

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til den norske åpenhetsloven - 2025

## 1 Innledning

Dette dokumentet er Gasscos årlige redegjørelse for aktsomhetsvurderinger og er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven § 5.

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal videre sikre allmennheten informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## 2 Om virksomheten

Gassco er operatør av det norske oppstrøms transportsystemet for naturgass, og er et heleid statlig selskap opprettet for dette formålet.

Gasscos hovedkontor er i Norge, og selskapet har egne ansatte på mottaksterminalene i Tyskland, Storbritannia, Belgia og Frankrike.

Den daglige driften av store deler av transportsystemet forestås av tekniske driftsleverandører som kalles for «Technical Services Provider» eller »TSP». Equinor Energy AS er TSP for størsteparten av rørledningssystemet, for stigerørplattformene på Draupner og for prosessanleggene på Kårstø, Kollsnes og Vestprosess. A/S Norske Shell er TSP for Nyhamna prosessanlegg. Gassco står selv for driften av mottaksterminalene i Europa, med unntak av terminalen i St. Fergus i Storbritannia, som driftes av NSMP gjennom deres underleverandør px Limited.

## 3 Forankring av ansvarlighet

### a. Retningslinjer og rutiner

Arbeidet med etterlevelse av krav i Åpenhetsloven, herunder aktsomhetsvurderinger og rapportering av redegjørelse er forankret i styret og inngår som en del av selskapets dialog og rapportering til styret. Den årlige redegjørelsen signeres av styret og administrerende direktør tilsvarende praksis for signering av styrets årsberetning. Administrerende direktør i Gassco har det overordnede ansvaret for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ansvaret er delegert til direktør

for virksomhetsstyring og finans, som skal sørge for at det utføres aktsomhetsvurderinger, samt gi bistand til håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser av selskapets virksomhet.

Gassco har over flere år jobbet med samfunnsansvar som en integrert del av selskapets virksomhetsstyring. Dette er beskrevet i selskapets rammedokument «Management of corporate social responsibility», som er i tråd med den internasjonale standarden for samfunnsansvar, ISO 26000. Virksomheten har en risikobasert tilnærming til dette arbeidet.

Det er etablert prosesser i Gasscos styringssystem for å understøtte selskapets arbeid med å utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven § 4. Gassco har forankret ansvaret for at virksomheten drives på en etisk, bærekraftig og sosialt ansvarlig måte, i en egen retningslinje som er tilgjengelig fra selskapets nettside: «Gasscos retningslinjer for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold».

#### **b. Oppfølging av våre leverandører**

Gassco følger opp TSP-selskapenes aktiviteter ved anleggene. Samhandling med de norske TSP-selskapene for oppfølging av leverandører og ivaretagelse av åpenhetslovens krav er etablert i henhold til Offshore Norges retningslinje nr. 148 for åpenhetsloven, hvor det legges til grunn at operatørens rolle gjelder tilsvarende for TSP-ene. Det er initiert tilsvarende samhandling med NSMP/px for aktiviteter og anskaffelser knyttet til terminalen i St. Fergus.

Gasscos øvrige forretningspartnere og leverandører leverer et bredt spekter av varer og tjenester knyttet til selskapets ansvarsområde; alt fra enkle varer og tjenester innenfor administrative støttefunksjoner til teknologisk avansert utstyr og tjenester knyttet til infrastrukturen, og tjenester innenfor forskning og utvikling.

Det første leddet av selskapets leverandørkjede inkluderer leverandører i Belgia, Frankrike, Nederland, Norge, Storbritannia, Sveits og Tyskland.

## **4 Etablerte tiltak for å forebygge, begrense risiko og stanse negative konsekvenser**

Gassco har etablert forebyggende og reaktive tiltak mot negative konsekvenser av virksomheten.

Som operatør er Gassco underlagt en overordnet plikt til å følge opp alle som utfører arbeid for selskapet, noe som i praksis særlig vil si TSP-er. Plikten innebærer blant annet å sørge for at TSP-ene overholder gjeldende regelverk.

Gassco stiller krav til leverandører i anskaffelsesprosessen, gjennom etiske retningslinjer og krav knyttet til helse, miljø og sikkerhet (HMS):

- a. Ved prekvalifisering kartlegges leverandørens prosedyrer for å ivareta HMS, anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Det gjøres undersøkelser for å fastslå om det har skjedd hendelser med korrupsjon, barnearbeid, menneskerettighetsbrudd, brudd på arbeidstakernes fagforeningsrettigheter osv. Denne informasjonen innhentes fra leverandørene selv, samt ved internettsøk og bruk av eksterne ressurser. Hvor omfattende undersøkelser som gjøres, beror på en risikobasert tilnærming. Forhold som identifiseres, kan få konsekvenser for leverandørens deltakelse i anbudsprosessen.
- b. Gassco stiller krav til sine leverandører gjennom etiske retningslinjer som blant annet dekker anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter for ansatte. Retningslinjene inneholder bestemmelser om oppfølging og sanksjoner.
- c. Gassco har som mål at selskapets virksomhet ikke skal skade mennesker, miljø og materielle verdier. Gassco krever at forretningspartnerne etterlever samme mål, og det stilles omfattende HMS-krav til leverandørene for å oppnå dette.

Dersom vi oppdager negativ medieomtale/brudd på Åpenhetsloven, tar vi kontakt med leverandøren og ber de redegjøre om bakgrunn og eventuelle tiltak knyttet til funnet.

## **5 Oppsummering av aktsomhetsvurderingene i 2025**

Gjennom aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs veiledning har Gassco kartlagt og vurdert virksomhetens faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og miljø. Vurderingene har også tatt for seg forhold knyttet til korrupsjon.

Som ledd i dette arbeidet har Gassco kartlagt leverandørkjeden i første ledd. Gassco har blant annet utført søk for å undersøke om noen av leverandørene inkludert morselskap og eiere faktisk eller potensielt bryter menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsforhold, har kritikkverdige HMS-forhold, eller er innblandet i straffesaker mv. samt at vi har abonnerer på Magnet JQS som er et leverandørregister og kvalifikasjonssystem som brukes av operatører i energisektoren. Tjenesten inkluderer funksjoner for Integrity Due Diligence (IDD) og Human Rights (HURI), og brukes til å innhente og verifisere informasjon om leverandørenes prosedyrer for helse, miljø, sikkerhet, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Magnet JQS forvaltes av Offshore Qualific AS, som er et heleid datterselskap av Offshore Norge. I tillegg utføres det løpende kartlegging av Gasscos prosjektportefølje og driftsoppgaver, herunder en vurdering som er risiko basert på kompleksitet og omfang av det aktuelle arbeidet.

Resultatet av kartleggingen har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser som følge av Gasscos virksomhet, og risikoen for negative konsekvenser knyttet til Gasscos virksomhet og leverandørkjede vurderes som liten.

## 6 Identifiserte forbedringsområder

Gassco jobber med kontinuerlig forbedring og følgende forbedringsområderområder er identifisert:

- a. Etablering og implementering av nye arbeidsprosesser for anskaffelser som skal tydeliggjøre roller og ansvar i Gassco, herunder for anskaffelser for terminalene, samt stille tydeligere krav til kvalifisering av leverandører med hensyn til blant annet menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ny Integrity Due Diligence (IDD) funksjon i prekvalifiseringsverktøyet Magnet JQS vil bidra til en mer proaktiv tilnærming til leverandørene.

I løpet av 2024/25 er det etablert arbeidsprosesser med hensyn til det ovennevnte. Disse vil bli forbedret og videreutviklet i 2026. Det er opprettet et fagforum for anskaffelser for hele selskapet (Procurement collaboration Arena). Forumet, som består av anskaffelsespersonell på Bygnes og alle terminalene, skal jobbe med standardisering av arbeidsprosesser og kontinuerlige forbedringer i 2026.

- b. Implementere mal for rapportering av informasjon om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.