensjoner	1,80%	1,80%

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Note 8.

Nærstående parter

Equinor ASA og Gassco AS har felles eier ved Energidepartementet og er således nærstående parter. Gassco AS har i 2025 kjøpt varer/tjenester knyttet til diverse TSP- og tredjepartsoppdrag for MNOK 11 590 inkl. mva (MNOK 12 505 i 2024). Det er netto fakturert MNOK 23 914 (MNOK 17 379 i 2024) som er solgte tjenester (inkl. tariff) til Equinor ASA/Equinor Energy AS. Pr. 31. desember 2025 er netto mellomværende med Equinor MNOK 999 (MNOK -49 i 2024). Dette inkluderer også fakturert tariff på vegne av eierne i de ulike interessentskapene som ikke er bokført i Gassco AS sin balanse.

Petoro AS og Gassco AS har felles eier ved Energidepartementet og er således nærstående parter. Det er i 2025 betalt ut MNOK 33 795 i tariffinntekter til Petoro (MNOK 12 955 i 2024). Pr. 31. desember 2025 er netto mellomværende med Petoro MNOK 217 (MNOK 0 i 2024). Dette inkluderer også fakturert tariff på vegne av eierne i de ulike interessentskapene som ikke er bokført i Gassco AS sin balanse.

Note 9.

Skattetrekk, bundne bankinnskudd og trekkrettigheter

Bankinnskudd, kontanter og lignende omfatter bundne skattetrekksmidler med kr 24.356.284. Gassco AS har en trekkrettighet på inntil kr 200.000.000, pr. 31. desember 2025 er rettigheten ikke benyttet.

Note 10.

Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i selskapet pr. 31.12.2025 består av følgende:

	Antall	Pålydende	Bokført verdi
Aksjekapital	10 000	1 000	10 000 000

Eierstruktur

	Aksjer
Den norske stat v/ Energidepartementet	10 000

Note 11.

Egenkapital

Beløp i 1 000 NOK	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2025	10 000	5 248	15 248
Årets endring i egenkapital:			
Årets resultat		-	-
Egenkapital 31.12.2025	10 000	5 248	15 248

Note 12.

Garantistillelser

Selskapet har stillet bankgaranti overfor belgiske myndigheter vedrørende belgisk merverdiavgift på EUR 500.000, til britiske myndigheter knyttet til Langeded på GBP 400.000 og lovbestemt bankgaranti på EUR 90.000 overfor ATZ-pensjonister i Tyskland.



Til generalforsamlingen i Gassco AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Gassco AS som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2025, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Stavanger, 14. april 2026

PricewaterhouseCoopers AS

Gunnar Slettebø
Statsautorisert revisor

VSME rapport

———— 2025

Gassco har valgt å utarbeide sin bærekraftsrapport med utgangspunkt i EFRAG VSME for rapporteringsåret 2025. Til tross for at VSME ikke inneholder krav om dobbel vesentlighetsanalyse, har Gassco valgt å benytte denne metodikken som grunnlag for selskapets arbeid med bærekraft.

Dette dekker områder innen miljø (E), sosiale forhold (S) og styring (G). For noen av rapporteringskravene fra VSME standarden skal det rapporteres på områder som ikke er funnet vesentlige.

Målegrunnlag og konsolidering:

Omfanget av konsolidering i bærekraftsrapporten er tilsvarende som for finansiell rapportering. Bærekraftsrapporteringen dekker alle enheter hvor Gassco har operasjonell kontroll.



B1 -Grunnlag for rapportering

B1 - Grunnlag for utarbeidelse og annen generell informasjon om foretaket	2025	2024
Grunnlag for forberedelse (kun basismodul eller basis- og omfattende modul)	Alternativ B (grunnmodul og omfattende modul)	CSRD - ESRS rapportering
Grunnlag for rapportering (konsolidert eller individuelt)	Bærekraftsrapport utarbeidet på konsolidert grunnlag	Bærekraftsrapport utarbeidet på konsolidert grunnlag
Foretakenes juridiske form	Aksjeselskap	Aksjeselskap
Balansestørrelse (totale eiendeler) i NOK	0	0
Omsetning i NOK *)	0	0
Liste over utelatte opplysninger som anses som klassifisert eller sensitiv informasjon	Ingen	Ingen

*) Gassco skal ikke ha tap eller vinning ved sin virksomhet. Alle Gasscos utgifter skal derfor dekkes av henholdsvis lisenseierne for det som er knyttet til den ordinære operatørvirksomheten og av skiperne av gass for det som er knyttet til det særskilte operatørskapet. Andre oppgaver skal finansieres av den part som bestiller oppdraget. Aktivitetene anses dermed utøvd på vegne av oppdragsgiverne og for deres regning og risiko, og kostnadene vedrørende Gasscos ulike oppdrag resultatføres dermed ikke i regnskapet til Gassco AS. En slik "netto presentasjon" er i samsvar med praksis hos andre operatører der utgiftene ved operatørvirksomheten blir fordelt blant eierne. For detaljer knyttet til selskapets inntekter og kostnader, se note 2 i årsregnskapet.

B1 - Grunnlag for rapportering

B1 - Grunnlag for utarbeidelse og annen generell informasjon om foretaket	2025	2024
Antall ansatte	432	426
Metodikk for ansattelling (ved slutten av rapportingsperioden eller som et gjennomsnitt i rapporteringsperioden)	Ved slutten av rapporteringsperioden	Ved slutten av rapporteringsperioden
Metodikk for ansattelling (antall ansatte eller heltidsekvivalenter)	Antall ansatte	Antall ansatte
Land for primærvirksomhet og plassering av vesentlige eiendeler	Norge	Norge

B1 - Liste over lokasjoner

2025				2024			
Adresse	Postnummer	By	Land	Adresse	Postnummer	By	Land
Bygnesvegen 75	4250	Kopervik	Norge	Bygnesvegen 75	4250	Kopervik	Norge
Kårstøvegen 315	5565	Tysværåvåg	Norge	Kårstøvegen 315	5565	Tysværåvåg	Norge
Kollsnesvegen 150	5337	Rong	Norge	Kollsnesvegen 150	5337	Rong	Norge
Nyhamna	6480	Aukra	Norge	Nyhamna	6480	Aukra	Norge
Barlenhuisstraat 1, Zeebrugge Haven – Kaai 524	8380	Zeebrugge	Belgia	Barlenhuisstraat 1, Zeebrugge Haven – Kaai 524	8380	Zeebrugge	Belgia
Route de la Warlande	59279	Loon-Plage	Frankrike	Route de la Warlande	59279	Loon-Plage	Frankrike
Dimlington Road	HU12 OTG	Easington	England	Dimlington Road	HU12 OTG	Easington	England
St Fergus	AB42	Peterhead	Skotland	St Fergus	AB42	Peterhead	Skotland
Jannes-Ohling Straße 40	26723	Emden	Tyskland	Jannes-Ohling Straße 40	26723	Emden	Tyskland

Gassco har sitt hovedkontor på Bygnes i Karmøy kommune. I tillegg har selskapet filialer i Tyskland, Belgia, Frankrike og England, og disse har ansvar for den daglige driften av mottaksterminalene. For ytterligere detaljer se styrets årsberetning.

B2 - Praksiser, policyer og fremtidige initiativer for omstilling til en mer bærekraftig økonomi

B2 - Praksiser, policyer og fremtidige initiativer for omstilling til en mer bærekraftig økonomi

Bærekraftsspørsmål adressert av en praksis, policy og/eller fremtidige initiativer som foretaket har iverksatt

Har foretaket iverksatt spesifikke praksiser, policyer og/eller fremtidige initiativer for overgang til en mer bærekraftig økonomi?	Klima- endringer	Forurensning	Vann- og marine ressurser	Biodiversitet og økosystemer	Sirkullær- økonomi	Egen arbeidsstyrke	Arbeidere i verdikjeden	Berørte lokalsamfunn	Forbrukere og sluttbrukere	Forretnings- adferd	Foretaket har en praksis, policy og/eller fremtidig initiativ som er offentlig tilgjengelig	Foretaket har satt et mål som er knyttet til en policy	
2025													
	JA	JA	JA	NEI	NEI	JA	JA	JA	NEI	NEI	JA	JA	JA

Bærekraftsspørsmål som er angitt med "nei" relateres til vurderinger basert på Gassco sin dobbelt vesentlighetsanalyse som ble gjennomført i 2025. (Se side 12).

C1 Strategi: Forretningsmodell og bærekraft - relaterte initiativer

C1 – Strategi: Forretningsmodell og bærekraft - relaterte initiativer	2025
Beskrivelse av vesentlige produkt- og/eller tjenestegrupper som tilbys	Gassco opererer innen sektoren "Rørtransport" som utgjør kjernen i selskapets virksomhet – transport av gass gjennom det norske rørledningssystemet til EU og Storbritannia. All operasjonell inntekt er direkte knyttet til denne sektoren.
C1 – Strategi: Forretningsmodell og bærekraft - relaterte initiativer	2025
Har strategien nøkkelelementer som er relatert til eller påvirker bærekraftsspørsmål?	JA
Beskrivelse av de viktigste elementene i strategien som er relatert til eller påvirker bærekraftsspørsmål	De strategiske pilarene "sikker og pålitelig", "lav utslipp" og "mennesker og kompetanse" er alle linket til vesentlige bærekraftstema for Gassco. Les mer om dette under "de strategiske pilarene" i Styrets årsberetning.

C2 Beskrivelse av praksiser og policier og fremtidige initiativer for omstilling til en mer bærekraftig økonomi

C2 - Beskrivelse av praksiser, policier og fremtidige initiativer for omstilling til en mer bærekraftig økonomi	2025
Beskrivelse av en praksis, policy og/eller fremtidig initiativ mot en mer bærekraftig fremtid	HMS-filosofi om 0 skader på mennesker, natur og materiell, klima ambisjon om 50% reduksjon av scope 1 og scope 2 utslipp i 2030 i forhold til basisår 2005, - og utslipp nær 0 i 2050.
Beskrivelse av mål knyttet til en policy	HMS-KPIer, klima-KPIer
Høyeste nivå ansvarlig for implementering av praksiser, retningslinjer og/eller fremtidige initiativer	Styret

Energi og klima

B3 - Energiforbruk og klimagassutslipp

B3 - Totalt energiforbruk (i MWh)	2025	2024
Totalt energiforbruk	8 575 323,5	8 771 584,7

Totalt energiforbruk omfatter i all hovedsak bruk av fyrgass fra egen virksomhet, innkjøpt strøm samt diesel.

B3 - Fordeling av energiforbruk	2025			2024		
Har bedriften innhentet nødvendig informasjon for å gi en oversikt over energiforbruket?	JA			JA		
	Fornybar	Ikke-fornybar	Totalt fornybar og ikke-fornybar	Fornybar	Ikke-fornybar	Totalt fornybar og ikke-fornybar
Elektrisitet (som gjenspeiles i strømregninger)			4235,542	Ikke tilgjengelig	Ikke tilgjengelig	4446,805

Innkjøpt strøm fra en rekke leverandører inngår i total innkjøpt energi, Gassco har ikke en samlet detaljert oversikt over energimiksen fra de ulike regningene for innkjøpt energi fra nett, men beytter nasjonale karbonfaktorer for klimaregnskapet for scope 2 utslipp.

B3 - klimagassutslipp	2025				2024			
Har foretaket fastsatt mål for reduksjon av klimagassutslipp?	JA				JA			
	Gjeldende rapporteringsperiode	Basisår	Målår	Prosentvis reduksjon fra basisår	Gjeldende rapporteringsperiode	Basisår	Målår	Prosentvis reduksjon fra basisår
År (dato)	2025	2005	2030		2024	2005	2030	
Brutto klimagassutslipp Scope 1	942,64	1463,72			941,664	1463,72		
Brutto lokasjonsbaserte klimagassutslipp Scope 2	53,93	12,94			70,308	12,935		
Bruttomarkedsbaserte klimagassutslipp Scope 2								
Totale klimagassutslipp Scope 1 og Scope 2 (lokasjonsbasert)	996571	1476655	738327.5	33%	1011972	1476,655	738,3275	31%
Totale klimagassutslipp Scope 1 og Scope 2 (markedsbasert)								

Gassco rapporterer ikke for scope 3 utslipp.

For kategori 11 "bruk av solgte produkter" har selskapet ikke finansiell kobling til produktene og følgelig inkluderes ikke dette utslippet. Når det gjelder de andre kategoriene under scope 3 er disse vurdert til å ikke være vesentlige i Gasscos klimaregnskap. I tråd med metodikken som brukes under "Science cBased Targets initiative" (SBTi) er det ikke krav til å utarbeide krav for Scope 3 dersom disse utgjør mindre enn 40% av de totale klimagassutslippene. Det er estimert at disse utgjør mindre enn 40% sammenlignet med totale utslipp i scope 1 og scope 2. Gassco har utslippsambisjoner, men i denne tabellen er det omtalt som mål. Gassco har årlige KPIer for utslippsintensitet pr. energi, tonn CO₂e/MWh der scope 1 og scope 2 inngår i KPIen. For 2025 var resultatet på 0,77 tonn CO₂e/MWh. For 2024 var utslippsintensiteten 0,75 tonn CO₂e/MWh. Resultatet er sterkt knyttet til behov for prosessering.

C3 - Tiltak for å nå klimamål

C3 - Offentliggjøring av liste over hovedtiltak foretaket planlegger for å nå sine mål

2025

Gassco har etablert et klimaveikart som gir føringer for hvordan Gassco skal jobbe for å nå klimaambisjonen. Dette omfatter modning av studier og prosjekter til beslutningstakere, lav karbon løsninger, forbedrede datamodeller og verktøy for prognosering, sektorkobling, energiledelse og forskning.

C3 - Omstillingsplan for foretak som opererer i sektorer med høy klimapåvirkning

2025

Opererer foretaket i sektorer med høy påvirkning?

JA

Status for implementering av en omstillingsplan i forbindelse med klimareduksjon

Selskapet har ikke en omstillingsplan, men et klimaveikart som peker på mulige tiltak for å redusere klimapåvirkningen.

C4 - Klimarisiko

C4 – Klimarisiko	2025
<p>Har foretaket identifisert klimarelaterte farer og klimarelaterte overgangshendelser som skaper samlede klimarelaterte risikoer for foretaket?</p>	<p>Gassco gjennomfører vurderinger av klimarisiko på linje med annen risiko i selskapet. Overordnede risikoer vises på selskapets radarbilde. På denne er risikoen "evne til å nå klimaambisjon" vist som er relatert til overgangsrisiko.</p>
<p>Beskrivelse av klimarelaterte farer og klimarelaterte overgangshendelser</p>	<p>Gassco rapporterer på overgangsrisiko, fysisk klimarisiko og ansvarsrisiko.</p>
<p>Opplysninger om hvordan foretaket har vurdert eksponeringen og sårbarhet for sine eiendeler, aktiviteter og verdikjede ovenfor disse farene og overgangshendelsene</p>	<p>Informasjon hentes fra ulike analyserapporter relatert til marked og omverdenanalyse samt anleggsintegritet. Resultatet av disse inngår i vurderinger av selskapsrisiko etter model for risikostyring.</p>
<p>Tidshorisonter for eventuelle identifiserte klimarelaterte farer og overgangshendelser</p>	<p>Kort tidshorisonter, 0-1 år, Mellomlang tidshorisonter 2-3 år og lang tidshorisonter 4-5 år.</p>
<p>Opplysninger om hvorvidt foretaket har iverksatt tiltak for klimatilpasning for klimarelaterte farer og overgangshendelser</p>	<p>For å møte risiko relatert til overgangsrisiko er det etablert et klimaveikart, fysisk risiko inngår som en del av integritetsanalyser for anleggene og tiltak blir satt i henhold til disse.</p>
<p>Potensielle negative effekter av klimarisikoer som kan påvirke foretakets økonomiske resultater og forretningsdrift på kort, mellomlang eller lang sikt, med angivelse av om den vurderer risikoene som høye, middels eller lave</p>	<p>Effekten er angitt som økonomisk effekt på tariff.</p>

Klimarisiko	Tidshorison	Faktorer	Effekt	Tiltak
Overgangsrisiko				
Politisk og regulatorisk risiko	Mellomlang og lang sikt	<ul style="list-style-type: none"> Internasjonale klimaforpliktelser Reguleringer Karbonkostnad 	Høy	<ul style="list-style-type: none"> Klimastrategi med veikart Etablere gode verktøy for utslippsprognoser Identifisere og studere utslippsreduksjoner Helhetlige løsninger for verdikjeden Kunnskapsdeling
Teknologisk risiko	Lang sikt	<ul style="list-style-type: none"> Hastighet i utvikling og anvendelse av teknologi for lavutslippsløsninger 	Mulighet - høy	<ul style="list-style-type: none"> Kompetansebygging Framtidsrettet gassinfrastrukturutvikling (FGI) F&I
Markedsrisiko	Lang sikt	<ul style="list-style-type: none"> Etterspørsel etter naturgass Endret utnyttelse av anlegg (gass/væske) grunnet markedspriser OPEX/CAPEX 	Lav	<ul style="list-style-type: none"> Feltinnmeldinger (GMDC) Interessentdialog Framtidsrettet gassinfrastrukturutvikling (FGI) Adaptiv drift, effektiv drift Digitalisering
Omdømmerisiko	Medium sikt	<ul style="list-style-type: none"> Ansvarlig operatør En oppfatning om at naturgass er en del av løsningen Leveransesikkerhet for energileveranser 	Lav	<ul style="list-style-type: none"> Etterlevelse av etiske retningslinjer Utøvelse av operatørrollen Sikker og effektiv drift Kommunikasjonsstrategi Økt sikrings- og beredskapsnivå Sikre kompetanse
Fysisk risiko				
Skade (Som gir CAPEX-hendelser som gir store ødelegelser)	Lang sikt, etter 2050	<ul style="list-style-type: none"> Vind Flom Konsekvenser ifm. ekstremvær 	Lav	<ul style="list-style-type: none"> Sårbarhetsvurderinger av anlegg, innretninger Fysisk design, barrierer Risikostyring på anleggsnivå

Begrensninger på anlegg som gir begrenset utnyttelse av OPEX

Mellomlang sikt

- Kuldeperioder og hetebølger

Lav

- Sårbarhetsvurderinger av anlegg, innretninger
- Fysisk design, barrierer • Oppdatering av eksisterende vinteriserings- og sommeriseringsprogram
- Gjennomgang av forutsetninger i tidligere analyser

Ansvarsrisiko

Ansvarsrisiko

Lang sikt

- Risiko for anmeldelser
- Forsikringssaker

Lav

- Pålitelig operatør
- Interessentdialog
- Risikostyring
- Åpenhet

Miljø

B4 – Forurensning av luft, vann og jord

B4 – Forurensning av luft, vann og jord	2025			2024		
	Utslipp til luft [tonn]	Utslipp til vann [kg]	Utslipp til jord [kg]	Utslipp til luft [tonn]	Utslipp til vann [kg]	Utslipp til jord [kg]
Karbondioksid (CO2)	901,72			858,88		
Metan (CH4)	1,373			1700,4		
Nitrogenoksider (NOx/NO2)	916,92			728,42		
Totalt organisk karbon (TOC) (totalt C eller COD/3)		4901,97			5937,66	

Virksomheten er allerede pålagt i henhold til lov og andre nasjonale forskrifter å rapportere sine utslipp av forurensende stoffer til kompetente myndigheter. Utslipp fra norske anlegg er gitt på "www.norskeutslipp.no" og er offentlig tilgjengelig. Gassco har et miljøstyringssystem der de mest vesentlige utslippskomponentene følges opp gjennom månedlig innrapportering og oppfølging. Disse er gitt i tabellen over.

B5 – Biodiversitet

Gassco har operatøransvar for gassinfrastruktur (herunder gassrørledninger, plattform, prosessanlegg og mottaksterminaler) - flere av disse ligger i områder med sårbare naturtyper og et rikt artsmangfold. For land tilhørende EU er Natura 2000-et initiativ for kartlegging og vern av sårbar natur og arter. Gassco opererer to anlegg i Emden-området, Tyskland, som ligger i umiddelbar nærhet til naturområde der sårbare arter har sitt habitat. Gjennom drift og prosjekt tas det særlige hensyn til ivaretagelse av det biologiske mangfoldet i Vadehavet, i tråd med omsøkte tillatelser. Mottaksterminalene Zeebrygge og Dunkerque ligger i industriområder i hhv. Belgia og Frankrike, men det er omkringliggende Natura 2000-områder der landfall/rørledninger går igjennom. Langeled Receiving Facility i Easington, UK, er plassert i umiddelbar nærhet til et Natura 2000-område, og daglig drift av terminalen skjer innenfor rammene av britisk miljølovgivning (Habitats Regulations). For anlegg i Norge gjelder vern og kartlegging gjennom Naturmangfoldloven og det er utarbeidet et lignende initiativ "Norsk vern" for kartlegging under dette. Det er naturområder og kulturlandskap i områder der Gassco har anlegg, men det er ikke registrerte truede arter eller naturtyper. Konsekvensutredninger omfatter hensyn til miljø og natur og er offentlige. Gassco gjennomfører initiativer for vern i samspill med natur og arter både på egne anlegg i gjennom sponsorarbeid. Se omtale på side 32 .

B6 – Vannforbruk

Gassco har ikke aktivitet i områder der det er knapphet på ferskvann (vannstress). Ferskvannsforsyningen til anleggene skjer gjennom avtak fra kommunale vannverk eller fra ferskvannskilder som er regulert inn under Gasscos tillatelser.

B7 – Ressursbruk, sirkulærøkonomi og avfallshåndtering

B7 - Beskrivelse av prinsipper for sirkulær økonomi	2025
Foretaket anvender prinsipper for sirkulær økonomi	JA
Beskrivelse av hvordan disse prinsippene anvendes	Eliminere avfall og forurensning

B7 - Avfall generert	2025				2024			
	Type avfall	Måleenhet	Avfall omdirigert til resirkulering eller gjenbruk	Avfall sendt til deponering	Totalt avfall resirkulert, gjenbrukt og sendt til deponering	Avfall omdirigert til resirkulering eller gjenbruk	Avfall sendt til deponering	Totalt avfall resirkulert, gjenbrukt og sendt til deponering
		tonn	7569,51	2061,84	9631,35	7090,27	8730,53	15820,80

Gassco håndterer alt avfall, herunder farlig avfall, i overensstemmelse med gjeldende regler og krav fastsatt i tillatelser til anleggene, og rapporterer alle avfallsfraksjoner gjennom årlig egenkontrollrapportering til myndighetene.

Sosiale forhold

B8 - Egen arbeidsstyrke

B8 - Arbeidsstyrke - Generelle kjennetegn - kontraktsform	2025
Antall ansatte	432
Fast kontrakt	303
Midlertidig kontrakt	129
Totalt antall ansatte	432

B8 - Arbeidsstyrke - Generelle kjennetegn - Kjønn	2025	2024
Antall ansatte	432	426
Mann	316	314
Kvinne	116	112
Annen	0	0
Ikke rapportert	0	0
Totalt antall ansatte	432	426

B8 - Arbeidsstyrke - Generelle kjennetegn - Ansettelsesland	2025	2024
Landet der ansettelseskontrakten er opprettet	432	426
Norge	251	248
Tysland	94	92
England	35	35
Frankrike	11	11
Belgia	41	40
Totalt antall ansatte	432	426

B8 – Arbeidsstyrke - Generelle kjennetegn - Utskiftningsrate	2025	2024
Antall ansatte som sluttet i rapporteringsperioden	31	17
Antall ansatte ved begynnelsen av rapporteringsperioden	426	393
Antall ansatte ved utgangen av rapporteringsperioden	432	426
Ansattutsiftning [%] i rapporteringsperioden	2,8	2,1

B9 - Egen arbeidstyrke - helse og sikkerhet

B9 – Arbeidstyrke - Helse og sikkerhet	2025	2024
Antall registrerbare arbeidsrelaterte ulykker i rapporteringsperioden	30	36
Antall dødsfall som følge av arbeidsrelaterte skader og arbeidsrelatert dårlig helse	0	0

B10 - Egen arbeidsstyrke - Godtgjørelse, kollektive forhandlinger og opplæring

B10 – Arbeidsstyrke – Godtgjørelse, kollektive forhandlinger og opplæring	2025	2024
Ansatte mottar lønn som er lik eller høyere enn gjeldende minstelønn fastsatt direkte av den nasjonale minstelønnsloven eller gjennom en tariffavtale	100 %	100 %

C5 - Generelle tilleggsopplysninger om egen arbeidsstyrke

C5 – Generelle tilleggsopplysninger om arbeidsstyrken	2025	2024
Antall mannlige ansatte på ledernivå	6	4
Antall kvinnelige ansatte på ledernivå	4	3
Kvinne-til-mann-forhold på ledernivå for rapporteringsperioden	40 %	43 %
Totalt antall selvstendig næringsdrivende uten personale som utelukkende arbeider for foretaket	0	0
Totalt antall midlertidige arbeidstakere levert av foretak som hovedsakelig driver med bemannings- eller arbeidsformidlingstjenester	0	0

C6 - Tilleggsopplysninger om egen arbeidstyrke - menneskerettighetspolicyer og prosesser

C6 – Tilleggsopplysninger om egen arbeidstyrke - Menneskerettighetspolicyer og prosesser	2025	2024
Har foretaket etiske retningslinjer eller en menneskerettighetspolicy for sine egne ansatte?	JA	JA
Spesifiser andre typer innhold som dekkes av etiske retningslinjer eller menneskerettighetspolicy		
Har foretaket en ordning for håndtering av klager for sine egne ansatte?	JA	JA
Hvis ja, dekker dette:	<p>Gassco har etablerte rutiner både for intern og ekstern varsling, med informasjon tilgjengelig på intranett, allmøter og selskapets nettside for å sikre at de ansatte er kjent med varslingsmulighetene sine dersom en hendelse skulle oppstå. Selskapet oppfordrer alle ansatte, inkludert midlertidige og konsulenter, til å ta opp etiske problemstillinger og melde fra til linjeleder eller arbeidsmiljøutvalget om eventuelle brudd på regler. Det er også etablert en ekstern varslingskanal på selskapets hjemmesider. Varslingskanalen administreres av en ekstern tredjepart (EY) på vegne av Gassco. Det er også tredjeparten som mottar varsler og sender videre til den aktuelle avdelingen i Gassco. Vern av varslere er ivaretatt i samsvar med Arbeidsmiljøloven §2A-1 og Direktiv (EU) 2019/1937. Dette sikrer at kritikkverdige forhold kan avdekkes uten frykt for at varslers identitet blir avslørt uten samtykke og represalier, noe som er essensielt for å opprettholde tilliten til selskapets virksomhetsstyringspraksis.</p>	
Barnearbeid	JA	JA
Tvangsarbeid	JA	JA
Menneskehandel	JA	JA
Diskriminering	JA	JA
Ulykkesforebygging	JA	JA

C7 - Alvorlige negative hendelser knyttet til menneskerettigheter

C7 – Alvorlige negative hendelser knyttet til menneskerettigheter	2025	2024
Har foretaket bekreftede hendelser i sin egen arbeidsstyrke?	Nei	Nei

Se Gasscos redegjørelse for 2025 relatert til Åpenhetsloven for omtale av hvordan Gassco jobber med forhold angående grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv.

B11 - Domfellelser og bøter for korrupsjon og bestikkelser

B11 – Domfellelser og bøter for korrupsjon og bestikkelser	2025	2024
Har foretaket pådratt seg domfellelser og bøter i rapporteringsperioden?	NEI	NEI
Totalt antall domfellelser for brudd på lover mot korrupsjon og bestikkelser	0	0
Totalt beløp i bøter for brudd på lover mot korrupsjon og bestikkelser (pengebløp) i NOK	0	0

C9 -Kjønnsfordeling i styret

C9 – Kjønnsfordeling i styringsorganet	2025	2024
Har foretaket et styringsorgan på plass?	I henhold til vedtektene består styret av åtte medlemmer, hvorav fem, ikke utøvende, er valgt av generalforsamlingen og tre er representanter for de ansatte.	I henhold til vedtektene består styret av åtte medlemmer, hvorav fem, ikke utøvende, er valgt av generalforsamlingen og tre er representanter for de ansatte.
Antall kvinnelige styremedlemmer ved utgangen av rapporteringsperioden	4	4
Antall mannlige styremedlemmer ved utgangen av rapporteringsperioden	4	4
Kjønnsfordeling i styringsorganet	50 %	50 %

For ytterligere detaljer om Gassco's organisering og styret, se eget kapittel for "Eierstyring og selskapsledelse" fra side [34](#).

